



Comunicat de presă

Inspecția Muncii a finalizat raportul Campaniei naționale de control în spitale

Inspecția Muncii a desfășurat “Campania națională pentru combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la agenții economici cu obiect de activitate - Activități de asistență spitalicească”.

Campania a urmărit verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă de către angajatorii din domeniul “Activități de asistență spitalicească”, prin semnalizarea în vedere eliminării a tuturor neconformităților constatate, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor controlați cu privire la riscurile asociate accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale.

”Vreau să subliniez, accidentele de muncă nu sunt numai rezultatul hazardului, ci sunt provocate de cauze naturale și previzibile. Prin identificarea și eliminarea cauzelor accidentelor, acestea nu se vor întâmpla așa ușor. Vom continua, în campaniile noastre de control, să informăm care sunt practicile corecte pentru evitarea riscurilor de accidentare, dar ne dorim mai multă responsabilitate și din partea celor care îi instruiesc pe lucrători. Este esențială colaborarea cu toți angajații în activitățile de prevenire a pericolelor profesionale”. a declarat Dantes Nicolae Bratu, Inspector general de stat.

Pe linia relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au controlat 511 angajatori, fiind constatate 1103 deficiențe. Pentru deficiențele constate au fost aplicate 1112 de măsuri. Au fost sancționați 4 angajatori pentru primirea la muncă fără a avea încheiate contracte individuale de muncă a 14 persoane. Valoarea totală a amenzilor a fost 85300 de lei, din care 30000 pentru muncă fără forme legale. A fost descoperit un singur angajator care a primit la muncă mai mult de 5 persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă anterior începerii activității.

Încălări ale prevederilor legislației muncii au fost:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținutarea unui exemplar al contractului individual de muncă salariaților;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la obligativitatea prezentării unui certificat medical la angajarea în muncă;
- neîntocmirea regulamentului intern și neaducerea la cunoștința salariaților a prevederilor acestuia;
- nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la dosarele de personal;
- nerespectarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a întocmi programarea concediilor de odihnă pentru anul în curs;

INSPECȚIA MUNCII

- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- nerespectarea dispozițiilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată și modificată, privind evidența orelor de muncă prestate de salariați;
- nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor art. 17 alin. 3 lit. e din Legea nr. 53/2003, republicată, referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariaților;
- nerespectarea dispozițiilor art. 4 alin. 1 lit. a din HG nr. 500/2011 - privind Registrul General de Evidență a Salariaților, referitoare la înregistrarea și transmiterea contractelor individuale de muncă în REGES;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la completarea corectă de către angajatori a datelor în REVISAL;
- neinițierea procedurii de negociere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;

Pe linia securității și sănătății în muncă, inspectorii au efectuat 224 controale, fiind constatate 1103 deficiențe. Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 1004 sancțiuni contravenționale, din care 985 avertismente și 19 amenzi în valoare de 54000 lei.

S-au descoperit următoarele deficiențe:

- la evaluarea riscurilor biologice nu s-a avut în vedere clasificarea agenților biologici pe grupe conform H.G. nr. 1092/2006;
- nu s-a acordat echipamentele individuale de protecție pentru toți salariații;
- instrucțiunile proprii întocmite nu țin seama de particularitățile activităților desfășurate;
- evaluările riscurilor și instrucțiunile proprii de sănătate și securitate în muncă sunt incomplete;
- căi de acces blocate;
- nedotarea locurilor de munca cu detectoare de incendii, curățarea suprafețelor, nesemnalizarea, neverificarea sistemelor exterioare de evacuare a deșeurilor, neorganizarea locului de munca pe compartimente, sterilizare, revizuirea tematicilor de instruire;
- măsurarea nivelului de noxe, neasigurarea ventilației corespunzătoare, punerea la dispoziția lucrătorilor a echipamentelor de muncă fără pericol, verificare ISCIR, autorizarea meseriilor;
- neluarea măsurilor necesare pentru asigurarea funcționării permanente a sistemelor și dispozitivelor de protecție.

Pentru deficiențele constatate inspectorii de muncă au dispus măsuri ferme, cu termene clare de remediere.

Serviciul Comunicare

31.03.2016