



INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr. *8143* / *119* CRP / *01.04.2020*

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ ÎN ANUL 2019

Principalele obiective ale instituției stabilite pentru anul 2019 au fost armonizate cu măsurile cuprinse în Programul de guvernare conform atribuțiilor și responsabilităților ce ne revin, potrivit legii, structurate pe domenii de activitate.

La stabilirea priorităților de acțiune ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș pentru anul 2019 au fost avute în vedere: programul de guvernare; politica generală a Inspecției Muncii; trăsăturile specifice economiei județului Argeș; necesitatea creșterii rolului inspectoratului pe piața muncii.

În raport de toate aceste priorități a fost stabilit Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș, acesta având următoarea structură: denumirea acțiunii, responsabilitatea realizării, termen, coordonare și monitorizare.

1. *Compartmentul comunicare și relații cu publicul-tel.0248223408, int.156*

Potrivit structurii organizatorice aprobată pentru instituția noastră, este prevăzut a activa cu un post de funcționar public, care potrivit atribuțiilor stabilite prin fișa postului, asigură atât accesul oricărei persoane fizice sau juridice la informațiile de interes public așa cum stabilește Legea nr. 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, precum și dreptul de petiționare conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, respectiv primirea, înregistrarea și urmărirea soluționării în termenele legale.

În anul 2019 a fost înregistrat un număr total de 701 petiții din care:-331 au vizat aspecte din domeniul relațiilor de muncă; 39 au vizat aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă; 201 au vizat alte aspecte.

Din totalul de 701 petiții, 500 au fost soluționate prin răspuns, 76 au fost redirecționate spre competență soluționare altor instituții și 54 au fost clasate în condițiile legislației în materie.

Cele mai frecvente aspecte sesizate de către petenți au vizat, în principal, domeniul relațiilor de muncă, respectiv : primirea la muncă a persoanelor în lipsa unui contract individual de muncă încheiat în formă scrisă anterior începerii activității; nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.

Referitor la sesizările din domeniul securității și sănătății în muncă, acestea vizează, în principal: neefectuarea instructajului individual privind securitatea și sănătatea în muncă; neacordarea echipamentului individual de protecție; necomunicarea accidentelor de muncă.

Relația inspectoratului cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Astfel, la nivelul instituției noastre a fost înregistrat un număr total de 36 comunicate de presă.

2. Serviciul control relatii de muncă - tel.0248223408, int.117

În anul 2019 activitatea de control în cadrul SERVICIULUI CONTROL RELATII DE MUNCĂ s-a desfășurat cu un număr de 8 inspectori de muncă, fiind efectuate 1119 controale la unități de pe raza județului Argeș.

1. Identificarea și diminuarea cazurilor de muncă nedeclarată

Principiul obiectiv al acțiunilor de control a fost identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

Identificarea cazurilor de muncă nedeclarată a fost avută în vedere la un număr de 1119 de unități controlate, au fost identificați că folosesc muncă nedeclarată un număr de 65 angajatori, s-au aplicat 70 sancțiuni contravenționale, din care 55 amenzi în cuantum de 2070000 lei. Au fost depistate prestând muncă nedeclarată un număr de 141 persoane, din care 85 identificate desfășurând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă, 20 ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 29 salariați au fost depistați la muncă în perioada în care aveau contractele individuale de muncă suspendate, iar 7 au fost depistați la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

În anul 2019 acțiunile de control s-au desfășurat conform PROGRAMULUI CADRU DE ACȚIUNI. Au fost organizate Campanii naționale, precum și Acțiuni de informare și conștientizare dispuse de Inspectoratul Muncii, exemplificând în acest sens :

ACTIUNEA DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul - Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a deșus diligențe în vederea diseminării informațiilor către grupurile țintă.

Acțiunile au vizat, cu precădere, îndrumarea angajatorilor, creșterea gradului de conștientizare a acestora în scopul încadrării în muncă a persoanelor din categoriile în discuție.

Beneficiari ai acestor acțiuni de informare au fost angajatori din toate domeniile de activitate, elevi/persoane care au împlinit vârsta de 16 ani (cu excepție 15 ani), viitori absolvenți de învățământ liceal și superior.

În acest sens, ITM Argeș a procedat atât la distribuirea de materiale informative și comunicate în presa locală, cât și la participarea la diverse întruniri de lucru.

Astfel, întâlnirile de lucru Școlare și universitare s-au desfășurat sub coordonarea atât a Inspectoratului Școlar Județean Argeș, cât și a Universității « Constantin Brâncoveanu » din Pitești; acestea s-au bucurat de un impact deosebit.

De asemenea, în colaborare cu AJOFM Argeș, sub coordonarea ASOCIAȚIEI DAMENILOR DE AFACERI ARGEȘ și a CAMEREI DE COMERT, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ ARGEȘ, ITM Argeș a desfășurat întâlniri cu angajatori din toate domeniile de activitate. Interesul primordial al angajatorilor a vizat încadrarea în muncă a persoanelor din categoria ucenicilor.

ITM Argeș a derulat acțiuni de informare/conștientizare la persoane juridice și fizice; a participat la întâlniri organizate cu angajatorii, informațiile fiind diseminate și în presa locală scrisă și on-line (119 articole) și în diverse emisiuni locale radio -tv (30 apariții).

În cursul anului 2019 s-au desfășurat următoarele Campanii Naționale organizate de Inspectoratul Muncii:

- Campania națională pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43, perioada 03-28.06.2019 : inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 49 angajatori, au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 234.300 lei. La un număr de 3 angajatori au fost identificate 14 persoane care prestau muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în cuantum de 220.000 lei.

- Campania națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte - cod CAEN 13,14,15, perioada 08.07-12.07.2019 și 16.09.-25.09.2019 : inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 60 angajatori, au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 66800.

- Campania națională privind respectarea prevederilor Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilei -perioada 07.10.-11.10.2019: inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 36 beneficiari, a fost aplicată 1 sancțiune contravențională, 1 amendă de 1500 lei. Au fost dispuse 7 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în domeniul relațiilor de muncă.

- Campania națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul româniei -perioada 14.11.-18.11.2019: inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 8 angajatori, dintre care, la 5 controale au participat și reprezentanții ai Inspectoratului General pentru Imigrări - Serviciul pentru Imigrări Argeș.

Totodată, în anul 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a participat împreună cu reprezentanții ai Inspectoratului General pentru Imigrări - Serviciul pentru Imigrări Argeș, la două acțiuni de informare privind condițiile de angajare a cetățenilor străini pe teritoriul României, atât cu angajatori, cât și cu astfel de persoane aflate la studii.

- Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili) a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestații de servicii transnaționale transpuse în legislația națională - cod CAEN 4941 și 4931 -perioada 20.11.-29.11.2019: inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 33 angajatori și au fost verificați 74 de conducători auto. Au fost dispuse 12 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în domeniul relațiilor de muncă.

În plus, în cadrul Campaniei Naționale „Informarea acasă! Siguranța în lume!”, lansată de Ministerul pentru Românii de Pretutindeni pentru cetățenii români care doresc să muncească, să studieze și să locuiască în străinătate, ITM Argeș a participat la acțiunea de informare adresată populației Școlare și universitare, organizată la nivelul județului nostru.

În perioada 09.08-18.08.2019, inspectorii de muncă din cadrul serviciului au participat la acțiuni de control împreună cu reprezentanții ai Direcției Regionale Antifraudă Fiscală. S-au efectuat 34 controale, au fost depistate 6 persoane desfășurând muncă nedeclarată, au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor fiind de 45000 lei.

Acțiunile de control au fost mai eficiente, prin prisma faptului că s-au obținut cu mai multă ușurință datele de identificare ale persoanelor găsite prestând muncă. Inspectorii de muncă au fost sprijiniți în acțiunile de control de reprezentanții celorlalte instituții, în special de către reprezentanții Inspectoratului Județean de Jandarmi Argeș.

În anul 2019, acțiunile de control s-au desfășurat și în intervalul orar 16.00 - 22.00, precum și pe timp de noapte.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a raportat și raportează în continuare, la sfârșitul fiecărei săptămâni, rezultatele controalelor efectuate la agenții economici.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii nedeclarate, acționându-se continuu pentru creșterea gradului de conștientizare a partenerilor sociali asupra necesității respectării dispozițiilor legale în domeniul legislației muncii.

Dintre aspectele constatate în timpul controalelor, evidențiem refuzul salariaților de a completa fișele de identificare tip ITM solicitate de inspectorii de muncă și invocarea perioadei de probă din partea angajatorilor, ca motiv justificativ al neîncheierii în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, precum și înțelegerea tacită dintre angajator și lucrător.

Măsuri întreprinse pentru combaterea și diminuarea muncii nedecarate:

1. Intensificarea acțiunilor de control;
2. Aplicarea amenziilor contravenționale prevăzute de Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Acordarea de consultanță de specialitate unităților controlate în cazurile de necunoaștere a legislației, precum și la solicitarea expresă a angajatorilor;
4. Acțiuni de informare în mass-media.

II. Control cu privire la respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare a altor acte normative de dreptul muncii precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

În urma controalelor efectuate în anul 2019 au fost constatate abateri de la dispozițiile legale din domeniul relațiilor de muncă, dintre care menționăm :

- 1) Nerespectarea de către angajator a dispozițiilor legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară - au fost sancționați contravențional 7 angajatori, valoarea amenzilor aplicate fiind în cuantum de 5700 lei.
- 2) Încălcarea prevederilor art. 16 alin.4, din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare - nepăstrarea la locul de muncă, de către angajator, a copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc, au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale.
- 3) Încălcarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă al salariaților :
 - au fost încălcate prevederile legale ale art. 119 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind evidențierea corepunzătoare a orelor de muncă prestate de fiecare salariat, s-au aplicat 94 sancțiuni contravenționale, din care 71 amenzi în cuantum de 117000 lei;
 - nu sunt respectate prevederile legale privind munca suplimentară în sensul că orele lucrate peste programul normal nu au fost compensate prin ore libere plătite și nici nu a fost acordat sporul pentru munca suplimentară, au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, din care 6 amenzi în cuantum de 10500 lei;
 - nu sunt respectate prevederile legale referitoare la repausul săptămânal, în sensul că acesta nu se acordă 48 de ore consecutiv, iar în cazul în care se lucrează sâmbăta și duminica nu se respectă prevederile art. 137 din Codul Muncii republicat, au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 1500 lei;
 - au fost încălcate prevederile legale referitoare la munca de noapte - au fost depistați și sancționați contravențional 4 angajatori, fiind aplicate 2 amenzi în cuantum de 3000 lei ;
 - au fost încălcate prevederile legale ale art. 139 și 142 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind respectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sărbătoare legală - au fost depistați și sancționați contravențional 4 angajatori;
 - nu au fost respectate prevederile legale în cazul reducerii temporare a activității - au fost depistați și sancționați contravențional 2 angajatori;
 - a fost identificat un angajator care nu a respectat prevederile legale ale HG nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările și completările ulterioare, fiind sancționat contravențional cu amendă în cuantum de 1500 lei.
- au fost depistate situații în care angajatorii nu au acordat concediile legale de odihnă, iar în cazul încetării contractelor individuale de muncă nu s-a realizat compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.

4) abateri de la normele legii referitoare la încetarea contractului individual de muncă, în sensul că: nu a fost respectat termenul de preaviz, nu a fost respectată procedura cercetării disciplinare prealabile, iar deciziile de concediere nu au fost comunicate în termenul de 5 zile. Pentru remedierea tuturor deficiențelor constatate au fost dispuse măsuri cu termen pentru intrarea în legalitate.

III. Verificarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile art. 129 alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr.62/2011

În cursul anului 2019 au fost efectuate controale privind respectarea dispozițiilor articolului 129 alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr.62/2011 republicată la un număr de 295 angajatori și, având în vedere deficiențele constatate, au fost dispuse un număr de 65 de măsuri în vederea intrării în legalitate.

IV. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați

În perioada 01.01.2019-31.12.2019 au fost efectuate 3 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.

V. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă

În anul 2019 nu au fost efectuate controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă.

VI. Respectarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în muncă a cetățenilor străini

Au fost efectuate un număr de 20 controale, din care 6 cu reprezentanți ai IGI, fiind sancționat contravențional un angajator.

VII. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate

În anul 2019 nu au fost efectuate controale privind verificarea modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

La data de 31.12.2019, la nivelul județului Argeș nu mai sunt active societăți comerciale care au ca obiect principal de activitate selecția și plasarea forței de muncă.

VIII. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară

În perioada 01.01.2019 -30.06.2019 a fost efectuat 1 control de verificare a prevederilor H.G nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

IX. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

În cursul anului 2019, respectarea prevederilor HG 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților a fost avută în vedere la un număr de 1118 angajatori. În urma acestor controale s-au aplicat 46 sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor fiind de 26100 lei.

X. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, modificată și completată privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zileri

În cursul anului 2019, I.T.M Argeș a efectuat 28 controale privind modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, modificată și completată.

XI. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

În anul 2019 au fost efectuate 3 controale privind modul în care angajatorii respecta dispozițiile legale ale Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

XII. Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În cursul anului 2019 nu au fost efectuate controale având ca obiectiv verificarea prevederilor Legii nr. 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

XIII. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În cursul anului 2019, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au sancționat contravențional un număr de 12 angajatori, au fost aplicate 7 amenzi în valoare de 35000 lei.

XIV. Controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea prevederilor referitoare la munca de noapte în unitățile care au activitate în timpul nopții

În anul 2019 au fost efectuate acțiuni de control la 17 unități care desfășoară activitate pe timpul nopții. În urma acestor controale au fost sancționați contravențional un număr de 8 angajatori, au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 46300 lei; au fost depistate 2 persoane prestând muncă nedeclarată.

La acțiunile de control au participat reprezentanții ai Inspectoratului de Poliție Județean Argeș și ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Argeș.

XV. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 33, alin. 1) din Legea nr. 153/2017

În anul 2019 au fost verificate un număr de 104 autorități și instituții publice, din care 68 pe site, iar 36 la sediu, nefiind constatate deficiențe. În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, Serviciului Control Relații de Muncă i-au fost repartizate spre soluționare petiții pentru un număr de 328 de angajatori reclamați, care au fost finalizate în totalitate.

Principalele solicitări ale petenților au fost:

- neplata salariului;
- neacordarea concediului legal de odihnă;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- concedieri nelegale.

În concluzie, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2019 au fost efectuate un număr de 1119 controale. La unitățile unde au fost constatate încălcări ale legislației muncii, inspectorii de muncă au dispus un număr de 647 măsuri pentru intrarea în legalitate. Au fost aplicate 276 sancțiuni contravenționale, din care 170 amenzi în cuantum de 2280800 lei.

3. *Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă* - tel.0248223408, int.121

În cadrul Compartimentului CCMRM în perioada 01.01.2019-31.12.2019 au fost înregistrate și au fost eliberate un număr de 63 registre de evidență a zilierilor iar un număr de 201 beneficiari au depus la I.T.M. Argeș copii după registrele de zileni însumând un număr de 61410 de poziții care au fost introduse în aplicația informatică COLLUMBO (conform Legii nr.52/2011 - cu modificările și completările ulterioare).

În aceeași perioadă de raportare au fost predate titularilor și angajatorilor 261 carnete de muncă, astfel că, la data de 31.12.2019 în gestiunea instituției se regăsesc 14938 carnete de muncă pentru care se depun în continuare diligențele necesare pentru predarea acestora.

La sediul ITM Argeș în cursul anului 2019 au fost depuse 1161 de informații ale beneficiarilor privind prestatorii de servicii Revisal, un număr de 7054 de registre electronice ale salariaților au fost preluate la sediul ITM Argeș și au fost eliberate un număr de 2357 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, conform H.G. 905/2017.

Un număr de 6 funcționari din cadrul compartimentului CCMRM au întocmit și eliberat în această perioadă un număr de 247 adeverințe de vechime, 2250 de extrase Revisal și 968 de alte solicitări adresate compartimentului, reprezentând răspunsuri la adresele transmise de primării, executori judecătorești, poliție, precum și alte instituții, angajatori sau persoane fizice. De asemenea, în cursul anului 2019 au fost verificați 79770 de beneficiari de venit minim garantat din listele transmise de către Agenția Județeană pentru Plajă și Inspectie Socială Argeș, conform Legii 416/2001 cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 01.01.2019-31.12.2019 au fost transmise 129 de comunicări conform Legea 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. Numărul total de salariați activi care lucrează în alt stat membru UE sau al Spațiului Economic European și sunt detașați în România, respectiv în județul Argeș este de 35 din care 4 au cetățenia unui stat non UE.

În perioada de raportare au fost înregistrate 85 de informații ale angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte conf.art.125 alin. 6 din Legea 53/2003 Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere prevederile Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, în anul 2019 au fost depuse și înregistrate la nivelul instituției noastre 20 de contracte de stagiu, dar au fost avizate 19 certificate de finalizare a stagiului conform legislației în vigoare.

În perioada 01.01.2019-31.12.2019 conform Legii nr.62/2011- legea dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, au fost înregistrate 105 de contracte colective de muncă și 61 de acte adiționale la contractele colective de muncă, 2 conflicte colectiv de muncă conciliate: la S.C. AUTOMOBILE DACIA S.A. și S.C. Arosa Textile S.R.L. au încetat, părțile au ajuns la un consens și au încheiat contracte colective de muncă.

Având în vedere prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, în cursul anului 2019 au fost depuse și înregistrate la nivelul instituției noastre 294 contracte de ucenicie.

4. Control Securitate și Sănătate în Muncă, Supraveghere piață și Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul SSM- tel.0248223408, inl.116

1. STATISTICI PRIVIND CONTROLULELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Argeș compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2019
1.	Număr de unități controlate: ■ în domeniul SSM	1811
2.	Număr de controale efectuate:	

	■ în domeniul SSM	1828
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	
	■ în domeniul SSM	3910
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	3350
	• controale preventive	2469,1
	• cercetare accidente de muncă	521
	• verificări masuri	44,9
	• participare la determinări de noxe, autorizări	92
	• instruirii	27
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	87
	• lucrări de birou	94
	• perfecționare profesionala	0

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă
 În cursul anului 2019, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2019 = 73

Numărul de unități controlate în anul 2019 a fost de 36

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 389

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul semestrului I al anului 2019, a fost de 699
 Distribuția angajaților este următoarea:

- 394 bărbați.
- 305 femei
- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2019 =656

Numărul de unități controlate = 102

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2019 =3643

Numărul mediu de angajați, în anul 2019 = 4741

Distribuția persoanelor angajate în anul 2019 este următoarea:

Bărbați -4416

Femei - 325

0 tineri (15 - 18 ani)

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2019

JUDETUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARGES	73	699	394	305	0

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2019

JUDETUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARGES	36	36	36	0	389	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2019

JUDETUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
JUDETUL					

ARGES	686	4843	4483	360	0
-------	-----	------	------	-----	---

Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2019

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARGES	102	103	103	0	4741	1

În anul 2019, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 3350 zile, distribuit astfel:

- 2469, 1 zile pentru activitatea de prevenire
- 27 zile pentru instruire în domeniul SSM,
- 521 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.
- 92 zile pentru verificare autorizări,
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe.
- 87 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 94 zile pentru lucrările de birou.
- 0 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă

II. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor principale sau complementare*. *Sanctiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de stare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I. T. M. Arges.

INDICATORI	ANUL 2018	ANUL 2019
1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:		
• în domeniul SSM	1093	1035
2. Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):		
• în domeniul SSM	819000	822000
3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0
4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	1	0
5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	3	2

2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2019 a fost de **1035**. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de **822000** lei.

Tinând seama de indicatorii de performanță valabili pe anul 2019 activitatea desfășurată de ITM Arges în semestrul I al anului, comparativ cu semestrul I al anului 2018, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2018	Anul 2019
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1093	1035
• nr. amenzi	190	190
• nr. avertismente	903	851
Valoare amenzi aplicate (lei)	819000	822000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1093	1035

Nr. sistări de activitate	2	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	2

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: oprirea din funcționare a 2 echipamente de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 4 avertisment *Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale*

AGRICULTURĂ	SEM. I Anul 2019	TRANSPORTURI	SEM. I Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	4	Nr. total de sancțiuni contravenționale:	43
• nr. avertismente	3	• nr. avertismente	32
• nr. amenzi contravenționale	1	• nr. amenzi contravenționale	11
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0	Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0	Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0	• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0	• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	SEM. I Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0
• nr. avertismente	0
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERT, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	SEM. I Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	988
• nr. avertismente	816
• nr. amenzi contravenționale	179
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	2

III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea ITM Arges din anul 2019 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- *Strategia Inspekției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2019* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: securitate și sănătate în muncă.

3.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2019, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspekției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

1. Organizarea și desfășurarea Săptămâni Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele. ITM Argeș a desemnat inspectorii de munca ce vor elabora și prezenta lucrările sub tema „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele.” ce au participat în luna octombrie în locațiile stabilite.

2. **Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE.**

În luna mai 2019 a fost încheiat protocolul de parteneriat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș și Inspectoratul Școlar Județean Argeș pentru derularea Proiectului “AVE” la nivelul județului Argeș.

Au fost contactate 2 școli din zonele limitrofe municipiului Pitești, respectiv școala gimnazială “Virgil Calotescu” Bascov și Școala Gimnazială nr.1 Micești. La nivelul școlilor menționate sunt implicați elevii claselor a VIII-a (6 clase cu un efectiv de aproximativ 150 de elevi).

Au fost contactate 3 unități economice, respectiv Vel Pitar SA - Punct de lucru Pitești, Auchan Romania SRL - Punct de lucru Bradu și Automobile Dacia SA, cu care au fost încheiate parteneriate în vederea efectuării de către elevi în perioada octombrie - noiembrie 2019 a unor vizite în cadrul acestor unități economice.

În datele de 13.06.2019 și 26.06.2019 a fost realizată de către inspectorii de muncă coordonatori de proiect instruirea cadrelor didactice desemnate să participe la Campania națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiectul AVE (“Asta vreau eu!”).

3. **Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.**

În luna octombrie 2018 a fost contactat Inspectoratul Școlar Județean Argeș pentru desemnarea unui reprezentant în vederea colaborării pentru buna desfășurare a proiectului la nivelul județului. De asemenea, au fost contactate unitățile școlare, care și-au stabilit clasele care vor fi implicate în proiect, precum și cadrele didactice participante. În data de 25.10.2018 cadrele didactice au fost instruite de către inspectorii de muncă din cadrul ITM Argeș, punându-li-se la dispoziție toate materialele necesare predării modulelor de curs pentru cele două cicluri de studiu.

În data de 31.10.2018 a fost transmis Inspecției Muncii raportul intermediar, conform Anexei 1 din metodologia proiectului.

În luna noiembrie - decembrie 2018 am participat la 2 ore predate de profesorii din cadrul Liceului Tehnologic “Dacia” Pitești și Liceul Tehnologic “Astra” Pitești. Elevii implicați în proiect au participat la vizitele organizate la agenți economici cu care sunt încheiate contracte de colaborare.

În data de 10.04.2019 am organizat concursul “știu și aplic” - etapa județeană, la care au participat 42 de elevi. La filiera tehnologică, atât la ciclul inferior, cât și la ciclul superior, locul I a fost câștigat de echipele de elevi din cadrul Liceului Tehnologic “Construcții de Mașini” Mioveni, iar la filiera teoretică, la ciclul inferior și la ciclul superior, locul I a fost câștigat de echipele de elevi din cadrul Liceului Teoretic “Ion Mihalache” Topoloveni.

Echipele de elevi din cadrul Liceului Teoretic “Ion Mihalache” Topoloveni au câștigat locul II și mențiune la concursul “știu și aplic” - faza națională.

În data de 28.05.2019 a fost finalizat proiectul “Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă” prin înmânarea diplomelor cadrelor didactice participante. Ulterior a fost întocmit raportul final al campaniei.

4. **Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime.**

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- o 37 angajatori controlați,
- o 640 salariați ai angajatorilor controlați
- o 40 deficiențe constatate,

- o 40măsuri dispuse,
- o 24 angajatori sancționați,
- o 40 sancțiuni contravenționale aplicate (14 amenzi și 26 avertismente),
- o 60500 lei, valoarea totală a amenziilor aplicate,
- o 2 echipamente de muncă oprite din funcționare,
- o 0 locuri de muncă sistate din activitate.

5. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană.

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- o 32 angajatori controlați,
- o 314 produse identificate
- o 4 deficiențe constatate,
- o 4 măsuri dispuse,
- o 4 angajatori sancționați,
- o 4 sancțiuni contravenționale aplicate (0 amenzi și 4 avertismente),

Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

În semestrul I al anului 2019, Inspecția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

1. Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locul de muncă.

Au fost transmise chestionarele prevazute în actiune unui numar de 5 unitati.

2. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

Au fost transmise 300 de chestionare și înapoiate de angajatori 298. Vor fi alese 1 sau 2 unitati in urma analizei chestionarului la care se va efectua control in perioada iulie-septembrie. Actiune in derulare.

Au fost verificate 47 de microîntreprinderi și au fost aplicate un număr de 5 sancțiuni (avertismente).

3. Acțiune de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

A fost comunicat grupul local de lucru și trimisa invitația la masa rotunda prevazuta in actiune pentru data de 18.07.2019. Actiune in derulare.

- o 100 angajatori controlați,
- o 12deficiențe constatate,
- o 12 măsuri dispuse,
- o 12 angajatori sancționați,
- o 12 sancțiuni contravenționale aplicate (0 amenzi și 12 avertismente),

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În cadrul Campaniei naționale de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență a Inspecției Muncii, pe parcursul anului 2019, la nivelul jud. Argeș au fost controlate un nr. de 32 unități, fiind identificate 314 produse, acoperite de prevederile : HG 409/2016 - Echipamente electrice de joasă tensiune ; HG 305/202017 - echipamente individuale de protecție ; HG 1029/ 2008- introducerea pe piață a mașinilor ; HG 1756/2006- emisii de zgomot; HG 332/2007 - motoare cu ardere internă .

Au fost stabilite un număr de 4 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și aplicate 4 avertismente.

IV. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

4.1. Comunicare și relații cu publicul

Relația I.T.M. Arges cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Arges asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Arges monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În semestrul I al anului 2018, ITM Arges a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locala.

4.2. Petiții

În perioada analizată, I.T.M.Arges compartimentul SSM, a fost înregistrat și soluționat un număr total de 128 petiții(27 doar pe SSM si 101 comune cu RM), ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea Inspecției Muncii de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute .

Din cele 128 petiții primite:

126 petiții sunt semnate și conțin datele de identificare ale petentului;

În ceea ce privește modul de soluționare a petițiilor primite:

126 petiții au fost soluționate prin transmiterea unui răspuns către petent.

V. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLLOR PROFESIONALE

5.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2019.

În anul 2019 au fost înregistrate 135 persoane accidentate , dintre care 4 persoane accidentate mortal si 131 cu incapacitate temporara de munca.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri - 9 accidentați (6,67% din totalul accidentaților);*
- *Industria producătoare de autovehicole - 27 accidentați (20% din totalul accidentaților);*
- *Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale impletite - 6 accidentați (4,45% din totalul accidentaților);*
- *Exploatare forestiera -6 accidentați (4,45% din totalul accidentaților);*
- *Activități de asistența medicala - 0 accidentați (0% din totalul accidentaților);*
- *Activități de comerț ; 1 accidentat (0,75% din totalul accidentaților).*

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 41 și 60 de ani (82 salariați)dețin ponderea cea mai mare, de 49,6. % din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani (82 salariați)sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 60,7% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani(19 salariați) reprezintă 14%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 10 de ani(12 salariați) reprezintă 8,9% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 70.% adică 95 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani, cei din grupele de vechime peste 5 ani(40 salariați) 30% din totalul accidentaților.

În anul 2019 sem I, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 95 persoane, din care: 1 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 39 persoane prin reluarea activității.

5.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrul Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2019

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industria prelucrătoare	0
Transport și depozitare	0
Industria extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții Metalice	2
Comerț cu ridicata și cu amănuntul(supermarket); repararea autovehiculelor și motocicletelor	2
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Industria constructoare de mașini	24
TOTAL	28

Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale relevă faptul că, în 2019, cele mai multe cazuri au fost identificate pentru ocupațiile de *tapiter*, astfel:

- *tapiter* - 8 cazuri

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru 2019, pe primele locuri s-au situat cazurile de *sindrom de tunel carpian*, *Silicoza* este o boală incurabilă provocată de inhalarea pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar și după încetarea expunerii. În anul 2019, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, s-a declarat 1 caz de boala profesională.

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2019	Silicoze	1

5. Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică

5.1 Compartimentul Economic, Achiziții Publice, Administrativ - tel. 0248223408, int. 114

La nivelul anului 2019, compartimentul a funcționat cu un număr de 7 salariați. Finanțarea pentru anul 2019 s-a făcut integral de la bugetul de stat și a fost în suma de 5.276.992,36 lei. Plățile au fost efectuate în limita sumelor primite în cont ca deschideri de credite de către ordonatorul secundar de credite, Inspekția Muncii. Sumele primite în contul de cheltuieli au fost utilizate conform clasificății economice. Sumele primite în contul de cheltuieli și plățile nete de casă efectuate pe capitole și subcapitole ale clasificății bugetare corespund cu datele din extrasele de cont emise de Trezoreria Statului.

DENUMIREA INDICATORILOR	Cod indicator	BUGET APROBAT 2019	Plati efectuate 2019	
				A
TOTAL CHELTUIELI		5.360.150,00	5.276.992,00	
CHELTUIELI CURENTE	01	5.316.650,00	5.252.921,00	
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	4.975.810,00	4.918.858,00	
Cheltuieli salariale in bani	10.01	4.758.430,00	4.701.504,00	
	Salarii de baza	10.01.01	3.878.900,00	3.838.100,00
	Sporuri pentru cond de munca	10.01.05	466.840,00	465.013,00
	Indemn plătte unor pers din afara unității	10.01.12	850,00	814,00
	Drepturi de delegare	10.01.13	4.400,00	4.305,00

	Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	225.280,00	211.128,00
	Indemn hrană	10.01.17	182.160,00	182.144,00
	Contributii de asigurări de somaj	10.03.02	740,00	734,00
	Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	7.570,00	7.570,00
	Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	1.240,00	1.238,00
	Contributii de asig pentru accidente de munca	10.03.04	210,00	209,00
	Contributii de asig sociale de stat	10.03.07	102.200,00	102.189,00
	Bunuri si servicii	20.01	235.070,00	235041,00
	Furnituri de birou	20.01.01	16.800,00	16.431,00
	Materiale pentru curatenie	20.01.02	1.150,00	145,00
	Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	60.100,00	60.089,00
	Apa, canal, salubritate	20.01.04	7.100,00	6.765,00
	Carburanti si lubrifianti	20.01.05	22.500,00	22.500,00
	Piese de schimb	20.01.06	8.300,00	8.295,00
	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	25.200,00	25.056,00

		Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	103.100,00	102.359,00
	Bunuri de natura obiectelor de inventar		20.05	7610,00	7604,00
		Alte obiecte de inventar	20.05.30	7100,00	4.503,00
	Deplasari, detasari, transferari		20.06	400,00	318,00
		Deplasari interne, detaşări, transferări	20.06.01	400,00	318,00
	Carti, publicatii si materiale documentare		20.11	2200,00	2021,00
	Pregatire profesionala		20.13	0	0
	Protectia muncii		20.14	3650,00	2884,00
		Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	10590	10504,00
	Alte cheltuieli		20.30	18.200,00	18.029,00
		Prime de asigurare non-viajă	20.30.03	3.100,00	3.021,00
		Chirii	20.30.04	12.900,00	12.812,00
		Alte chelt cu bunuri si servicii	20.30.30	2.200,00	2.196,00
		Sume aferente pers cu handicap neincadrate	59.40	54.450,00	54.164,00

CHELTUIELI DE CAPITAL	70	43500,00	43.443,00
PLATI PRECED. RECUPERATE IN ANUL CURENT	85.01	0	-19372,00

Instituția noastră a achiziționat bunuri și servicii doar prin achiziție directă atât on line cât și off line.
Total achizitii directe :on line 101, off line 7.

Contractele de bunuri și servicii încheiate în anul 2019:

-Servicii semnatura electronica (achizitie directa, CERTSIGN,196,35 lei/an), servicii centrala telefonica (achizitie directa, TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS, 2510 lei/an, Servicii telefonie mobila (achizitie directa, ORANGE ROMANIA SA, 14500 lei/an), Servicii Asistenta Tehnica Programe (achizitie directa, SINTEC, 2880 lei/an), servicii paza bunuri si persoane(achizitie directa 39600.30 lei/an), servicii postale(achizitie directa, POSTA ROMANA, 8550 lei/an), Inchiriere spatiu(achizitie directa, CONSUMCOOP ARGESSEL, 12812lei/an), Furnizare abonamente(achizitie directa, DALUMSI MORARU, 2021 lei/an), Servicii monitorizare alarmă (achizitie directa, GTS TECHNO SECURITY 4284 lei/an), Furnizare bonuri benzina(achizitie directa, OMV PETROM MERKETING,22500 lei/an), servicii telefonie fixa (achizitie directa, curatenie(achizitie directa,34476 lei/an), Servicii medicina muncii(achizitie directa NATISAN MEDICINA GENERALA, 2884 lei/an).

5.2 Compartimentul Resurse Umane-tel.0248223408, inl.126

În anul 2019 activitatea resurse umane a fost asigurată de către un funcționar public.

În raport de funcțiile care au fost avizate în cursul anului 2018, la nivelul inspectoratului în anul 2019 au intervenit unele transformări în sensul modificării gradului profesional al acestora, respectiv al schimbarea denumirii în raport de punerea în aplicare a dispozițiilor O.U.G. nr. 57/2019.

Inspectoratul a funcționat cu un număr total de 67 de posturi aprobate, din care, la sfârșitul lunii decembrie 2019:

- 5 erau vacante, după cum urmează: funcția de inspector șef, funcția de șef serviciu economic, resurse umane, administrativ și informatică, funcția de inspector șef adjuncț în domeniul relațiilor de muncă, funcția de șef serviciu control relații de muncă, funcția de șef serviciu control muncă nedecarată. În cursul anului 2019, la nivelul inspectoratului au fost organizate 2 concursuri de recrutare pentru ocuparea unui număr de 4 posturi vacante (inspector grad profesional asistent și consilier grad profesional principal în cadrul Compartimentului Economic, achiziții publice, administrativ; consilier grad profesional asistent în cadrul Compartimentului Informatică, inspector de muncă grad profesional asistent în cadrul Serviciului Control relații de muncă), și un examen de promovare în grad profesional pentru un număr de 3 funcționari publici care îndeplineau toate condițiile impuse de legislația în materie.
- 6 temporar vacante.

La nivelul instituției, pentru un funcționar public raportul de serviciu a încetat de drept urmare îndeplinirii cumulative a vârstei standard de pensionare și a stagiului de cotizare, iar pentru unu altul s-a modificat, motivul fiind transferul în interesul serviciului; totodată un număr de 2 funcționari publici a fost preluat prin transfer în interesul serviciului.

Referitor la funcțiile publice de conducere vacante, acestea au fost exercitate temporar pe perioade de maximum 6 luni într-un an calendaristic prin promovarea unor funcționari publici de execuție; în această situație se regăsește funcția publică de inspector șef, inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, șef serviciu control relații de muncă și cea de șef serviciu control muncă nedeclarată.

În ceea ce privește venitul mediu brut înregistrat în cursul anului 2019 la nivelul instituției, acesta a fost de 7124 lei.

ORGANIGRAMA

Nr. crt.	Numele și prenumele / vacant, temporar vacant, după caz	Structura	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională / grad	Nivelul studiilor
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		INSPECTOR ȘEF									
1	Vacant		Inspector șef		1		S				
2		COMPARTIMENTUL COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL									
3		COMPARTIMENTUL AUDIT INTERN									
4		COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV									
5		SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ									
	Vacant		șef serviciu		1		S				
6		COMPARTIMENTUL ECONOMIC, ACHIZIȚII PUBLICE, ADMINISTRATIV									

7		COMPARTIMEN - 24 - TUL RESURSE UMANE									
8		COMPARTIMENTUL INFORMATICA									
9		INSPECTOR ȘEF ADJUNCT RELAȚII DE MUNCA									
	Vacant	Inspector adjunct	șef	1				S			
10		SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCA									
	Vacant	șef serviciu		1				S			
11		SERVICIUL CONTROL MUNCA NEDECLARATA									
	Vacant	șef serviciu		1				S			
12		COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCA									
13		INSPECTOR ȘEF ADJUNCT SECURITATE ȘI SANATATE IN MUNCA									
	Baboi Florin-Cornel	inspector adjunct	șef	1				S			
14		SERVICIUL CONTROL SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA									
	Soare Cristian	șef serviciu		1				S			
15		SERVICIUL SUPRAVEGHEREA PIETEI ȘI INDRUMARE ANGAJATORI ȘI ANGAJATI IN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SANATĂȚII IN MUNCA									
	Samoilă Ion	șef serviciu		1				S			
		Număr de posturi/ Funcția		Ocupate	Vacante	Total					

Nr. total de funcții publice de conducere	3	5	8
Nr. total de funcții publice de execuție	55	0	55
Nr. total de funcții contractuale de conducere	0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție	4	0	4
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice	62	5	67

6. Compartimentul Legislație contencios administrativ: tel 0248223408, int.126

Compartimentul în cursul anului 2019 a funcționat cu un număr de 2 consilieri juridici.

În cursul anului 2019, instituția noastră a fost parte într-un număr de 149 de dosare , din care 137 au avut ca obiect plângeri contravenționale, iar 12 alte cauze au vizat domeniul contencios administrativ.

Referitor la plângerile contravenționale: în domeniul relațiilor de muncă a fost înregistrat un număr de 125 de cauze din care 47 au fost soluționate în favoarea instituției, iar 78 sunt încă în curs de soluționare iar; în domeniul securității și sănătății în muncă a fost înregistrat un număr de 24 de cauze din care 15 au fost soluționate în favoarea instituției, iar 9 sunt încă în curs de soluționare.

Referitor la cele 12 cauze ce vizează domeniul contencios administrativ, un număr de 3 au fost soluționate în favoarea ITM Argeș, restul sunt încă curs de soluționare .

Totodată activitatea din cadrul compartimentului a vizat și diverse consultații și răspunsuri la solicitări, fiind astfel formulate, în scris, un număr de 81 de puncte de vedere adresate persoanelor fizice și juridice în sensul aplicării corecte a legislației din domeniile noastre de activitate.

Ion Samoilă,
Inspector Șef



Carmen Corcodel Bucurel,
Comp. Comunicare Relații cu Publicul