



www.inspectmun.ro

Raport de activitate a Inspecției Muncii - 2010

**Conform Convențiilor nr. 81 și 129
ale Organizației Internaționale a Muncii**



**ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

INSPECȚIA MUNCII

PREZENTARE GENERALĂ

Prezentul Raport al Inspecției Muncii este elaborat în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii care instituie obligativitatea organismului național de inspecție a muncii de a publica anual un raport cu caracter general privind activitatea serviciilor de inspecție aflate sub controlul său. De asemenea, în conformitate cu art. 15 din Legea nr. 108/1999 (republicată) pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, această instituție prezintă anual ministrului muncii, familiei și protecției sociale un raport de activitate privind modul de îndeplinire a atribuțiilor de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Raportul va fi transmis directorului general al Biroului Internațional al Muncii și are următoarea structură:

- noutăți legislative;
- structura și resursele instituției;
- statistici ale activității de control;
- statistici ale sancțiunilor aplicate;
- modul de îndeplinire a activităților planificate;
- aspecte generale ale morbidității profesionale;
- statistici ale accidentelor de muncă.

În contextul obligațiilor care revin Inspecției Muncii ca organism european, integrat în structurile de dialog și cooperare ale Uniunii Europene, al cerințelor legale care privesc organizarea și funcționarea instituției, al modificărilor manifestate pe piața muncii determinate de recesiunea economică, Inspecția Muncii și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control al aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

În anul 2010 Inspecția Muncii a dezvoltat inițiative care au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională, prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conștientizare, îndrumare și control al modului de aplicare a legislației în domeniu, ca instrumente de realizare a obiectivelor strategiei comunitare de securitate și sănătate în muncă. Astfel, din cele 95.917 sancțiuni contravenționale aplicate de inspectorii de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă, 92% au reprezentat avertismentele și doar 8% amenzile, iar din cele 94.636 sancțiuni contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă, 82% au reprezentat avertismentele și doar 18% amenzile.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile Inspecției Muncii au urmărit îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă, în special, în acele sectoare ale economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu.

Pentru prevenirea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, Inspecția Muncii și-a intensificat eforturile de realizare a Planului național de acțiune pentru implementarea *Strategiei naționale privind reducerea incidenței muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012*, măsură asumată prin Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România, semnat în 23 iunie 2009.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, Inspecția Muncii a continuat și în anul 2010 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate.

INSPECTOR GENERAL DE STAT

Dr. ing. Dantes Nicolae BRATU

București, decembrie 2011

LISTĂ DE ABREVIERI

CNPAS	Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale
CSSM	Comitetul de securitate și sănătate în muncă
CPPPIM	Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii
EIP	Echipament individual de protecție
EM	Echipament de muncă
HG	Hotărârea Guvernului
IDM	Indice de durată medie
IF	Indice de frecvență
IG	Indice de gravitate
IM	Inspecția Muncii
IMM	Întreprinderi mici și mijlocii
ITM	Inspectoratul teritorial de muncă
itm	Incapacitate temporară de muncă
MMFPS	Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
OG	Ordonanța Guvernului
OIM	Organizația Internațională a Muncii
OUG	Ordonanța de urgență a Guvernului
RM	Relații de muncă
SLIC	Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC)
SSM	Securitate și sănătate în muncă
SEE	Spațiul Economic European
UE	Uniunea Europeană

CUPRINS

I. Inspekția Muncii, autoritate de control	9
II. Noutăți legislative	15
III. Structura și resursele Inspekției Muncii	19
IV. Statistici ale activității de control	31
V. Statistici ale sancțiunilor aplicate	47
VI. Modul de îndeplinire a activităților planificate	55
VI.1. Campanii de control și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă.....	56
VI.2. Campanii de control și conștientizare în domeniul relațiilor de muncă.....	70
VI.3. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.....	76
VI.4. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă.....	82
VI.5. Activități desfășurate pentru dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.....	90
VI.6. Activități de cooperare bilaterală și relații internaționale	92
VII. Aspecte generale ale morbidității profesionale	97
VIII. Statistici ale accidentelor de muncă înregistrate în anul 2010	107
Anexe	111

CAPITOLUL I

INSPECȚIA MUNCII, AUTORITATE DE CONTROL

I. INSPECȚIA MUNCII, AUTORITATE DE CONTROL

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, în baza Legii nr. 108/1999¹ iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009².

Similar organismelor de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii urmărește îndeplinirea obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în timpul desfășurării activității.

Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Direcția Generală a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 50 alin. (1) din Legea nr. 319/2006³, aceste instituții își organizează, coordonează și controlează activitatea de securitate și sănătate în muncă din unitățile lor prin servicii proprii de prevenire și protecție.

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu ministere, alte instituții ale administrației publice centrale și locale, organisme private, reprezentanți ai partenerilor sociali și, după caz, poate contracta, în condițiile legii, serviciile unor experți sau ale unor organisme specializate.

În acest sens, Inspecția Muncii a încheiat protocoale de cooperare cu Ministerul Sănătății, Institutul de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont”, Institutul de Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă Petroșani - INSEMEX, Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat – ISCIR, Ministerul Justiției - Oficiul Național al Registrului Comerțului, Institutul Național de Statistică, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Centrul Național de Administrare a Bazelor de Date privind Evidența Persoanelor, Agenția Națională de Administrare Fiscală și Oficiul Român pentru Imigrări.

În anul 2010, Inspecția Muncii a semnat protocoale cu Ministerul Transporturilor și Infrastructurii – Autoritatea Rutieră Română, cu Confederația Sindicatelor Democratice din România și cu Blocul Național Sindical.

În activitatea de control, Inspecția Muncii colaborează cu Garda Națională de Mediu, Garda Financiară, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională a

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată.

² HG nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare.

³ Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

Vămilelor, Direcția Generală de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat și Poliția Sanitar - Veterinară. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale.

Obiectivele principale ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

În activitatea sa curentă Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă și afacerile sociale. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii controlează:

- încadrarea în muncă și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- stabilirea și respectarea duratei timpului de lucru;
- stabilirea și acordarea drepturilor salariale, precum și a celorlalte drepturi decurgând din munca prestată;
- respectarea celorlalte prevederi cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă;
- respectarea principiului egalității de tratament;
- utilizarea de către angajatori a muncii nedecarate;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- ucenicia la locul de muncă;
- respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii controlează:

- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;
- respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierele temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață sau subterană, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit;
- protecția tinerilor în muncă;
- respectarea regimului materiilor explozive;
- respectarea regimului produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;
- respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot al echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor;
- modul de organizare și funcționare a comitetului de securitate și sănătate în muncă;
- respectarea legislației privind supravegherea sănătății lucrătorilor, examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic;
- modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori, pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

CAPITOLUL II

NOUTĂȚI LEGISLATIVE

II. NOUȚĂȚI LEGISLATIVE

A. Legislație privind înființarea, organizarea și funcționarea Inspecției Muncii

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68/2010 privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa;

Hotărârea Guvernului nr. 662/2010 privind unele măsuri organizatorice și funcționale pentru Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, Agenția Națională pentru Prestații Sociale și Inspecția Muncii;

Hotărârea Guvernului nr. 968/2010 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric;

Hotărârea Guvernului nr. 1350/2010 pentru stabilirea unor măsuri organizatorice la nivelul Inspecției Muncii și al Agenției Naționale pentru Prestații Sociale.

B. Legislație în domeniul relațiilor de muncă

Legea nr. 49/2010 privind unele măsuri în domeniul muncii și asigurărilor sociale;

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor;

Hotărârea Guvernului nr. 37/2010 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților;

Hotărârea Guvernului nr. 1024/2010 pentru aprobarea Strategiei naționale privind reducerea incidenței muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012 și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale privind reducerea incidenței muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012;

Hotărârea Guvernului nr. 1193/2010 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

C. Legislație în domeniul securității și sănătății în muncă

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 67/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive;

Hotărârea Guvernului nr. 510/2010 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de radiațiile optice artificiale;

Hotărârea Guvernului nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006;

Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 455/2010 pentru constituirea comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

D. Legislație în domeniul supravegherii pieței

Hotărârea Guvernului nr. 612/2010 privind stabilirea cerințelor esențiale de securitate ale articolelor pirotehnice și a condițiilor pentru introducerea lor pe piață;

Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 29/2010 privind aprobarea Listelor standardelor românești care adoptă standardele europene armonizate referitoare la mașini.

CAPITOLUL III

STRUCTURA ȘI RESURSELE INSPECȚIEI MUNCII

III. STRUCTURA ȘI RESURSELE INSPECȚIEI MUNCII

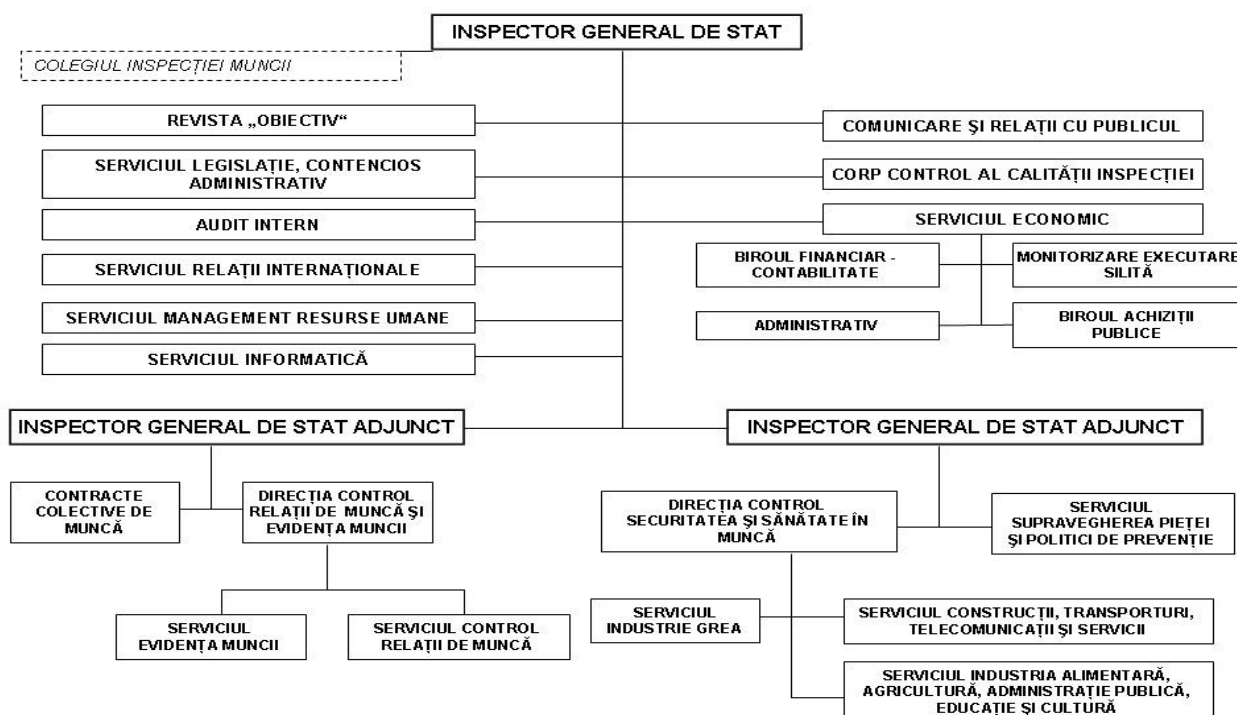
A. Structura

În îndeplinirea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii se sprijină pe o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București. În subordinea Inspecției Muncii funcționează *Centrul de Monitorizare a Unităților cu Risc Profesional* de la Criscior - Hunedoara și *Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii* din municipiul Botoșani, instituții cu personalitate juridică. Conform HG nr. 537/2001⁴, Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, al MMFPS, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate al ministerului și al Inspecției Muncii.

În vederea cercetării faptelor care constituie obiect al sesizărilor privind încălcarea prevederilor legale, a regulamentelor, metodologiilor sau a altor norme interne de lucru, de către inspectorii de muncă, este organizat *Corpul de control al calității inspecției*, ale cărui atribuții se stabilesc prin Regulamentul propriu de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

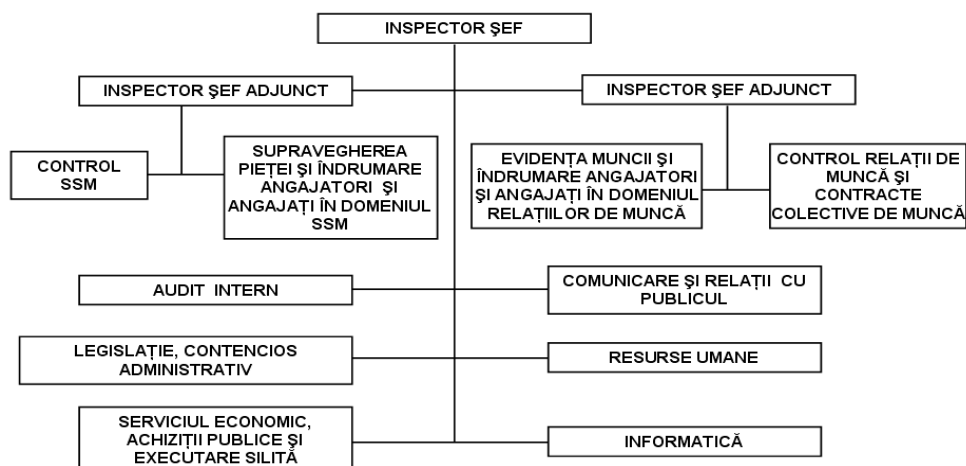
De asemenea, în cadrul Inspecției Muncii funcționează *Colegiul Inspecției Muncii*, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întrunește periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea strategiei și dezbateră problemelor deosebite.

Organigrama Inspecției Muncii⁵ la 31 decembrie 2010



⁴ HG nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

⁵ Conform Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1355/2010 pentru aprobarea structurii organizatorice pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii, precum și a structurii organizatorice pentru inspectoratele teritoriale de muncă.

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2010

Prin structurile sale centrale și locale, Inspekția Muncii asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

B. Resurse umane

Personalul Inspekției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, audit intern, sistem informațional, executare silită, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspekția Muncii prin concurs sau examen. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Structura de personal la 31 decembrie 2010⁶

INSTITUȚIA	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2009	Anul 2010
INSPECȚIA MUNCII	201	152	72	72	94	80
ITM	3.717	2.815	1.887	1.876	1.662	939
TOTAL	3.918	2.967	1.959	1.948	1.756	1.019

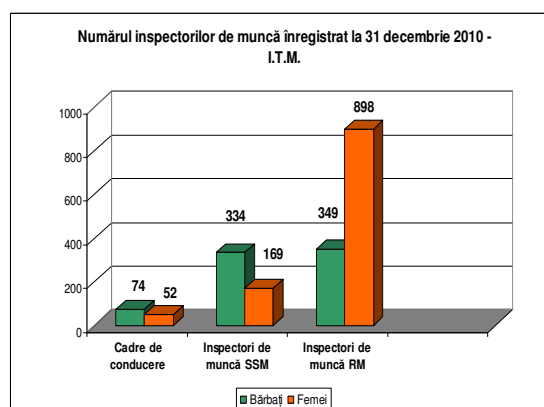
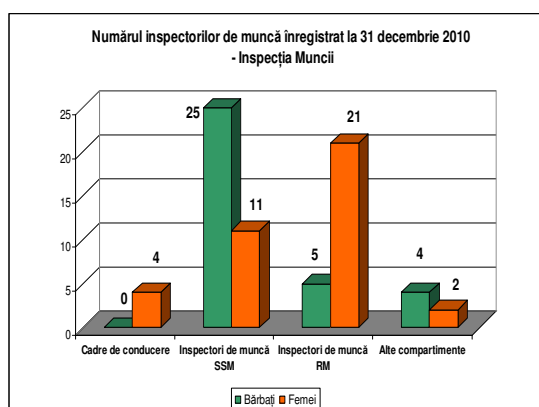
Structura distribuției inspectorilor de muncă pe **categorii de vârstă, la 31 decembrie 2010**, este următoarea:

- 52 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 588 inspectori de muncă între 31 – 40 de ani,
- 731 inspectori de muncă între 41 – 50 de ani,
- 577 inspectori de muncă peste 50 de ani.

⁶ În anul 2010 din structura Inspekției Muncii s-a desprins Inspekția Socială.

**Repartizarea inspectorilor de muncă pe funcții (de conducere, de execuție)
la nivel central și teritorial la 31 decembrie 2010**

Repartizare pe funcții		Nr. inspectorii de muncă					
		Total		Bărbați		Femei	
		Anul 2009	Anul 2010	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2009	Anul 2010
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII							
Conducere ⁷ (IGS, IGSA, D, SS, SB) ⁸		11	4	5	-	6	4
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	30	36	21	25	9	11
	Relații de muncă	27	26	7	5	20	21
	Alte compartimente	6	6	4	4	2	2
TOTAL (IM)		74	72	37	34	37	38
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ							
Conducere (DC, DCA, IS, ISA, SS, SB) ⁹		155	126	88	74	67	52
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	519	503	354	334	165	169
	Relații de muncă	1.221	1.247	353	349	868	898
TOTAL (ITM)		1.895	1.876	795	757	1.100	1.119
TOTAL (IM + ITM)		1.969	1.948	832	791	1.137	1.157



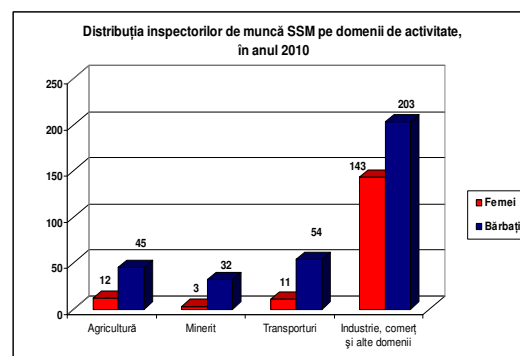
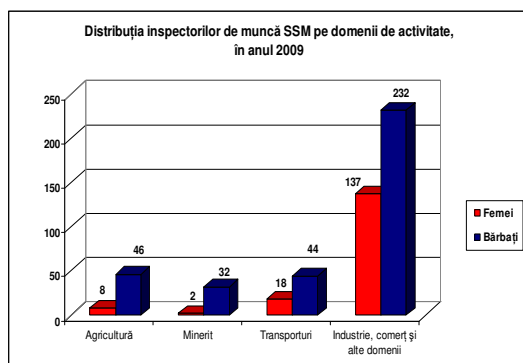
Distribuția pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă specializați în domeniul securității și sănătății în muncă, la nivel teritorial, la 31 decembrie 2010

Domeniu de activitate economică	Anul 2009			Anul 2010		
	Nr. total	femei	bărbați	Nr. total	femei	bărbați
Agricultură	54	8	46	57	12	45
Minerit	34	2	32	35	3	32
Transporturi	62	18	44	65	11	54
Industrie, comerț și alte domenii	369	137	232	346	143	203
Nr. total inspectorii de muncă	519	165	354	503	169	334

⁷ În anul 2010, pentru funcțiile de conducere nu au fost incluse 5 funcții exercitate temporar din care: 4 bărbați și o femeie.

⁸ IGS - inspector general de stat IGSA - inspector general de stat adjunct D - director SS - șef serviciu SB - șef birou

⁹ DC - director coordonator DCA - director coordonator adjunct IS - inspector șef ISA - inspector șef adjunct



Repartizarea inspectorilor de muncă de execuție la 31 decembrie 2010

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Nr. inspectori de muncă					
		Relații de muncă		Securitate și sănătate în muncă		TOTAL	
		Anul 2009	Anul 2010	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2009	Anul 2010
	INSpecȚIA MUNCII	27	26	30	36	57+6	62 + 6
1	ITM ALBA	23	26	15	12	38	38
2	ITM ARAD	35	36	10	9	45	45
3	ITM ARGHEȘ	37	38	16	15	53	53
4	ITM BACĂU	29	33	14	14	43	47
5	ITM BIHOR	47	44	8	8	55	52
6	ITM BISTRIȚA-NĂSĂUD	18	21	7	6	25	27
7	ITM BOTOȘANI	20	21	9	9	29	30
8	ITM BRAȘOV	44	45	12	12	56	57
9	ITM BRĂILA	24	23	9	10	33	33
10	ITM BUZĂU	18	25	14	15	32	40
11	ITM CARAȘ-SEVERIN	22	23	16	12	38	35
12	ITM CĂLĂRAȘI	13	14	7	8	20	22
13	ITM CLUJ	41	41	17	16	58	57
14	ITM CONSTANȚA	44	44	21	19	65	63
15	ITM COVASNA	11	10	8	8	19	18
16	ITM DÂMBOVIȚA	21	20	7	5	28	25
17	ITM DOLJ	33	33	13	12	46	45
18	ITM GALAȚI	35	33	19	20	54	53
19	ITM GIURGIU	11	12	9	9	20	21
20	ITM GORJ	19	22	12	12	31	34
21	ITM HARGHITA	16	17	6	8	22	25
22	ITM HUNEDOARA	39	40	22	21	61	61
23	ITM IALOMIȚA	19	20	10	9	29	29
24	ITM IAȘI	39	39	17	17	56	56
25	ITM ILFOV	23	24	13	12	36	36
26	ITM MARAMUREȘ	33	34	13	15	46	49
27	ITM MEHEDINȚI	13	13	10	7	23	20
28	ITM MUREȘ	31	32	8	8	39	40
29	ITM NEAMȚ	28	30	11	8	39	38
30	ITM OLT	17	15	10	11	27	26
31	ITM PRAHOVA	39	40	14	14	53	54
32	ITM SATU MARE	25	27	8	8	33	35
33	ITM SĂLAJ	12	13	5	5	17	18
34	ITM SIBIU	41	43	21	20	62	63
35	ITM SUCEAVA	36	36	12	12	48	48
36	ITM TELEORMAN	16	14	10	8	26	22
37	ITM TIMIȘ	46	47	12	12	58	59
38	ITM TULCEA	18	19	10	10	28	29
39	ITM VASLUI	15	16	10	9	25	25
40	ITM VÂLCEA	21	21	11	10	32	31
41	ITM VRANCEA	21	21	8	7	29	28
42	ITM BUCUREȘTI	128	122	35	41	163	163

Numărul inspectorilor de muncă, pe specializări, la 31 decembrie 2010

Nr. inspectorii de muncă																													
Repartizare pe funcții		Ingineri																Alte profesii											
		Chimiști		Mineri		Metalurgi		Energeticieni		Construcții		Agronomi		Mecanici		Transporturi		Alții		Psihosociologi		Economiști		Medici		Juriști		Altele	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII																													
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB)		1	1			1								2	1			1				2	2			2		2	
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	1	2	3	3	2	3	1	1		1	2	2	12	14			9	9								1		
	Relații de muncă													1	1							11	11			13	12	2	2
	Alte compartimente							1				1	1	1	1											3	4		
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ																													
Conducere (DC, DCA, IS, ISA, SS, SB)		6	3	8	7	7	8	5	2	2	3			34	27			16	17			39	30			34	29	4	
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	53	53	34	31	32	36	23	23	32	33	16	13	201	176	6	5	91	101	3	2	5	8	13	10	8	9	2	3
	Relații de muncă	43	46	20	19	16	13	7	7	15	12	11	8	116	123	3	3	113	109	10	11	458	458	9	6	380	382	20	50

**Repartizarea inspectorilor de muncă
pe domeniul agricultură, pentru 2009 și 2010**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Anul 2009	Anul 2010
	INSPECȚIA MUNCII	4	4
1	ITM ALBA	3	2
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEȘ	1	1
4	ITM BACĂU	1	1
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	1	1
8	ITM BRAȘOV	1	1
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CARAȘ - SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	4	4
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	2	2
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	1	1
18	ITM GALAȚI	1	2
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	1	1
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	2	2
24	ITM IAȘI	1	1
25	ITM ILFOV	1	4
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	2	1
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	1	1
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	2	2
32	ITM SATU MARE	1	1
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	1	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	2	3
37	ITM TIMIȘ	1	1
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	1	1
Nr. total inspectori de muncă		58	61

**Repartizarea inspectorilor de muncă
pe domeniul transporturi, pentru 2009 și 2010**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Anul 2009	Anul 2010
	INSPECȚIA MUNCII	2	2
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGES	2	1
4	ITM BACĂU	2	3
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	1	1
8	ITM BRAȘOV	2	2
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CARAȘ - SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	3	4
13	ITM CLUJ	2	1
14	ITM CONSTANȚA	3	2
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	1	1
18	ITM GALAȚI	4	2
19	ITM GIURGIU	1	2
20	ITM GORJ	2	1
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	1	1
24	ITM IAȘI	2	2
25	ITM ILFOV	1	4
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	3
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	1	1
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	1	1
32	ITM SATU MARE	1	1
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	1	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	2	2
37	ITM TIMIȘ	2	2
38	ITM TULCEA	1	2
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	4	4
Nr. total inspectori de muncă		64	67

**Repartizarea inspectorilor de muncă
pe domeniul minerit, pentru 2009 și 2010**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Anul 2009	Anul 2010
	INSPECȚIA MUNCII	2	3
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEȘ	1	1
4	ITM BACĂU	0	1
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	1	1
8	ITM BRAȘOV	1	1
9	ITM BRĂILA	0	0
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CARAȘ - SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	0	0
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	1	1
15	ITM COVASNA	0	0
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	0	0
18	ITM GALAȚI	0	0
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	3	3
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	6	6
23	ITM IALOMIȚA	0	0
24	ITM IAȘI	0	0
25	ITM ILFOV	1	1
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	0	0
30	ITM OLT	0	0
31	ITM PRAHOVA	1	1
32	ITM SATU MARE	0	0
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	0	0
35	ITM SUCEAVA	2	2
36	ITM TELEORMAN	0	0
37	ITM TIMIȘ	0	0
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	0	0
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	0	0
Nr. total inspectori de muncă		36	38

**Repartizarea inspectorilor de muncă
pe domeniul supravegherii pieței, pentru 2009 și 2010**

Nr. crt.	Instituția	Anul 2009	Anul 2010
	INSPECȚIA MUNCII	2	2
1	ITM ALBA	2	2
2	ITM ARAD	2	2
3	ITM ARGEȘ	2	2
4	ITM BACĂU	2	2
5	ITM BIHOR	2	2
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	2	2
8	ITM BRAȘOV	2	2
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	2	2
11	ITM CARAȘ - SEVERIN	2	2
12	ITM CĂLĂRAȘI	2	2
13	ITM CLUJ	2	2
14	ITM CONSTANȚA	2	2
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	2	2
17	ITM DOLJ	2	2
18	ITM GALAȚI	2	2
19	ITM GIURGIU	2	2
20	ITM GORJ	2	2
21	ITM HARGHITA	2	2
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	2	2
24	ITM IAȘI	2	2
25	ITM ILFOV	2	2
26	ITM MARAMUREȘ	2	2
27	ITM MEHEDINȚI	2	2
28	ITM MUREȘ	2	2
29	ITM NEAMȚ	2	2
30	ITM OLT	2	2
31	ITM PRAHOVA	2	2
32	ITM SATU MARE	2	2
33	ITM SĂLAJ	2	2
34	ITM SIBIU	2	2
35	ITM SUCEAVA	2	2
36	ITM TELEORMAN	2	2
37	ITM TIMIȘ	2	2
38	ITM TULCEA	2	2
39	ITM VASLUI	2	2
40	ITM VÂLCEA	2	2
41	ITM VRANCEA	2	2
42	ITM BUCUREȘTI	5	6
Nr. total inspectori de muncă		87	88

C. Perfecționarea personalului

Pentru creșterea performanțelor profesionale și pentru dezvoltarea competențelor personalului Inspecției Muncii, conform prevederilor HG nr. 1066/2008¹⁰, conducătorul Inspecției Muncii a aprobat planul anual de perfecționare profesională, prin care a fost prevăzută participarea la programele de perfecționare profesională a unui număr de 72 de funcționari publici.

Din cele 72 de persoane propuse să urmeze aceste programe de perfecționare profesională doar 25 de funcționari publici au participat, după cum urmează:

- 20 funcționari publici - programul de pregătire profesională, cu tema *Aspecte privind metodologia investigării evenimentelor* organizat de către Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii de la Botoșani, finanțat din fondurilor alocate de la Bugetul de venituri și cheltuieli al Inspecției Muncii în scopul formării profesionale;
- 5 funcționari publici - cursuri ECDL organizate în cadrul proiectului *Standard european în utilizarea tehnicii informatice* – Program național de certificare a funcționarilor publici - cod 2773, finanțat din Fondul Social European.

D. Resurse financiare

În anul 2010 nu au fost inițiate investiții în vederea modernizării capacității instituționale la nivel central sau teritorial.

Pentru a finanța participarea la cursurile de perfecționare a funcționarilor publici de la nivel central și teritorial (din 8 județe), a fost cheltuită suma de 46.562 lei.

¹⁰ HG nr. 1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici.

CAPITOLUL IV

STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

IV. STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2007	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010
1.	Număr de unități controlate:	168.076	184.543	185.045	192.065
	■ în domeniul RM	90.677	99.698	101.407	109.349
	■ în domeniul SSM	77.399	84.845	83.638	82.716
2.	Număr de controale efectuate:	174.345	189.005	187.836	194.052
	■ în domeniul RM	93.296	101.576	101.407	109.349
	■ în domeniul SSM	81.049	87.429	86.429	84.703
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	281.511	286.186	273.239	268.797
	■ în domeniul RM	161.545	164.310	156.545	154.302
	■ în domeniul SSM	119.966	121.876	116.694	114.495
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	259.547	261.019	243.652	242.810
	■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:	148.169	148.608	138.596	138.245
	• controale	77.382	84.347	80.011	84.243
	• testare și consultanță pentru angajatori	2.087	2.382	2.181	2.382
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	10.034	10.519	18.029	12.626
	• lucrări de birou	56.044	47.478	34.286	38.453
	• perfecționare profesională	2.622	3.882	4.089	541
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	111.378	112.411	105.056	104.565
	• controale preventive	80.659	83.603	80.020	81.034
	• cercetare accidente de muncă	9.028	10.320	8.723	9.324
	• consultanță și expertiză	3.568	3.595	3.869	3.223
	• participare la determinări de noxe	992	961	964	680
	• cercetări avarii tehnice	172	153	52	36
	• instruirii	3.793	3.820	4.898	4.360
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	1.177	1.096	1.051	1.117
	• lucrări de birou	9.913	7.484	4.350	4.203
	• perfecționare profesională	2.076	1.379	1.129	588

A. Statistici ale activității de control în domeniul relațiilor de muncă

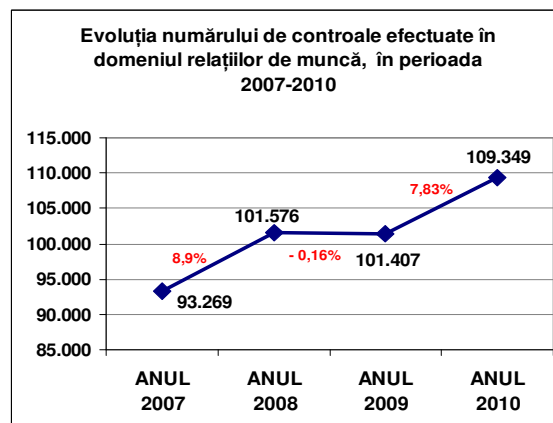
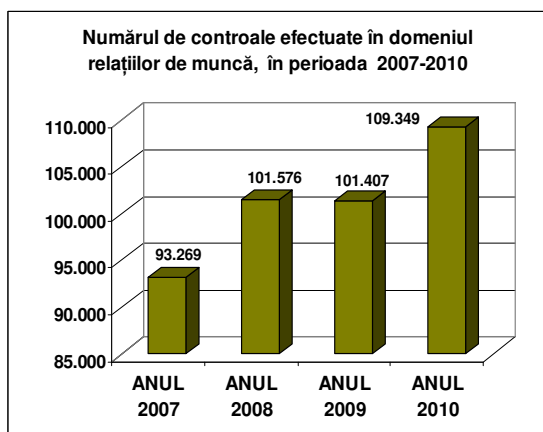
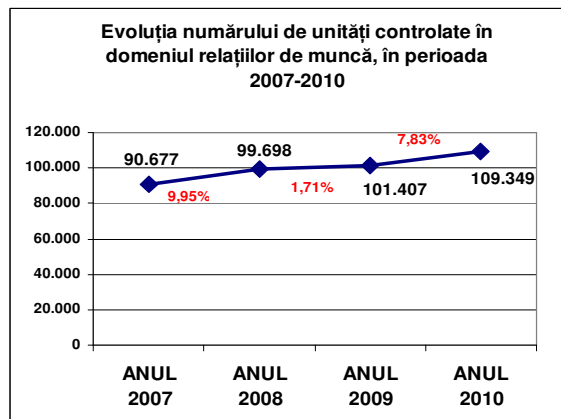
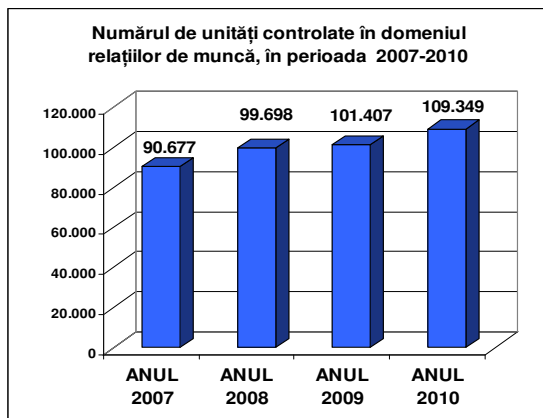
La data de 31 decembrie 2010, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă erau înregistrați 392.067 operatori economici activi, potrivit prevederilor Legii nr. 130/1999¹¹ republicată, față de cei 440.116, existenți la 31 decembrie 2009, respectiv cu 11% mai puțini, fapt ce reflectă efectele negative ale crizei economice și în anul 2010.

¹¹ Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată. Potrivit art. 1 din Lege, la inspectoratele teritoriale de muncă se înregistrează doar contractele individuale de muncă încheiate de angajatori: persoane fizice, societăți comerciale cu capital privat, asociații cooperatiste, asociații familiale, asociații, fundații, organizații sindicale și patronale, orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legislației române.

A.1. Indicatori specifici

În anul 2010, inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă au controlat 109.349 angajatori, ceea ce reprezintă o creștere de 7,47% față de anul 2009.

Evoluția indicatorilor specifici domeniului relațiilor de muncă



Situația persoanelor care desfășurau activități în unitățile controlate

INDICATORI	Anul 2009	Anul 2010	Dinamica
Nr. de salariați ai angajatorilor controlați, dintre care:	3.487.512	3.573.784	2,47%
° femei	1.373.972	1.571.896	14,4%
° tineri între 15 și 18 ani	1.837	500	- 72,78%

Numărul contractelor de muncă active aflate în evidența inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2010 a fost de 4.341.829, în scădere cu 3,31% față de anul anterior, cauza acestei diminuări fiind concedierile colective dispuse de angajatori ca urmare a dificultăților financiar-economice amplificate de criza economică.

Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate la inspectoratele teritoriale de muncă era de 2.177.056 la data de 31 decembrie 2010.

Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate de către angajatori, în baza aprobărilor eliberate de inspectoratele teritoriale de muncă, era de 1.690.603 carnete la 31 decembrie 2010.

*Situația contractelor individuale de muncă
înregistrate la inspectoratele teritoriale de muncă*

Nr. crt.	Contracte individuale de muncă încheiate	Anul 2009	Anul 2010	Dinamica
1.	perioadă nedeterminată, din care:	1.217.626	1.203.209	- 1,18%
	- cu normă întreagă	1.043.709	994.064	- 4,76%
	- cu timp parțial	173.917	209.145	20,25%
2.	perioadă determinată, din care:	387.381	536.295	38,44%
	- cu normă întreagă	344.404	467.638	35,78%
	- cu timp parțial	42.977	68.657	59,75%

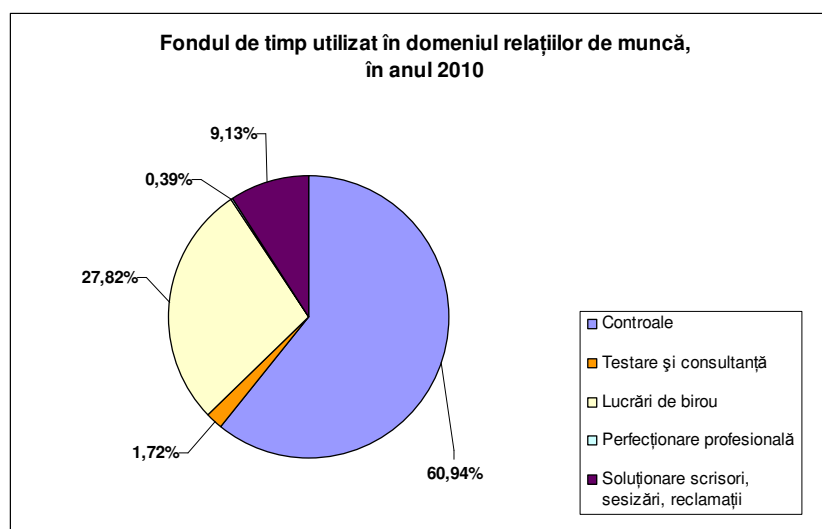
Dezechilibrul dintre cerere și ofertă pe piața muncii, cauzat de restructurările din diverse activități productive și servicii, a avut ca rezultat o creștere a numărului de contracte individuale de muncă încheiate pe durată determinată.

În perioada de raportare, 1.919.471 contracte individuale de muncă au încetat, majoritatea având drept cauză concedierile colective dispuse de societățile aflate în dificultate economică.

A.2. Fondul de timp utilizat în domeniul relațiilor de muncă

În anul 2010, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă cu atribuții de control în acest domeniu a fost de 138.245 zile, care au fost folosite astfel:

- 84.243 zile pentru controale la agenți economici (60,94% din fondul total);
- 2.382 zile pentru testare și consultanță acordată agenților economici care au primit aprobare conform art. 3 din Legea nr. 130/1999 (1,72% din fondul total);
- 38.453 zile pentru elaborarea lucrărilor de birou (27,82% din fondul total);
- 541 zile pentru participarea la cursuri de perfecționare profesională (0,39% din fondul total);
- 12.626 zile pentru soluționarea scrisorilor, sesizărilor, reclamațiilor (9,13% din fondul total).



A.3. Evidența muncii – carnete de muncă

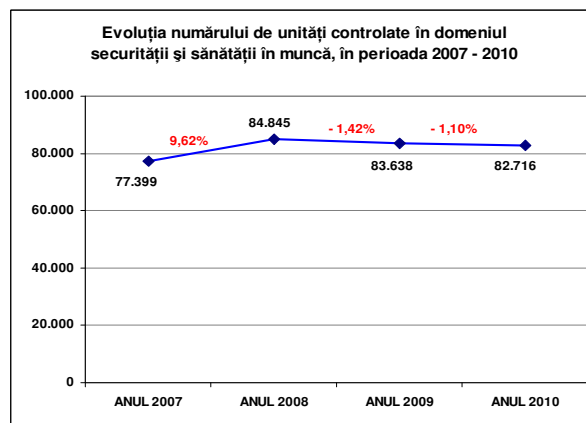
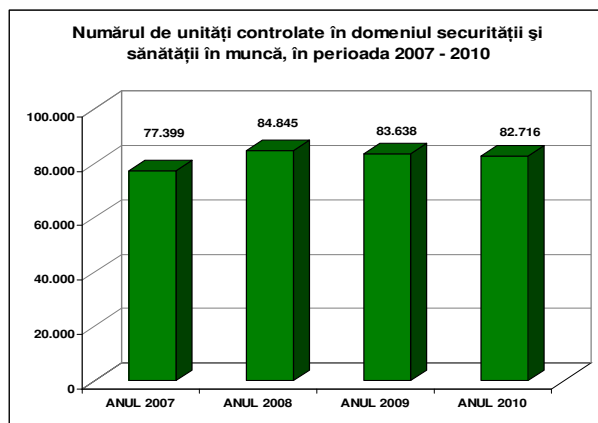
Pentru a proba vechimea în muncă a persoanelor care au lucrat înaintea datei de 1 aprilie 2001, datele înscrise în carnetele de muncă au fost preluate, prin copiere și scanare, de către casele teritoriale de pensii. Termenul limită de preluare a datelor din aceste carnete a fost: septembrie 2010 pentru preluare și noiembrie 2010 pentru scanare.

Ațiunea de predare către casele teritoriale de pensii, în vederea scanării, a carnetelor de muncă păstrate și completate de către inspectoratele teritoriale de muncă a fost finalizată. De asemenea, s-a urmărit aplicarea în practică a prevederilor minutei încheiate între Inspekția Muncii și CNPAS privind măsurile de eficientizare a procesului de predare/primire a carnetelor de muncă în vederea aplicării procedurii de scanare.

B. Statistici ale activității de control în domeniul securității și sănătății în muncă

B.1. Numărul de unități controlate

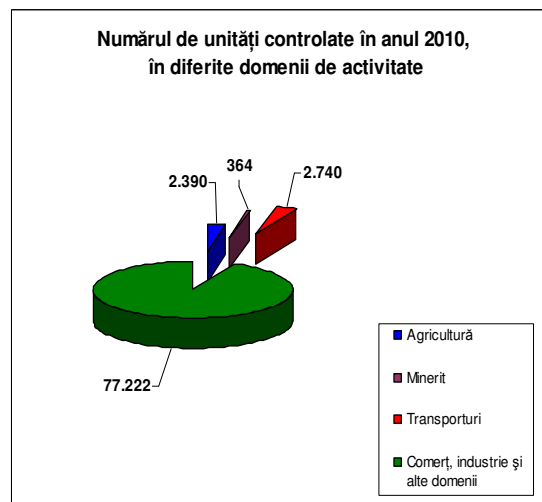
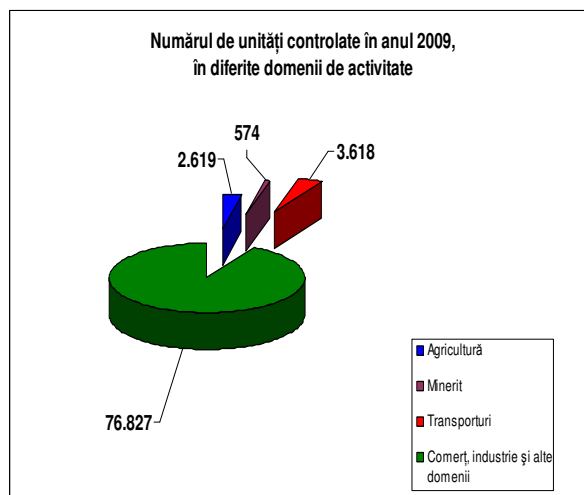
În anul 2010, numărul de unități controlate a fost de 82.716, cu 1,10% mai mic față de anul anterior, iar numărul angajaților din unitățile controlate în anul 2010 a fost de 1.899.264.



Atât numărul de unități controlate, cât și numărul de controale efectuate în anul 2010, față de anul anterior nu au înregistrat scăderi semnificative.

În cursul anului 2010 inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2010 a fost de 10.806, ceea ce reprezintă o creștere de 21,29% față de anul 2009.

Numărul de unități controlate în anul 2010 a fost de 2.390, reprezentând o scădere de 8,74% față de anul anterior. Numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a înregistrat o creștere de 2,7 ori față de anul 2009.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură a fost de 114.921, în cursul anului 2010, reprezentând o diminuare de 2,54% față de anul 2009. Acești angajați se clasifică astfel:

- 85.205 bărbați, cu 2,99% mai puțini decât în anul 2009;
- 29.716 femei, cu 0,77% mai multe decât în anul 2009;
- 190 tineri (15-18 ani), cu 68,33% mai puțini decât în anul 2009.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 52.500, ceea ce reprezintă o diminuare cu 15,79% în raport cu anul anterior.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2010 a fost de 561, reprezentând o scădere de 27,14% față de anul anterior.

Numărul de unități controlate în anul 2010 a înregistrat o scădere de 36,58% față de anul anterior, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată în anul 2010 s-a diminuat cu 26,75% în raport cu anul 2009.

Numărul mediu de angajați, în cursul anului 2010, a fost de 32.949, în scădere cu 30,08% față de anul 2009. Distribuția persoanelor angajate, în anul 2010, este următoarea:

- 28.803 bărbați, cu 28,77% mai puțini decât în anul 2009;
- 4.146 femei, cu 37,98% mai puține decât în anul 2009.

În acest domeniu de activitate, din anul 2006 nu au mai fost înregistrați lucrători tineri (15 - 18 ani).

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2010 a scăzut cu 1,9% față de anul anterior.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2010 a crescut față de anul anterior cu 1,29%.

Numărul de unități controlate a înregistrat o scădere de 24,26% în raport cu anul 2009, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an a scăzut cu 49,92% față de anul 2009.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a crescut în cursul anului 2010 cu 12,94% față de anul anterior. Distribuția persoanelor angajate în anul 2010 este următoarea:

- 211.732 bărbați, cu 10,49% mai mulți față de anul 2009;
- 48.847 femei, cu 24,96% mai multe față de anul 2009;
- 15 tineri (15 - 18 ani), cu 60,52% mai puțini în raport cu anul 2009.

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2010 a înregistrat o diminuare cu 7,5% față de anul anterior.

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **agricultură**, existente în anul 2010*

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	98	1.568	1.024	544	7
Arad	482	3.146	2.214	932	3
Argeș	181	1.617	982	635	0
Bacău	132	2.802	1.791	1.011	0
Bihor	212	4.477	3.912	565	0
Bistrița-Năsăud	109	365	165	200	0
Botoșani	112	1.520	1.301	219	0
Brașov	133	3.725	1.605	2.120	0
Brăila	631	5.837	5.424	413	0
București	20	1.475	1.259	216	0
Buzău	217	2.690	1.803	887	0
Caraș-Severin	29	372	351	21	0
Călărași	487	4.887	4.073	814	0
Cluj	112	666	524	142	42
Constanța	524	3.268	2.279	989	0
Covasna	58	246	157	89	0
Dâmbovița	285	720	415	305	0
Dolj	72	7.300	4.480	2.820	0
Galați	150	2.900	2.500	400	0
Giurgiu	323	3.428	2.716	712	0
Gorj	11	359	308	51	0
Harghita	44	1.540	800	740	0
Hunedoara	419	1.320	963	357	0
Ialomița	790	10.200	6.680	3.520	50
Iași	917	5.581	5.187	394	0
Ilfov	60	420	370	50	0
Maramureș	75	774	282	492	6
Mehedinți	110	397	247	150	0
Mureș	1.026	5.092	3.591	1.501	38
Neamț	138	1.246	868	378	0
Olt	276	4.920	4.710	210	0
Prahova	174	9.924	7.052	2.872	0
Satu Mare	279	1.734	1.246	488	0
Sălaj	98	623	336	287	0
Sibiu	96	1.103	695	408	24
Suceava	64	342	256	86	0
Teleorman	256	2.620	2.214	406	0
Timiș	271	2.566	1.950	616	0
Tulcea	184	935	840	95	20
Vaslui	561	6.091	5.352	739	0
Vâlcea	324	2.916	1.313	1.603	0
Vrancea	266	1.209	970	239	0
TOTAL	10.806	114.921	85.205	29.716	190

*Situația unităților controlate din domeniul **agricultură** și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2010*

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	74	83	83	0	1.110	6
Arad	64	64	64	0	512	18
Argeș	134	138	138	0	1.371	4
Bacău	27	34	34	0	2.246	7
Bihor	106	109	109	0	3.052	3
Bistrița-Năsăud	6	6	6	0	40	0
Botoșani	17	17	17	0	187	0
Brașov	48	87	87	0	726	39
Brăila	134	171	171	0	4.451	37
București	1	1	1	0	25	0
Buzău	59	76	76	0	597	17
Caraș-Severin	29	29	29	0	299	28
Călărași	138	175	175	0	4.058	37
Cluj	65	65	65	0	573	0
Constanța	154	187	187	0	1.026	33
Covasna	21	21	21	0	134	0
Dâmbovița	30	39	39	0	210	9
Dolj	17	17	17	0	345	0
Galați	58	71	71	0	886	23
Giurgiu	62	62	62	0	743	0
Gorj	11	22	22	0	359	11
Harghita	18	18	18	0	300	4
Hunedoara	38	48	48	0	1.103	10
Ialomița	110	131	131	0	3.350	40
Iași	51	91	91	0	1.976	40
Ilfov	40	69	69	0	320	29
Maramureș	17	27	27	0	422	10
Mehedinți	7	10	10	0	172	5
Mureș	71	81	81	0	639	10
Neamț	29	32	32	0	358	3
Olt	98	98	98	0	1.101	21
Prahova	146	180	180	0	8.249	34
Satu Mare	59	64	64	0	723	5
Sălaj	18	23	23	0	401	5
Sibiu	30	34	34	0	348	1
Suceava	11	11	11	0	108	3
Teleorman	81	100	100	0	2.088	17
Timiș	96	98	98	0	1.189	14
Tulcea	87	123	123	0	750	36
Vaslui	62	85	85	0	4.301	35
Vâlcea	26	42	42	0	1.256	16
Vrancea	40	48	48	0	396	10
TOTAL	2.390	2.887	2.887	0	52.500	620

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **minier**, existente în anul 2010*

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	2	739	597	142	0
Arad	30	282	234	48	0
Argeș	11	548	461	87	0
Bacău	1	248	242	6	0
Bihor	5	278	263	15	0
Bistrița-Năsăud	1	16	15	1	0
Botoșani	2	85	78	7	0
Brașov	12	305	290	15	0
Brăila	0	0	0	0	0
București	0	0	0	0	0
Buzău	20	168	146	22	0
Caraș-Severin	0	0	0	0	0
Călărași	0	0	0	0	0
Cluj	12	245	213	32	0
Constanța	14	87	70	17	0
Covasna	0	0	0	0	0
Dâmbovița	46	508	458	50	0
Dolj	0	0	0	0	0
Galați	0	0	0	0	0
Giurgiu	35	381	367	14	0
Gorj	14	9.156	8.236	920	0
Harghita	32	559	511	48	0
Hunedoara	67	10.952	9.198	1.754	0
Ialomița	0	0	0	0	0
Iași	0	0	0	0	0
Ilfov	0	0	0	0	0
Maramureș	37	251	203	48	0
Mehedinți	7	1.097	1.037	60	0
Mureș	41	1.102	938	164	0
Neamț	18	104	95	9	0
Olt	0	0	0	0	0
Prahova	41	1.128	970	158	0
Satu Mare	0	0	0	0	0
Sălaj	1	5	4	1	0
Sibiu	0	0	0	0	0
Suceava	32	1.449	1.337	112	0
Teleorman	0	0	0	0	0
Timiș	18	852	724	128	0
Tulcea	34	520	475	45	0
Vaslui	0	0	0	0	0
Vâlcea	3	1.749	1.511	238	0
Vrancea	25	135	130	5	0
TOTAL	561	32.949	28.803	4.146	0

*Situația unităților controlate din domeniul **minier** și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2010*

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	2	4	4	0	739	0
Arad	14	14	14	0	282	14
Argeș	11	16	16	0	548	3
Bacău	1	1	1	0	248	0
Bihor	5	9	9	0	278	4
Bistrița-Năsăud	1	1	1	0	16	0
Botoșani	2	2	2	0	85	0
Brașov	4	4	4	0	305	0
Brăila	0	0	0	0	0	0
București	0	0	0	0	0	0
Buzău	12	12	12	0	168	0
Caraș-Severin	17	17	17	0	986	4
Călărași	0	0	0	0	0	0
Cluj	9	9	9	0	245	0
Constanța	2	2	2	0	87	0
Covasna	0	0	0	0	0	0
Dâmbovița	28	28	28	0	508	0
Dolj	0	0	0	0	0	0
Galați	0	0	0	0	0	0
Giurgiu	16	16	16	0	381	0
Gorj	14	75	75	0	9.156	14
Harghita	11	14	14	0	559	3
Hunedoara	11	302	302	0	10.952	10
Ialomița	0	0	0	0	0	0
Iași	0	0	0	0	0	0
Ilfov	0	0	0	0	0	0
Maramureș	69	93	93	0	251	24
Mehedinți	3	3	3	0	1.097	0
Mureș	8	10	10	0	1.102	2
Neamț	2	2	2	0	104	0
Olt	0	0	0	0	0	0
Prahova	36	41	41	0	1.128	5
Satu Mare	0	0	0	0	0	0
Sălaj	1	1	1	0	5	0
Sibiu	0	0	0	0	0	0
Suceava	25	27	27	0	1.449	2
Teleorman	0	0	0	0	0	0
Timiș	11	11	11	0	852	0
Tulcea	34	64	64	0	520	30
Vaslui	0	0	0	0	0	0
Vâlcea	3	37	37	0	135	0
Vrancea	12	12	12	0	0	0
TOTAL	364	827	827	0	32.186	115

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **transporturi**, în anul 2010*

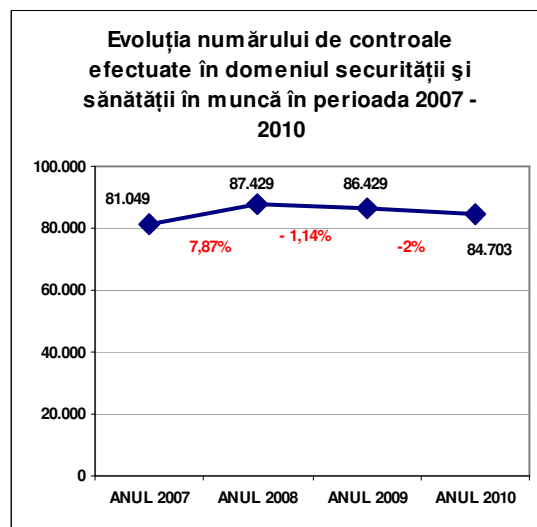
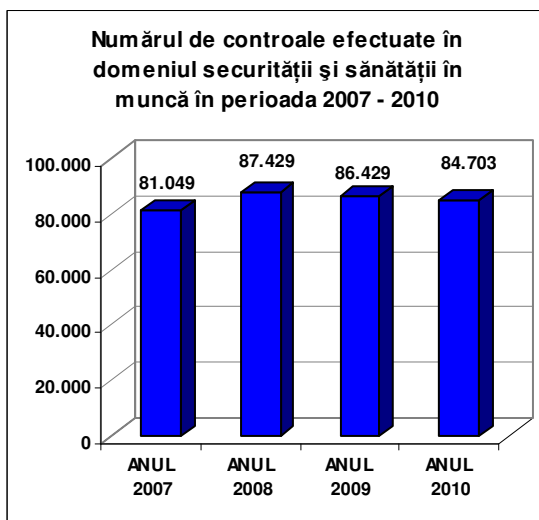
JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	112	1.455	1.280	175	0
Arad	918	5.699	4.506	1.193	0
Argeș	1.130	22.600	17.400	5.200	0
Bacău	401	1.987	1.537	450	0
Bihor	118	4.828	4.487	341	0
Bistrița-Năsăud	156	1.593	1.388	205	0
Botoșani	28	436	357	79	0
Brașov	128	8.800	6.725	2.075	0
Brăila	76	2.481	1.968	513	0
București	880	90.000	72.000	18.000	0
Buzău	439	1.346	1.036	310	0
Caraș-Severin	82	472	389	83	0
Călărași	237	663	581	82	0
Cluj	213	621	534	87	0
Constanța	237	10.257	7.307	2.950	0
Covasna	165	1.162	1.048	114	0
Dâmbovița	540	2.495	2.115	380	0
Dolj	59	7.700	6.069	1.631	0
Galați	87	6.166	5.274	892	0
Giurgiu	329	1.926	1.505	421	0
Gorj	312	5.750	5.697	53	0
Harghita	27	305	254	51	0
Hunedoara	747	5.535	4.121	1.414	0
Ialomița	330	1.120	790	330	0
Iași	430	10.942	10.033	909	0
Ilfov	150	3.500	3.200	300	0
Maramureș	650	3.415	2.462	953	0
Mehedinți	134	505	487	18	0
Mureș	595	6.233	6.201	32	0
Neamț	302	1.434	1.102	332	0
Olt	112	480	356	124	0
Prahova	311	5.825	4.897	928	0
Satu Mare	456	1.859	1.638	221	0
Sălaj	315	1.879	1.278	601	0
Sibiu	641	4.344	3.483	861	15
Suceava	530	4.917	4.420	497	0
Teleorman	99	2.914	2.732	182	0
Timiș	60	18.732	14.237	4.495	0
Tulcea	189	1.103	880	223	0
Vaslui	212	1.428	1.253	175	0
Vâlcea	512	4.608	3.840	768	0
Vrancea	532	1.064	865	199	0
TOTAL	13.981	260.579	211.732	48.847	15

*Situația unităților controlate din domeniul **transporturi** și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2010*

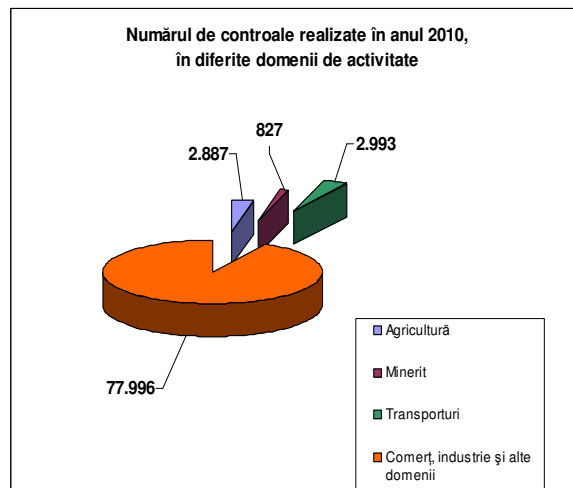
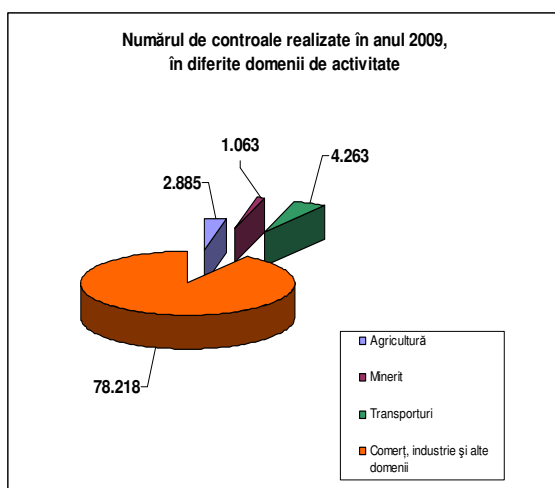
JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	89	115	83	32	1.246	14
Arad	106	106	106	0	1.484	17
Argeș	68	68	68	0	3.050	5
Bacău	52	56	56	5	1.560	4
Bihor	102	102	97	0	2.153	0
Bistrița-Năsăud	21	21	21	0	561	0
Botoșani	28	28	28	0	357	0
Brașov	115	125	125	0	7.097	10
Brăila	38	40	40	0	2.346	2
București	120	120	120	0	42.000	10
Buzău	82	85	85	0	674	3
Caraș-Severin	18	18	18	0	73	18
Călărași	56	56	56	0	1.006	14
Cluj	121	121	121	0	511	0
Constanța	75	113	113	0	7.890	38
Covasna	54	56	56	0	617	2
Dâmbovița	25	25	25	0	150	0
Dolj	41	41	41	0	7.690	0
Galati	58	67	53	14	4.966	9
Giurgiu	95	99	99	0	886	4
Gorj	62	71	71	0	1.383	9
Harghita	25	25	25	0	254	4
Hunedoara	107	116	116	0	3.469	7
Ialomița	90	107	107	0	425	17
Iași	56	79	79	0	5.376	4
Ilfov	49	49	49	0	1.100	26
Maramureș	89	101	101	0	1.062	12
Mehedinți	47	47	47	0	445	0
Mureș	25	25	25	0	820	7
Neamț	34	39	39	0	447	5
Olt	22	22	22	0	325	8
Prahova	112	113	113	0	3.826	1
Satu Mare	38	44	44	0	253	6
Sălaj	31	38	38	0	1.237	7
Sibiu	97	108	108	0	1.328	2
Suceava	102	102	102	0	1.762	0
Teleorman	24	40	40	0	2.189	6
Timiș	60	60	60	0	18.632	10
Tulcea	68	83	83	0	170	15
Vaslui	39	40	40	0	404	1
Vâlcea	78	95	95	0	4.191	17
Vrancea	121	127	127	0	447	4
TOTAL	2.740	2.993	2.942	51	135.862	318

B.2. Numărul de controale

În anul 2010, numărul de controale efectuate în acest domeniu la nivel național a fost de 84.703, reprezentând o diminuare de 2% față de anul anterior.



Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

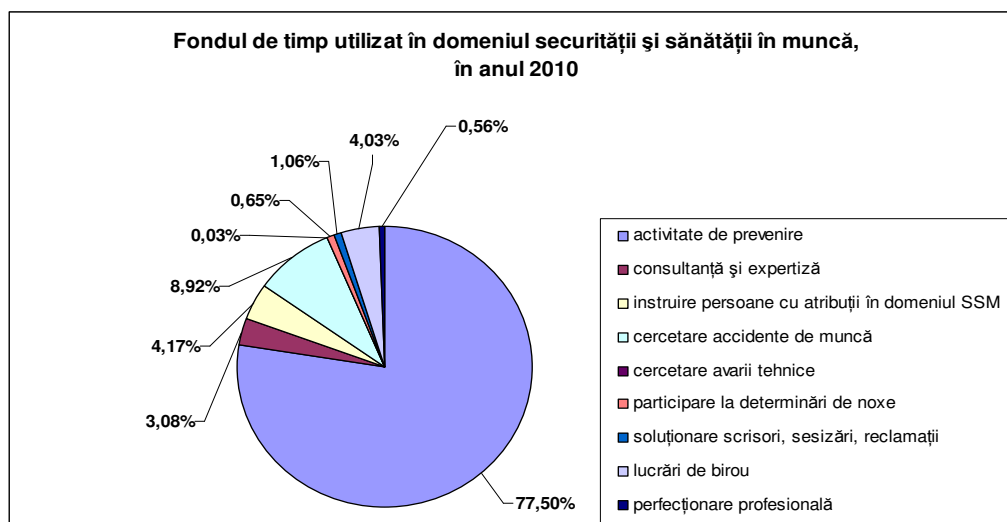


B.3. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2010, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 104.565 zile, distribuit astfel:

- 81.034 zile pentru activitatea de prevenire, cu 1,26% mai multe față de anul 2009;
- 3.223 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, în scădere cu 16,69% față de anul 2009;
- 4.360 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM din cadrul unităților economice, în scădere cu 10,98% față de anul 2009;
- 9.324 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, cu 6,88% mai multe decât în anul 2009;
- 36 zile pentru cercetarea avariilor tehnice, în scădere cu 30,77% față de anul anterior;

- 680 zile pentru participarea la determinări de noxe, în scădere cu 29,46% față de anul 2009;
- 1.117 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, în creștere cu 6,28% față de anul 2009;
- 4.203 zile pentru lucrările de birou, cu 3,38% mai puține față de anul anterior;
- 588 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă, înregistrând o diminuare de 47,92% față de anul 2009.



B.4. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2010, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹²;
- deținerea, depozitarea și utilizarea substanțelor fitosanitare, în baza Ordonanței Guvernului nr. 4/1995¹³.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale:			
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	OG nr. 4/1995	Alte legi
9.743	4.712	719	780	3.532

C. Statistici ale activității de soluționare a petițiilor

Conform OG nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, conducerea instituției asigură organizarea și desfășurarea activității de primire, evidențiere și rezolvare a petițiilor în termen legal și, după caz, dispune efectuarea unor controale pentru verificarea aspectelor sesizate de petenți.

¹² Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

¹³ Ordonanța Guvernului nr. 4/1995 privind fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură, aprobată prin Legea nr. 85/1995.

În anul 2010, **la nivel central** s-au înregistrat 2.804 petiții, cu 13,77% mai puține decât în anul anterior, cu o medie de aproximativ 11 petiții/zi; dintre acestea, 2.782 petiții înregistrate au fost soluționate în cursul anului 2010 și 22 petiții în cursul anului următor.

Dintre cele 2.782 de petiții soluționate de Inspekția Muncii pe parcursul anului 2010, 161 petiții au fost conexe, 211 petiții au fost clasate și 651 petiții au fost redirecționate către Inspekția Muncii de alte autorități sau instituții publice. Prin urmare, la nivelul instituției centrale au fost soluționate 1.759 petiții, pentru 5 dintre acestea fiind depășit termenul legal de răspuns.

Cele 211 petiții au fost clasate din următoarele considerente:

- anonime – 29 petiții,
- lipsă date de identificare a petiționarului – 95 petiții,
- răspuns trimis anterior – 73 petiții,
- retragere petiție – 14 petiții.

Reclamațiile înregistrate în anul 2010 solicitau rezolvarea unor probleme legate de:

- ° relații de muncă și evidența muncii – 77,8%,
- ° securitate și sănătate în muncă – 8,5%,
- ° alte aspecte – 13,7%.

La nivel teritorial, inspectoratele teritoriale de muncă au primit și au înregistrat 63.029 petiții, cu 3,44% mai puține decât în anul 2009. Dintre acestea, 85% au fost exclusiv pe probleme de relații de muncă și evidența muncii, 3% exclusiv pe probleme de securitate și sănătate în muncă, iar 12% au avut ca obiect alte aspecte vizând activitatea instituției.

Petițiile înregistrate la nivel teritorial în anul 2010 se pot clasifica după următoarele criterii:

1.	Modalitate de soluționare:	
a.	petiții la care s-a răspuns	93%
b.	petiții redirecționate către alte instituții pentru soluționare	4%
c.	petiții clasate	3%
2.	Tipul petiționarului:	
a.	petiții adresate de cetățeni	70%
b.	petiții adresate de organizații legal constituite	30%
3.	Modalitate de adresare a solicitării:	
a.	pe suport de hârtie	69%
b.	pe suport electronic	13%
c.	personal	18%

Pentru a asigura accesul liber și neîngrădit al cetățenilor la informațiile de interes public, Inspekția Muncii a comunicat din oficiu categoriile de informații stabilite la art. 5 al Legii nr. 544/2001¹⁴ prin afișare la sediul instituției, prin publicare în Monitorul Oficial al României, mass-media și pagina de internet.

Alte informații de interes public au fost comunicate la cerere, prin solicitări de la persoane fizice și juridice. În anul 2010, la nivel central au fost înregistrate 193 solicitări de informații de interes public, iar la nivel teritorial 21.300 solicitări. Aceste informații vizau aspecte legate de: modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice, activitatea managerilor instituției, utilizarea banilor publici, acte normative, reglementări etc. Comparativ cu anul 2009, numărul total al solicitărilor de informații de interes public a scăzut cu 46,17%.

¹⁴ Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

CAPITOLUL V

STATISTICI ALE SANCTIUNILOR APLICATE

V. STATISTICI ALE SANCTIUNILOR APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

	INDICATORI	ANUL 2007	ANUL 2008	ANUL 2009	ANUL 2010
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	85.867	126.007	155.889	190.553
	• în domeniul RM	57.295	85.624	100.153	94.636
	• în domeniul SSM	28.572	40.383	55.736	95.917
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	99.918.280	105.122.835	91.047.475	114.858.225
	• în domeniul RM	49.948.980	49.694.963	49.481.225	72.067.775
	• în domeniul SSM	49.969.300	55.427.872	41.566.250	42.790.450
3.	Numărul de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	132	161	164	193
4.	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	479	814	1.297	1.067
5.	Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	5.691	12.574	16.720	9.933

Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în domeniul relațiilor de muncă

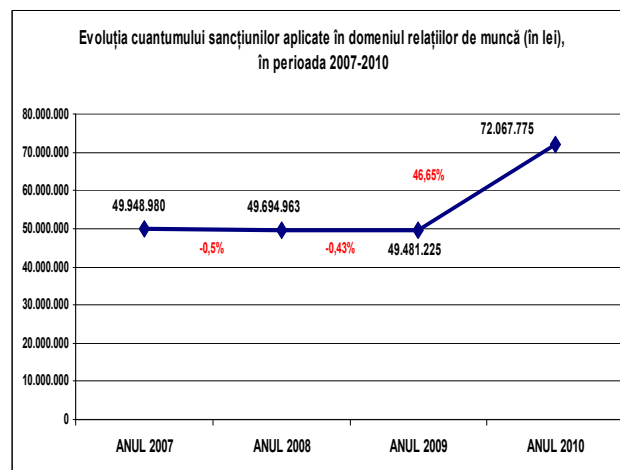
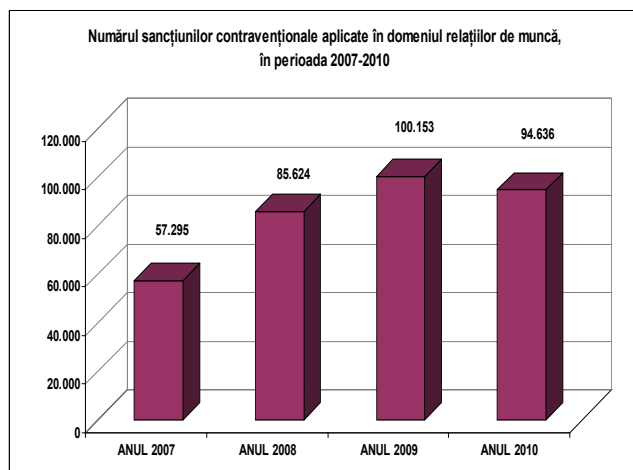
În cursul anului 2010, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, au fost sancționați 3.254 angajatori, aplicându-se 3.272 sancțiuni contravenționale, dintre care:

- 592 sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă în exercitarea atribuțiilor de control, ceea ce reprezintă 18% din totalul sancțiunilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999;
- 2.680 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control, ceea ce reprezintă 82% din totalul sancțiunilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999.

Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor acestei legi a fost de 4.526.900 lei, însemnând o diminuare cu 5,35% față de anul precedent.

A. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Pentru deficiențele identificate, inspectorii de muncă au aplicat 94.636 sancțiuni contravenționale, cu 5,51% mai puțin față de anul precedent, dar quantumul valoric al sancțiunilor aplicate a crescut cu 45,65% față de cel înregistrat în anul 2009.



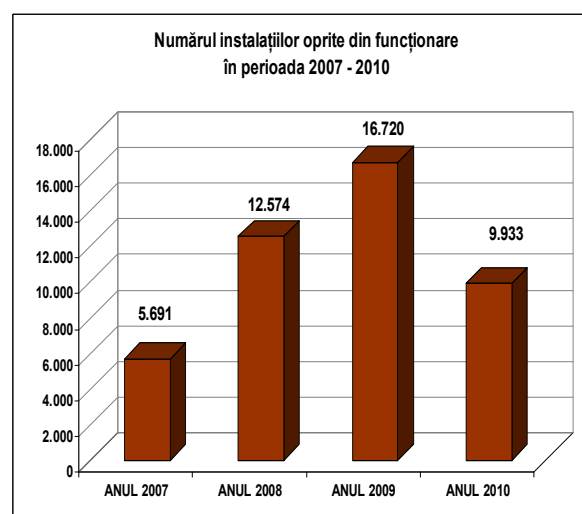
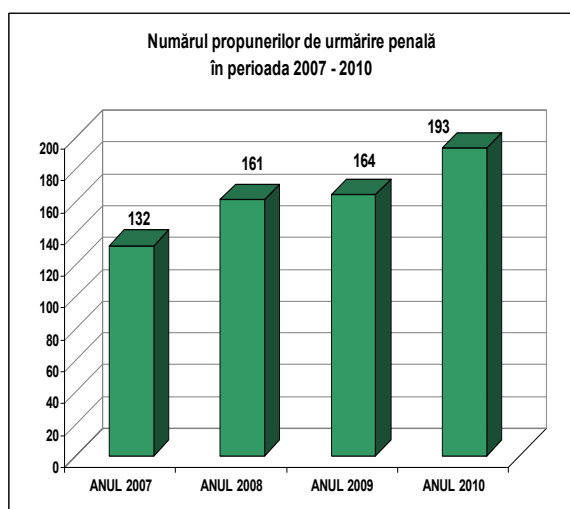
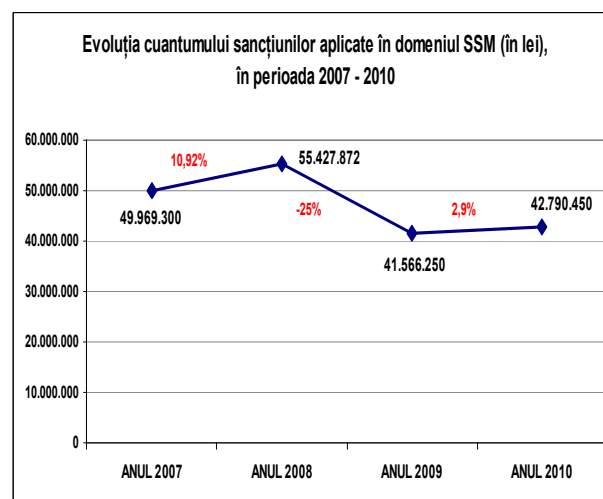
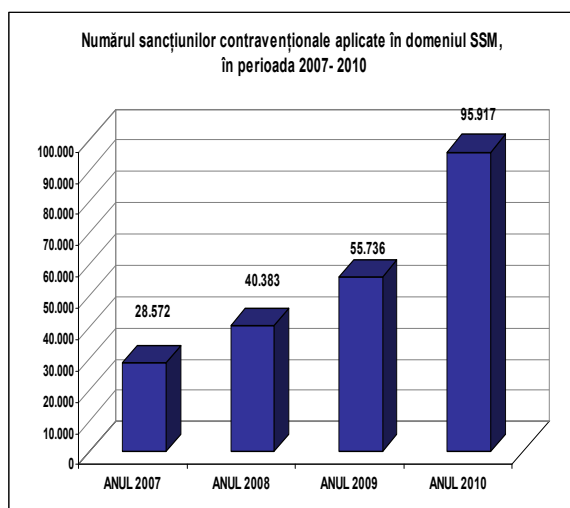
De asemenea, în cursul anului 2010, un număr 22 sancțiuni maxime (de câte 100.000 lei fiecare) le-au fost aplicate angajatorilor pentru persoanele identificate fără forme legale de angajare, de două ori mai multe decât cele înregistrate în anul anterior.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

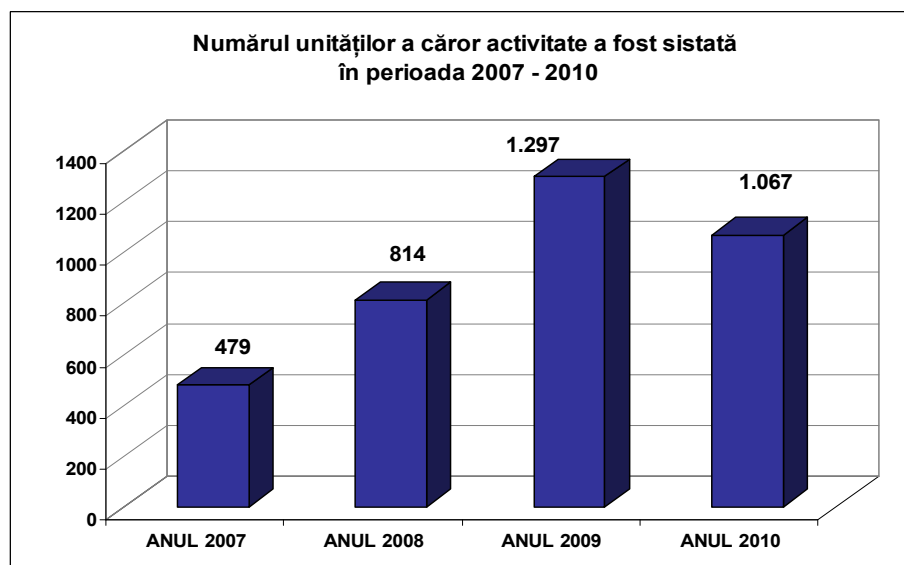
B.1. Numărul de sancțiuni contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă

Numărul de sancțiuni contravenționale aplicate în anul 2010 a fost de 95.917, înregistrând o creștere de 72% față de anul anterior. Quantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 42.790.450 lei, cu 2,9% mai mare față de cel înregistrat în anul 2009.

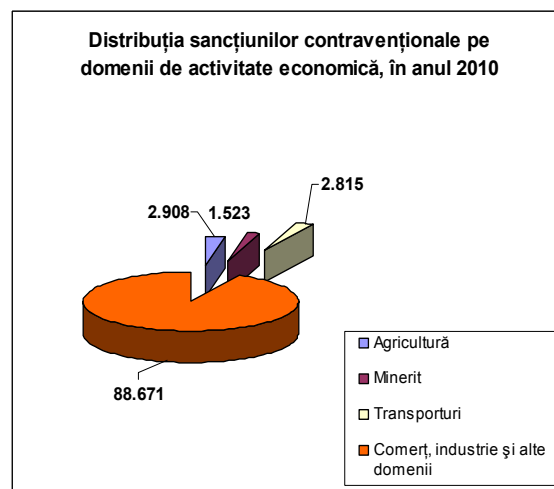
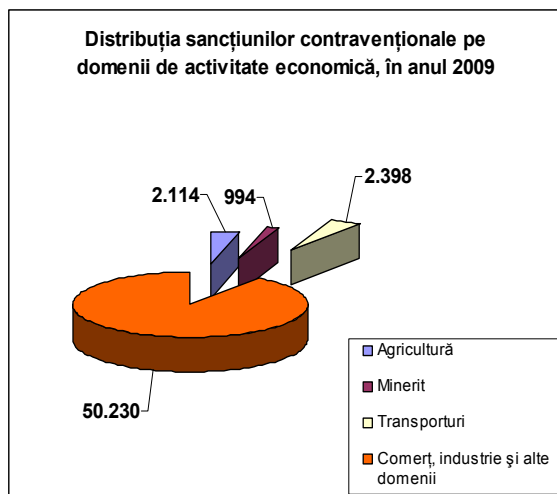
Pentru nerespectarea, de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, în anul 2010, au fost înaintate 193 de sesizări organelor de urmărire penală.



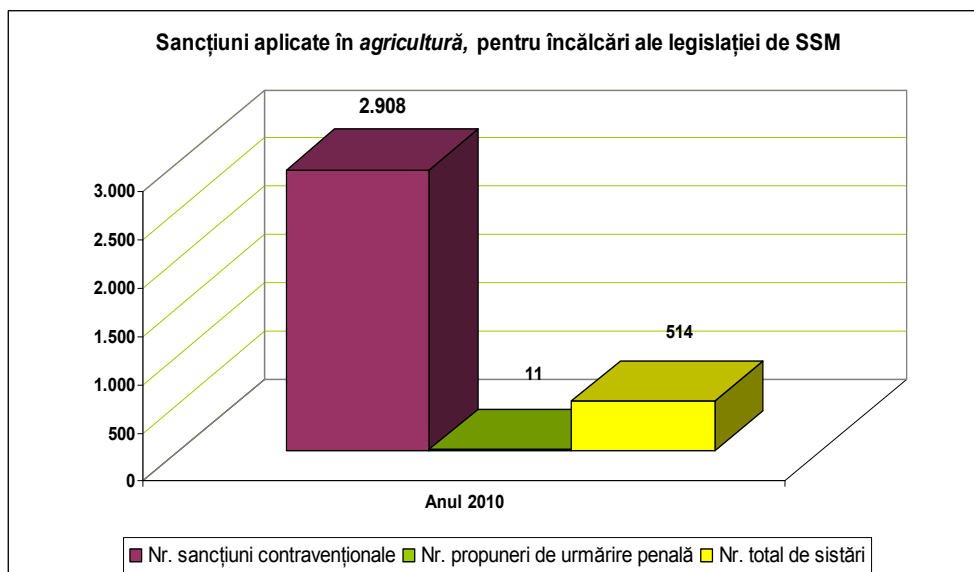
De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: oprirea din funcționare a 9.933 instalații, cu 40,59% mai puțin decât în anul 2009 și sistarea activității la 1.067 unități, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, ceea ce reprezintă o diminuare de 17,7% față de anul precedent.



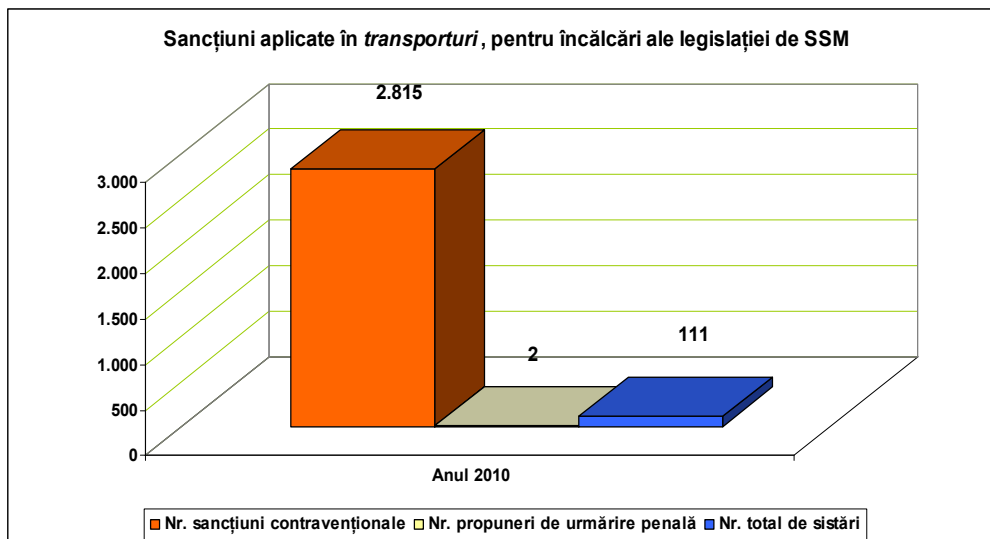
B.2. Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale



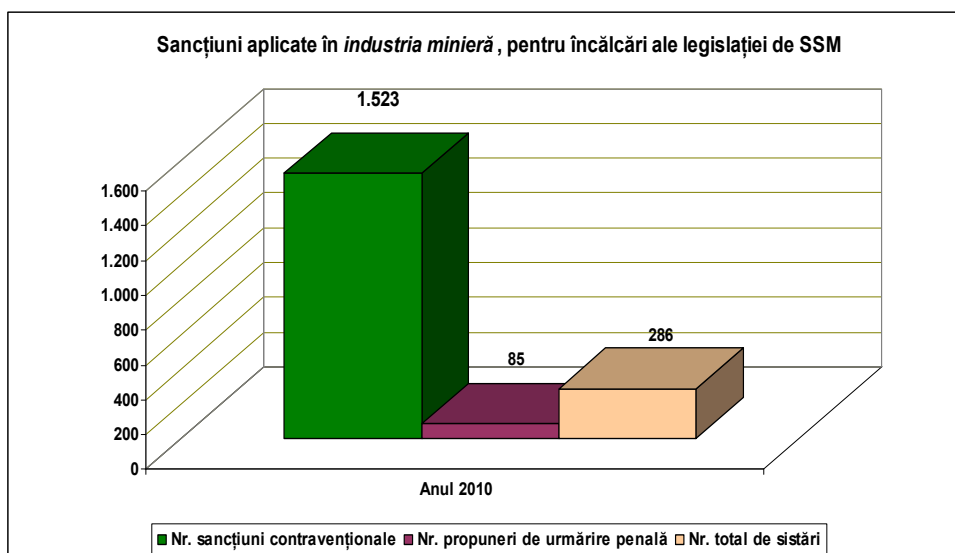
AGRICULTURĂ		Anul 2010
Nr. total de sancțiuni contravenționale , din care:		2.908
• nr. avertismente		2.617
• nr. amenzi contravenționale		291
Nr. total de propuneri de urmărire penală		11
Nr. total de sistări , din care:		514
• unități		0
• locuri de muncă		14
• echipamente de muncă		500



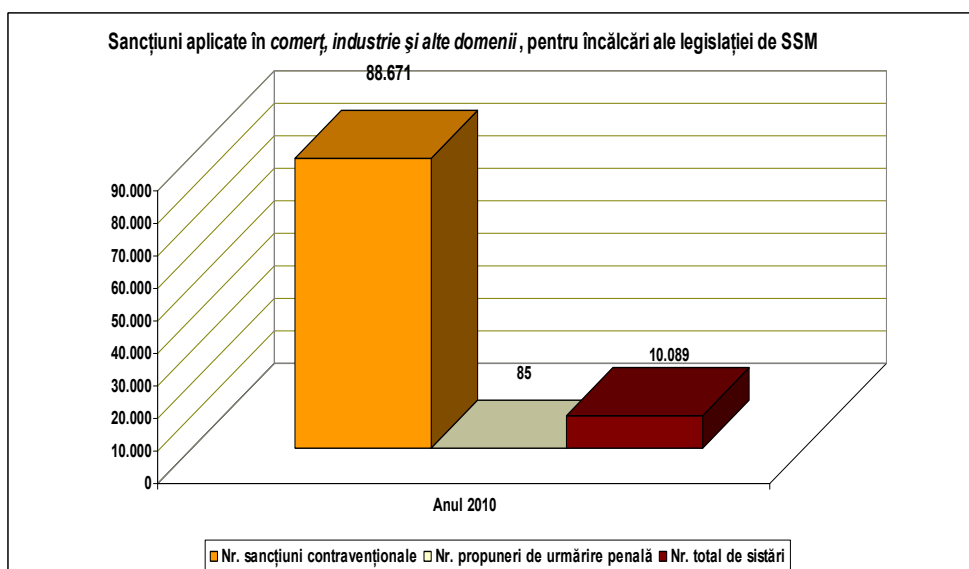
TRANSPORTURI	Anul 2010
Nr. total de sancțiuni contravenționale, din care:	2.815
• nr. avertismente	2.532
• nr. amenzi contravenționale	283
Nr. total de propuneri de urmărire penală	2
Nr. total de sistări, din care:	111
• unități	0
• locuri de muncă	26
• echipamente de muncă	85



INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2010
Nr. total de sancțiuni contravenționale, din care:	1.523
• nr. avertismente	1.423
• nr. amenzi contravenționale	100
Nr. total de propuneri de urmărire penală	85
Nr. total de sistări, din care:	286
• unități	143
• locuri de muncă	44
• echipamente de muncă	99



COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2010
Nr. total de sancțiuni contravenționale, din care:	88.671
• nr. avertismente	81.657
• nr. amenzi contravenționale	7.014
Nr. total de propuneri de urmărire penală	95
Nr. total de sistări, din care:	10.089
• unități	0
• locuri de muncă	840
• echipamente de muncă	9.249



CAPITOLUL VI
MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR
PLANIFICATE

VI. MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un **Program cadru de acțiuni** în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea Inspecției Muncii din anul 2010 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare 2009–2012*;
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- Planul național de acțiune pentru implementarea *Strategiei naționale privind reducerea incidenței muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012*;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă 2008-2012*;
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele activități prevăzute în **Programul cadru de acțiuni și inspecție pentru anul 2010** au fost:

- **campanii de control și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă,**
- **campanii de control și conștientizare în domeniul relațiilor de muncă,**
- **acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă,**
- **acțiuni specifice în domeniul relațiilor în muncă,**
- **activități desfășurate pentru dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.**

Campaniile naționale de control și conștientizare privind respectarea prevederilor legale și întreaga activitate a instituției au fost intens mediatizate prin articole apărute în presa centrală și locală, prin emisiuni informative ale posturilor de radio și televiziune. Au avut loc acțiuni de informare a jurnaliștilor, care au precedat acțiunile Inspecției Muncii și au fost organizate conferințe de presă, mai ales în teritoriu. Au fost explicate prevederile legale, au fost selectate informațiile de maxim interes pentru presă și societatea civilă astfel încât aspectele tehnice și situațiile întâlnite pe teren să fie un permanent subiect de dialog, iar campaniile să-și atingă scopul pentru care au fost inițiate.

La nivel central, Inspecția Muncii a transmis către mass media 20 de comunicate de presă și a coordonat organizarea conferințelor de presă în teritoriu. Reprezentanții Inspecției Muncii au participat lunar la emisiuni informative de radio și televiziune. În medie, au avut loc 2 apariții lunare la posturile de televiziune și 6 participări la emisiunile radiofonice.

Referitor la Planul național de acțiune pentru implementarea *Strategiei Naționale privind reducerea incidenței muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012*, la nivel teritorial, în anul 2010, au avut loc multe acțiuni de comunicare despre combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și consecințele negative ale acestui fenomen, și anume: 932 de articole în presa scrisă locală, 244 conferințe de presă, 667 interviuri, participări la dezbateri televizate și radio locale și 95 campanii de informare/mese rotunde/simpozioane.

VI.1. CAMPANII DE CONTROL ȘI CONȘTIENTIZARE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În anul 2010 inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au desfășurat campanii de control și conștientizare **naționale** și **europene** - coordonate de SLIC, de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă sau de Grupul de lucru în domeniul Cooperării Administrative al Comisiei Europene ADCO (en.: Administrative Co-operation).

VI.1.1. CAMPANII EUROPENE

Evaluarea riscurilor chimice la locurile de muncă din brutării, ateliere auto, curățătorii și activități de curățenie, fabricarea mobilei (coordonată de SLIC)

Până la data de 5 august 2010 au fost transmise celor 60 de angajatori din fiecare județ o scrisoare oficială însoțită de chestionarul specific domeniului de activitate (curățătorii chimice sau curățenie industrială). În perioada 15 septembrie–15 decembrie, în fiecare județ, au fost controlați câte 10-12 dintre angajatorii notificați, selectați pe baza criteriilor stabilite de echipa de coordonare a proiectului din Portugalia. Raportarea națională către managerul de proiect a fost transmisă până la data de 15 februarie 2011 pe baza datelor colectate din teritoriu, iar rezultatele țărilor membre au fost prezentate la conferința finală de la Lisabona, din 3-4 martie 2011.

În cadrul campaniei au fost diseminate materiale informative simple și practice, sub formă de pliante, broșuri și afișe specifice fiecărui sector de activitate și s-a creat o pagină de internet cu instrumente ajutătoare pentru autoevaluarea riscurilor legate de utilizarea substanțelor periculoase la locul de muncă.

Inspecția Muncii a asigurat traducerea materialelor informative elaborate de echipa proiectului pentru toate cele 4 sectoare de activitate, având în vedere nevoia de informare a lucrătorilor, a angajatorilor și a inspectorilor de muncă, materialele putând fi consultate până la sfârșitul anului, pe pagina de internet a campaniei (www.chemicalcampaign.eu).

Pentru diseminarea informațiilor, inspectoratele teritoriale de muncă și Inspecția Muncii au creat un link către pagina de internet a campaniei și au distribuit materialele tipărite de SLIC (pliante campanie, afiș general, broșură-curățenie, afiș-curățătorii chimice și afiș-curățenie industrială); un articol despre derularea acestei campanii europene a fost publicat în Revista „Obiectiv”.

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă Prevenirea riscurilor în activitățile de mentenanță (revizii, reparații și curățenie), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

În anul 2010, cu ocazia Zilei internaționale a securității și sănătății în muncă, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a lansat Campania europeană privind *Mentenanța în condiții de securitate* sub deviza *Locuri de muncă sigure și sănătoase - Bine pentru tine. Bine pentru afacere*, cu derulare în perioada 2010 – 2011.

La nivel național, organizarea Săptămânii Europene s-a concretizat prin numeroase acțiuni de difuzare a materialelor informative promoționale (afișe, pliante și fișe informative), organizarea de manifestări științifice. De asemenea, a fost realizată o pagină de internet dedicată evaluării riscurilor profesionale și prezentării acțiunilor organizate în cadrul campaniei.

Împreună cu Punctul Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și cu sprijinul inspectoratelor teritoriale de muncă și al autorităților de sănătate publică județene, Inspecția Muncii a desfășurat activități pentru promovarea și susținerea campaniei, furnizând informații pe toată durata evenimentului.

În luna octombrie 2010, Inspecția Muncii a organizat 3 conferințe regionale în Iași, Buzău și Sibiu în colaborare cu inspectoratele teritoriale de muncă din județele gazdă și în parteneriat cu Universitățile *Petre Andrei* din Iași, *Bioterra* din București și *Lucian Blaga* din Sibiu și cu Asociația Generală a Inginerilor din România. În cadrul acestor conferințe au fost prezentate cele mai bune lucrări, studii sau articole privind activitatea de mentenanță (dintre care 101 au fost tipărite și înregistrate pe CD) și au fost diseminate materialele promoționale ale campaniei.

La aceste evenimente au participat instituții cu atribuții în domeniu, comunitatea educațională, asociații profesionale, sindicate și patronate, mediul academic, angajatori, angajați, reprezentanți ai acestora pentru probleme de SSM, membri ai CSSM, precum și reprezentanți ai mass-media locală și centrală.

În data de 25 noiembrie 2010, Punctul Focal din România al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă a organizat, în parteneriat cu Inspecția Muncii, un seminar cu tema *Mentenanța în condiții de securitate*. Scopul acestui seminar a fost acela de a sprijini IMM în vederea punerii în aplicare a unei politici eficace de SSM, oferind informații utile și bune practici de evaluare a riscurilor profesionale și de implementare a cerințelor legislației din domeniu. Au fost prezentate exemple de bune practici în activitățile de mentenanță, seminarul oferind oportunitatea realizării unui schimb de experiență între specialiștii din domeniul SSM.

Acțiunile campaniei se vor finaliza în luna noiembrie 2011, când se vor decerna premiile pentru bune practici și va avea loc conferința de închidere a campaniei.

Campanie europeană de control privind respectarea condițiilor de introducere pe piață pentru echipamentele și sistemele protectoare destinate utilizării în atmosfere potențial explozive

Inspecția Muncii a organizat și a desfășurat această campanie europeană inițiată de grupul de lucru ADCO, constituit pentru implementarea Directivei ATEX¹⁵, în perioada iulie-octombrie 2010. Campania s-a derulat în toate statele membre, după o metodologie stabilită la nivel european de grupul ADCO și a vizat verificarea a 5 produse electrice și 5 produse neelectrice, acoperite de prevederile directivei ATEX.

Rezultatele obținute de organismele de inspecție a muncii din statele membre au fost afișate în sistemul informatic CIRCA al Comisiei Europene pe pagina de schimb de informații, CIRCA - ATEX, dedicată acestei directive.

În acest context, ITM au desfășurat acțiuni de control la nivelul producătorilor, importatorilor și distribuitorilor pentru verificarea modului de respectare a prevederilor HG nr. 752/2004¹⁶, care transpune Directiva ATEX, privind punerea pe piața românească a produselor electrice și neelectrice, urmărindu-se în special aspectele formale: declarația de conformitate, instrucțiunile de utilizare și marcajele de conformitate.

Rezultatele controalelor sunt următoarele:

- 25 producători, importatori și distribuitori autorizați, controlați la nivel național;
- 67 produse electrice controlate;
- 37 produse neelectrice controlate;
- 5 produse neconforme;
- 5 măsuri de punere în conformitate, dispuse și realizate.

Neconformitățile constatate se refereau, în special, la:

- declarații de conformitate și instrucțiuni de utilizare netraduse în limba română;
- declarații de conformitate incomplete;
- marcaje de conformitate incorect aplicate și cu grafică necorespunzătoare;
- dosar tehnic incomplet.

¹⁵ Directiva ATEX - 94/9/CE privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive.

¹⁶ HG nr. 752/2004 privind stabilirea condițiilor pentru introducerea pe piață a echipamentelor și sistemelor protectoare destinate utilizării în atmosfere potențial explozive.

Produse electrice controlate cel mai frecvent au fost: distribuitori de combustibil, motoare electrice, electropompe de combustibili lichizi, presetupe, corpuri de iluminat, instalație de foraj, separatoare, traductoare de tensiune, temperatură și nivel.

Cele mai frecvente produse neelectrice controlate au fost: supape antideflagrație, valve control, alarme acustice, pompe centrifuge multietajate, valve pneumatice, robineti, termocuple și detectoare gaz.

VI.1.2. CAMPANII NAȚIONALE

Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)

Planul Național de Acțiune (PNA) al Inspecției Muncii, derulat în perioada 2007-2012, promovează realizarea efectivă a evaluării riscurilor în IMM în scopul protejării vieții, sănătății și bunăstării tuturor lucrătorilor. PNA este un rezultat al Proiectului Phare **Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii**, derulat de Inspecția Muncii în parteneriat cu Agenția pentru Integrare Europeană și Dezvoltare Economică din Austria, în perioada 2006 – 2007. PNA a urmărit să extindă la nivel național experiența celor 6 IMM care, pe parcursul derulării proiectului, în urma evaluării riscurilor, au implementat cerințele minime de SSM, devenind astfel *centre model de bune practici* în sectoarele: construcții, agricultură, industria mobilei, industria textilă – pielărie, industria chimică și transport – distribuție.

Pentru realizarea concretă a evaluării riscurilor în IMM Inspecția Muncii a recurs la o dublă abordare care a vizat, pe de o parte, controlul respectării cerințelor legale, iar pe de altă parte, îndrumarea angajatorilor în vederea realizării evaluării riscurilor în scopul îmbunătățirii continue a condițiilor de muncă.

Inițial, accentul a fost pus pe sectoarele industriale, ariile geografice sau întreprinderile cu probleme binecunoscute, pornind de la județele în care au fost selectate cele 6 centre pilot în așa fel încât să poată fi acoperite toate județele învecinate. Din anul 2010, inspectoratele teritoriale de muncă au extins această campanie la nivelul întregii țări.

S-a constatat că nivelul de conformitate cu cerințele legale atins de societățile comerciale din țară nu este încă unul acceptabil, existând neconformități referitoare la: securitatea electrică, atmosfere potențial explozive, vibrații și zgomot, riscuri psihosociale. Pe baza conformității cu cerințele legale, s-a ajuns la concluzia că este necesar să se acorde o atenție mai mare evaluării riscurilor, în principal, pentru:

- manipularea manuală a maselor;
- securitatea echipamentelor de muncă;
- securitatea electrică;
- riscuri psihosociale;
- vibrații;
- zgomot.

Prin implementarea PNA, se urmărește îmbunătățirea semnificativă a condițiilor de muncă și reducerea accidentelor de muncă. Promovarea bunelor practici în rândul lucrătorilor și conștientizarea angajatorilor în ceea ce privește respectarea legislației în domeniu reprezintă o altă componentă importantă a campaniei.

Programul de desfășurare a campaniei

În anul 2007, Inspecția Muncii a stabilit 6 centre pilot din domeniile de activitate selectate (construcții, agricultură, industria mobilei, industria textilă, industria chimică, transport și distribuție) împreună cu care, conform proiectului, ITM au promovat realizarea efectivă a evaluării riscurilor în aceste domenii.

În anul 2008, aria de acțiune a ITM a fost lărgită în IMM din alte sectoare economice, respectiv silvicultură, industria lemnului, industria de prelucrare a produselor din metal, a cauciucului și a maselor plastice și industria alimentară.

În anul 2009, ITM și-au concentrat eforturile sectoarele economice rămase neimplicate și au continuat îndrumarea IMM care au fost deja antrenate în această campanie. În acest an, au fost luate în considerare toate riscurile, iar ITM au clasificat întreprinderile în funcție de nivelul lor de securitate și de gruparea pe coduri CAEN.

În anul 2010, programul campaniei a continuat la nivel național, cu îndrumarea IMM implicate. Inspekția Muncii a vizitat ITM din județele rămase, pentru a prezenta cerințele PNA. S-a urmărit impactul acestei acțiuni utilizând indicatori de măsurare cum ar fi: reducerea accidentelor mortale, scăderea indicelui de gravitate și de frecvență a accidentelor, acțiuni întreprinse de ITM pentru implicarea partenerilor sociali la nivel local în vederea susținerii PNA.

Din analiza evaluării acțiunilor întreprinse, rezultă că există o cerere clară de informare și instruire în ceea ce privește evaluarea riscurilor, dar în numeroase cazuri sunt necesare investiții majore în vederea normalizării condițiilor de muncă. Pentru evaluarea impactului acestei campanii, a fost realizată o comparație a unor indicatori de performanță din anii 2009 și 2010, prezentată în tabelul următor:

INDICATORI	Anul 2009	Anul 2010
Nr. de IMM controlate	28.491	31.864
Nr. de IMM fără evaluarea riscurilor efectuată la momentul controlului	7.001	5.465
Nr. de accidente de muncă în funcție de gravitatea acestora:		
- cu incapacitate temporară de muncă	1.429	1.361
- cu invaliditate	68	46
- cu deces	175	138
Indice de gravitate (‰)	92,39	61,87
Indice de frecvență (‰)	1,99	1,86
Acțiuni întreprinse de ITM pentru implicarea partenerilor sociali la nivel local (mese rotunde, simpozioane, etc.)	477	626

Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă

Pentru susținerea procesului de dezvoltare a unei culturi de prevenire în IMM și pentru a asigura sustenabilitatea proiectului Phare, România-Austria, *Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii*, derulat în perioada 2006-2007, Inspekția Muncii a continuat și în anul 2010 acțiunile de promovare a SSM și de diseminare a bunelor practici.

În acest scop, au fost organizate 5 sesiuni de informare cu tema *Securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile mici și mijlocii*, în colaborare cu ITM Alba, Bistrița-Năsăud, Maramureș, Sibiu și Tulcea, în perioada 14–22 septembrie 2010 iar rezultatele acestora s-au concretizat prin:

- conștientizarea a 276 persoane din diferite domenii de activitate, dintre care 261 angajatori și/sau reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați, reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM din IMM, privind necesitatea cunoașterii și respectării legislației naționale de SSM;
- participarea reprezentanților partenerilor sociali CARTEL ALFA, CSDR, BNS, SINDICATUL LIBER SC CUGIR SA, FILIALA BNS ALBA la lucrările sesiunilor;
- diseminarea a 276 seturi de materiale de informare, pentru conștientizarea riscurilor existente la locurile de muncă: broșuri, Ghiduri de evaluare a riscului, CD-ROM cu prezentări și afișe;

- diseminarea „bunelor practici de securitate și sănătate în muncă” implementate în centrele pilot SC FILCONSTRUCT SA, Tulcea (pentru domeniul construcții), SC AXM PROD SRL, Vâlcea (pentru industria chimică), SC TOP VEST HOLDING SRL, Brașov (pentru domeniul comerț), înființate în cadrul proiectului Phare România-Austria.

Obiectivele stabilite pentru cele 5 sesiuni de informare și conștientizare au fost atinse, iar aprecierile pozitive menționate de către participanți în chestionarele de evaluare completate, precum și sugestiile lor privind temele ce ar trebui abordate la sesiunile viitoare, au demonstrat, o dată în plus, succesul acțiunii.

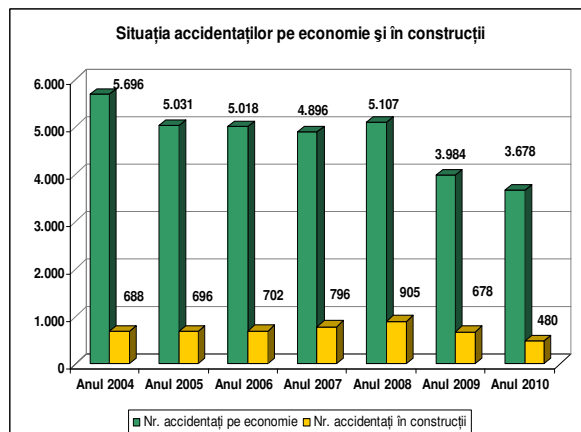
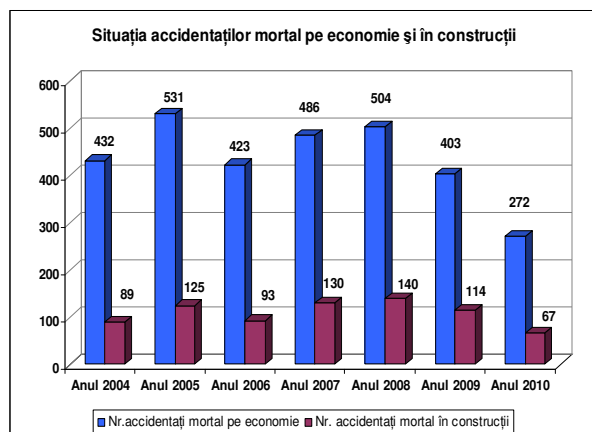
Promovarea și controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor

Pe parcursul anului 2010, Inspekția Muncii a derulat în 3 etape (în lunile iulie, august și noiembrie) campania națională de control în domeniul construcțiilor.

Campania a avut ca *obiective generale*:

- verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale de SSM;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale de SSM.

Obiectivele specifice au urmărit verificarea respectării de către angajatori a cerințelor minime pentru asigurarea măsurilor de prevenire și protecție referitoare la: lucrul la înălțime, pericolul de electrocutare, lucrările de săpături și de demolare, utilizarea instalațiilor de ridicat (macarale) și asigurarea măsurilor aplicabile în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă. Aceste obiective au fost stabilite pe baza analizei accidentelor de muncă și a cauzelor care au generat aceste evenimente în unitățile cu activități de construcții.



Din analiza statisticilor Inspekției Muncii, cauzele care au generat accidente de muncă sunt următoarele:

- efectuări necorespunzătoare de comenzi, manevre, poziționări și consolidări;
- căderi de la înălțime și de la același nivel;
- deplasări sub efectul gravitației – cădere liberă, alunecare;
- deficiențe de îndrumare, supraveghere și control;
- mișcări funcționale și disfuncționale ale mașinilor și utilajelor.

Inspectorii de muncă au elaborat o tematică de control, urmărind punctual verificarea modului în care sunt respectate reglementările legale de către angajatorii din domeniul construcțiilor. Campania a înregistrat următoarele rezultate:

- 2.574 angajatori controlați,
- 5.423 neconformități constatate,

- 5.452 măsuri dispuse,
- 3.436 sancțiuni contravenționale (2.960 avertismente și 476 amenzi),
- 2.618.521 lei, cuantumul amenzilor aplicate,
- 104 locuri de muncă sistate din activitate,
- 294 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Principalele deficiențe constatate au fost de natură:

▪ **organizatorică:**

- neefectuarea instruirii corespunzătoare a lucrătorilor – 12%;
- nerealizarea, de către angajatori, a evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau a preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă – 7%;
- neîntocmirea instrucțiunilor proprii de SSM -7%;
- neîntocmirea planului de SSM pe șantierelor temporare sau mobile – 4%;
- nedesemnarea de către beneficiar a coordonatorului de SSM – 3%;
- lipsa autorizării de funcționare din punctul de vedere al SSM - 3%;
- neîntocmirea registrului de coordonare și a declarației de conformitate – 2%.

▪ **tehnică:**

- folosirea schelelor și a scărilor necorespunzătoare - 15%;
- lipsa amenajărilor și a dotărilor locului de muncă pentru prevenirea căderilor în gol și a altor pericole - 8%;
- neasigurarea măsurilor de protecție a lucrătorilor împotriva prăbușirii malurilor – 7%;
- lipsa verificării legăturii la instalația de punere la pământ pentru mașinile și utilajele folosite pentru executarea diferitelor operații, lipsa buletinelor de măsurători – 5%;
- utilizarea instalațiilor de ridicat fără control periodic – 1%;
- neasigurarea stabilității posturilor de lucru mobile ori fixe, situate la înălțime sau adâncime – 1%;
- executarea lucrărilor de demolare fără proceduri corespunzătoare și fără asigurarea supravegherii lor de către persoane competente – 1%;

▪ **igienico - sanitară:**

- neefectuarea examenului medical la angajare și periodic – 16%.

 Verificarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă în laboratoarele de analize medicale din cadrul spitalelor

Obiectivul campaniei a fost creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor privind necesitatea asigurării și respectării prevederilor legale pentru protecția împotriva riscurilor legate de securitatea și sănătatea lor în expunerea la agenți biologici.

Acțiunile campaniei s-au derulat în trimestrele al II-lea, al III-lea și al IV-lea, în *două etape*, astfel:

- În luna *mai* au avut loc întâlniri cu reprezentanți ai unităților de sănătate și asistență socială din județe având ca temă pericolul infecțios rezultat din manipularea diferitelor microorganisme, luând în considerare grupurile de risc cărora le aparțin.
- În perioada *iulie – octombrie* au fost efectuate controale la unitățile de sănătate și asistență socială, iar în luna octombrie au fost organizate întâlniri de analiză cu reprezentanți ai unităților de sănătate și asistență socială din județ privind rezultatele obținute.

Campania a înregistrat următoarele rezultate:

În prima etapă

- 121 întâlniri organizate,
- 738 unități sanitare invitate la întâlniri,
- 589 unități sanitare participante la întâlniri,
- 1.354 participanți la întâlniri.

În cea de-a doua etapă

- 618 angajatori controlați,
- 1.627 neconformități constatate,
- 1.688 măsuri dispuse,
- 738 sancțiuni contravenționale (708 avertismente și 30 amenzi),
- 190.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Principalele deficiențe identificate sunt următoarele:

- efectuarea necorespunzătoare a evaluării riscurilor biologice,
- neîntocmirea instrucțiunilor proprii pentru decontaminarea cu regularitate a echipamentelor,
- neasigurarea protecției lucrătorilor care utilizează echipamente de muncă acționate electric,
- neasigurarea depozitării corespunzătoare a substanțelor și a preparatelor chimice periculoase,
- lipsa autoclavelor de sterilizare în apropierea laboratoarelor, a hotei de siguranță biologică,
- lipsa măsurilor referitoare la colectarea, depozitarea și eliminarea deșeurilor medicale din instrucțiunile proprii,
- neactualizarea listei referitoare la natura, nivelul și durata de expunere a lucrătorilor la agenți biologici,
- perturbarea fluxului de aer laminar al hotei de risc biologic din laboratoarele de bacteriologie din cauza ventilației,
- semnalizarea de securitate și/sau sănătate este incompletă.

 Verificarea utilizării echipamentelor de muncă destinate transportului de călători și a substanțelor periculoase conform prescripțiilor tehnice

În cadrul campaniei, desfășurată în etapele 3–28 mai 2010 și 4-29 octombrie 2010, au fost verificate autovehiculele destinate transportului rutier de persoane cu capacitate mai mare de 9 locuri și cele de transport mărfuri periculoase, atât la sediul angajatorului, cât și pe traseu. În acest scop au fost utilizate tematicile de control privind respectarea prevederilor legale de către angajatori în domeniul transporturilor auto.

Rezultatele campaniei sunt următoarele:

- 1.480 angajatori controlați,
- 1.859 neconformități constatate,
- 1.853 măsuri dispuse,
- 1.500 sancțiuni contravenționale (1.316 avertismente și 184 amenzi),
- 550.900 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

Principalele deficiențe constatate în urma controlului pe traseu sunt următoarele:

- *pentru autovehicule de transport călători:*
 - la bordul autovehiculului nu există trusa medicală de prim ajutor și stingătoare în termen de valabilitate, 2 triunghiuri și veste reflectorizante – 37,10%;
 - conducătorul auto nu deține ordin de deplasare sau foaie de parcurs cu mențiuni referitoare la starea tehnică a autovehiculului la plecarea în cursă – 19,98%;

- la bordul autovehiculului nu există documente privind licența de traseu și licența – 2,23%;
 - conducătorul auto nu deține atestat profesional sau certificat de competență profesională valabil sau permis de conducere – 1,59%;
 - inspecția tehnică periodică a autovehiculului nu este valabilă – 0,72%.
- *pentru autovehicule de transport marfă și marfă periculoasă:*
- conducătorul auto nu deține ordin de deplasare sau foaie de parcurs cu mențiuni privind starea tehnică a autovehiculului la plecarea în cursă – 13,93%;
 - la bordul autovehiculului nu există trusa medicală de prim ajutor și stingătoare în termen de valabilitate, triunghiuri reflectorizante și veste - 7,88%;
 - la bordul autovehiculului nu există următoarele documente de transport: licența de transport, licența auto conformă, certificat de agreere a autovehiculului emis de RAR – 1,19%;
 - conducătorul auto nu deține atestat profesional sau certificat de competență profesională valabil, permis de conducere sau certificat ADR - 1,11%;
 - autovehiculul nu are inspecția tehnică periodică valabilă – 0,32%.

Plecând de la aceste constatări au fost propuse măsuri pentru desfășurarea în viitor a unor campanii cu teme similare:

- monitorizarea raportărilor angajatorilor privind îndeplinirea măsurilor dispuse cu ocazia controalelor;
- efectuarea de controale de verificare a îndeplinirii măsurilor dispuse;
- stabilirea unor tematici de control, din domeniul transporturilor, care să prevadă și verificarea angajatorului privind respectarea normelor de SSM legate de existența trusei medicale de prim ajutor și a stingătoarelor în termen de valabilitate, a triunghiurilor și a vestelor reflectorizante.
- organizarea în cursul anului 2011 a unei campanii naționale în domeniul transporturilor rutiere de marfă și călători având ca loc de desfășurare numai sediul operatorilor de transport.

Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitate și sănătate în muncă în activitățile de recoltare a culturilor agricole și horticole

În activitățile de recoltare a culturilor agricole și horticole se desfășoară numeroase lucrări manuale și mecanice cu un grad ridicat de pericolozitate (de recoltare a culturilor legumicole, cerealelor păioase, porumbului, plantelor tehnice, lucrări din plantațiile pomicole și viticole etc.) în care sunt prezenți factori de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională binecunoscuți.

Ca urmare, obiectivul campaniei naționale pentru activitățile de recoltare a culturilor agricole și horticole a constat în verificarea modului în care se respectă de către angajatori și lucrători prevederile legale de SSM, în vederea prevenirii producerii de evenimente în timpul activităților de recoltare.

Etapă de control propriu-zis s-a desfășurat în perioada 1 iunie - 30 septembrie 2010. Rezultatele înregistrate în campanie sunt următoarele:

- 1.172 angajatori controlați (având un număr total de 23.834 angajați, din care 15.800 angajați la locurile de muncă controlate),
- 2.954 neconformități constatate,
- 2.968 măsuri dispuse,
- 937 angajatori sancționați,
- 1.405 sancțiuni contravenționale (1.313 avertismente și 92 amenzi),

- 582.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate,
- 310 echipamente de muncă oprite din funcționare,
- 4 locuri de muncă sistate din activitate.

Principalele deficiențe constatate în activitățile de recoltare a culturilor agricole și horticoale au avut în vedere următoarele aspecte:

- Nu au fost realizate măsurile de prevenire și protecție dispuse în controalele anterioare.
- Angajatorii nu sunt în posesia unei evaluări a riscurilor privind securitatea și sănătatea în muncă.
- Nu a fost întocmit planul de prevenire și protecție.
- Nu sunt asigurate condiții pentru ca lucrătorii să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Nu s-au efectuat examenul medical la angajare și controlul periodic pentru lucrători.
- Nu se asigură dotarea lucrătorilor cu echipamente individuale de protecție.
- Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora nu sunt informați cu privire la măsurile și activitățile de prevenire și protecție.
- Echipamentele de muncă nu sunt prevăzute cu dispozitive de protecție.
- Nu s-a întocmit programul de revizii, reparații și întrețineri periodice pentru echipamentele de muncă utilizate în activitățile de recoltare mecanică a culturilor agricole și horticoale.

Campanie de control privind coordonarea activităților de prevenire și protecție în întreprinderile în care își desfășoară activitatea și lucrători din alte întreprinderi și/sau lucrători independenți

Etapă de control s-a desfășurat în perioada 17 mai – 30 noiembrie 2010, în întreprinderi din toate sectoarele de activitate, cu excepția construcțiilor, și a urmărit verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la coordonarea activităților de prevenire și protecție, atunci când în întreprinderi își desfășoară activitatea și lucrători din alte întreprinderi și/sau lucrători independenți.

Rezultatele obținute în etapa de control sunt următoarele:

- 3.597 angajatori controlați;
- 2.110 deficiențe constatate;
- 2.119 măsuri dispuse, cu termene precise de realizare și raportare;
- 1.467 sancțiuni contravenționale (1.397 avertismente și 70 amenzi),
- 355.000 lei, valoare totală a amenzilor aplicate pentru deficiențele constatate.

De asemenea, în timpul controalelor au fost identificate diferite modalități de coordonare a activităților de prevenire și protecție, dintre care s-au evidențiat următoarele:

- instruirea, de către angajatorul beneficiar al serviciilor, a lucrătorilor din întreprinderi și/sau unități din exterior care desfășoară activități pe bază de contract de prestări de servicii, cu privire la activitățile specifice, riscurile privind SSM, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție, modalitate indicată de 22 ITM, reprezentând 52,4% din totalul acestora.
- stabilirea de clauze privind SSM la încheierea contractelor de prestări de servicii între angajatori, modalitate indicată de 20 ITM, reprezentând 47,6%.
- serviciu intern de prevenire și protecție, modalitate indicată de 12 ITM, reprezentând 28,6%.
- serviciu extern de prevenire și protecție, modalitate indicată de 12 ITM, reprezentând 28,6%.
- lucrător desemnat/angajator care și-a asumat atribuțiile în domeniul SSM, modalitate indicată de 11 ITM, reprezentând 26,2%.

- informarea reciprocă despre riscurile profesionale, între angajatorii care derulează activități la același loc de muncă, precum și a lucrătorilor acestora și/sau a reprezentanților lor, modalitate indicată de 10 ITM, reprezentând 23,8%.
- colaborarea între lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale angajatorilor care derulează activități la același loc de muncă, precum și cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor și cu medicul de medicina muncii - modalitate indicată de 9 ITM, reprezentând 21,4%.
- cooperarea în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă între angajatorii care derulează activități la același loc de muncă și coordonarea acțiunilor acestora în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, modalitate indicată de 7 ITM, reprezentând 16,7%.
- desemnarea unui coordonator în materie de securitate și sănătate, modalitate indicată de 6 ITM, reprezentând 14,3%.



Campanie de monitorizare a modului în care este implementată legislația comunitară din domeniul securității și sănătății în muncă

Campania a avut ca obiective:

- monitorizarea respectării prevederilor legale care au transpus directivele europene din domeniul SSM;
- centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a dispozițiilor directivelor europene din domeniul SSM.

Controalele au fost realizate de către toți inspectorii de muncă din domeniul SSM din cadrul ITM în timpul vizitelor curente de inspecție în întreprinderi sau cu ocazia derulării altor acțiuni tematice, campanii etc. Controalele s-au desfășurat în toate județele, în perioada 1 iunie – 30 noiembrie 2010. În acțiunile de control s-au verificat, în principal, respectarea următoarelor acte legislative:

- Legea nr. 319/2006 care a transpus Directiva 89/391/CEE;
- HG nr. 1876/2005¹⁷ care a transpus Directiva 2002/44/CE;
- HG nr. 493/2006¹⁸ care a transpus Directiva 2003/10/CE;
- HG nr. 1136/2006¹⁹ care a transpus Directiva 2004/40/CE.

În timpul campaniei, inspectorii de muncă au controlat 33.261 întreprinderi (având un număr total de 1.374.206 lucrători), din care:

- 16.710 microîntreprinderi (51% din totalul întreprinderilor controlate);
- 11.128 întreprinderi mici (33% din totalul întreprinderilor controlate);
- 3.813 întreprinderi mijlocii (11% din totalul întreprinderilor controlate);
- 1.610 întreprinderi mari (5% din totalul întreprinderilor controlate).

A fost verificat modul în care angajatorii respectă obligația de a asigura cadrul organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă, de a realiza evaluarea riscurilor, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, implementarea măsurilor de prevenire și protecție și asigurarea echipamentelor individuale de protecție, acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient. De asemenea, s-au efectuat verificări privind respectarea prevederilor legale referitoare la informarea și instruirea lucrătorilor, asigurarea consultării și participării lucrătorilor și asigurarea supravegherii sănătății lucrătorilor, prin medici de medicina muncii.

¹⁷ HG nr. 1876/2005 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații, cu modificările și completările ulterioare.

¹⁸ HG nr. 493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot, cu modificările și completările ulterioare.

¹⁹ HG nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.

Rezultatele acțiunilor de control privind implementarea Legii nr. 319/2006 sunt:

- 61.981 deficiențe constatate;
- 61.010 măsuri dispuse, cu termene precise de realizare și raportare;
- 36.383 sancțiuni contravenționale (33.342 avertismente și 3.041 amenzi),
- 19.159.850 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

În timpul controalelor au fost identificați factori de risc generați de:

- zgomot, în 2.892 întreprinderi - 8,7% din totalul întreprinderilor controlate;
- vibrații, în 1.539 întreprinderi - 4,63% din totalul întreprinderilor controlate;
- câmpuri electromagnetice, în 440 întreprinderi - 1,32% din totalul întreprinderilor controlate.

În acțiunile de control privind implementarea prevederilor HG nr. 493/2006, HG nr. 1876/2005 și HG nr. 1136/2006 s-a verificat respectarea prevederilor legale referitoare la informarea și instruirea lucrătorilor, participarea și consultarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora cu privire la evaluarea riscurilor și stabilirea măsurilor și s-au verificat măsurile de prevenire și protecție pentru reducerea expunerii la zgomot, vibrații și câmpuri electromagnetice.

Acțiunile de control privind implementarea prevederilor legale, desfășurate la toate categoriile de angajatori, au condus la următoarele rezultate:

REZULTATE	HG nr. 493/2006	HG nr. 1876/2005	HG nr. 1136/2006
Nr. neconformități constatate	1.815	782	172
Nr. măsuri dispuse	1.822	751	172
Nr. avertismente	1.084	422	94
Nr. amenzi	56	10	4
Valoare amenzi aplicate, în lei	313.000	75.000	29.000

Campania se va continua extrapolând monitorizarea respectării prevederilor legale la toate directivele europene de securitate și sănătate în muncă care au fost transpuse.

În plus, față de campaniile stabilite prin Programul cadru de acțiuni și inspecție pentru anul 2010, Inspecția Muncii a inițiat și alte acțiuni, după cum urmează:

Campanii naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă:

➡ în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase

Campania s-a desfășurat în perioada 21–22 octombrie 2010, pe timpul nopții, la agenții economici care desfășurau activități în acest domeniu. Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- verificarea respectării de către angajatorii din sectorul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, a prevederilor legale de RM și SSM,
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea a prevederilor legale menționate, de către angajatorii din domeniu,
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor asupra necesității respectării prevederilor legale de RM și SSM,
- identificarea angajatorilor care utilizau ilegal munca tinerilor și a copiilor.

Rezultatele campaniei sunt următoarele:

- 834 angajatori controlați cu un număr de 24.876 angajați,
- 1.552 neconformități constatate,
- 1.557 măsuri dispuse,

- 940 sancțiuni contravenționale (810 avertismente și 130 amenzi)
- 734.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate,
- 1 loc de muncă a cărui activitate a fost sistată,
- 23 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Principalele neconformități constatate sunt, după cum urmează:

- Fișele de instruire individuală a lucrătorilor și copiile fișelor de aptitudine nu se păstrau la conducătorii locurilor de muncă.
- Materialele sanitare existente în trusele de prim ajutor erau expirate.
- Semnalizarea de securitate și/sau sănătate lipsea la unele locuri de muncă.
- Fișele de instruire individuală a lucrătorilor erau completate necorespunzător.
- Examenul medical la angajare și a controlul periodic era neefectuat.
- Căile de acces spre ieșirile de urgență erau blocate cu materiale.
- Dispozitivele de protecție la unele echipamente de muncă lipseau.
- Instrucțiunile proprii în funcție de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă nu erau întocmite.
- Legarea la instalația de împământare și protecția împotriva electrocutării prin atingere indirectă avea deficiențe.

➡ **în domeniul confecții – textile, pielărie și încălțăminte**

Campania a constatat în acțiuni de control, cu caracter inopinat, la angajatorii care au acest profil de activitate. Inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul organelor de poliție, atunci când situația a impus-o. Controalele efectuate au vizat modul în care se respectă prevederile legale de RM și de SSM.

Pentru desfășurarea în bune condiții a acestei campanii, au fost alcătuite echipe mixte, formate din 2 inspectori de muncă unul pe RM și altul pe SSM. Campania a înregistrat următoarele rezultate:

- 767 angajatori controlați,
- 1.628 neconformități constatate,
- 1.628 măsuri dispuse,
- 955 sancțiuni contravenționale (805 avertismente și 150 amenzi),
- 902.500 lei, cuantumul amenzilor aplicate,
- 114 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Cele mai frecvente deficiențe identificate la agenții economici au fost cele privind:

- nerealizarea măsurilor dispuse;
- nerealizarea evaluării riscurilor profesionale;
- neîntocmirea planului de prevenire și protecție;
- neîntocmirea de instrucțiuni proprii în funcție de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă;
- completarea necorespunzătoare a fișelor de instruire;
- deficiențe în funcționarea CSSM;
- lipsa controlului medical la angajare și a celui periodic;
- materialele sanitare din trusele de prim ajutor expirate;
- lipsa semnalizării de securitate și/sau sănătate la unele locuri de muncă;
- căile de acces spre ieșirile de urgență blocate cu materiale;
- lipsa graficului de revizii și reparații pentru echipamentele de muncă;
- neprezentarea documentelor solicitate de inspectorul de muncă.

➡ **În domeniul comerțului cu ridicata și cu amănuntul (în hypermarketuri)**

În vederea identificării angajatorilor care foloseau persoane fără forme legale de angajare, dar și pentru creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților, privind necesitatea respectării prevederilor legale de RM și de SSM, toate inspectoratele teritoriale de muncă au desfășurat acțiuni de control, în perioada 14–15 mai 2010.

Campania a înregistrat următoarele rezultate:

- 680 angajatori controlați,
- 1.401 neconformități constatate,
- 1.385 măsuri dispuse,
- 696 sancțiuni contravenționale (655 avertismente și 41 amenzi),
- 261.500 lei, cuantumul amenzilor aplicate,
- 2 locuri de muncă a căror activitate a fost sistată,
- 34 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Principalele deficiențe constatate vizau următoarele aspecte:

- instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor din punctul de vedere al SSM;
- neasigurarea măsurilor necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;
- nerespectarea prevederilor HG nr. 1091/2006²⁰;
- neîntocmirea planului de prevenire și protecție;
- neasigurarea unei supravegheri medicale adecvate;
- lipsa organizării activității de prevenire și protecție.

➡ **Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizări)**

Campania desfășurată în data de 8 decembrie 2010 a avut ca *obiectiv*: creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației de SSM.

Conform datelor statistice, un număr semnificativ de angajați din țara noastră își desfășoară activitatea în cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizări auto - cod CAEN 4520). Întrucât meseria de vulcanizator auto nu impune un nivel ridicat de calificare profesională, angajatorii sunt tentați să profite de ignoranța lucrătorilor folosindu-i la muncă fără forme legale de angajare și fără să le asigure condițiile minime de securitate și sănătate. De aceea, vulcanizatorii auto sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare la locul de muncă.

În cadrul campaniei au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 556 angajatori controlați,
- 1.032 neconformități constatate,
- 1.032 măsuri dispuse,
- 812 sancțiuni contravenționale (721 avertismente și 89 amenzi),
- 533.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate,
- 3 locuri de muncă a căror activitate a fost sistată,
- 42 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Principalele deficiențe constatate vizau următoarele aspecte:

- lipsa unei supravegheri medicale adecvate, la angajare și periodice;
- instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor responsabili cu acordarea primului ajutor;

²⁰ HG nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.

- lipsa unei instruiți adecvate în domeniul SSM;
- neasigurarea semnalizării de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- nerealizarea evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor de către angajator;
- lipsa materialelor necesare informării și instruirii lucrătorilor;
- exploatarea necorespunzătoare a recipientelor/buteliilor cu gaze comprimate sau lichefiate, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, a conductelor prin care circulă fluide sub presiune și a altor echipamente de muncă similare.

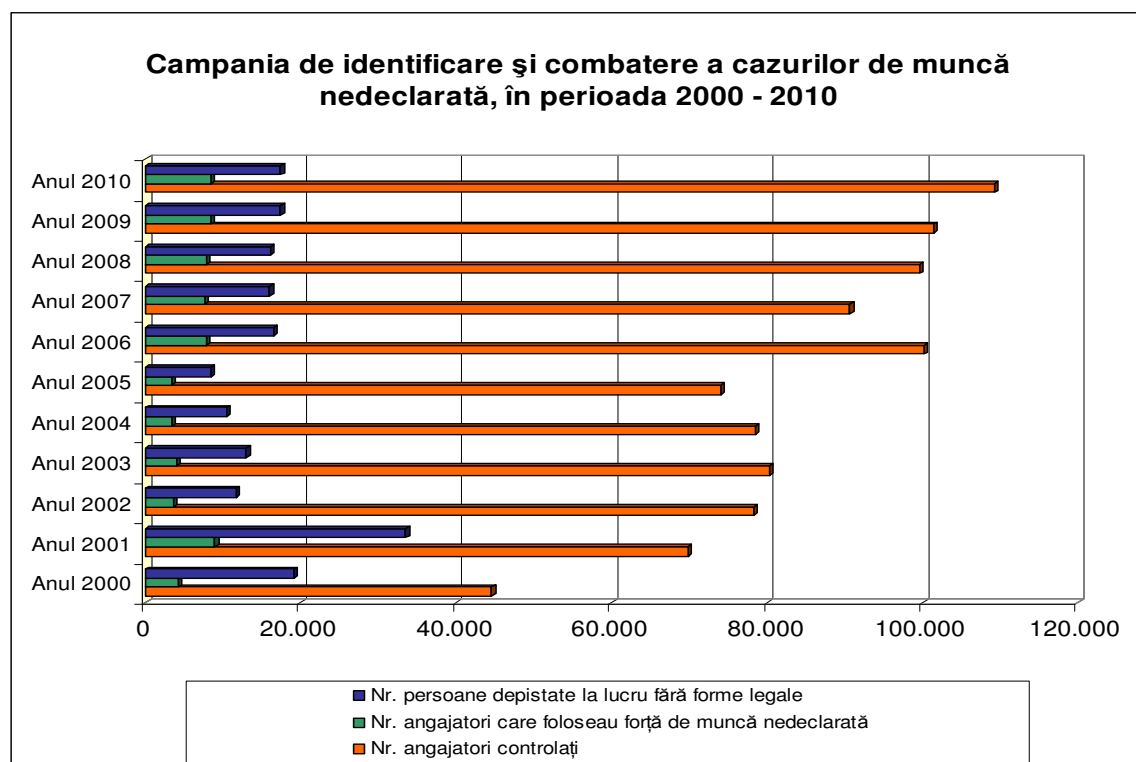
VI.2. CAMPANII DE CONTROL ȘI CONȘTIENTIZARE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

 **Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii cu incidență majoră: construcții, industria textilă, prestări servicii, turism, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază**

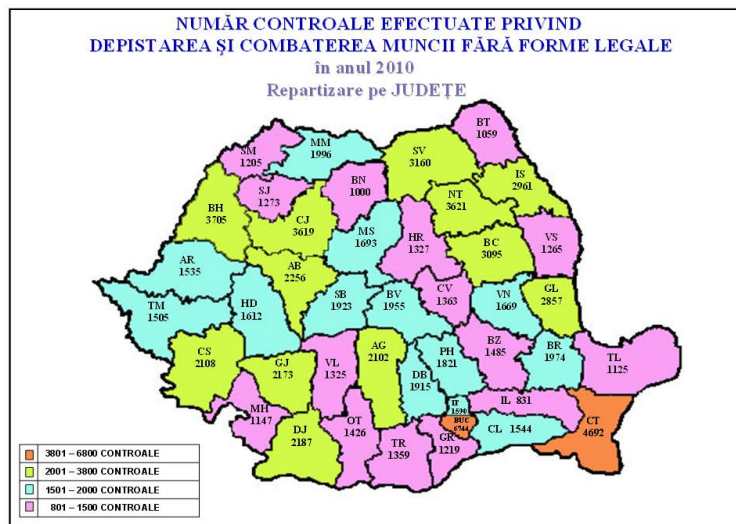
În cursul anului 2010 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal și sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de Inspekția Muncii în vederea depistării muncii nedeclarate în perioada 2001–2010 s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2000	Anul 2001	Anul 2002	Anul 2003	Anul 2004	Anul 2005	Anul 2006	Anul 2007	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010
Nr. angajatori controlați	44.269	69.889	78.322	80.289	78.529	74.109	100.200	90.677	99.698	101.407	109.349
Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată	4.193	9.014	3.713	4.095	3.442	3.525	7.840	7.701	7.963	8.500	9.263
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	19.228	33.519	11.651	13.031	10.446	8.492	16.571	16.059	16.162	17.464	17.755
Valoare amenzi pentru muncă nedeclarată (mii lei)	1.890	6.008,6	6.318	7.620	6.946,8	7.980,9	25.561,9	24.217,5	22.736,3	22.480,3	50.614,5



Din totalul celor 109.349 angajatori controlați, 1.653 angajatori au fost verificați în timpul controalelor de noapte și astfel au fost depistate 576 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.



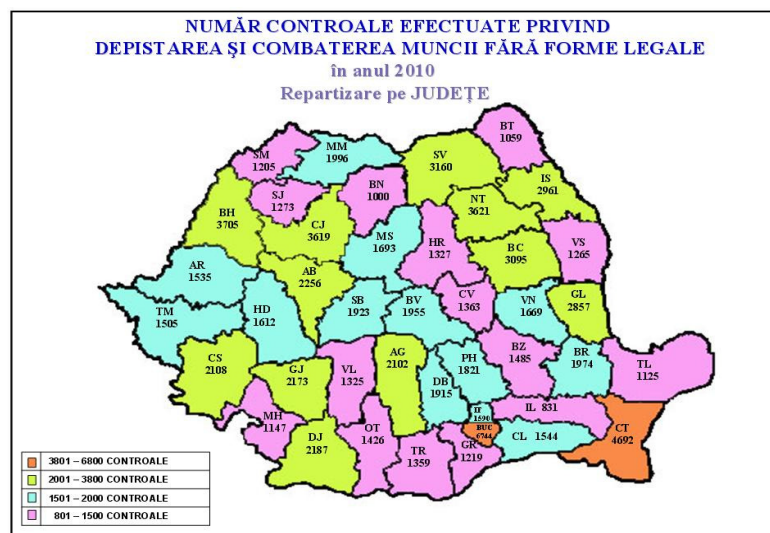
Prin Memorandumul de Înțelegere între Comunitatea Europeană și România, semnat în data de 23 iunie 2009, a fost asumată ca măsură *Creșterea intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată*.

În vederea îndeplinirii acestei măsuri, în anul 2010, pe lângă activitatea curentă de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă, Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a desfășurat acțiuni de control de tip *campanie*, după cum urmează:

- *Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate pe Litoralul Mării Negre;*
- *Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor;*
- *Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniile: confecții textile, pielărie și încălțăminte;*
- *Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate în stațiunile montane (dec. 2010 – ian. 2011);*
- *Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase;*
- *Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul comerțului (hypermarketuri);*
- *Campania „o zi pe săptămână”.*

Acțiunile de control din cadrul campaniilor desfășurate în diferite domenii de activitate, în perioada martie – decembrie 2010 au înregistrat următoarele rezultate,:

INDICATORI	Confecții textile, pielărie și încălțăminte (septembrie)	Construcții (august, septembrie)	Unități cu activitate pe Litoralul Mării Negre (iulie-august)	Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase (octombrie)	Comerț (hypermarketuri) (mai)	Multinaționale de consultanță IT, audit (martie)	Campania o zi pe săptămână (ian. - dec.)
Nr. angajatori controlați	781	1.491	591	871	577	920	33.678
Nr. sancțiuni contravenționale, din care:	433	968	113	788	178	240	28.763
- pentru muncă nedeclarată	76	241	30	119	12	-	3.964
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale de angajare	184	690	41	118	20	-	6.475
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată (lei)	524.000	1.575.000	124.000	580.000	60.000	-	19.043.800



În anul 2010, valoarea amenzilor contravenționale aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. 1 din Codul muncii, a reprezentat 70% din valoarea totală a amenzilor aplicate de Inspekția Muncii în domeniul RM. Au fost aplicate 22 sancțiuni maxime, de 100.000 lei fiecare, unor angajatori la care au fost depistați lucrători fără forme legale de angajare, față de numai 11 astfel de sancțiuni înregistrate în anul 2009.

La solicitarea Guvernului României, Inspekția Muncii a centralizat și a comunicat structurilor teritoriale ale Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF) o situație cu numărul de sesizări și de angajatori identificați că au folosit lucrători fără forme legale de angajare, în vederea stabilirii implicațiilor fiscale ale acestei infracțiuni. Astfel, în perioada ianuarie – decembrie 2010, au fost transmise 2.771 adrese către structurile teritoriale ale ANAF, prin care au fost comunicate datele de identificare pentru 7.129 angajatori care au folosit muncă fără forme legale de angajare.

În cursul anului 2010, principalele căi de acțiune pentru prevenirea și combaterea muncii nedeclarate au fost:

- Remedierea efectului direct al utilizării muncii nedeclarate prin obligarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă în formă scrisă pentru persoanele care prestau muncă fără forme legale.
- Consolidarea controlului și aplicarea sancțiunilor adecvate împotriva celor care beneficiază de avantajele muncii nedeclarate. Amenzile contravenționale s-au aplicat gradual, în funcție de tipul, calificarea și gradul de pericol social al faptelor contravenționale. În cazuri repetate de utilizare a muncii nedeclarate, angajatorii au fost sancționați penal.
- Dispunerea de măsuri cu caracter obligatoriu pentru respectarea prevederilor legale în domeniul RM și urmărirea modului de îndeplinire a acestora la termenele stabilite.
- Obligarea angajatorilor să respecte normele stabilite în sistemele de asigurări sociale, prin declararea muncii.
- Conștientizarea angajatorilor și a opiniei publice, prin intermediul mass-media, cu privire la efectele negative ale muncii fără forme legale de angajare.
- Intensificarea colaborării cu celelalte autorități ale administrației centrale care au atribuții de control în domeniile cu incidență majoră privind munca nedeclarată (Inspectoratul General al Poliției Române, Oficiul Român pentru Imigrări, Jandarmeria Română și Inspectoratul General de Stat în Construcții), în baza protocoalelor încheiate cu aceste instituții.

În anul 2010, Inspekția Muncii a semnat următoarele protocoale care au printre obiective cooperarea în vederea combaterii muncii nedeclarate:

1. Protocol de cooperare între Secretariatul General al Guvernului, MMFPS, ANAF, Ministerul Administrației și Internelor, Institutul Național de Statistică și Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale;
2. Protocol de cooperare între Inspekția Muncii și Confederația Sindicatelor Democratice din România;
3. Protocol de cooperare între Ministerul Transporturilor și Infrastructurii – Autoritatea Rutieră Română și MMFPS – Inspekția Muncii, în domeniul securității și sănătății în muncă;
4. Protocol de cooperare între Direcția Generală de Jandarmi a Municipiului București și ITM București.

Ca urmare a cooperării cu organizațiile sindicale, Inspekția Muncii a organizat următoarele **campanii**:

Verificarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă în laboratoarele de analize medicale din cadrul spitalelor

În campanie au fost controlate 48 unități sanitare din municipiul București. În cadrul controalelor s-a pus accent pe modul de completare a carnetelor de muncă, de întocmire a dosarelor de personal și de înregistrare a salariaților în registrul general de evidență a salariaților întocmit în format electronic.

Respectarea de către angajatori a prevederilor art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția persoanelor cu handicap

În cadrul acestei campanii au fost controlați 1.375 angajatori cu cel puțin 50 de angajați și care aveau obligația să angajeze persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

În trimestrul al IV-lea al anului 2010 a început verificarea dosarelor care ridicau suspiciuni de întocmire a adeverințelor care nu corespundeau cu datele cuprinse în dovezile de calcul ale drepturilor salariale respectiv, registrul general de evidență a salariaților, pentru persoanele care beneficiau de concediu pentru creștere și îngrijire copil până la 2 ani. Până la sfârșitul anului 2010 au fost verificate 157 societăți care au eliberat adeverințe salariaților, pentru a beneficia de prevederile legale. Au fost depistate nerespectări ale prevederilor HG nr. 161/2006²¹, pentru care au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare de 43.500 lei și au fost dispuse 125 măsuri obligatorii cu termene de aducere în conformitate. Activitatea de verificare va continua și în anul 2011 până la epuizarea tuturor cazurilor care prezintă suspiciuni.

În luna august a anului 2010, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a aprobat *Planul de propuneri privind eficientizarea activității Inspekției Muncii în domeniul relațiilor de muncă*, plan care cuprinde etapele de predare în condiții optime către angajatori a carnetelor de muncă și eficientizarea activității de control a Inspekției Muncii prin preluarea inspectorilor de muncă de la evidența muncii, de către corpurile de control din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

²¹ H.G. nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.



Campanie privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă

În cadrul Programului Internațional pentru Eliminarea Muncii Copilului, prin activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au fost implicați în prevenirea și eliminarea progresivă a muncii copilului.

Campania privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă, derulată de Inspekția Muncii, a avut ca obiectiv conștientizarea angajatorilor cu privire la obligația de a respecta legislația în domeniu, în vederea eliminării celor mai grave forme ale muncii copilului și identificarea cazurilor de exploatare a copilului prin muncă.

Rezultatele controalelor privind depistarea și combaterea muncii nedecarate (inclusiv identificarea cazurilor de exploatare a copilului prin muncă), în perioada 2007 – 2010 sunt următoarele:

INDICATORI	Anul 2007	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010
Nr. de angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare, din care:	7.701	7.963	8.500	9.263
- tineri cu vârsta de 15 – 18 ani	151	221	118	55
Nr. de persoane depistate că lucrau fără forme legale de angajare, din care:	16.059	16.162	17.464	17.755
- tineri cu vârsta de 15 – 18 ani	203	241	164	69
Valoare amenzi aplicate pentru muncă fără forme legale de angajare (lei), din care:	24.217.500	22.736.350	22.480.310	50.614.500
- pentru folosirea la muncă a tinerilor cu vârsta de 15 – 18 ani	315.000	388.800	260.000	321.500
Nr. sesizări înaintate de ITM organelor de urmărire penală cu privire la nerespectarea condițiilor legale de vârstă privind angajarea în muncă	43	48	100	30

Tinerii cu vârsta de 15-18 ani care desfășurau activități fără forme legale de angajare au fost identificați, în principal, în domeniile: construcții, confecții textile și încălțăminte, agricultură, prelucrarea lemnului, panificație, activități din alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), comerț (depozite en-gros și supermarket, comerț stradal, piețe, târguri) și în domeniul serviciilor (spălătorii și service auto, frizerie - coafură).

Modificările aduse Codului muncii prin OUG nr. 55/2006²² prevăd la art. 280[^]1 că „încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă a minorilor constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 1 la 3 ani”.

În timpul controalelor, angajatorii au fost atenționați cu privire la obligativitatea respectării regimului de lucru al tinerilor (programul de lucru, munca suplimentară, munca de noapte, concediul de odihnă suplimentar etc.).

În cursul anului 2010, echipele intersectoriale organizate la nivelul județelor, în care sunt incluși și reprezentanți ai inspectoratelor teritoriale de muncă, și-au intensificat implicarea în derularea *Planului de acțiuni prioritare în domeniul protecției copilului împotriva abuzului, neglijării și exploatării*.

²² OUG nr. 55/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

Inspectoratele teritoriale de muncă au adus la cunoștința angajatorilor prevederile Legii nr. 72/2007²³, prin care angajatorul care încadrează în muncă elevi sau studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare elev și student, acordat din bugetul asigurărilor de șomaj pe o perioadă maximă de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.

Dificultăți: în momentul controlului, angajatorii nu recunoșteau folosirea abuzivă a muncii copilului.

Măsuri dispuse:

- întocmirea contractelor individuale de muncă pentru persoane cu vârste mai mari de 15 ani;
- respectarea prevederilor de protecție socială referitoare la condițiile de lucru, programul de lucru și timpul de odihnă al tinerilor între 15 și 18 ani;
- sesizarea autorității tutelare din cadrul primăriilor și a Direcției Generale de Protecție a Drepturilor Copilului în legătură cu copiii sub 15 ani;
- aducerea la cunoștința părinților a prevederilor legale care interzic angajarea în muncă a minorilor sub 15 ani, prin afișarea acestor prevederi la sediile ITM;
- punerea la dispoziția agenților economici a materialelor informative privind problematica muncii copilului și efectele asupra dezvoltării sale fizice și psihice.

Un mijloc eficient pentru realizarea obiectivelor campaniei privind eliminarea muncii copilului l-a constituit colaborarea cu alte instituții și organizații neguvernamentale, prin inițierea de acțiuni de educare și informare a tinerilor.

²³ Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților.

VI.3. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Inspectorii de muncă au desfășurat acțiuni specifice de control al modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru domeniile de activitate ale economiei naționale caracterizate de o incidență crescută a riscurilor profesionale.

➤ **Verificarea modului în care angajatorii asigură instruirea lucrătorilor desemnați să aplice măsurile de prim ajutor**

În primul semestru al anului a avut loc o acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor privind activitatea de acordare a primului ajutor, iar în semestrul al II-lea s-a efectuat o activitate de verificare a angajatorilor informați în prima etapă.

În urma acestor verificări inspectorii de muncă au înregistrat următoarele rezultate:

- 16.210 angajatori controlați,
- 8.900 deficiențe constatate,
- 8.899 măsuri dispuse,
- 5.632 sancțiuni contravenționale (5.454 avertismente și 178 amenzi),
- 705.500 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

Principalele deficiențe constatate sunt sintetizate în următoarele aspecte:

- Angajatorul nu a desemnat, prin decizie scrisă, lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor.
- Instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă și de acordare a primului ajutor nu au fost întocmite sau erau incomplete.
- Nu au fost asigurate materialele igienico-sanitare, respectiv trusele sanitare.
- Lucrătorii nominalizați să aplice măsurile de prim ajutor nu au urmat un curs specializat efectuat de o instituție abilitată.
- Nu s-a ținut seama de mărimea întreprinderii la desemnarea lucrătorilor care să acorde primul ajutor;
- Nu au fost asigurate materialele necesare pentru informarea și instruirea lucrătorilor;
- Nu erau stabilite legăturile necesare cu serviciile specializate, serviciul medical de urgență și salvare.

➤ **Verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile lucrătorilor din spălătoriile auto, pe perioada anotimpului rece**

După acțiunea desfășurată în perioada 26-30 ianuarie 2010, inspectorii de muncă au verificat, în săptămâna 8–12 februarie 2010, îndeplinirea măsurilor dispuse cu ocazia controalelor efectuate și au înregistrat următoarele rezultate:

- 1.185 angajatori controlați,
- 2.347 deficiențe constatate și măsuri dispuse,
- 1.722 sancțiuni contravenționale aplicate (1.647 avertismente și 75 amenzi),
- 390.400 lei, cuantumul amenzilor aplicate,
- 10 locuri de muncă a căror activitate a fost sistată,
- 112 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Principalele deficiențe constatate au fost:

- instruire necorespunzătoare a salariaților în domeniul SSM;
- neefectuarea controlului medical la angajare și a controlului medical periodic;
- semnalizarea de securitate și/sau sănătate necorespunzătoare la locul de muncă;
- nerealizarea de către angajator a evaluării riscurilor profesionale;

- lipsa planului de prevenire și protecție;
- deficiențe privind utilizarea echipamentelor de muncă electrice în mediul umed;
- necompletarea fișei postului cu prevederi de SSM pentru toți lucrătorii.

➤ **Verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în activitatea de desfacere a produselor petroliere**

În cursul lunii iulie 2010 Inspecția Muncii a declanșat acțiuni de control, cu caracter inopinat, privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătatea în muncă în activitatea de desfacere a produselor petroliere, fiind vizate unitățile care comercializează en-gros și en-détail produse petroliere, respectiv stațiile, depozitele de distribuție carburanți, precum și depozitele, punctele de distribuție recipiente-butelii cu gaz.

Rezultatele acestei acțiuni specifice sunt următoarele:

- 886 angajatori controlați,
- 2.000 deficiențe constatate și măsuri dispuse,
- 1.058 sancțiuni (1.000 avertismente și 58 amenzi),
- 365.500 lei, cuantumul amenzilor aplicate,
- 4 locuri de muncă a căror activitate a fost sistată,
- 44 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Principalele deficiențe identificate de inspectorii de muncă sunt următoarele:

- semnalizare necorespunzătoare (privind limitarea de viteză, marcarea zonelor Ex la gurile de descărcare produse petroliere, înălțimea maxim admisă la înălțimea copertinei),
- inexistența documentului privind protecția la explozie,
- nerealizarea măsurătorilor PRAM a centurilor de împământare (lipsa buletinelor de verificare a rezistenței de dispersie a prizelor de pământ),
- nelegarea la centura de împământare a rastelelor/structurilor metalice cu butelii cu GPL,
- comercializarea recipientelor-butelii cu gaz care au termenul scadent de verificare ISCIR depășit,
- nedeținerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al SSM pentru codul CAEN 4730, de către unele societăți comerciale care au în administrare stații de distribuție carburanți de la PETROM.

➤ **Actualizarea procedurilor de lucru, de către angajatorii din industria metalurgică, pe baza reevaluării riscurilor care s-au manifestat în momentul producerii unor evenimente, a instrucțiunilor de lucru specifice locurilor de muncă, precum și asigurarea cunoașterii și aplicării lor de către lucrători**

Obiectivele acțiunii au vizat verificarea:

- evaluării riscurilor și actualizării planului de prevenire și protecție la locurile de muncă unde s-au produs evenimente,
- modului de actualizare a procedurilor de lucru, a tehnologiilor, precum și a instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru unde s-au produs evenimente,
- actualizării metodelor de lucru și de producție în urma analizării concluziilor, proceselor verbale de cercetare a evenimentelor,
- modului în care angajatorii asigură informarea lucrătorilor despre riscurile privind SSM și măsurile de prevenire și protecție, atât la nivelul întreprinderii și/sau al unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau al fiecărei funcții,
- modului în care angajatorii asigură participarea lucrătorilor la discutarea tuturor problemelor de SSM și, în special, a concluziilor desprinse din cercetarea evenimentelor.

În timpul controalelor, inspectorii de muncă au urmărit modul în care angajatorii au asigurat:

- evaluarea riscurilor privind securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă,
- eliminarea sau ținerea sub control strict a factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională,
- informarea, consultarea, participarea echilibrată la luarea deciziilor de SSM,
- cadrul organizatoric și mijloacele necesare desfășurării activității în domeniul SSM,
- elaborarea instrucțiunilor proprii și instruirea lucrătorilor și a reprezentanților acestora.

Rezultatele înregistrate sunt următoarele:

- 103 angajatori controlați
- 614 deficiențe constatate,
- 615 măsuri dispuse,
- 237 sancțiuni contravenționale (227 avertismente și 10 amenzi),
- 74.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate,
- 40 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Controalele efectuate au relevat următoarele aspecte:

- Au existat neconformități privind deservirea și respectarea cerințelor minime de securitate aplicabile instalațiilor și echipamentelor de muncă electrice.
- Nu s-a efectuat reevaluarea riscurilor la toate locurile de muncă unde au avut loc evenimente, nu s-a completat planul de prevenire și protecție cu noile măsuri în urma reevaluării riscurilor.
- Nu s-au evidențiat zonele cu risc ridicat și specific.
- Nu s-au delimitat corespunzător căile de acces.
- Nu au fost instruiți lucrătorii cu privire la localizarea zonelor cu risc ridicat și specific și cu măsurile stabilite de angajator.
- Nu au fost desemnați lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor în caz de producere a unor evenimente.
- Nu a fost întocmit programul de măsuri tehnice și/sau organizatorice pentru evitarea riscurilor induse de expunerea la zgomot la acele locuri de muncă unde nivelul de zgomot este peste limita maximă admisă.
- Au existat neconformități privind respectarea cerințelor minime aplicabile echipamentelor de muncă folosite pentru ridicarea sarcinilor.

➤ **Controlul respectării prevederilor normativelor tehnice privind utilizarea, întreținerea și verificarea periodică a proprietăților de protecție a echipamentelor individuale de protecție utilizate de electricieni în instalații electrice de înaltă tensiune**

Acțiunea desfășurată în trimestrele al II-lea și al III-lea a înregistrat următoarele rezultate:

- 486 angajatori controlați,
- 390 deficiențe constatate,
- 489 măsuri dispuse,
- 185 sancțiuni contravenționale (157 avertismente și 28 amenzi),
- 158.500 lei, cuantumul amenzilor aplicate,
- 4 locuri de muncă a căror activitate a fost sistată,
- 21 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Dintre deficiențele cel mai des semnalate și sancționate de către inspectorii de muncă se pot menționa următoarele, în ordinea frecvenței:

- efectuarea de lucrări electrice de către personal neautorizat;
- neverificarea periodică a detectoarelor mobile de înaltă tensiune;
- fișe de examinare periodică a electricienilor incomplete (lipsa semnăturii examinatului, lipsa controlului medical psihologic);
- lipsa dispozitivelor de protecție la unele echipamente de muncă;
- neasigurarea în întregime a EIP electroizolant.

➤ **Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2010**

În anul 2010, Inspekția Muncii a controlat, din perspectiva domeniilor sale de competență, respectarea prevederilor legale privind supravegherea pieței, la 754 producători, importatori și distribuitori, fiind controlate 5.983 produse, dintre care 428 au fost găsite neconforme.

Principale neconformități constatate au fost:

- întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformității;
- completarea necorespunzătoare a declarației de conformitate;
- lipsa aplicării marcajului de conformitate.

Pentru aceste neconformități, s-au aplicat 2 amenzi contravenționale în valoare de 2.000 lei și 182 avertismente. De asemenea, au fost interzise de la introducerea pe piață 105 produse și au fost dispuse 347 de măsuri de punere în conformitate, cu termene precise de realizare și raportare.

Numărul de produse controlate pe fiecare directivă:

- echipamente electrice utilizate la joasă tensiune: 2.949 produse conforme, 194 produse neconforme;
- mașini industriale: 2.659 produse conforme, 196 produse neconforme;
- EIP: 1.419 produse conforme, 83 produse neconforme;
- echipamente și sisteme protectoare utilizate în medii potențial explozive: 131 produse conforme, niciun produs neconform;
- limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu, produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 1.396 produse conforme, 113 produse neconforme.
- explozibili de uz civil: 25 produse conforme, niciun produs neconform;
- motoare termice nerutiere: 746 produse conforme, 83 produse neconforme;
- articole pirotehnice: 97 produse conforme, 9 produse neconforme.

Menționăm că unele produse controlate sunt acoperite simultan de prevederile mai multor directive.

➤ **Verificarea modului în care angajatorii asigură consultarea și participarea lucrătorilor la soluționarea problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, în IMM cu mai puțin de 50 de lucrători**

În perioada 19 aprilie - 19 noiembrie 2010, inspectorii de muncă din cadrul ITM au verificat, în întreprinderile cu mai puțin de 50 de lucrători, modul în care angajatorii asigură consultarea și participarea lucrătorilor la soluționarea problemelor de SSM, în timpul tuturor vizitelor curente de inspecție sau cu ocazia derulării altor acțiuni tematice și/sau campanii de control.

Principalele rezultate obținute sunt următoarele:

- A fost determinat modul și gradul de implementare a legislației privind consultarea și participarea lucrătorilor la rezolvarea problemelor de SSM pe un eșantion de 18.795 de angajatori controlați și se poate aprecia că 69,31% dintre angajatori cunoșteau prevederile legale. Gradul de implementare a cerințelor specifice

(alegerea reprezentanților lucrătorilor, de către lucrători și dintre lucrători, pregătirea acestora în domeniul SSM, acordarea unui timp adecvat pentru exercitarea atribuțiilor specifice etc.) variază între 63,35 % și 95,60%.

- Cei 18.795 angajatori au fost conștientizați asupra importanței respectării prevederilor legale privind consultarea și participarea lucrătorilor și rezolvarea problemelor de SSM.
- Aproximativ 6.000 angajatori (față de 1.000 angajatori stabiliți ca obiectiv) au implementat măsuri pentru asigurarea consultării și participării lucrătorilor la soluționarea problemelor de SSM în timpul desfășurării acțiunii.
- Fișa informativă - consultarea și participarea lucrătorilor la soluționarea problemelor de SSM - elaborată în cadrul acțiunii și postată pe pagina de internet a Inspecției Muncii, la secțiunea dedicată IMM, www.inspectiamuncii.ro/ssmimm/p1a.html, va putea fi folosită pe viitor, atât de angajatori, lucrători, reprezentanți ai sindicatelor și patronatelor, cât și de inspectorii de muncă.

➤ **Controlul activităților de prevenire și protecție prestate de către serviciile externe în IMM din sectoarele cu riscuri ridicate**

S-a efectuat verificarea respectării prevederilor legale de SSM în IMM care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție în următoarele sectoare ale economiei naționale:

- silvicultură și exploatare forestieră, cod CAEN 02;
- industria alimentară, cod CAEN 10;
- prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei, fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale, cod CAEN 16;
- industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații, cod CAEN 25;
- fabricarea de mobilă, cod CAEN 31;
- comerț cu ridicata și amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor, cod CAEN 45.

Acțiunile de control, desfășurate în perioada 7 iunie – 30 noiembrie 2010, au înregistrat următoarele rezultate:

- 4.124 întreprinderi controlate,
- 4.444 neconformități constatate,
- 4.398 măsuri dispuse,
- 2.817 sancțiuni contravenționale (2.621 avertismente și 196 amenzi),
- 1.068.000 lei, valoare totală a amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente neconformități privind activitățile de prevenire și protecție desfășurate de serviciile externe de prevenire și protecție în IMM sunt următoarele:

- lipsa informării în scris a angajatorului, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă și propunerea de măsuri de prevenire și protecție;
- lipsa actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
- lipsa evidenței posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
- lipsa echipamentelor și a dispozitivelor de protecție a organelor de mașini în mișcare ale utilajelor;
- lipsa revizuirii evaluării riscurilor și a reactualizării instrucțiunilor proprii de SSM;
- neefectuarea verificării cunoașterii și aplicării măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, de către toți lucrătorii;

- lipsa informațiilor adecvate pentru lucrători referitoare la exploatarea echipamentelor de muncă utilizate la locul de muncă.

➤ **Informarea și conștientizarea angajatorilor și partenerilor sociali privind protecția tinerilor în muncă**

Acțiunea a avut ca obiective specifice:

- Organizarea, în perioada mai – noiembrie 2010, la nivelul ITM, , a unor acțiuni de informare a cel puțin 5.000 de persoane (angajatori, lucrători și reprezentanții lor, reprezentanți ai sindicatelor și patronatelor), pentru a deveni conștienți despre prevederile legale referitoare la protecția tinerilor în muncă și necesitatea respectării lor,
- publicarea pe pagina de internet a Inspecției Muncii a unor materiale de informare referitoare la prevederile legale și bunele practici privind protecția tinerilor în muncă, pentru angajatori, lucrători tineri și reprezentanți ai partenerilor sociali.

Prin rezultatele obținute, acțiunea și-a atins obiectivele și a adus plusvaloare activității de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, precum și activității de formare a unei culturi de prevenire la nivelul angajatorilor:

- peste 6.200 persoane au devenit conștiente de importanța protecției tinerilor la locul de muncă și au luat la cunoștință reglementările existente referitoare la protecția tinerilor la locul de muncă;
- Fișa informativă – Protecția tinerilor la locul de muncă, elaborată de Inspectia Muncii în cadrul acestei acțiuni, precum și bunele practici și materialele informative postate pe pagina de internet a instituției la adresa: <http://www.inspectmun.ro/Protectia%20tinerilor/Protectia%20tinerilor.html>, vor putea fi folosite pe viitor atât de angajatori, lucrători, reprezentanți ai sindicatelor și patronatelor, cât și de inspectorii de muncă în acțiunile de control.

➤ **Abilitarea serviciile externe de prevenire și protecție**

Inspectoratele teritoriale de muncă înregistrează abilitările și avizările documentațiilor pentru serviciile externe de prevenire și protecție și gestionează următoarele liste:

- *Lista serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate, precum și a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare,*
- *Lista serviciilor externe de prevenire și protecție care au obținut avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă,*
- *Lista persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al UE ori al SEE care prestează servicii externe de protecție și prevenire, în regim permanent, în România,*
- *Lista persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al UE ori al SEE care prestează servicii externe de protecție și prevenire, în regim temporar sau ocazional, în România.*

Pe parcursul anului 2010, cele 4 liste au fost actualizate pe baza informațiilor primite de la Comisiile de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM, constituite la nivelul ITM care au emis certificate de abilitare pentru prestarea de servicii în domeniul SSM pentru 1.064 solicitanți.

De asemenea, Comisiile de abilitare și avizare au emis 32 avize pentru documentațiile cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă. Listele actualizate au fost publicate pe pagina de Internet a instituției la adresa: http://www.inspectmun.ro/Servicii%20externe/Servicii_externe.html.

VI.4. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

➤ Controlul respectării actelor normative de dreptul muncii

▪ **Controalele efectuate în baza Legii nr. 53/2003 - Codul muncii** au avut, în anul 2010, următoarele rezultate:

- 239 angajatori sancționați pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, valoarea amenzilor aplicate fiind de 101.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. (a));
- 164 angajatori sancționați pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate fiind de 55.400 lei (art. 276 alin. 1 lit. (b));
- 26 angajatori sancționați pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzilor aplicate a fost de 55.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. (d));
- 9.263 angajatori sancționați pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 50.614.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. (e));
- 85 angajatori sancționați pentru nerespectarea zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează și a dispozițiilor privind compensarea acestor zile cu timp liber corespunzător sau plata acestora cu un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100%; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 420.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. (f));
- 2 angajatori sancționați pentru nerespectarea obligației prevăzute la art. 135 din Codul Muncii privind asigurarea asistenței sanitare și a aprovizionării populației cu produse alimentare de strictă necesitate; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 3.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. (g));
- 382 angajatori sancționați pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 626.900 lei (art. 276 alin. 1 lit. h);
- 967 angajatori sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 1.551.100 lei (art. 276 alin. 1 lit. (i));
- 28 angajatori sancționați pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzilor aplicate a fost de 41.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. (j));
- 150 angajatori sancționați pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de 235.000 lei.

▪ **Controalele efectuate în baza Legii nr. 130/1999**, pe parcursul anului 2010 au înregistrat următoarele rezultate:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010
Nr. de angajatori controlați	76.225	71.028	74.710
Nr. de angajatori sancționați	29.253	24.823	19.020
Nr. de măsuri dispuse	118.020	131.702	103.632
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	14.013.000	8.999.000	6.704.500

➤ **Verificarea respectării, de către agenții economici, a prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și ale OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

- **Controalele efectuate în baza Legii nr. 202/2002** au avut ca rezultate:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010
Nr. de angajatori controlați	32.773	33.434	36.920
Nr. de angajatori sancționați	2.551	3.327	4.679
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	309.500	6.000	14.000

Sancțiunile au fost aplicate angajatorilor în special pentru aspecte care au în vedere următoarele neconformități:

- lipsa dispozițiilor pentru interzicerea discriminărilor pe criterii de sex în regulamentele interne ale unităților;
- neinformarea permanentă a angajaților asupra drepturilor lor în contextul egalității de șanse;
- neaplicarea prevederilor legale privind protecția maternității la locul de muncă;
- neintroducerea în cadrul regulamentelor interne a sancțiunilor disciplinare pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați.

- **Controalele efectuate în baza OUG nr. 96/2003** au avut ca rezultate:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010
Nr. de angajatori controlați	38.030	36.730	31.973
Nr. de angajatori sancționați	2.144	3.033	4.176
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	19.000	15.500	-

În plus față de cele prezentate, în cursul anului 2010 au fost aplicate 4.176 sancțiuni contravenționale sub formă de avertismente. Controalele efectuate pentru verificarea respectării prevederilor legii au evidențiat următoarele aspecte:

- Angajatorii nu au întocmit rapoarte de evaluare a riscurilor profesionale specifice deși și-au îndeplinit obligația de a înștiința ITM asupra faptului că au lucrătoare gravide.
- Femeile însărcinate nu cunoșteau prevederile legii, nu informau angajatorii în scris despre starea lor de graviditate, ceea ce le-a permis angajatorilor ca, în momentul în care aflau în mod neoficial de situația lor, să procedeze la desfacerea contractelor individuale de muncă.
- Demersurile întreprinse de inspectorii de muncă cu ocazia controalelor efectuate la angajatorii care intenționau să desfacă contractele individuale de muncă din cauza stării de graviditate au condus la anularea acestor decizii.

➤ **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

Inspecția Muncii are atribuții de control al agenților de ocupare a forței de muncă prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Legea nr. 156/2000 și normele metodologice de aplicare reglementează condițiile legale în care societățile comerciale pot desfășura activitate de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia contracte de mediere cu cetățenii români. Aceste contracte trebuie să conțină, printre altele, elementele principale privind *tariful de mediere, durata contractului și modul de soluționare a eventualelor litigii*. De asemenea, agenții au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturi de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

Acest lucru este foarte important, întrucât trebuie asigurată protecția cetățenilor români care lucrează în alte țări, cu o legislație diferită în domeniul muncii și cel fiscal; uneori persoane simple fără pregătire, care nu cunosc nici limba acelei țări, pot deveni cu ușurință victime ale traficului de persoane, în scopul exploatării prin muncă sau al exploatării sexuale.

Rezultatele controalelor privind respectarea de către angajatori a prevederilor legii, obținute în perioada 2008 – 2010, sunt următoarele:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010
Nr. agenți de ocupare a forței de muncă înregistrați la ITM (la 31 decembrie) conform art. 8 lit. (e) din Legea nr. 156/2000	1.183	1.614	1.370
Nr. agenți de ocupare a forței de muncă controlați	274	206	197
Nr. agenți de ocupare a forței de muncă sancționați	42	60	57
Nr. măsuri dispuse	208	260	225
Valoare amenzi aplicate, lei	221.500	243.001	324.500

În anul 2010, numărul de persoane care au încheiat contracte de mediere cu agenți de ocupare a forței de muncă a fost de 23.070, cu 10,5% mai mult decât în anul 2009, iar numărul persoanelor mediate care au fost angajate în străinătate cu contracte individuale de muncă a fost de 10.457 (5.306 contracte încheiate cu personal masculin și 5.151 contracte încheiate cu personal feminin), cu 29% mai multe decât în anul 2009.

Deficiențele constatate în urma controalelor efectuate, pentru care au fost sancționați agenții de ocupare a forței de muncă, sunt:

- lipsa contractelor încheiate cu persoanele fizice și organizații patronale din străinătate, care să conțină oferte ferme de locuri de muncă;
- nerespectarea obligației de a asigura încheierea contractelor individuale de muncă și în limba română;
- desfășurarea activității de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate de către persoane juridice care nu aveau ca activitate principală selecția și plasarea forței de muncă;
- desfășurarea activității de mediere de către persoane fizice.

➤ **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor OUG nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurată în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări**

Controalele efectuate în baza prevederilor OUG nr. 56/2007 au urmărit îndeplinirea de către angajatori a condițiilor de încadrare în muncă a cetățenilor străini. Rezultatele controalelor privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încadrarea în muncă și detașarea lucrătorilor străini pe teritoriul României obținute în perioada 2009 – 2010 sunt următoarele:

INDICATORI	Anul 2009	Anul 2010
Nr. de controale efectuate, din care:	3.630	1.240
- cu Oficiul Român pentru Imigrări	467	790
Nr. de angajatori sancționați	142	56
Nr. de măsuri dispuse	285	150
Valoare amenzi aplicate (lei), din care:	400.000	148.500
- pentru primirea la muncă a străinilor fără autorizații de muncă	323.000	138.000

În conformitate cu prevederile legii, cetățenii străini pot desfășura activități pe teritoriul României și ca lucrători detașați de la un angajator persoană juridică străină la un angajator persoană juridică din România ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate. În cazul cetățenilor străini detașați, nu se încheie contracte individuale de muncă.

Conform prevederilor art. 18 din OUG nr. 56/2007, angajatorul la care s-a dispus detașarea trebuie să transmită ITM în a cărei rază teritorială își are sediul, o comunicare, privind detașarea salariaților străini pentru al căror acces pe piața muncii din România este necesară autorizația de muncă, cel puțin cu 5 zile anterioare începerii activității acestora pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate. Orice modificare a elementelor prevăzute în comunicare se transmite ITM în termen de 5 zile de la data producerii acesteia.

Din situația centralizatoare a cetățenilor străini detașați în România, întocmită de Inspekția Muncii în baza comunicărilor depuse de angajatorii străini la ITM, rezultă că, la 31 decembrie 2010, erau raportați 157 cetățeni străini detașați pe teritoriul României.

În scopul de a facilita verificarea aplicării OUG nr. 56/2007, între Oficiul Român pentru Imigrări și Inspekția Muncii, a fost încheiat un Protocol de cooperare care stabilește ca sarcină comună analiza trimestrială a rezultatelor obținute prin punerea în aplicare a prevederilor actului normativ.

La fel ca în anii anteriori, în anul 2010, Oficiul Român pentru Imigrări și Inspekția Muncii au stabilit un *Plan de cooperare operativă pentru combaterea migrației ilegale și a muncii la negru a străinilor*. În derularea controalelor efectuate au apărut diferite *dificultăți*:

- lipsa unor cunoștințe minime de limba română sau o altă limbă de circulație internațională, pentru lucrătorii străini, în general, face imposibilă comunicarea directă cu ei iar comunicarea prin traducători neautorizați nu oferă garanții pentru corectitudinea traducerii;

- lipsa unor cunoștințe minime de limba română sau o altă limbă de circulație internațională împiedică cunoașterea, pentru cetățenii străini, a clauzelor esențiale pe care angajatorul român intenționează să le înscrie sau le-a înscris în contractele individuale de muncă;

- angajarea unor persoane străine de către societățile românești se face în unele cazuri și cu sprijinul unor firme din România cu activitate de gestionare de resurse umane care, de fapt, desfășoară activități de mediere a cetățenilor străini pe teritoriul României, în baza unor contracte civile încheiate cu firme de același gen din străinătate;

- imposibilitatea verificării de către ITM a acelor firme care desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor străini pe teritoriul României, cu sediul social în România, ca urmare a lipsei unor prevederi legale în acest sens;

- neîntocmirea documentelor oficiale de detașare pentru cetățenii străini detașați de firmele străine subantreprenoare la antreprenorul general român;

- pentru cetățenii străini detașați, plata drepturilor salariale este realizată de firmele străine angajatoare (angajatorul român la care s-a făcut detașarea, conform contractului

de prestări servicii încheiat, facturează serviciile prestate de lucrătorii străini către firmele străine angajatoare);

- nerespectarea, de către angajatorii români, a clauzelor contractelor individuale de muncă încheiate cu cetățenii străini;

- netransmiterea către ITM a comunicărilor privind detașarea salariaților străini pentru al căror acces pe piața muncii din România este necesară autorizația de muncă, cu cel puțin 5 zile anterioare începerii activității acestora pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate.

În anul 2010, prin reprezentanții săi, Inspekția Muncii a participat la:

- Reuniunile Grupului de coordonare a implementării Strategiei naționale privind imigrația, din cadrul Ministerului Administrației și Internelor,
- Reuniuni de lucru privind modul de aplicare a Protocolului de cooperare cu Oficiul Român pentru Imigrări în scopul prevenirii și combaterii eficiente a activităților lucrative desfășurate de lucrătorii străini, pe teritoriul României.

➤ **Controlul respectării prevederilor legislației naționale care transpune directivele europene privind munca cu fracțiune de normă, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă**

▪ *munca cu fracțiune de normă*

Legislația română, prin Codul muncii, art. 101 (2) și art. 102, a stabilit ca forma scrisă pentru încheierea acestui tip de contract să includă următoarele elemente de bază: durata muncii și repartizarea programului de lucru, condițiile în care această repartizare poate fi modificată și interzicerea realizării de ore suplimentare, cu excepția unor cazuri de necesitate absolută.

În perioada ianuarie - decembrie 2010, la nivelul ITM s-au înregistrat 277.802 *contracte individuale de muncă cu timp parțial* (16% din numărul total de contracte individuale de muncă înregistrate), dintre care:

- pe durată nedeterminată – 209.145;
- pe durată determinată – 68.657;

Deficiențele constatate de inspectorii de muncă în ceea ce privește legalitatea acestor tipuri de contracte se refereau la: durata muncii și repartizarea programului de lucru, condițiile de modificare a programului de lucru și interdicția de a efectua ore suplimentare.

▪ *munca pe durată determinată*

Codul muncii, în art. 12 alin. (2), prevede posibilitatea încheierii, cu titlu de excepție, a contractelor individuale de muncă pe durată determinată, în situații expres și limitativ prevăzute de lege, respectiv în art. 81. În anul 2010, la inspectoratele teritoriale de muncă s-au înregistrat 536.295 *contracte individuale de muncă pe durată determinată* (reprezentând o creștere de 38,43% față de anul precedent), dintre care:

- 467.638 contracte cu normă întreagă;
- 68.657 contracte cu timp parțial;

Regulile privind încheierea contractului individual de muncă pe durată nedeterminată se aplică în mod corespunzător și contractului individual de muncă pe durată determinată, inspectorii de muncă urmărind acest lucru în acțiunile lor de control.

▪ *organizarea timpului de lucru*

Legislația română reglementează regimurile de lucru ca fiind de zi, de noapte și în schimburi. Pentru nerespectarea prevederilor Codului muncii referitoare la munca suplimentară, acordarea repausului săptămânal și munca de noapte, în anul 2010 au fost sancționați 1.499 angajatori, cu amenzi în cuantum de 2.413.000 lei, astfel:

- 382 angajatori pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de lucru suplimentar (art. 276 alin. 1 lit. (h)), valoarea amenzilor aplicate fiind de 626.900 lei;
- 967 angajatori pentru nerespectarea prevederilor referitoare la repausul săptămânal (art. 276 alin. 1 lit. (i)), valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.551.100 lei;
- 150 angajatori pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte (art. 276 alin. 1 lit. (k)), valoarea amenzilor aplicate fiind de 235.000 lei.

▪ obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă

Dispozițiile Codului muncii privitoare la obligația angajatorului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă transpun în dreptul intern dispozițiile Directivei nr. 91/533/CEE privind obligația angajatorului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului sau relației de muncă.

În timpul controalelor, inspectorii de muncă au verificat modul în care angajatorul a efectuat această informare, care de cele mai multe ori îmbracă o formă scrisă în care se atestă că s-a efectuat această obligație de informare. Odată cu modificările aduse Codului muncii prin OUG nr. 65/2005, obligația de informare este considerată realizată și la momentul semnării contractului individual de muncă sau a actului adițional, după caz.

➤ **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și ale HG nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

Întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau al Spațiului Economic European (SEE) care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilit raporturi de muncă, au obligația de a transmite o comunicare către ITM în raza căruia urmează ca persoanele detașate să-și desfășoare activitatea, cu minimum 5 zile anterior începerii activității acestora, dar nu mai târziu de prima zi de activitate.

În anul 2010, cei mai mulți salariați detașați pe teritoriul României au provenit din următoarele state membre ale UE: Ungaria (1.491), Germania (663), Italia (250), Spania (219). Situația statistică a salariaților detașați pe teritoriul României se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010
Nr. total de salariați detașați în România, dintre care:	4.759	4.182	3.818
- nr. salariați din state membre ale UE	4.707	4.017	3.694
- nr. salariați din state ale SEE	-	2	0
- nr. cetățeni care nu aparțin UE sau SEE, dar sunt angajați ai unor societăți cu sediul în UE și SEE	52	163	125

În scopul punerii în aplicare a prevederilor acestei legi, Inspekția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale SEE.

În cadrul acestei cooperări, în anul 2010, Inspekția Muncii a răspuns la 48 cereri motivate de informare a acestor instituții, dintre care cele mai multe solicitări au venit din partea Franței (21), Belgiei (8), Olandei (4), cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, inclusiv referitor la abuzuri sau la cazuri de activități transnaționale considerate ilegale.

Situația controalelor realizate pentru verificarea respectării acestor reglementări legislative, la angajatorii români care au detașat salariați români în țările membre ale UE sau ale SEE, este următoarea:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010
Nr. de controale efectuate	149	116	179
Nr. de măsuri dispuse	115	128	40
Valoare amenzi aplicate, în lei	189.000	105.001	40.000

În anul 2010 la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost înregistrate 2.696 contracte individuale de muncă ale cetățenilor UE care desfășurau activități independente pe teritoriul României. Dintre acestea, cele mai multe contracte individuale de muncă au fost încheiate de cetățeni ai UE care proveneau din: Italia – 541, Ungaria – 423, Austria – 230, Bulgaria – 218, Franța – 208.

➤ **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților**

În conformitate cu prevederile acestui act normativ, fiecare angajator are obligația de a înființa registrul general de evidență a salariaților în format electronic și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă.

În anul 2010, numărul angajatorilor sancționați a crescut cu 10,3% față de anul precedent. Cele mai multe sancțiuni au fost dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale privind înființarea registrului și/sau transmiterea acestuia în formă electronică la ITM în termenele și în forma prevăzută de actul normativ și, respectiv, pentru neînregistrarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, cel târziu, în ziua lucrătoare anterioară începerii activității.

Rezultatele controalelor efectuate sunt prezentate în tabelul alăturat.

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010
Nr. de angajatori controlați	65.993	69.522	76.684
Nr. de angajatori sancționați	16.499	21.842	25.409
Nr. de măsuri dispuse	37.276	52.130	55.770
Valoarea totală a amenzilor aplicate, lei	4.583.200	6.047.500	5.263.505

Acțiunea de preluare a registrului electronic de evidență a salariaților decurge în mod normal, fiind depuse fișiere de către angajatori, atât on-line cât și la ghișeele inspectoratelor teritoriale de muncă. Zilnic, specialiștii din cadrul ITM furnizează agenților economici și instituțiilor, direct sau telefonic, informații de specialitate despre completarea și transmiterea registrului prin aplicația REVISAL.

➤ **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Ordinului nr. 370/2007 în ceea ce privește stabilirea obligațiilor fiscale pentru comisionul datorat, conform art. 5 din Legea nr. 130/1999, republicată**

În conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 130/1999, categoriile de angajatori prevăzuți la art. 1 din lege au obligația să calculeze comisionul și să depună lunar la ITM o declarație fiscală privind stabilirea comisionului.

În anul 2010, inspectoratele teritoriale de muncă au întocmit 5.781 procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru nedepunerea declarațiilor fiscale privind stabilirea comisionului, valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.294.533 lei.

Odată cu intrarea în vigoare a Ordinului nr. 370/2007, controlul privind modul de calcul al comisionului datorat de angajatori, conform art. 5 din Legea nr. 130/1999, se realizează în cadrul inspecției fiscale, cu respectarea prevederilor legale în materie (OG nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală). În anul 2010, la nivel teritorial au fost realizate 11.811 inspecții fiscale.

➤ **Înregistrarea contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a actelor adiționale aferente**

Conform art. 3 alin. 1) pct. B lit. p) din Regulamentul de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, aprobat prin HG nr. 1377/2009, printre atribuțiile specifice ale Inspecției Muncii se numără și sprijinirea negocierii contractelor colective de muncă, precum și înregistrarea și organizarea evidenței acestora.

Astfel, Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, avizează și înregistrează contractele colective de muncă încheiate la nivelul angajatorilor. După preluarea de către Inspecția Muncii a atribuțiilor specifice în domeniul contractelor colective de muncă, în perioada august – decembrie 2010, la ITM au fost înregistrate contractele colective de muncă pentru următoarele categorii de societăți comerciale:

1. societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare,
2. unități cu capital mixt (majoritar de stat),
3. unități cu capital privat,
4. alte categorii de unități.

De asemenea, au fost înregistrate și actele adiționale la contractele colective de muncă deja existente.

Astfel, în anul 2010, la instituțiile abilitate au fost înregistrate 4.828 contracte colective de muncă încheiate la nivel de unitate, dintre care 1.612 contracte au fost înregistrate începând cu luna august 2010.

De asemenea, au fost înregistrate 2.894 acte adiționale la contractele colective de muncă înregistrate, dintre care 1.084 au fost înregistrate începând cu luna august 2010. În perioada august–decembrie 2010 au fost înregistrate și au fost conciliate 11 conflicte de interese.

VI.5. ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE PENTRU DEZVOLTAREA CULTURII DE PREVENIRE A RISCURILOR DE ACCIDENTARE ȘI ÎMBOLNĂVIRE PROFESIONALĂ

Pentru dezvoltarea culturii de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au utilizat diferite instrumente de promovare a bunelor practici, de educație, informare, conștientizare și îndrumare a angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali. Principalele activități desfășurate pentru susținerea îmbunătățirii continue a prevenirii riscurilor profesionale sunt următoarele:

◆ **Implementarea în sistemul de învățământ a proiectului Valențe culturale în domeniul securitate și sănătate în muncă**

Începând cu anul școlar 2006-2007, Inspecția Muncii, împreună cu inspectoratele școlare județene și cu sprijinul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, a dezvoltat un proiect educațional dedicat elevilor din liceele și școlile de arte și meserii.

Obiectivele urmărite în cadrul acestui proiect au avut în vedere:

- creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur,
- consolidarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale.

Proiectul a fost inițiat în județul Sibiu, cu implicarea a 10 colegii și școli de arte și meserii în care au fost instruite 14 cadre didactice. În scopul de a face atractive informațiile legislative și tehnice, s-a optat pentru combinarea teoriei cu creații artistice tematice, ceea ce a determinat și denumirea proiectului *Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă*. A fost elaborat un suport de curs pentru un semestru, cuprinzând filme de scurt metraj, clipuri, caricaturi, publicații, cu menționarea unor filme artistice care prezintă accidente sau aspecte legate de muncă. În anii următori, proiectul a ajuns să fie derulat în 40 de județe în ultimii 3 ani de studiu (clasele a X-a, a XI-a și a XII-a). Pentru anul școlar 2009-2010, inspectorii de muncă au elaborat teste de verificare pentru fiecare curs.

◆ **Promovarea bunelor practici europene**

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali au fost elaborate și diseminate materiale despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației în domeniul SSM, adaptate cerințelor și bunelor practici europene. De asemenea, au fost traduse și adaptate specificului național instrumente elaborate de OIM, Comisia Europeană și alte organisme din statele membre, pentru implementarea legislației comunitare. Aceste materiale, puse la dispoziția publicului larg prin intermediul paginii de internet a instituției (www.inspectmun.ro sau www.inspectiamuncii.ro), se referă la:

- Rezoluție privind rolul SLIC în Strategia comunitară pentru securitate și sănătate în muncă 2007 – 2012, Anexa 2, Doc 2613 SLIC (2007), mai 2010;
- Ghid de bune practici cu caracter neobligatoriu pentru punerea în aplicație a Directivei 2001/45/CE (lucrări la înălțime);
- Ghid de bune practici privind coordonarea securității și sănătății în sectorul construcții (FIEC, EFBWW, SEFMPE, cu sprijinul Agenției Europene pentru SSM), martie 2010;
- Aplicații și privire asupra șantierului (FIEC, EFBWW, SEFMPE, cu sprijinul Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă), martie 2010;
- Fișă informativă - Consultarea și participarea lucrătorilor la soluționarea problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile cu mai puțin de 50 de lucrători;
- Fișă informativă - Protecția tinerilor la locul de muncă.

De asemenea, au fost construite *secțiuni speciale*, pe pagina de internet a instituției, în care au fost publicate materiale informative pentru marcarea unor evenimente internaționale, cum ar fi:

▪ Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă 2010 - Prevenirea riscurilor în activitățile de mentenanță (revizii, reparații și curățenie)

- banner: campanie europeană privind securitatea lucrărilor de mentenanță,
- pliant: prezentare generală a campaniei,
- broșură: nominalizări pentru premiile europene de bune practici,
- afiș: campanie europeană privind securitatea lucrărilor de mentenanță,
- ghidul campaniei,
- diapozitive cu prezentarea campaniei,
- Facts 88: Mentenanță sigură - Lucrători în deplină securitate,
- Facts 89: Mentenanță sigură - Pentru angajatori,
- Facts 90: Mentenanță și SSM – O imagine statistică,
- materiale audio – video cu multe filme tematice animate.

▪ Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă

- afiș,
- carte poștală,
- broșura „Riscuri noi și emergente în materie de securitate și sănătate în muncă”,
- Facts 74: Previziunile experților privind riscurile psihosociale emergente legate de SSM,
- Facts 68: Previziunea experților privind riscurile biologice emergente legate de SSM.

▪ Protecția tinerilor la locul de muncă

- banner,
- Fișă informativă – Protecția tinerilor la locul de muncă,
- Facts 61: Securitatea lucrătorilor tineri - Ghid pentru angajatori,
- Facts 62: Securitatea lucrătorilor tineri - Ghid pentru îndrumători,
- Facts 63: Securitatea lucrătorilor tineri - Ghid pentru părinți,
- Facts 64: Protecția tinerilor la locul de muncă,
- Facts 65: Dreptul vostru la o muncă sigură și sănătoasă - Ghid pentru tineri,
- Facts 66: Atenție la pericolele de la locul de muncă - Sfaturi pentru tinerii lucrători,
- Facts 69: Tineri lucrători - Fapte și cifre - Angajarea tinerilor,
- Facts 70: Tineri lucrători - Fapte și cifre - Expunerea la riscuri și efecte asupra sănătății.

◆ ***Acțiuni de informare și instruire pe ramuri de activitate***

În general, dialogul social între angajatori, sindicate și patronate se dezvoltă în cadrul acțiunilor de informare și instruire organizate pe domenii de activitate. În anul 2010, la nivel național aceste activități s-au derulat astfel:

- *în domeniul agricultură:* au fost organizate 102 întâlniri trimestriale (în creștere cu 25,9% față de anul trecut), la care au participat 1.542 reprezentanți ai persoanelor juridice și fizice, 186 reprezentanți ai sindicatelor și 401 reprezentanți ai patronatelor.

- *în domeniul minerit:* au fost organizate 43 întâlniri trimestriale (în creștere cu 53,5% față de anul precedent), la care au participat 808 persoane (angajatori, lucrători desemnați pentru activități de prevenire și protecție), 114 participanți din partea sindicatelor și 117 reprezentanți ai patronatelor;

- *în domeniul transporturi:* au avut loc 124 întâlniri trimestriale (în creștere cu 42,5% față de anul precedent), la care au participat 3.181 de persoane.

- *în domeniul comerț, industrie și alte domenii:* au fost organizate 754 întâlniri trimestriale (de 4 ori mai multe față de anul precedent), la care au participat 13.877 persoane (angajatori, lucrători desemnați pentru activități de prevenire și protecție), 1.713 participanți din partea sindicatelor și 2.307 reprezentanți ai patronatelor.

VI.6. ACTIVITĂȚI DE COOPERARE BILATERALĂ ȘI RELAȚII INTERNAȚIONALE

Inspecția Muncii este membră cu drepturi depline în Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii care funcționează în cadrul Comisiei Europene și, în această calitate, participă la grupurile de lucru organizate pe probleme de interes comunitar. De asemenea, Inspecția Muncii are obligația de a monitoriza și raporta periodic Comisiei Europene rezultatele obținute în controlul implementării directivelor europene.

În domeniile sale de competență, Inspecția Muncii cooperează cu Organizația Internațională a Muncii și raportează periodic Biroului Internațional al Muncii modul de aplicare a convențiilor și recomandărilor OIM ratificate de România și răspunde la Observațiile Comisiei de Experți pentru Aplicarea Convențiilor și Recomandărilor.

Principalele acțiuni în care a fost implicată Inspecția Muncii în cursul anului 2010 au avut în vedere următoarele aspecte:

- *cooperări bilaterale cu statele membre ale UE, pe teme de interes comun,*
- *participarea la întâlnirile organizate de Comisia Europeană,*
- *elaborarea Raportului anual privind activitatea Inspecției Muncii conform Formularului de raport, pentru Comisia Europeană,*
- *cooperarea cu Organizația Internațională a Muncii,*
- *elaborarea raportului referitor la aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite pentru Consiliul Europei (cel de-al 10-lea raport și completări solicitate de Comitetul European pentru Drepturi Sociale la cel de-al 8-lea raport),*
- *activități derulate în cadrul proiectelor internaționale.*

■ **Cooperări bilaterale cu state membre ale UE, pe teme de interes comun**

Inspecția Muncii este implicată în activități de cooperare cu instituții din statele membre ale UE și din alte țări, pe probleme de interes comun.

Cooperare bilaterală România – Ungaria

În baza Acordului de cooperare dintre Inspecția Muncii din România și Inspectoratul de Muncă din Republica Ungară, a fost inițiat un *Plan de acțiuni comune pentru anul 2010*. La propunerea Inspecției Muncii, s-a decis continuarea colaborării pe teme de interes comun din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, în baza Acordului de cooperare încheiat în 2008.

Cooperare trilaterală România – Bulgaria – Grecia

În cadrul Conferinței Internaționale privind abordarea fenomenului muncii nedecarate în UE, organizată la Sofia în data de 30 septembrie 2010, a fost semnat *Acordul Trilateral de Cooperare între Ministerele Bulgariei, Greciei și României în domeniul condițiilor de muncă și al protecției drepturilor prevăzute de legislația muncii*.

Ca un prim pas în punerea în aplicare a acestui acord, la invitația Agenției Executive „Inspectoratul General de Muncă” din Bulgaria, reprezentanții Inspecției Muncii din România au participat la o întâlnire de lucru de 2 zile ce a avut loc la Ruse (29-30 octombrie 2010).

Cooperare bilaterală România – Cipru

În cursul anului 2010 Inspecția Muncii a transmis propuneri pentru realizarea unor acorduri bilaterale pentru colaborare pe teme de interes comun, către instituțiile omoloage din Finlanda și Cipru.

La finalul anului 2010 a fost semnat un *Protocol de cooperare* între Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale din România și Ministerul Muncii și Asigurărilor Sociale din Republica Cipru în domeniul muncii și al afacerilor sociale, iar propunerile concrete de cooperare în domeniile de competență ale Inspecției Muncii urmează să facă obiectul unui *Memorandum de înțelegere*.

■ **Participarea la întâlnirile organizate de Comisia Europeană**

În cadrul *cooperării cu SLIC* și cu alte comitete ale Comisiei Europene - DG Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la ședințele plenare ale SLIC (a 58-a și a 59-a), precum și la întâlnirile Grupurilor de lucru Enforcement, Machex, ADCO Machinery, ADCO ATEX și ale Comitetului de experți în domeniul detașării lucrătorilor.

În cadrul acestor reuniuni de lucru au fost abordate probleme care au vizat implementarea unitară a legislației europene, elaborarea de noi directive și modalități de îmbunătățire a schimburilor de informații între organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE.

Inspecția Muncii face parte din rețeaua electronică de schimb de informații organizată la nivel european sub denumirea de SLIC-KSS, prin intermediul căreia statele membre cooperează pentru implementarea unitară a legislației comunitare. Gestionarea paginii de schimb de informații SLIC-KSS presupune primirea de întrebări sau informații de avertizare din partea organismelor de inspecție a muncii din statele membre referitoare la practicile naționale utilizate pentru implementarea directivelor europene din domeniul SSM.

În anul 2010, Inspecția Muncii a formulat 4 întrebări vizând probleme de SSM și le-a postat pe pagina de schimb de informații. Pentru fiecare întrebare a fost întocmit un *Rezumat* al răspunsurilor primite, care a fost apoi pus la dispoziția statelor membre prin postarea pe pagina de schimb de informații. De asemenea, Inspecția Muncii a formulat răspunsuri pentru cele 37 întrebări primite de la organismele de inspecție a muncii din statele membre, prin intermediul SLIC-KSS.

■ **Cooperarea cu Organizația Internațională a Muncii**

În conformitate cu articolul 22 din Constituția OIM, în anul 2010 au fost elaborate Rapoartele periodice privind modul de aplicare a unor convenții ratificate: Convenția nr. 134/1970 privind prevenirea accidentelor de muncă ale navigatorilor maritimi și Convenția nr. 100/1951 privind egalitatea de remunerare, pe baza formularelor de raport. Referitor la *Observațiile Comisiei de Experți pentru Aplicarea Convențiilor și Recomandărilor* au fost formulate răspunsuri privind modul de aplicare al celor 2 convenții.

De asemenea, în conformitate cu prevederile Convenției nr. 81/1947 și ale Convenției nr. 129/1069 ale OIM, a fost elaborat *Raportul de activitate a Inspecției Muncii - 2009*.

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor, lucrătorilor, inspectorilor de muncă și al partenerilor sociali, au fost traduse și adaptate specificului național instrumentele elaborate de OIM, Comisia Europeană și alte organisme din statele membre, pentru implementarea reglementărilor stabilite în domeniile de competență ale Inspecției Muncii. Totodată, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la lucrările celei de-a 99-a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii.

■ **Activități derulate în cadrul proiectelor internaționale**

În anul 2010, Inspecția Muncii a derulat, în parteneriat cu Comisia Europeană și alte instituții din state membre ale UE, următoarele proiecte:

- *Proiectul EMPOWER – „Schimb de experiență și implementarea de acțiuni pentru lucrătorii detașați”, VS/2009/0476*, derulat în parteneriat cu Fundația Institutul Guglielmo Tagliacarne din Italia, prin programul PROGRESS, administrat de Comisia Europeană, Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse (data începerii: 30 noiembrie 2009, data finalizării: 30 noiembrie 2010).

- *Proiectul „Locul meu pe piața muncii”, POSDRU/60/2.1/S/41492*, derulat în parteneriat cu firma Mercury 360 Communications SRL, prin AMPOSDRU (data începerii: 2 noiembrie 2009, data finalizării: 31 ianuarie 2011). Proiectul a vizat îmbunătățirea capacității de ocupare a studenților, în vederea facilitării inserției pe piața muncii. În acest scop, s-a urmărit orientarea și informarea tinerilor aflați în căutarea unui loc de muncă în vederea oferirii unui set de instrumente de natură să-i ajute pe termen lung în procesul de integrare pe piața muncii.

- *Programul PROGRESS – Condiții de muncă*, susținut de Comisia Europeană este un instrument financiar destinat să sprijine dezvoltarea și coordonarea politicii UE în 5 domenii: ocuparea forței de muncă, incluziunea și protecția socială, condiții de muncă, nediscriminare și egalitate de șanse. Prin PROGRESS este susținut schimbul de inspectorii de muncă între statele membre ale UE, ca instrument de pregătire și de informare reciprocă privind reglementările și bunele practici în domeniu.

Astfel, la solicitarea Direcției Generale a Inspecției Muncii și Securității Sociale din cadrul Ministerului Muncii și Imigrării din Spania de a realiza un schimb de câte 2 inspectorii, în cursul lunii noiembrie au fost trimiși 2 inspectorii de muncă spanioli care s-au familiarizat, timp de o săptămână, cu organizarea, activitatea și metodele de control ale Inspecției Muncii din România. Conform programului, 2 inspectorii de muncă români s-au deplasat în Spania pentru a cunoaște sistemul de organizare și funcționare a organismului spaniol de inspecție a muncii.

CAPITOLUL VII

ASPECTE GENERALE ALE MORBIDITĂȚII PROFESIONALE

VII. ASPECTE GENERALE ALE MORBIDITĂȚII PROFESIONALE

Centrul Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC), din cadrul Institutului de Sănătate Publică București, a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat evoluția morbidității profesionale în România și aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum și dinamica modificărilor în timp.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale declarate în anul 2010

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	204
Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	181
Industria metalurgică	71
Activități referitoare la sănătatea umană	60
Extracția minereurilor metalifere	57
Neprecizată	50
Extracția cărbunelui superior și inferior	49
Fabricarea echipamentelor electrice	47
Transporturi terestre și transporturi prin conducte	47
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	30
Fabricarea altor mijloace de transport	23
Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	21
Activități de creație și interpretare artistică	19
Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	19
Industria alimentară	16
Construcții de clădiri	14
Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	14
Fabricarea de mobilă	13
Fabricarea produselor textile	13
Agricultură, vânătoare și servicii anexe	11
Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	11
Alte activități extractive	8
Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	8
Învățământ	7
Lucrări speciale de construcții	7
Comerț cu amănuntul cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	6
Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	6
Silvicultură și exploatare forestieră	6
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	5
Lucrări de geniu civil	4
Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănelor	4
Activități ale agențiilor turistice și tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	3
Activități asociative diverse	2
Activități juridice și de contabilitate	2
Activități de poștă și de curier	2
Activități de servicii informatice	2
Activități veterinare	2
Alte activități de servicii	2
Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	2
Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	2
Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	1
Activități de asistență socială, fără cazare	1
Activități de difuzare și transmitere de programe	1
Activități de servicii privind forța de muncă	1
Activități sportive, recreative și distractive	1
Alte activități industriale n.c.a.	1

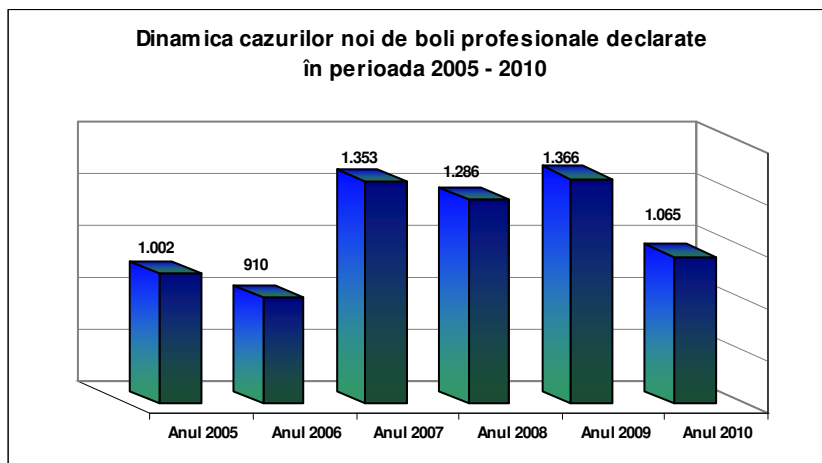
ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	1
Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	1
Fabricarea băuturilor	1
Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	1
Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	1
Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	1
Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	1
Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	1
Transporturi aeriene	1
TOTAL	1.065

Datele furnizate de CNMRMC se referă la cazurile noi de boli profesionale declarate în anul 2010, distribuția lor pe activități ale economiei naționale și aspectele specifice privind morbiditatea profesională. Din analiza acestor date, domeniile cu numărul cel mai mare de cazuri noi de boli profesionale prezintă următoarele caracteristici:

- În domeniul fabricării autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor s-au înregistrat 204 cazuri noi (reprezentând 19,15% din numărul total al bolilor declarate), principalele boli profesionale identificate fiind: silicoza (121 cazuri), bolile profesionale determinate de zgomot (23 cazuri) și afecțiunile musculo-scheletice (22 cazuri).
- În domeniul fabricării de mașini, utilaje și echipamente n.c.a. au fost declarate 181 cazuri noi (reprezentând 17% din numărul total al bolilor declarate) iar afecțiunile care predomină sunt: silicoza (70 cazuri) urmată de afecțiunile musculo-scheletice (57 cazuri) și bronșita cronică (17 cazuri),
- În industria metalurgică s-au înregistrat 71 cazuri noi (adică 6,67% din numărul total al bolilor declarate) reprezentate în principal de silicoză (20 cazuri), de afecțiunile musculo-scheletice (14 cazuri) și de hipoacuzie (11 cazuri).

Evoluția morbidității profesionale în perioada 1980-2010

ANUL	Nr. cazuri noi de boli profesionale		ANUL	Nr. cazuri noi de boli profesionale
1980	2.310		1996	2.015
1981	2.568		1997	2.060
1982	2.464		1998	1.828
1983	2.231		1999	1.802
1984	1.683		2000	1.576
1985	1.498		2001	2.238
1986	1.426		2002	2.508
1987	1.384		2003	1.376
1988	1.294		2004	990
1989	1.423		2005	1.002
1990	1.470		2006	910
1991	1.414		2007	1.353
1992	1.506		2008	1.286
1993	1.562		2009	1.366
1994	1.875		2010	1.065
1995	2.031			

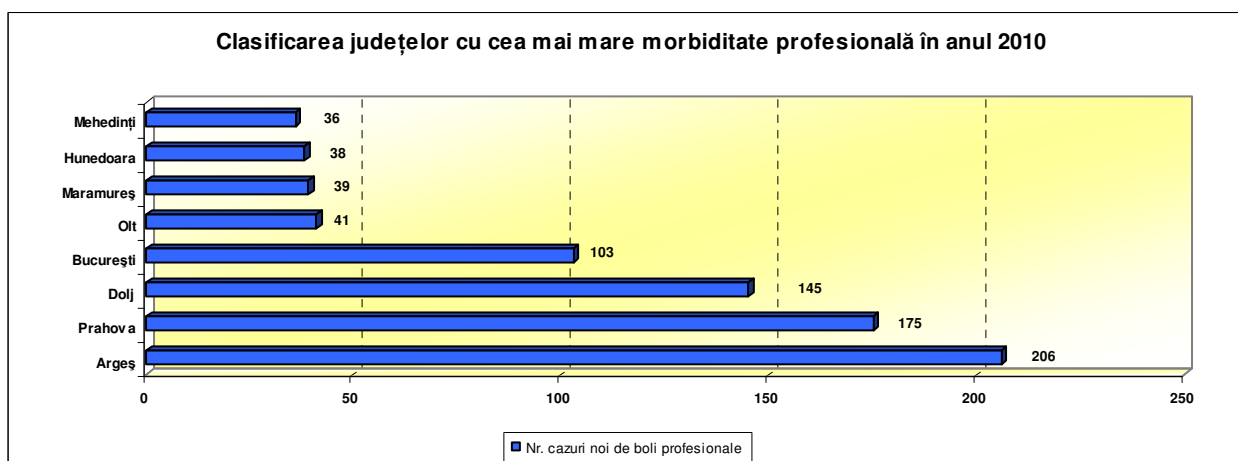


Repartiția pe județe a cazurilor noi de boli profesionale, în anul 2010

JUDEȚUL	Nr. cazuri noi	Lucrători
Argeș	206	136.000
Prahova	175	180.000
Dolj	145	129.000
București	103	887.000
Olt	41	67.000
Maramureș	39	92.000
Hunedoara	38	118.000
Mehedinți	36	46.000
Arad	29	111.000
Suceava	28	100.000
Timiș	28	203.000
Cluj	25	187.000
Gorj	21	80.000
Bistrița-Năsăud	17	57.000
Harghita	16	63.000
Alba	15	84.000
Mureș	12	124.000
Galați	10	118.000

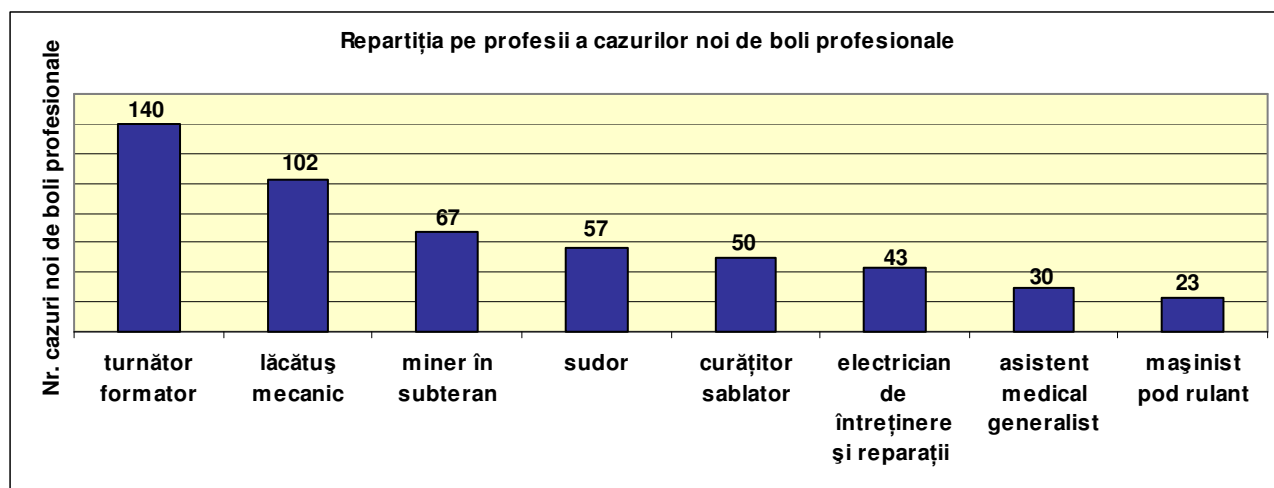
JUDEȚUL	Nr. cazuri noi	Lucrători
Iași	10	153.000
Bihor	9	159.000
Caraș-Severin	7	58.000
Sibiu	6	116.000
Bacău	5	111.000
Brăila	5	71.000
Neamț	5	82.000
Botoșani	4	56.000
Ilfov	4	106.000
Sălaj	4	44.000
Teleorman	4	54.000
Vâlcea	4	79.000
Buzău	3	82.000
Satu Mare	3	76.000
Vaslui	3	55.000
Constanța	2	187.000
Tulcea	2	44.000
Vrancea	1	55.000

Nivelul maxim al morbidității (peste 100 cazuri) s-a înregistrat în județele Argeș, Prahova, Dolj și în municipiul București, iar nivelul minim al cazurilor noi de boli profesionale (1 caz) s-a înregistrat în județul Vrancea. În 6 județe (Brașov, Călărași, Covasna, Dâmbovița, Giurgiu și Ialomița) nu a fost înregistrat niciun caz nou de îmbolnăvire profesională. Diferențele teritoriale reflectă deosebirile existente în profilul ramurilor de producție și al agresivității riscurilor



Repartiția numerică a cazurilor noi de boli profesionale pe ocupații arată că în anul 2010, în România, cele mai multe cazuri au fost identificate pentru următoarele ocupații:

- *turnător formator* - 140 cazuri (reprezentând 13,15% din numărul total al cazurilor noi de boli profesionale) care continuă să se afle pe primul loc, la fel ca în anul 2009,
- *lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale* - 102 cazuri noi (reprezentând 9,58% din numărul total al cazurilor noi de boli profesionale),
- *miner în subteran* - 67 cazuri noi (reprezentând 6,29% din numărul total al cazurilor noi de boli profesionale declarate).



BOLI PROFESIONALE	Nr. cazuri noi de boli profesionale										
	Anul 2000	Anul 2001	Anul 2002	Anul 2003	Anul 2004	Anul 2005	Anul 2006	Anul 2007	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010
BP prin suprasolicitare profesională:	39	50	60	41	27	46	49	133	218	394	310
- a laringelui	4	9	0	0	2	2	1	6	4	0	8
- a aparatului locomotor	21	34	31	33	24	34	47	117	197	384	302
Silicoză și silico-tuberculoză	530	501	411	428	269	209	268	268	308	282	304
Bronșită cronică	60	48	61	44	26	71	62	152	193	174	64
Astm bronșic	120	144	197	108	89	98	105	119	90	149	43
BP determinate de zgomot	386	696	890	292	258	213	153	302	178	145	90
Intoxicații:	184	288	432	259	173	200	146	122	87	58	16
- cu Pb	129	187	324	210	149	172	106	63	58	14	10
- cu CO	17	35	29	11	7	2	15	3	3	9	0
BP determinate de vibrații	74	141	65	31	51	56	32	35	43	30	28
Azbestoză	5	2	6	24	7	12	10	10	8	24	37
Boli infecțioase, parazitare	34	232	212	35	36	42	20	42	23	22	46
Boli ale pielii	48	45	64	49	23	23	10	25	19	8	12
Rinită alergică	5	4	18	0	1	0	3	4	3	8	3
Cancer profesional	1	2	6	2	1	1	3	1	3	2	7
Afecțiuni oculare	3	17	22	2	0	0	5	6	3	2	3
Ulcer, perforație de sept nazal (Crom)	9	7	9	7	1	1	1	0	0	1	2
Bisinoză	17	10	0	3	1	0	0	0	0	0	0
Alte boli profesionale	61	51	55	51	27	30	43	134	110	67	100
TOTAL	1.576	2.238	2.508	1.376	990	1.002	910	1.353	1.286	1.366	1.065

Aspecte specifice ale morbidității

Analizând tabelul de mai sus se observă că bolile profesionale provocate de suprasolicitarea aparatului locomotor se situează la un nivel la fel de ridicat ca în anul 2009, situându-se pe primul loc în structura morbidității și menținându-se astfel în tendința mondială.

Silicoza înregistrează o ușoară creștere, dar rămâne în continuare pe locul al doilea în structura morbidității. De asemenea, în ceea ce privește numărul total al cazurilor noi de îmbolnăvire prin astm bronșic profesional se înregistrează o creștere, în comparație cu anii anteriori.

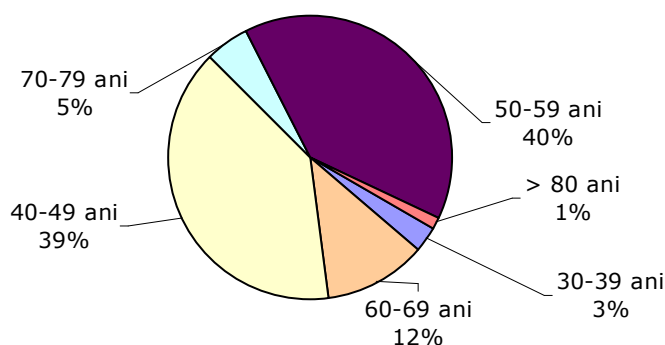
- **Bolile profesionale cauzate de suprasolicitarea fizică a diferitelor aparate și sisteme**

În 2010 au fost declarate 310 cazuri noi de îmbolnăvire profesională cauzate de suprasolicitarea diferitelor aparate și sisteme. Distribuția teritorială a acestor boli profesionale a evidențiat că județele care au înregistrat cele mai multe cazuri sunt: Dolj (65 cazuri), Prahova (57 cazuri), municipiul București (34 cazuri) și județele Olt și Mehedinți, fiecare cu câte 21 cazuri.

- **Silicoza și silico-tuberculoza** sunt boli incurabile provocate de inhalarea pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar și după încetarea expunerii. În anul 2010, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 304 cazuri de boli profesionale în 28 județe, cele mai multe cazuri fiind înregistrate în Argeș (121) și Prahova (68).

Bolile profesionale cauzate de pulberile silicogene s-au situat pe locul al doilea ca număr de îmbolnăviri, reprezentând 28,54% din numărul total de cazuri noi declarate în anul 2010, un nivel ridicat având în vedere gravitatea acestor afecțiuni. Urmărind distribuția pe grupe de vârstă, cel mai mare număr de cazuri s-a înregistrat la grupa 50-59 ani (121 cazuri – 40%), urmată de grupa 40-49 ani (120 cazuri – 30%) și 60-69 ani (36 cazuri – 12%), aspect care se corelează cu vechimea expunerii. Din cele 304 cazuri de boli provocate de pulberi silicogene, 8 cazuri sunt asociate cu tuberculoza (2,63%). Faptul că există bolnavi cu tuberculoză activă în mediul silicogen constituie un factor de risc deosebit de grav, deoarece acest mediu favorizează răspândirea tuberculozei.

Distribuția cazurilor noi de silicoză și silico-tuberculoză pe grupe de vârstă, în anul 2010



- **Bolile profesionale provocate de expunerea la fibre de azbest**

În anul 2010, au fost depistate 37 cazuri de azbestoză în diverse locuri de muncă cu expunere la azbest și cu vechime mare în expunere. Astfel, au fost înregistrate 44 cazuri de boli profesionale cauzate de expunerea la azbest, din care: 34 cazuri de azbestoză (cu vechime medie de expunere de 24,5 ani), 3 cazuri de azbestoză pleurală (cu vechime medie de expunere de 25,66 ani), 3 cazuri de bronșită cronică (cu vechime medie de expunere de 24,33 ani), 1 caz de cancer laringian (cu vechime medie de expunere de 18 ani) și 3 cazuri de cancer pulmonar (cu vechime medie de expunere de 25,66 ani).

- **Bolile profesionale provocate de expunerea la Crom**

Cele 4 cazuri de boli profesionale (reprezentând 0,37% din totalul morbidității profesionale în România) au fost înregistrate în județele Cluj (1), Argeș (2) și București (1). Aceste cazuri de intoxicații profesionale cu crom au fost diagnosticate de medicii de

medicina muncii ca fiind: dermită cronică (1), perforație sept nazal (2) și neoplasm bronhopulmonar (1).

- **Intoxicațiile profesionale** ocupă locul al șaptelea în structura pe cauze a bolilor profesionale, cu o tendință de scădere în ultimii cinci ani. În anul 2010 au fost declarate 16 cazuri noi de intoxicații profesionale (reprezentând 1,5% din numărul total al îmbolnăvirilor profesionale) din care: 10 cazuri de intoxicații cu plumb (cu 4 mai puține decât în anul 2009), 2 cazuri de intoxicații cu gaze și vapori iritanți, 1 caz de intoxicație cu benzen și compuși și 3 cazuri de intoxicații cu alți solvenți organici. Dintre toate cazurile de intoxicații profesionale declarate, cele mai numeroase cazuri înregistrate au fost intoxicațiile cronice (93,75%).

- **Astmul bronșic profesional**

În anul 2010, numărul cazurilor de îmbolnăvire prin astm bronșic profesional a înregistrat o scădere în comparație cu anii anteriori, de la 90 cazuri în anul 2008 și 149 cazuri în 2009, la 43 cazuri. Cele mai frecvente îmbolnăviri au fost cauzate de expunerea la diferiți agenți, cum ar fi: gaze și vapori iritanți (23 cazuri), pulberi organice (12 cazuri), pulberi textile (5 cazuri), alți compuși organici (2 cazuri) și alți solvenți organici (1 caz). Distribuția teritorială a cazurilor de astm bronșic profesional evidențiază județele cu cele mai multe cazuri declarate: Olt (11), București (9) și Argeș (6).

- **Bolile profesionale ale pielii**

Afecțiunile cutanate au o pondere de 1,12% în morbiditatea profesională, în creștere față de anul 2009. Există o mare diversitate de agenți etiologici care determină apariția dermatozelor ortoergice și alergice profesionale. În anul 2010 au fost declarate 12 cazuri (față de 8 în anul 2009) de dermatoze profesionale provocate de diferiți factori: uleiuri, rășini, latex.

- **Bolile profesionale cauzate de expunerea la zgomot**

Numărul cazurilor noi de boli profesionale determinate de expunerea la zgomot înregistrate în anul 2010 cuprinde atât surditățile profesionale (20 cazuri), cât și hipoacuziile profesionale (70 cazuri). Acest tip de boli profesionale continuă tendința descendentă înregistrată începând din anul 2002.

Hipoacuziile declarate s-au produs după o perioadă de expunere profesională medie de 23,54 ani, iar surditățile după o expunere profesională medie de 24,90 ani. Cele mai numeroase cazuri de hipoacuzie și surditate cauzate de zgomot s-au înregistrat în județele Argeș (24), Alba (8), Bistrița-Năsăud (7) și Maramureș (7) și Prahova (7).

- **Bolile profesionale cauzate de expunerea la vibrații mecanice**

În anul 2010, au fost declarate 28 boli profesionale prin expunere la vibrații mecanice, dintre care: 14 cazuri de sindrom Raynaud profesional, 11 cazuri de sindrom osteo-articular și 3 cazuri de boală de vibrații. Distribuția teritorială a evidențiat județele cu cele mai multe cazuri noi de boli profesionale cauzate de expunerea la vibrații: municipiul București (7), Prahova (5) și Maramureș (4).

- **Bolile infecțioase profesionale** reprezintă acele boli infecțioase care se produc la persoanele care vin în contact cu diverse surse de infecție și pot apărea la personalul sanitar. În anul 2010, au fost declarate 46 cazuri de boli infecțioase la personalul din sectorul sanitar, din care: 8 cazuri de hepatite virale (1 caz cu virus hepatitic B și 7 cazuri cu virus hepatitic C) și 20 cazuri noi de tuberculoză profesională. Cele mai multe cazuri de tuberculoză profesională s-au declarat la personalul medico-sanitar din județele Galați, Maramureș și Prahova, fiecare cu câte 3 cazuri.

-

- **Cancerul profesional**

În anul 2010, au fost declarate 7 cazuri noi de cancer profesional prezentate în tabelul alăturat:

Județ	Diagnostic	Cauza	Ocupația	Ani vechime
Argeș	cancer pulmonar	dioxid de siliciu	lăcătuș mecanic	33
	cancer laringe	azbest	curățător sablator	18
București	cancer pulmonar	azbest și dioxid de siliciu	zidar șamotor	15
	leucemie acută limfoblastică	radiații ionizante, gamma, Rx, electroni	asistent medical fizioterapie	18
	adenocarcinom pulmonar	azbest, hidrocarburi aromatice (din funingine, gudroane)	operator circuite de apă	35
	neoplasm bronhopulmonar	săruri de crom, oxizi de fier, cromati de plumb	chimist	31
Gorj	adenocarcinom pulmonar	azbest	neprecizată	27

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: la angajarea în muncă, de adaptare, periodice, la reluarea activității. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile.

CAPITOLUL VIII

**STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ
ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2010**

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2010

În anul 2010 a fost înregistrat un număr de 3.678 persoane accidentate dintre care 272 accidentate mortal, față de cele 3.476 persoane accidentate în anul 2009 în care au fost accidentate mortal 276 persoane.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de $0,79^{0}_{00}$ pentru totalul persoanelor accidentate și $0,06^{0}_{00}$ pentru persoanele accidentate mortal.

În aceeași perioadă s-au produs *26 accidente de muncă colective*, în care au fost implicate 171 de persoane, dintre care 23 persoane au decedat.

Un număr mare de accidente de muncă s-a înregistrat în:

- București – 680 accidentați (18,5% din totalul accidentaților);
- Petroșani – 239 accidentați (6,5% din totalul accidentaților);
- Timiș – 177 accidentați (4,8% din totalul accidentaților);
- Constanța – 155 accidentați (4,2% din totalul accidentaților);
- Tulcea – 147 accidentați (4% din totalul accidentaților);
- Cluj – 119 accidentați (3,2% din totalul accidentaților);
- Argeș – 114 accidentați (3,1% din totalul accidentaților).

Cele mai multe *accidente de muncă mortale* s-au înregistrat în:

- București – 34 accidentați (12,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Constanța – 18 accidentați (6,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Argeș – 12 accidentați (4,4% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Cluj – 12 accidentați (4,4% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Bacău – 11 accidentați (4% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Brașov – 10 accidentați (3,7% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Galați – 10 accidentați (3,7% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri* - 284 accidentați (7,7% din totalul accidentaților);
- *Extracția cărbunelui superior și inferior* - 242 accidentați (6,6% din totalul accidentaților);
- *Transporturi terestre și transporturi prin conducte* - 177 accidentați (4,8% din totalul accidentaților);
- *Industria alimentară* - 171 accidentați (4,6% din totalul accidentaților);
- *Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete* - 148 accidentați (4% din totalul accidentaților);
- *Comerț cu amănuntul cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete* - 146 accidentați (4% din totalul accidentaților).

Cel mai mare număr de *accidente de muncă mortale* s-a înregistrat în **sectoarele**:

- *Construcții de clădiri* – 35 accidentați mortal (12,9% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Silvicultură și exploatare forestieră* – 23 accidentați mortal (8,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Lucrări speciale de construcții* – 20 accidentați mortal (7,4% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Transporturi terestre și transporturi prin conducte* – 18 accidentați mortal (6,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete* – 16 accidentați mortal (5,9% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Lucrări de geniu civil* - 12 accidentați mortal (4,4% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârstă cuprinsă între 40 și 50 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 31,3% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 43,8% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani reprezintă 24,7%, iar cei cu vechime în ocupație de 10-20 de ani reprezintă 16,4% din numărul total al accidentaților.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 64,5%, adică 2.375 persoane, din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani (29,1%, adică 1.072 persoane accidentate au vechime la locul de muncă între 1 și 3 ani), iar cei din grupa de vechime 5-10 de ani reprezintă 15,8% din totalul accidentaților.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de **lăcătuș mecanic**. Numărul lor este de 179, reprezentând 4,9% din totalul persoanelor accidentate, din care 53,1% reprezintă lucrători cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani și anume:

- 11,2% au vechime de până la 1 an;
- 23,5% au vechime de 1 – 3 ani;
- 18,4% au vechime de 3 – 5 ani.

A doua ocupație cu pondere mare în economie (2,7% - 101 accidentați) este cea de **miner în subteran**. Dintre cei 101 accidentați, un procent de 52,4% reprezintă persoanele accidentate în muncă cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani, după cum urmează:

- 16,8% au vechime de până la 1 an;
- 30,7% au vechime de 1 – 3 ani;
- 4,9% au vechime de 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al treilea ca pondere în economie (2,7% - 100 accidentați) este cea de **muncitor necalificat la demolarea clădirilor/căptușeli zidărie/plăci mozaic/faianță/gresie, parchet**. Dintre cei 100 accidentați, un procent de 93% reprezintă persoanele accidentate în muncă cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani și anume:

- 50% au vechime de până la 1 an;
- 33% au vechime de 1 – 3 ani;

- 10% au vechime de 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al patrulea ca pondere în economie (2,6% - 98 accidentați) este cea de **șofer autocamion (mașini de mare tonaj)**. Dintre cei 98 accidentați, un procent de 77,5% reprezintă persoanele accidentate în muncă cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani astfel:

- 27,5% au vechime de până la 1 an;
- 35,7% au vechime de 1 – 3 ani;
- 14,3% au vechime de 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al cincilea ca pondere în economie (2,5% - 87 accidentați) este cea de **manipulant mărfuri**. Dintre cei 87 accidentați, un procent de 86,8% reprezintă persoanele accidentate în muncă cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 31,8% au vechime de până la 1 an;
- 35,2% au vechime de 1 – 3 ani;
- 19,8% au vechime de 3 – 5 ani.

Ponderi de aproximativ 2% din numărul total al accidentaților revin următoarelor categorii de lucrători:

- muncitor necalificat în industria confecțiilor (74 – 2%);
- agent de pază și ordine (68 – 1,8%);
- șofer de autoturisme și camionete (68 – 1,8%);
- electrician de întreținere și reparații (67 – 1,8%);
- lucrător comercial (64 – 1,7%);
- muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid (62 – 1,6%);
- tâmplar universal (59 – 1,6%);
- confecționar-asamblor articole din textile (56 – 1,5%).

În anul 2010, 3.013 persoane au încheiat *incapacitatea temporară de muncă*, din care: 47 prin deces, 127 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 2.839 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2010, **indicele de durată medie** (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 63 zile, iar **indicele de gravitate** (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 41,3⁰/₀₀.

ANEXE

PREZENTARE GENERALĂ

ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2010

Nr. total accidentați	: 3.678
Nr. accidentați cu ITM	: 3.013
Nr. accidentați MORTAL	: 272
Indice de frecvență pentru TOTAL accidentați	: 0,79‰
Indice de frecvență pentru accidentați MORTAL	: 0,06‰
Nr. total accidente COLECTIVE	: 26
Nr. total victime în accidente colective	: 171
Nr. accidentați MORTAL în accidente colective	: 23
Nr. total accidentați de traseu	: 452
Nr. accidentați MORTAL în accidente de traseu	: 34
Indice de gravitate	: 41,3 ‰
Indice de durată medie	: 63
Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin RELUARE	: 2.839
Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin INVALIDITATE	: 127
Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin DECES	: 47

Indice de frecvență = numărul de accidentați ce revine la 1.000 de salariați

Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă raportat la 1.000 salariați

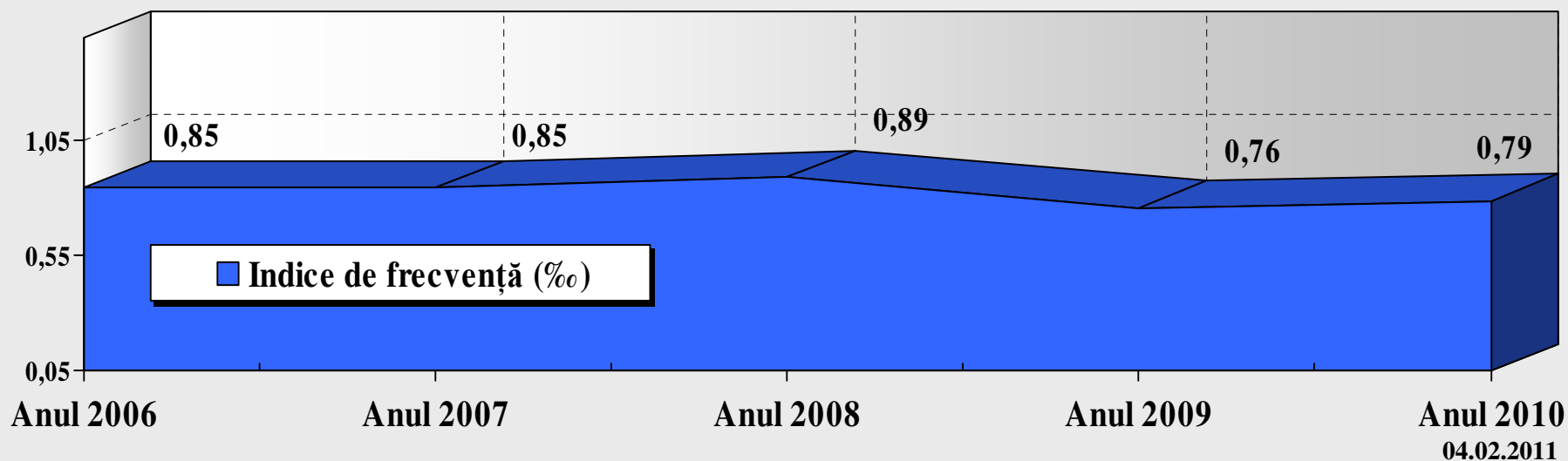
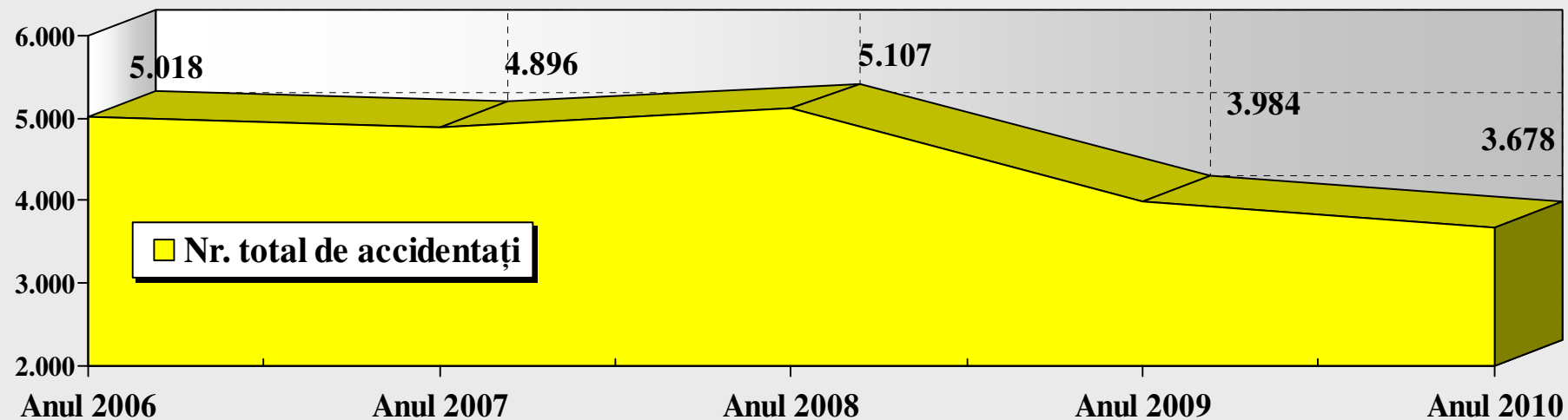
Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

04.02.2011

2

EVOLUȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

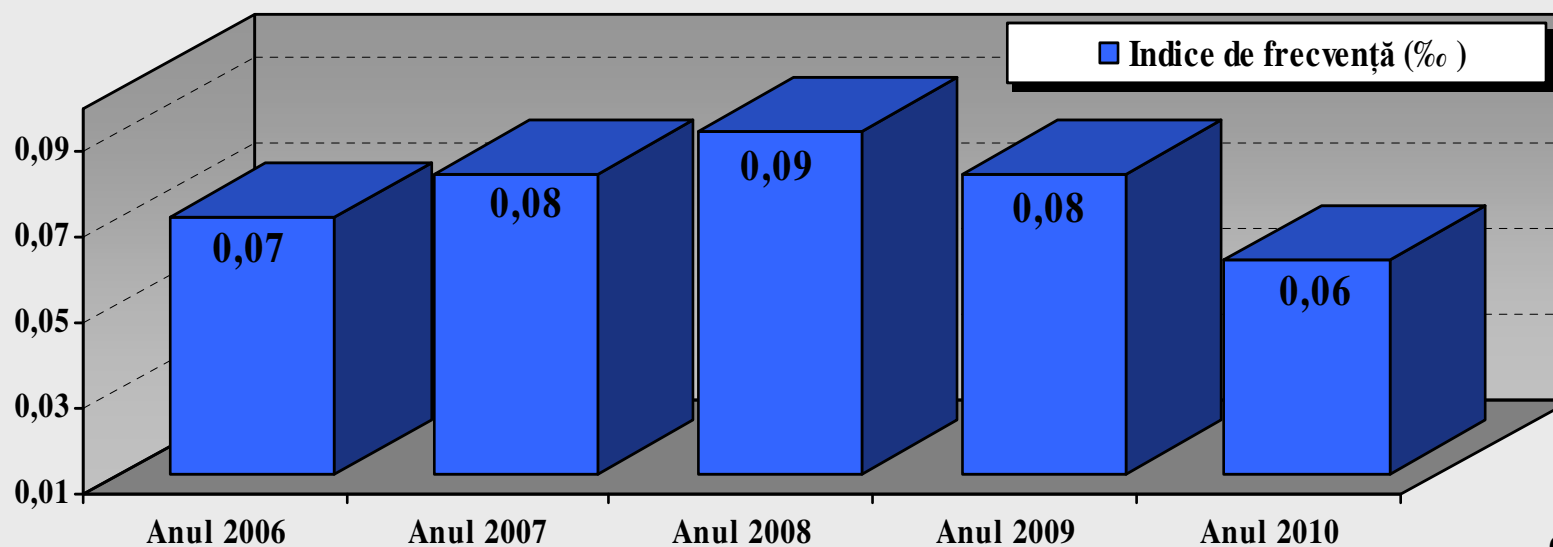
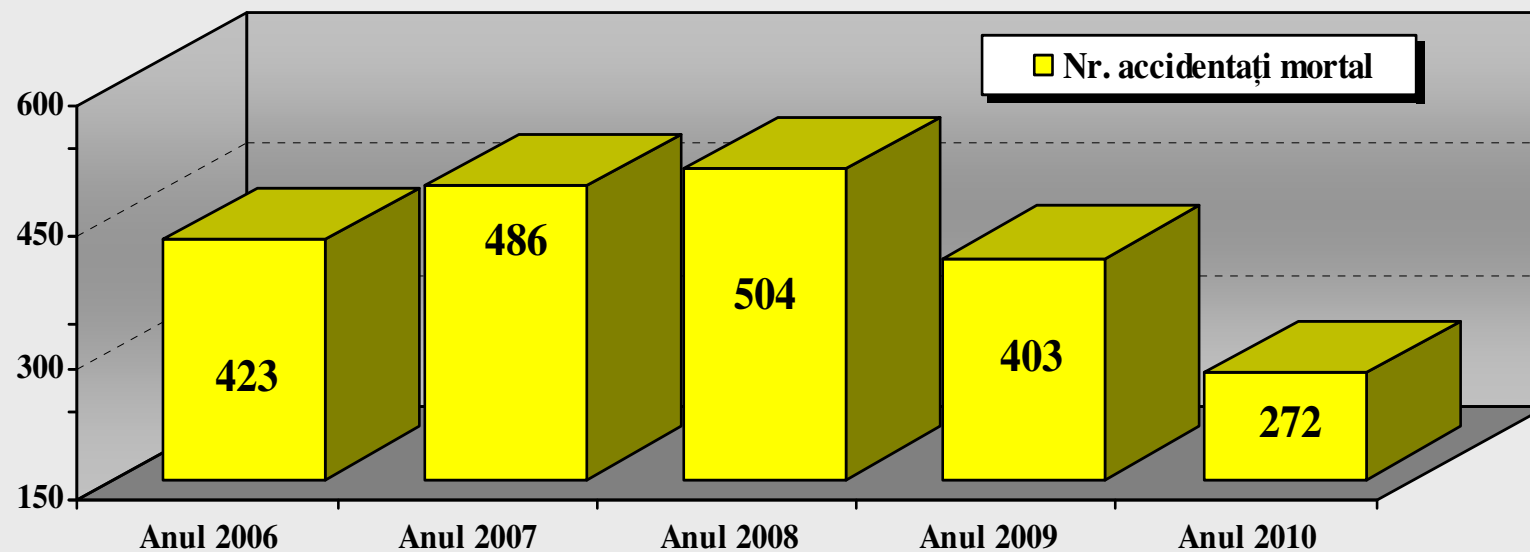
ÎN PERIOADA: 2006 – 2010



04.02.2011

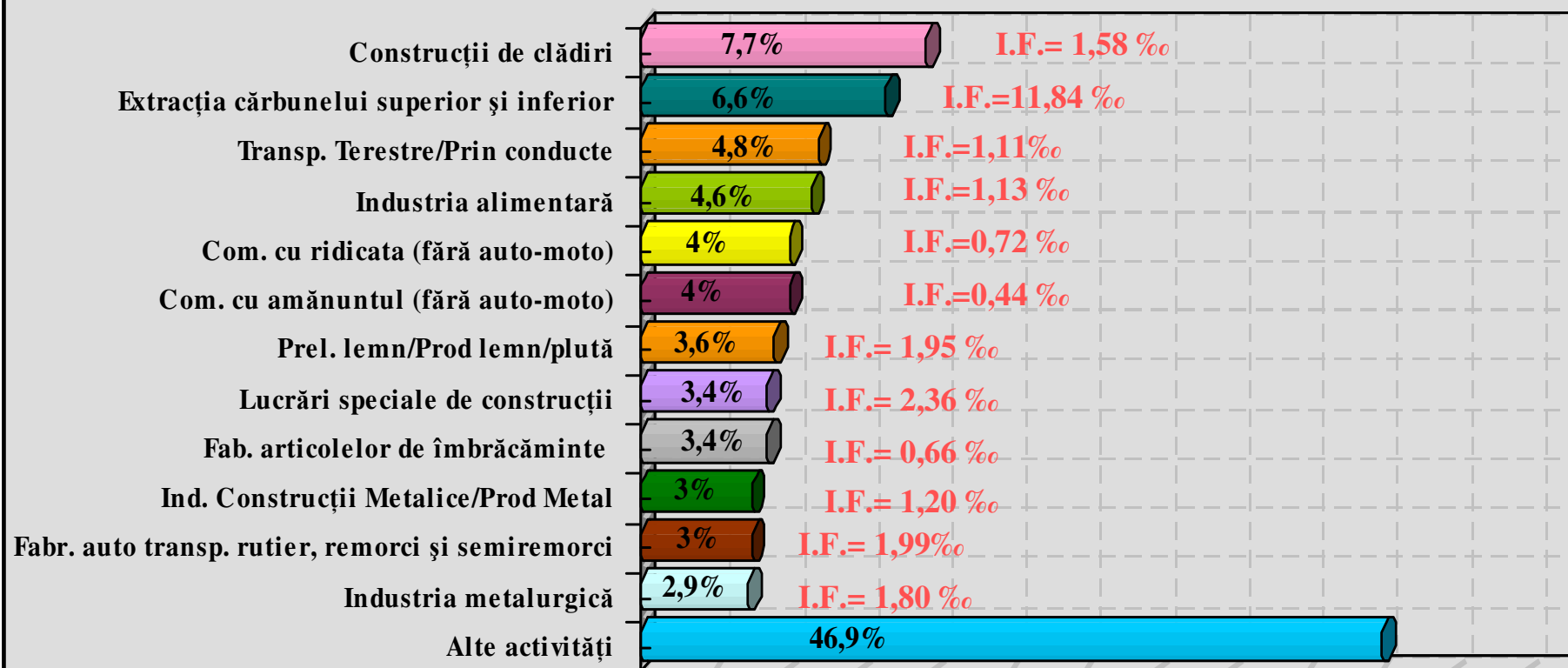
EVOLUȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE

ÎN PERIOADA: 2006 – 2010



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)

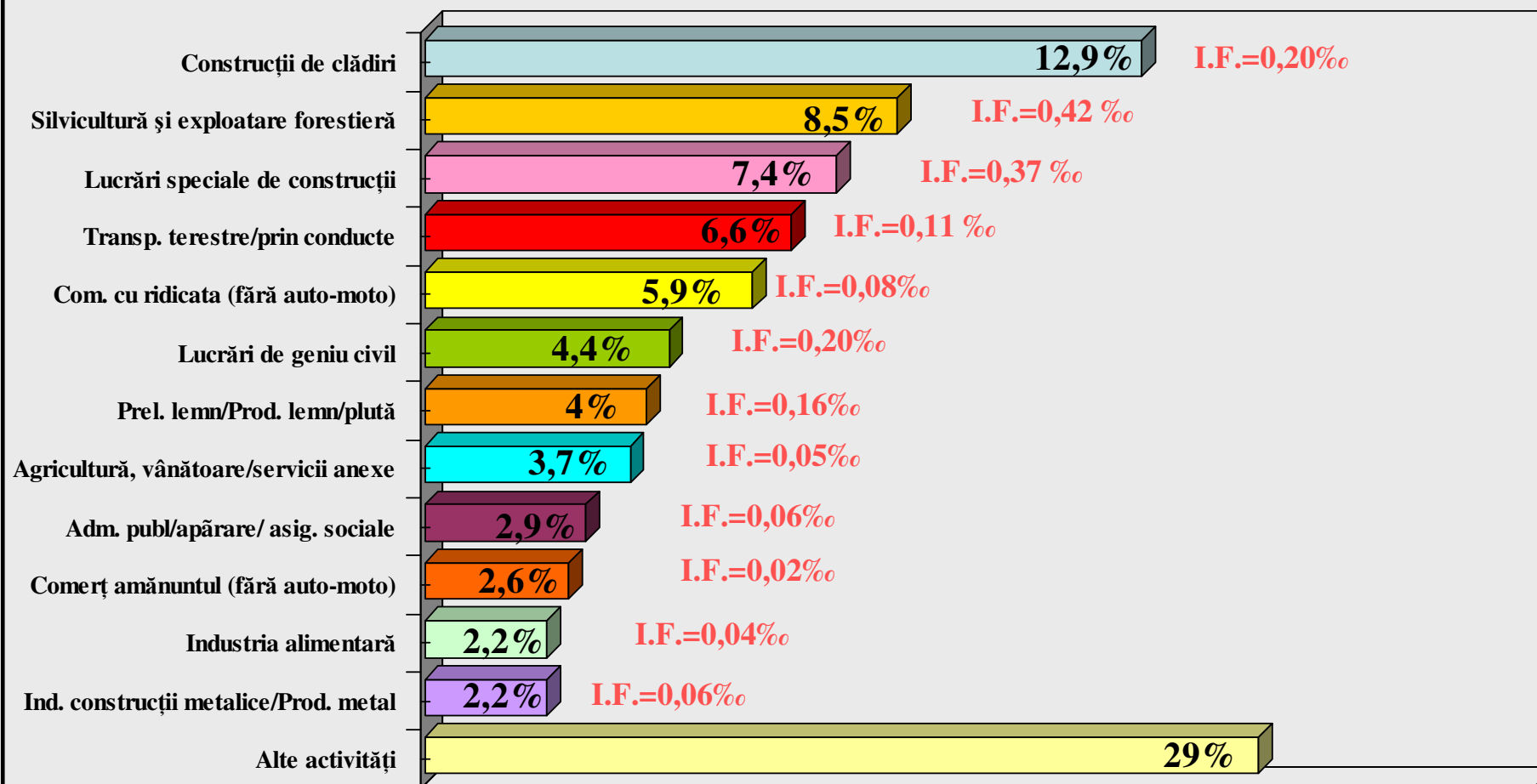


Nr. total de accidente pe economie: 3.678

Indice de frecvență (I.F.): 0,79 ‰

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2010

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)



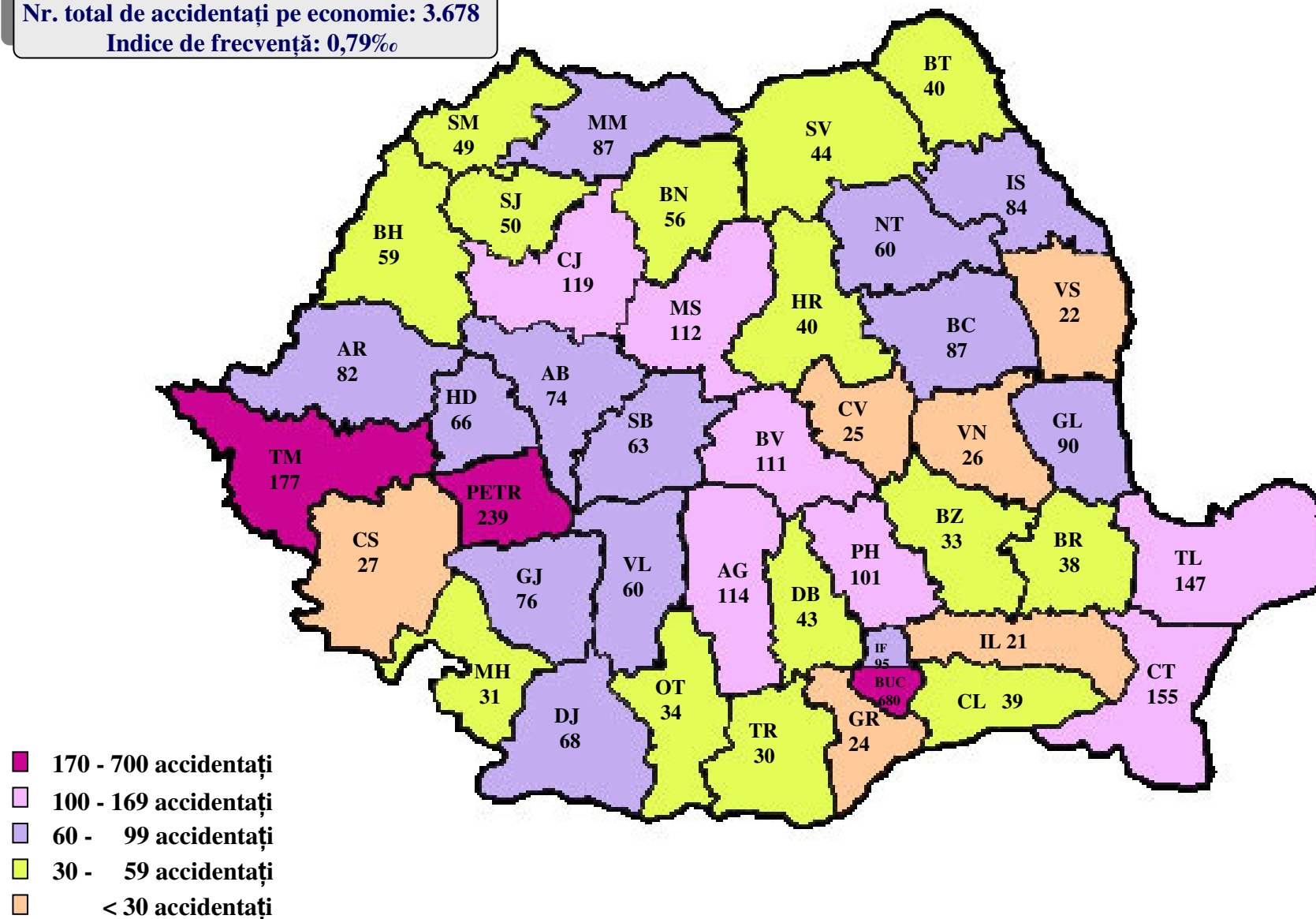
Nr. accidentați mortal pe economie: 272
Indice de frecvență (I.F.): 0,06‰

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

Repartizare pe JUDEȚE

Nr. total de accidente pe economie: 3.678

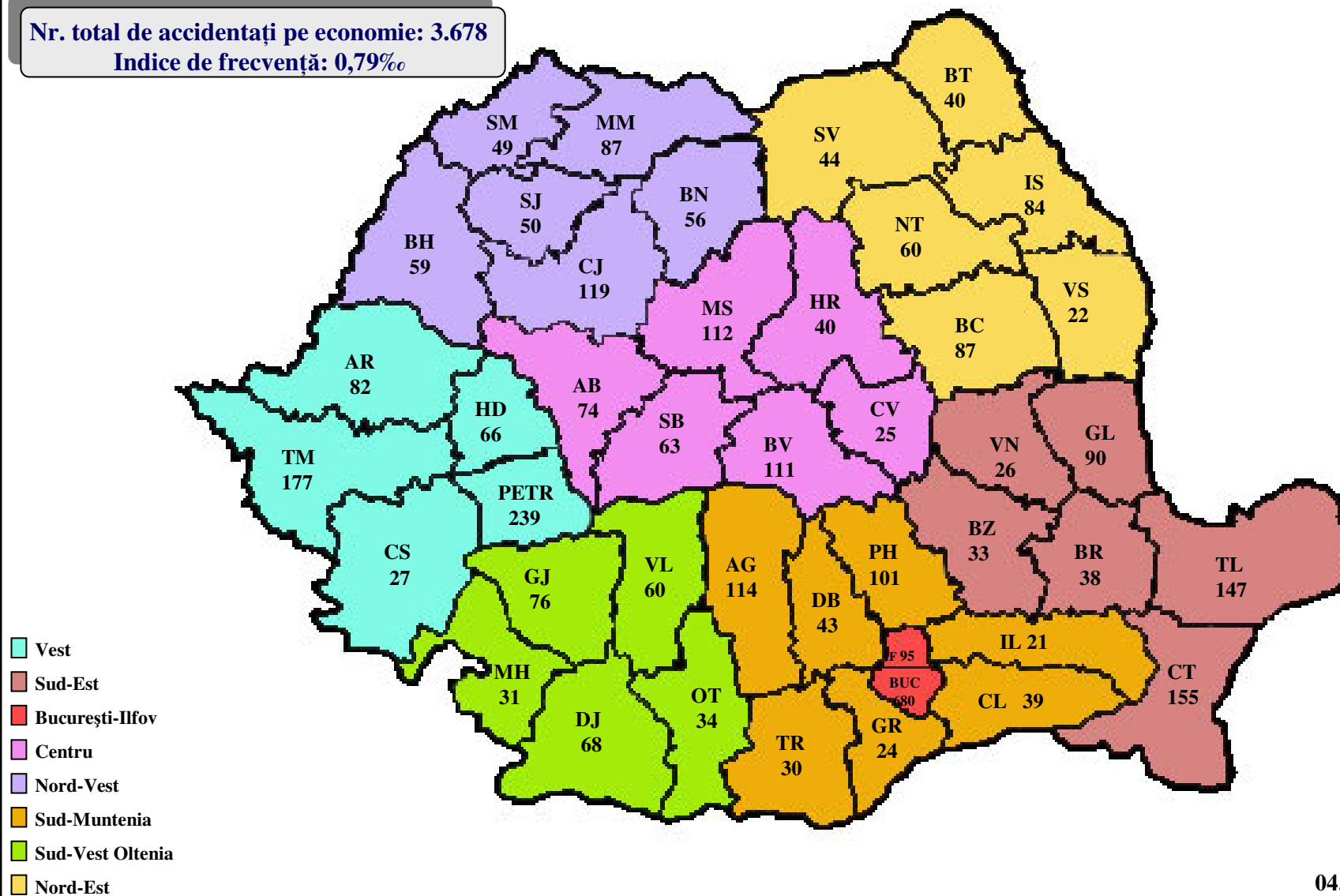
Indice de frecvență: 0,79‰



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Nr. total de accidente pe economie: 3.678
Indice de frecvență: 0,79‰

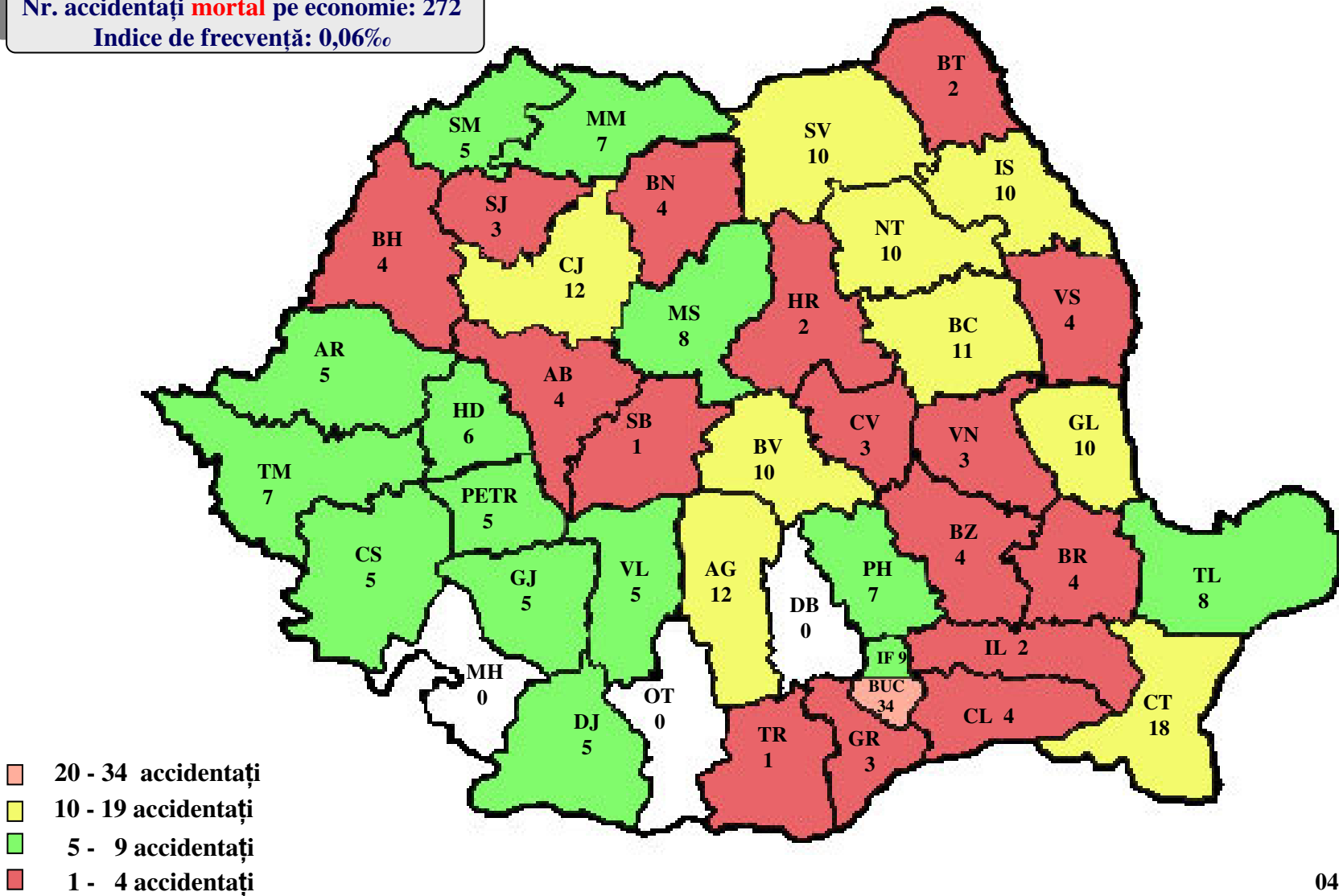


ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2010

Repartizare pe JUDEȚE

Nr. accidentați mortal pe economie: 272
Indice de frecvență: 0,06‰

Indice de frecvență: 0,06‰



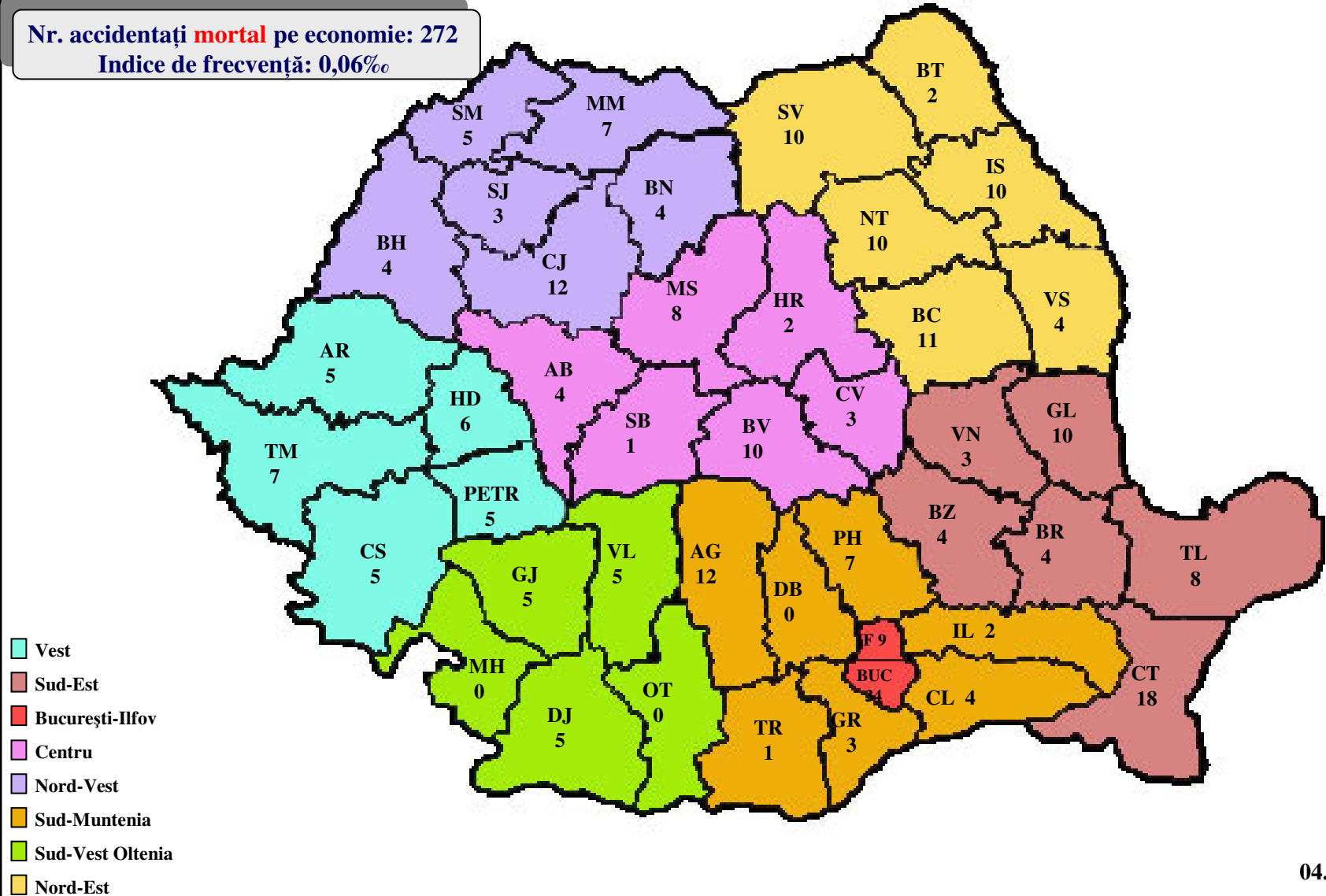
04.02.2011

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2010

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Nr. accidentați mortal pe economie: 272
Indice de frecvență: 0,06‰

Indice de frecvență: 0,06‰

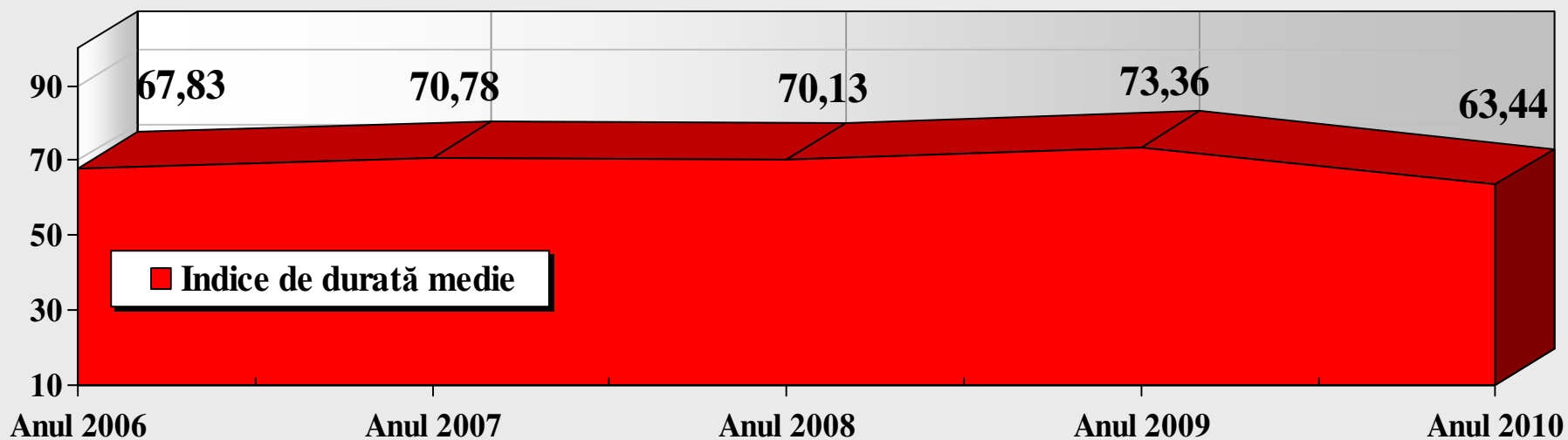
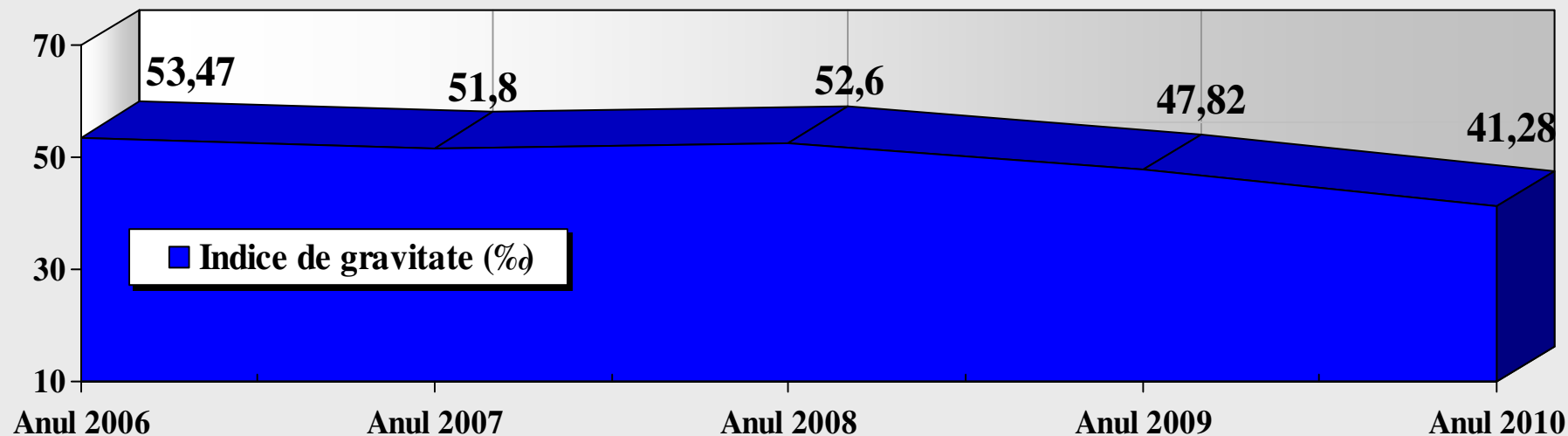


04.02.2011

10

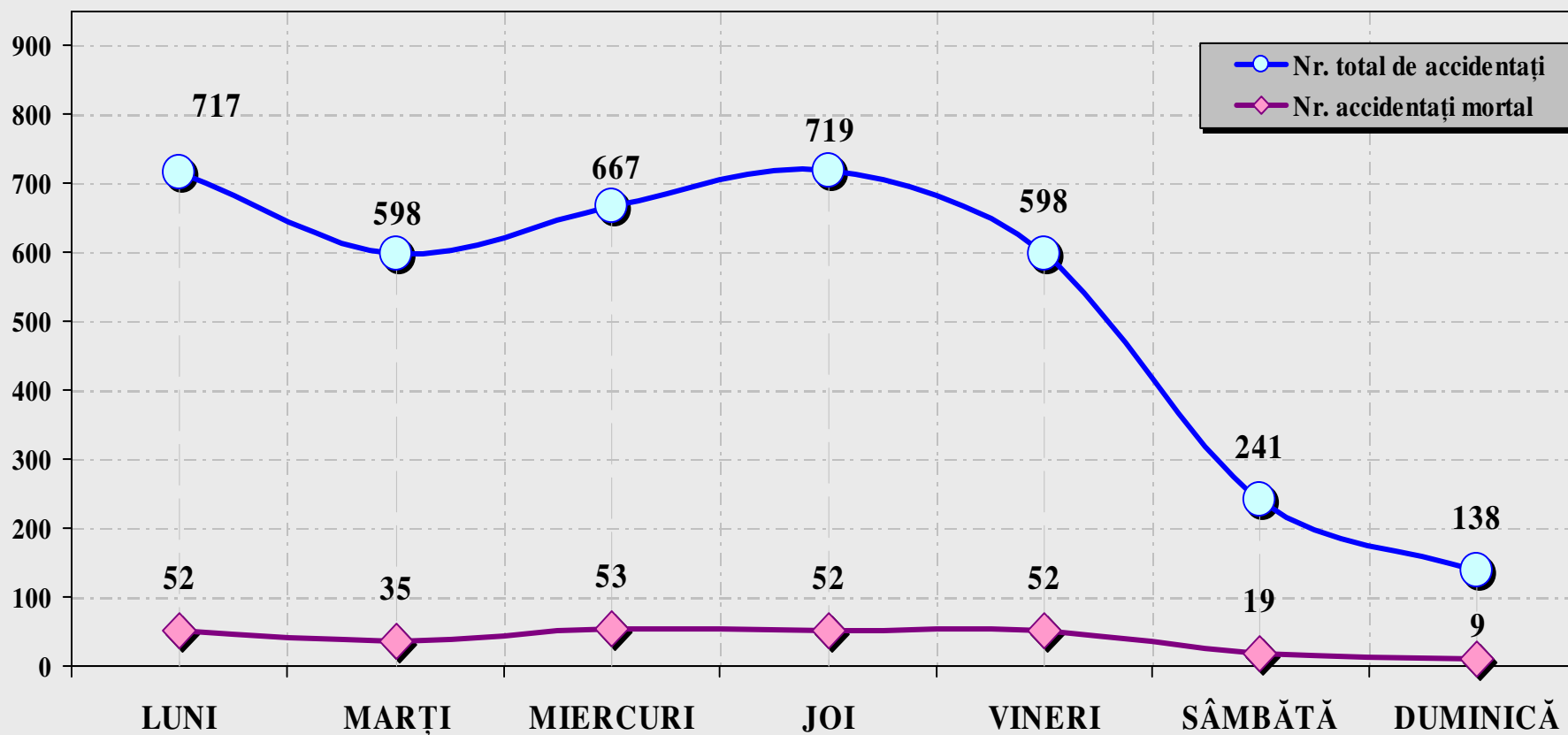
INDICII DE GRAVITATE ȘI DE DURATĂ MEDIE

ÎNCHEIERI ITM ÎN PERIOADA: 2006 – 2010



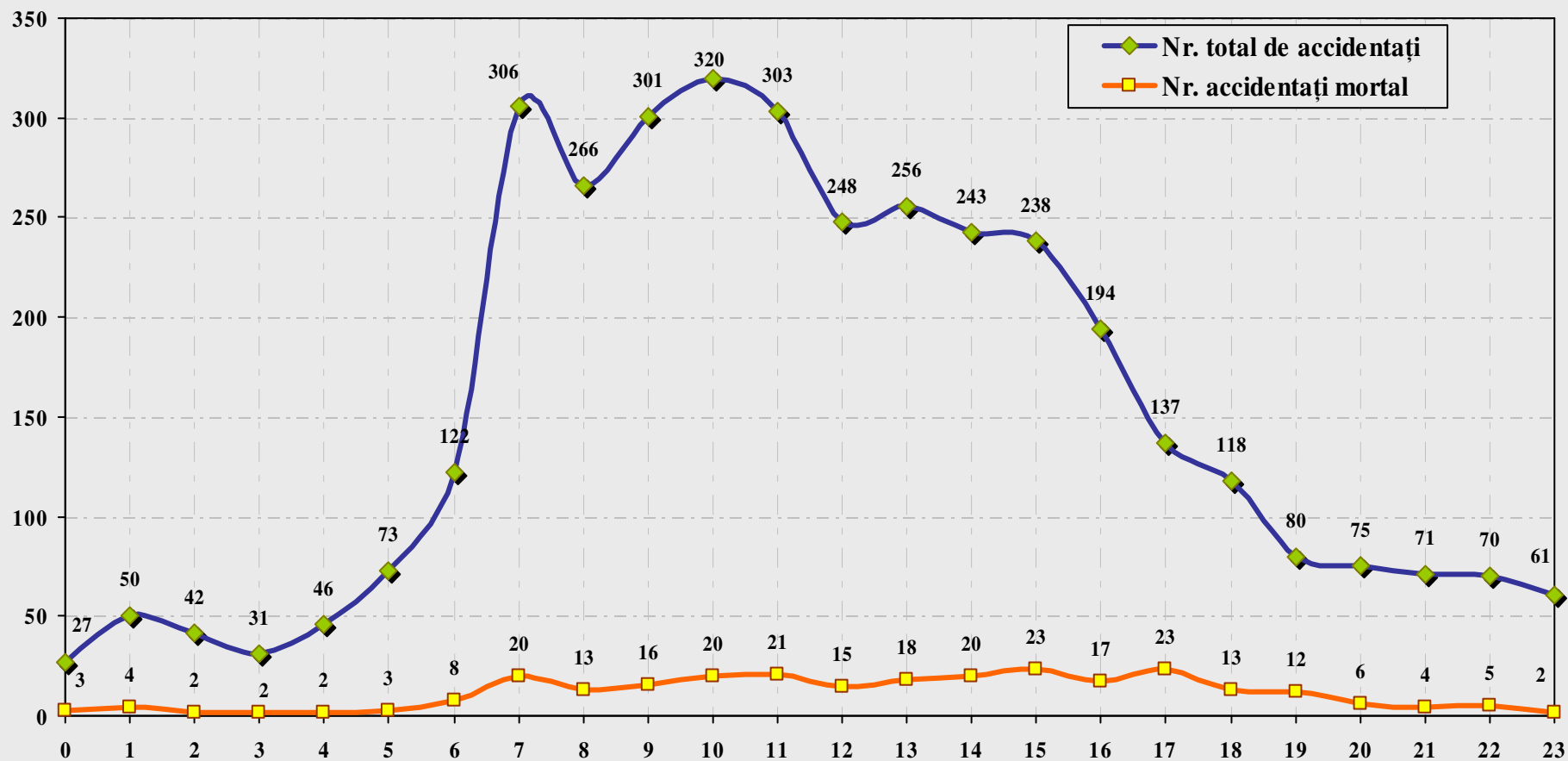
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

Repartizare pe zile de producere



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

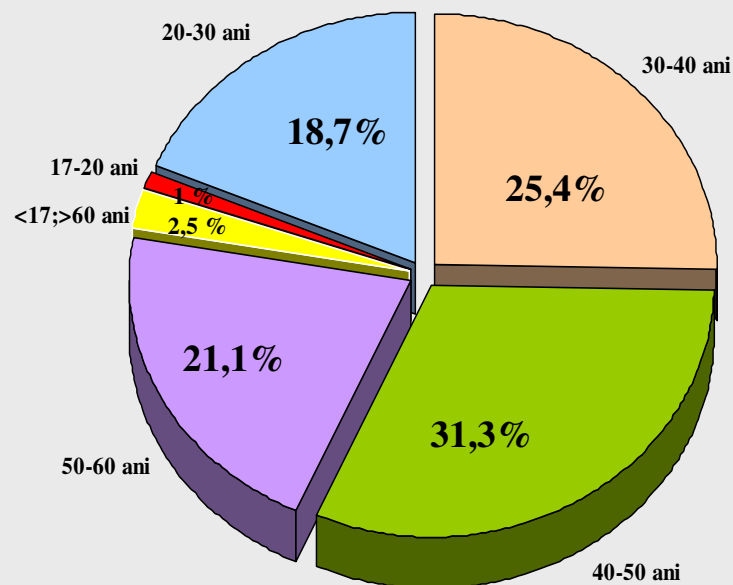
Repartizare pe ore de producere



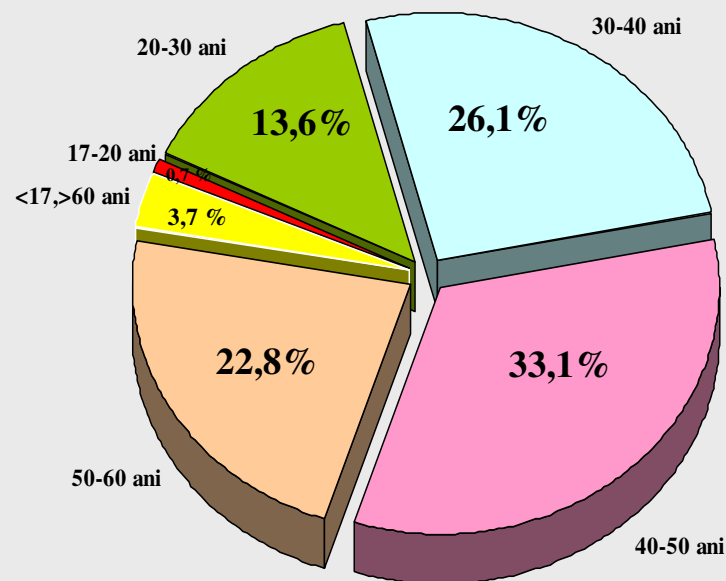
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

Repartizare pe grupe de vârste

TOTAL ACCIDENTAȚI

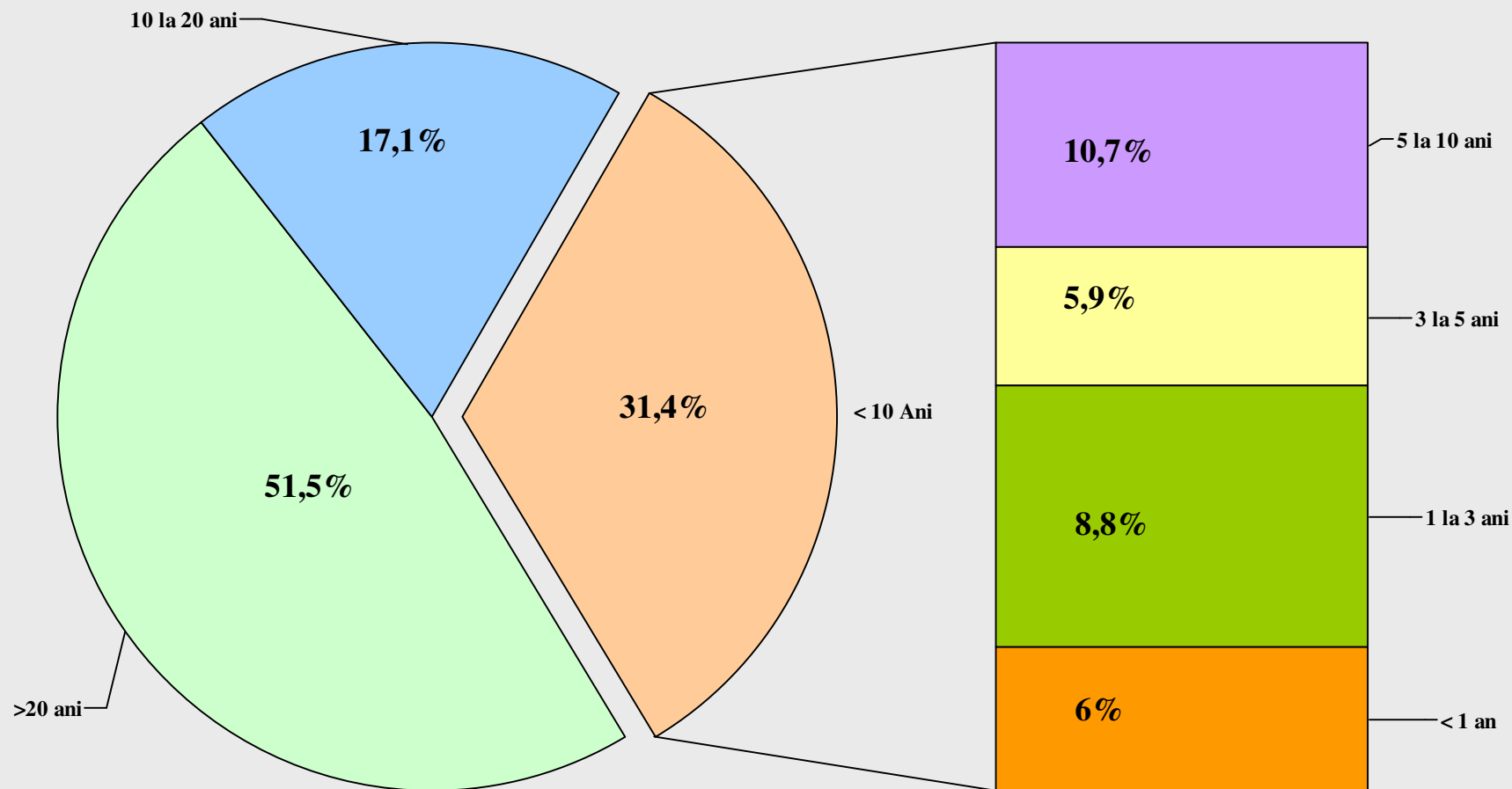


ACCIDENTAȚI MORTAL



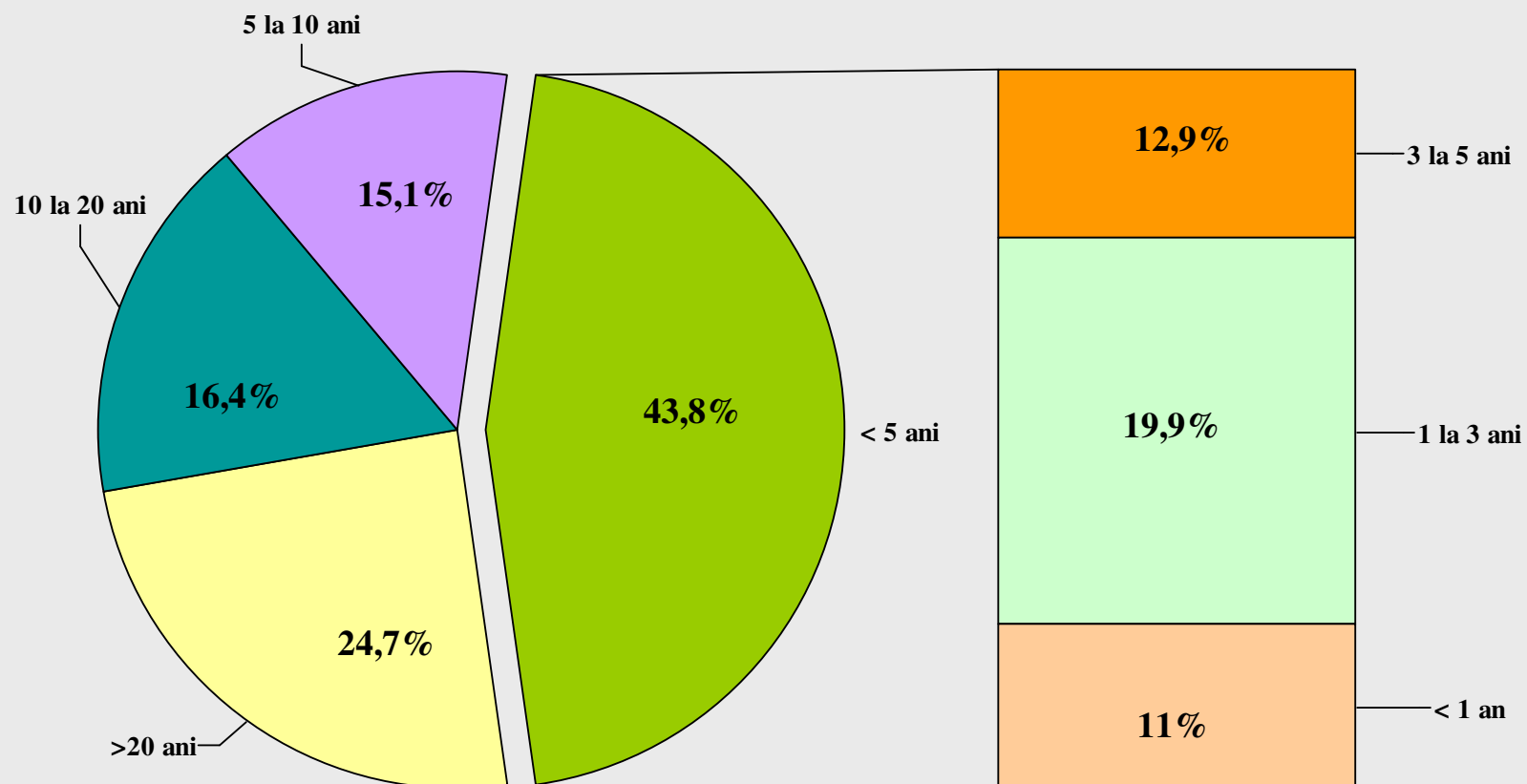
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

Repartizare pe grupe de vechime în muncă



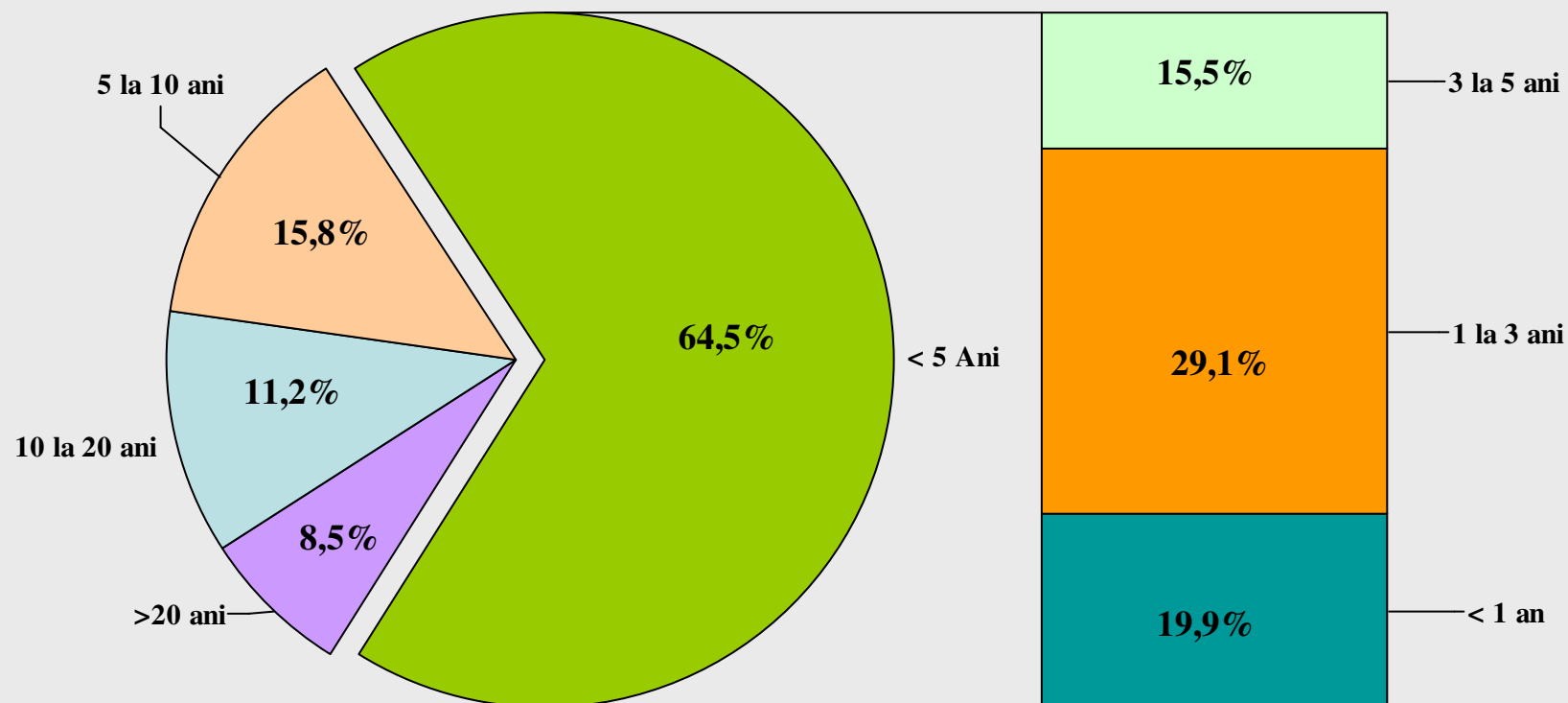
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

Repartizare pe grupe de vechime în ocupație



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

Repartizare pe grupe de vechime la locul de muncă



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

CAUZE DEPENDENTE DE EXECUTANT

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de executant - persoanele vătămate (executanții) au contribuit în mod direct la producerea unui număr de 3.218 de accidente, reprezentând 87,5% .	➤ efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă	1.203	37,4	75	32,5
	➤ căderi	922	28,7	34	14,7
	▪ la același nivel	569	17,7	4	1,7
	▪ de la înălțime	353	11,0	30	13,0
	➤ omisiuni (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare; neefectuarea în timp util a unor operații indispensabile securității muncii)	553	17,2	44	19,0
	➤ expunerea, în afara sarcinii de muncă, la factori periculoși sau nocivi (deplasări, staționări în locuri sau zone cu pericol temporar sau permanent)	207	6,4	26	11,3
	➤ efectuarea, în afara sarcinii de muncă, a unor operații din care rezultă stări periculoase sau nocive	49	1,5	10	4,3
	➤ prezența la lucru în condiții psihofiziologice necorespunzătoare	36	1,1	21	9,1
	➤ alte cauze	248	7,7	21	9,1
TOTAL		3.218	100	231	100

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

CAUZE DEPENDENTE DE MIJLOCUL DE PRODUCȚIE

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de mijlocul de producție – mijlocul de producție a contribuit la producerea unui număr de 2.299 de accidente, reprezentând 62,5% .	- cauze de natură fizică (deplasări sub efectul gravitației; mișcări funcționale ale mașinilor și mecanismelor etc.)	1.484	64,6	125	70,2
	- cauze de natură chimică (pericol la contact sau manipulare)	30	1,3	6	3,4
	- cauze de natură biologică (pericol la contact sau manipulare)	10	0,4	0	0
	- alte cauze proprii mijloacelor de producție (poziții la lucru forțate sau vicioase, efort static mare, luarea unor decizii dificile în timp limitat, monotonia muncii)	775	33,7	47	26,4
	TOTAL	2.299	100	178	100

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

CAUZE DEPENDENTE DE SARCINA DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de sarcina de muncă – deficiențele legate de sarcina de muncă a executantului au generat producerea unui număr de 2.067 de accidente, reprezentând 56,2 % .	• deficiențe de îndrumare, supraveghere și control	342	16,5	26	16,1
	• erori în prestabilirea operațiilor de muncă	280	13,5	27	16,8
	• omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă	256	12,4	29	18,0
	• lipsuri în asigurarea condițiilor de securitate și igienă a muncii	123	6,0	10	6,2
	• repartizarea necorespunzătoare a executanților pe locurile de muncă	117	5,7	23	14,3
	• alte cauze	949	45,9	46	28,6
	TOTAL	2.067	100	161	100

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2010

CAUZE DEPENDENTE DE MEDIUL DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de mediul de muncă – mediul de muncă a contribuit la producerea unui număr de 1.485 de accidente, reprezentând 40,4% .	▪ cauze de natură fizică (temperatura aerului, umiditatea aerului, nivel de iluminare scăzut)	126	8,5	8	7,7
	▪ caracterul special al mediului de muncă (subteran, aerian, acvatic)	40	2,7	4	3,8
	▪ climatul psihosocial	31	2,1	4	3,8
	▪ cauze de natură chimică (pericol de inhalare)	23	1,5	6	5,8
	▪ alte cauze	1.265	85,2	82	78,9
	TOTAL	1.485	100	104	100

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2010

Indici de frecvență / DIVIZIUNI ECONOMICE

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	201.958	64	10	54	0,05	0,32			
02	Silvicultură și exploatare forestieră	55.143	83	23	60	0,42	1,51	1	7	3
03	Pescuitul și acvacultura	9.373	2	1	1	0,11	0,21			
05	Extracția cărbunelui superior și inferior	20.443	242	1	241	0,05	11,84			
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	34.761	23	2	21	0,06	0,66	1	3	2
07	Extracția minereurilor metalifere	5.177	2		2		0,39			
08	Alte activități extractive	16.536	16	2	14	0,12	0,97			
09	Activități de servicii anexe extracției	9.054	12		12		1,33			
10	Industria alimentară	151.399	171	6	165	0,04	1,13	1	3	
11	Fabricarea băuturilor	49.490	25	3	22	0,06	0,51			
12	Fabricarea produselor din tutun	2.869	5		5		1,74			
13	Fabricarea produselor textile	97.267	33		33		0,34			
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	188.182	124	5	119	0,03	0,66	2	75	4
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănelor	48.253	23	1	22	0,02	0,48			
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	67.126	131	11	120	0,16	1,95			
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	14.455	25		25		1,73			
18	Tipărire și reproducerea pe suport și înregistrări	19.584	9		9		0,46			
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului	14.956	5		5		0,33			
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	38.998	68	5	63	0,13	1,74			
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	12.000	7	1	6	0,08	0,58			
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	42.961	71	1	70	0,02	1,65			
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	52.074	60	1	59	0,02	1,15			
24	Industria metalurgică	59.837	108	4	104	0,07	1,80			
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	93.287	112	6	106	0,06	1,20			
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	24.208	19	1	18	0,04	0,78			
27	Fabricarea echipamentelor electrice	52.174	40		40		0,77			
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	80.946	79	1	78	0,01	0,98			
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	55.854	111	1	110	0,02	1,99	3	11	
30	Fabricarea altor mijloace de transport	55.974	81	4	77	0,07	1,45			
31	Fabricarea de mobilă	111.293	96	6	90	0,05	0,86	1	3	
32	Alte activități industriale n.c.a.	21.361	10	1	9	0,05	0,47	1	3	
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	27.397	27	3	24	0,11	0,99	1	3	
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	92.624	77	5	72	0,05	0,83			
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	36.819	44	4	40	0,11	1,20			
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	15.491	1		1		0,06			
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	34.062	67	4	63	0,12	1,97			
39	Activități și servicii de decontaminare	5.483	1		1		0,18			
41	Construcții de clădiri	179.343	284	35	249	0,20	1,58	2	6	1
42	Lucrări de geniu civil	60.509	70	12	58	0,20	1,16			
43	Lucrări speciale de construcții	53.384	126	20	106	0,37	2,36	1	3	2
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	78.787	34		34		0,43			
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	204.972	148	16	132	0,08	0,72	4	18	6
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	334.682	146	7	139	0,02	0,44			
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	159.416	177	18	159	0,11	1,11	3	19	3
50	Transporturi pe apă	7.999	5		5		0,63			

51	Transporturi aeriene	11.762	5		5		0,43			
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	37.284	48	6	42	0,16	1,29			
53	Activități de poștă și de curier	42.259	27		27		0,64			
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	145.795	25		25		0,17	1	3	
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	89.151	27	1	26	0,01	0,30			
58	Activități de editare	17.181	1		1		0,06			
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	7.070	1		1		0,14			
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	9.251	5	1	4	0,11	0,54			
61	Telecomunicații	32.846	29	3	26	0,09	0,88			
62	Activități de servicii în tehnologia informației	12.720	6	1	5	0,08	0,47			
63	Activități de servicii informatice	11.864	3		3		0,25			
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	41.977	27	2	25	0,05	0,64	1	4	
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	27.161	3		3		0,11			
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	14.250	1		1		0,07			
68	Tranzacții imobiliare	13.564	18		18		1,33	1	3	
69	Activități juridice și de contabilitate	24.491	1		1		0,04			
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	13.178	7		7		0,53			
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	12.993	10	2	8	0,15	0,77			
72	Cercetare-dezvoltare	11.854	13	1	12	0,08	1,10			
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	6.276	5		5		0,80			
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	15.174	2		2		0,13			
75	Activități veterinare	13.031	1		1		0,08			
77	Activități de închiriere și leasing	6.731	6	1	5	0,15	0,89			
78	Activități de servicii privind forța de muncă	32.558	8		8		0,25			
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	14.307								
80	Activități de investigații și protecție	43.303	78	4	74	0,09	1,80	1	3	
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	10.010	38	4	34	0,40	3,80			
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	14.522	5		5		0,34			
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	134.001	71	8	63	0,06	0,53			
85	Învățământ	376.418	36	5	31	0,01	0,10			
86	Activități referitoare la sănătatea umană	219.183	49	1	48	0,00	0,22			
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	35.149	16		16		0,46			
88	Activități de asistență socială, fără cazare	17.537	4		4		0,23			
90	Activități de creație și interpretare artistică	6.819	6	1	5	0,15	0,88			
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	9.014	6		6		0,67			
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	11.981	4		4		0,33			
93	Activități sportive, recreative și distractive	18.998	2	1	1	0,05	0,11			
94	Activități asociative diverse	16.519	10	6	4	0,36	0,61			
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	10.284	2		2		0,19			
96	Alte activități de servicii	19.947	8	3	5	0,15	0,40	1	4	2
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	8.009								
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu	11.909								
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	4.035								
TOTAL ECONOMIE		4.630.327	3.678	272	3.406	0,06	0,79	26	171	23

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2010

Indici de frecvență / JUDEȚE

JUDEȚUL		Număr angajați	Accidentati			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Victime	Mortal
01	ALBA	103.039	74	4	70	0,04	0,72			
02	ARAD	124.783	82	5	77	0,04	0,66	1	7	3
03	ARGEȘ	126.651	114	12	102	0,09	0,90			
04	BACĂU	110.875	87	11	76	0,10	0,78	1	3	
05	BIHOR	149.327	59	4	55	0,03	0,40	1	3	
06	BISTRIȚA-NĂSĂUD	57.796	56	4	52	0,07	0,97			
07	BOTOȘANI	66.139	40	2	38	0,03	0,60	1	3	
08	BRAȘOV	170.446	111	10	101	0,06	0,65	1	3	
09	BRĂILA	69.905	38	4	34	0,06	0,54			
10	BUZĂU	83.820	33	4	29	0,05	0,39			
11	CARAȘ-SEVERIN	65.652	27	5	22	0,08	0,41			
12	CLUJ	221.936	119	12	107	0,05	0,54			
13	CONSTANȚA	352.712	155	18	137	0,05	0,44	3	19	7
14	COVASNA	24.944	25	3	22	0,12	1,00			
15	DÂMBOVIȚA	93.954	43		43		0,46			
16	DOLJ	111.282	68	5	63	0,04	0,61	1	3	
17	GALAȚI	189.940	90	10	80	0,05	0,47			
18	GORJ	153.035	76	5	71	0,03	0,50			
19	HARGHITA	67.027	40	2	38	0,03	0,60			
20	HUNEDOARA	108.000	66	6	60	0,06	0,61	3	10	2
21	IALOMIȚA	38.810	21	2	19	0,05	0,54			
22	IAȘI	148.228	84	10	74	0,07	0,57			
23	ILFOV	102.295	95	9	86	0,09	0,93	1	4	2
24	MARAMUREȘ	91.175	87	7	80	0,08	0,95			
25	MEHEDINȚI	51.104	31		31		0,61			
26	MUREȘ	142.495	112	8	104	0,06	0,79	1	7	
27	NEAMȚ	66.357	60	10	50	0,15	0,90			
28	OLT	79.758	34		34		0,43			
29	PRAHOVA	194.385	101	7	94	0,04	0,52	1	3	1
30	SATU MARE	67.715	49	5	44	0,07	0,72			
31	SĂLAJ	41.104	50	3	47	0,07	1,22	2	6	
32	SIBIU	98.961	63	1	62	0,01	0,64			
33	SUCEAVA	89.067	44	10	34	0,11	0,49			
34	TELEORMAN	54.539	30	1	29	0,02	0,55			
35	TIMIȘ	209.450	177	7	170	0,03	0,85	2	7	
36	TULCEA	39.943	147	8	139	0,20	3,68	3	79	6
37	VASLUI	61.604	22	4	18	0,06	0,36			
38	VÂLCEA	76.185	60	5	55	0,07	0,79			
39	VRANCEA	44.783	26	3	23	0,07	0,58			
40	BUCUREȘTI	378.777	680	34	646	0,09	1,80	4	14	2
41	CĂLĂRAȘI	33.375	39	4	35	0,12	1,17			
42	GIURGIU	31.258	24	3	21	0,10	0,77			
43	PETROȘANI	37.696	239	5	234	0,13	6,34			
TOTAL ECONOMIE		4.630.327	3.678	272	3.406	0,06	0,79	26	171	23

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU /TM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2010

DIVIZIUNI ECONOMICE / Indici de gravitate și indici de durată medie

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Total accidentați	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile itm	IDM	IG
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	201.958	56	1	55		3.961	70,73	19,61
02	Silvicultură și exploatare forestieră	55.143	54	8	45	1	4.475	82,87	81,15
03	Pescuitul și acvacultura	9.373							
05	Extracția cărbunelui superior și inferior	20.443	223		223		10.368	46,49	507,17
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	34.761	21		21		1.689	80,43	48,59
07	Extracția minereurilor metalifere	5.177	1		1		32	32,00	6,18
08	Alte activități extractive	16.536	12		12		1.152	96,00	69,67
09	Activități de servicii anexe extracției	9.054	5		5		214	42,80	23,64
10	Industria alimentară	151.399	162	3	158	1	10.081	62,23	66,59
11	Fabricarea băuturilor	49.490	14	1	13		1.067	76,21	21,56
12	Fabricarea produselor din tutun	2.869	3		3		32	10,67	11,15
13	Fabricarea produselor textile	97.267	32	2	30		2.261	70,66	23,25
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	188.182	101	1	100		3.261	32,29	17,33
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	48.253	19		19		809	42,58	16,77
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	67.126	115	6	106	3	7.734	67,25	115,22
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	14.455	20	1	19		1.864	93,20	128,95
18	Tipărire și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	19.584	5		5		143	28,60	7,30
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului	14.956	3		3		223	74,33	14,91
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	38.998	51	1	50		2.763	54,18	70,85
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	12.000	6		6		393	65,50	32,75
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	42.961	63	4	59		4.242	67,33	98,74
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	52.074	51	1	50		3.768	73,88	72,36
24	Industria metalurgică	59.837	102	5	95	2	7.460	73,14	124,67
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	93.287	97	6	91		7.596	78,31	81,43
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	24.208	19		18	1	784	41,26	32,39
27	Fabricarea echipamentelor electrice	52.174	33	1	32		1.683	51,00	32,26
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	80.946	75	4	71		4.860	64,80	60,04
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	55.854	106	4	102		6.181	58,31	110,66
30	Fabricarea altor mijloace de transport	55.974	71	3	68		5.487	77,28	98,03
31	Fabricarea de mobilă	111.293	86	3	82	1	4.730	55,00	42,50
32	Alte activități industriale n.c.a.	21.361	11	2	8	1	807	73,36	37,78
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	27.397	19		19		1.518	79,89	55,41
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	92.624	62	4	56	2	4.350	70,16	46,96
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	36.819	32		30	2	1.228	38,38	33,35
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	15.491	1		1		270	270,00	17,43
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	34.062	70	4	65	1	4.198	59,97	123,25
39	Activități și servicii de decontaminare	5.483							
41	Construcții de clădiri	179.343	203	17	175	11	15.360	75,67	85,65
42	Lucrări de geniu civil	60.509	60	12	46	2	6.457	107,62	106,71
43	Lucrări speciale de construcții	53.384	88	6	79	3	7.749	88,06	145,16
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	78.787	23	2	21		1.726	75,04	21,91
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	204.972	111	4	105	2	6.319	56,93	30,83
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	334.682	120	1	116	3	5.038	41,98	15,05
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	159.416	140	4	134	2	8.944	63,89	56,10
50	Transporturi pe apă	7.999	6	1	5		534	89,00	66,76
51	Transporturi aeriene	11.762	5		5		229	45,80	19,47

52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	37.284	32	2	29	1	2.770	86,56	74,29
53	Activități de poștă și de curier	42.259	23	1	22		1.092	47,48	25,84
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	145.795	12		12		685	57,08	4,70
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	89.151	14	1	13		676	48,29	7,58
58	Activități de editare	17.181							
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	7.070							
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	9.251	1		1		3	3,00	0,32
61	Telecomunicații	32.846	19		19		1.163	61,21	35,41
62	Activități de servicii în tehnologia informației	12.720	3		3		200	66,67	15,72
63	Activități de servicii informatice	11.864	3		3		91	30,33	7,67
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	41.977	24	1	23		1.227	51,13	29,23
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	27.161	3		3		291	97,00	10,71
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	14.250							
68	Tranzacții imobiliare	13.564	13	1	11	1	793	61,00	58,46
69	Activități juridice și de contabilitate	24.491	1		1		9	9,00	0,37
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	13.178	4		4		340	85,00	25,80
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	12.993	8	1	6	1	551	68,88	42,41
72	Cercetare-dezvoltare	11.854	8		8		166	20,75	14,00
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	6.276	3		3		95	31,67	15,14
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	15.174	1		1		175	175,00	11,53
75	Activități veterinare	13.031	2		2		440	220,00	33,77
77	Activități de închiriere și leasing	6.731	5		5		327	65,40	48,58
78	Activități de servicii privind forța de muncă	32.558	6		6		247	41,17	7,59
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	14.307							
80	Activități de investigații și protecție	43.303	58	1	56	1	3.362	57,97	77,64
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	10.010	30	3	25	2	1.939	64,63	193,71
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	14.522	4		4		108	27,00	7,44
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	134.001	54	2	51	1	2.451	45,39	18,29
85	Învățământ	376.418	38	2	36		3.251	85,55	8,64
86	Activități referitoare la sănătatea umană	219.183	45		45		2.810	62,44	12,82
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	35.149	14		14		560	40,00	15,93
88	Activități de asistență socială, fără cazare	17.537	4		4		136	34,00	7,76
90	Activități de creație și interpretare artistică	6.819	4		3	1	105	26,25	15,40
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	9.014	6		6		308	51,33	34,17
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	11.981	2		2		210	105,00	17,53
93	Activități sportive, recreative și distractive	18.998	2		2		186	93,00	9,79
94	Activități asociative diverse	16.519	5		4	1	173	34,60	10,47
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	10.284	2		2		28	14,00	2,72
96	Alte activități de servicii	19.947	3		3		136	45,33	6,82
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	8.009							
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu	11.909							
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	4.035							
TOTAL ECONOMIE		4.630.327	3.013	127	2.839	47	191.144	63,44	41,28

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU /ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2010

JUDEȚE / Indici de gravitate și indici de durată medie

JUDEȚUL		Număr angajați	Total	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile itm	IDM	IG
01	ALBA	103.039	66	1	65		4.113	62,32	39,92
02	ARAD	124.783	78	4	74		5.646	72,38	45,25
03	ARGEȘ	126.651	88	5	83		6.293	71,51	49,69
04	BACĂU	110.875	71	3	65	3	5.457	76,86	49,22
05	BIHOR	149.327	40		38	2	2.380	59,50	15,94
06	BISTRIȚA-NĂSĂUD	57.796	52	3	47	2	3.999	76,90	69,19
07	BOTOȘANI	66.139	27	1	26		765	28,33	11,57
08	BRAȘOV	170.446	95	3	90	2	7.278	76,61	42,70
09	BRĂILA	69.905	36	1	33	2	1.971	54,75	28,20
10	BUZĂU	83.820	38	6	31	1	2.941	77,39	35,09
11	CARAȘ-SEVERIN	65.652	25	1	24		1.647	65,88	25,09
12	CLUJ	221.936	99	4	92	3	7.935	80,15	35,75
13	CONSTANȚA	352.712	114	12	99	3	7.881	69,13	22,34
14	COVASNA	24.944	14	1	13		953	68,07	38,21
15	DÂMBOVIȚA	93.954	38	1	37		1.882	49,53	20,03
16	DOLJ	111.282	62	5	57		5.124	82,65	46,05
17	GALAȚI	189.940	88	4	82	2	6.596	74,95	34,73
18	GORJ	153.035	52	3	49		4.733	91,02	30,93
19	HARGHITA	67.027	34	3	31		3.555	104,56	53,04
20	HUNEDOARA	108.000	33		31	2	2.157	65,36	19,97
21	IALOMIȚA	38.810	22	3	18	1	1.549	70,41	39,91
22	IAȘI	148.228	56	3	53		3.309	59,09	22,32
23	ILFOV	102.295	78	2	76		3.864	49,54	37,77
24	MARAMUREȘ	91.175	76	2	72	2	4.460	58,68	48,92
25	MEHEDINȚI	51.104	29	2	26	1	2.285	78,79	44,71
26	MUREȘ	142.495	105	2	100	3	6.440	61,33	45,19
27	NEAMȚ	66.357	58	3	53	2	4.279	73,78	64,48
28	OLT	79.758	26		26		1.668	64,15	20,91
29	PRAHOVA	194.385	106	7	98	1	7.570	71,42	38,94
30	SATU MARE	67.715	50	4	44	2	3.737	74,74	55,19
31	SĂLAJ	41.104	38	1	37		2.935	77,24	71,40
32	SIBIU	98.961	47	5	42		4.160	88,51	42,04
33	SUCEAVA	89.067	35	2	32	1	2.315	66,14	25,99
34	TELEORMAN	54.539	29	1	27	1	1.755	60,52	32,18
35	TIMIȘ	209.450	138	4	131	3	5.723	41,47	27,32
36	TULCEA	39.943	127	2	125		6.334	49,87	158,58
37	VASLUI	61.604	16	1	14	1	786	49,13	12,76
38	VÂLCEA	76.185	66	5	60	1	5.026	76,15	65,97
39	VRANCEA	44.783	21	4	17		1.437	68,43	32,09
40	BUCUREȘTI	378.777	443	11	426	6	22.337	50,42	58,97
41	CĂLĂRAȘI	33.375	43	1	42		3.648	84,84	109,30
42	GIURGIU	31.258	26	1	25		1.803	69,35	57,68
43	PETROȘANI	37.696	228		228		10.418	45,69	276,37
TOTAL ECONOMIE		4.630.327	3.013	127	2.839	47	191.144	63,44	41,28