



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.6791/80CRP/29.03.2022.

**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ  
ÎN ANUL 2021**

Principalele obiective ale instituției stabilite pentru anul 2021 au fost armonizate cu măsurile cuprinse în Programul de guvernare conform atribuțiilor și responsabilităților ce ne revin, potrivit legii, structurate pe domenii de activitate.

La stabilirea **priorităților de acțiune** ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș pentru anul 2021 au fost avute în vedere: programul de guvernare; politica generală a Inspecției Muncii; trăsăturile specifice economiei județului Argeș; necesitatea creșterii rolului inspectoratului pe piața muncii.

În raport de toate aceste priorități a fost stabilit Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș, acesta având următoarea structură: denumirea acțiunii, responsabilitatea realizării, termen, coordonare și monitorizare.

**1. Compartimentul comunicare și relații cu publicul-tel.0248223408, int.119**

Potrivit structurii organizatorice aprobată pentru instituția noastră, este prevăzut a activa cu un post de funcționar public, care potrivit atribuțiilor stabilite prin fișa postului, asigură atât accesul oricărei persoane fizice sau juridice la informațiile de interes public așa cum stabilește Legea nr. 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, precum și dreptul de petiționare conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, respectiv primirea, înregistrarea și urmărirea soluționării în termenele legale.

În anul 2020 a fost înregistrat un număr total de **676** petiții din care:

- 538 au vizat aspecte din domeniul relațiilor de muncă;
- 104 au vizat aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă;
- 82 au vizat alte aspecte.

Din totalul de 676 petiții, 538 au fost soluționate prin răspuns, 56 au fost redirecționate spre competență soluționare altor instituții și 82 au fost clasate în condițiile legislației în materie.

Cele mai frecvente aspecte sesizate de către petenți au vizat, în principal, domeniul relațiilor de muncă, respectiv : primirea la muncă a persoanelor în lipsa unui contract individual de muncă încheiat în formă scrisă anterior începerii activității;nerespectareaprevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară;nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.

Referitor la sesizările din domeniul securității și sănătății în muncă, acestea vizează, în principal:neefectuarea instructajului individual privind securitatea și sănătatea în muncă; neacordarea echipamentului individual de protecție;necomunicarea accidentelor de muncă.

Relația inspectoratului cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Astfel, la nivelul instituției noastre a fost înregistrat un număr total de 105 comunicate de presă.

## 2. Serviciul Control Relații De Muncă-tel.0248223408, int.117

În anul 2021 activitatea de control în cadrul SERVICIULUI CONTROLUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ s-a desfășurat cu un număr de 10 inspectori de muncă, fiind efectuate 1306 controale la unități de pe raza județului Argeș.

În anul 2021 acțiunile de control s-au desfășurat conform Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș. Astfel, în anul 2021, au fost organizate Campanii Naționale, exemplificăm în acest sens :

- *Campanie Națională* privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate: cod CAEN 86 (activitățile de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană) de stat și private, perioada 08.02.2021 - 09.04.2021: inspectori de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 25 angajatori, au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 1500 lei.

- *Campanie Națională* pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate, perioada: 08 - 24.03.2021. Astfel că la data de 18.03.2021 a fost efectuat un control la S.C. NETHERLANDS JOBS S.R.L., fiind întocmită Nota de constatare nr. 249CRM/19.03.2021. Societatea sus menționată are sediul social în Bacău, bulevardul Unirii nr. 44, județul Bacău și punct de lucru în Pitești, bulevardul Republicii nr. 148, Clădirea C1, camera 5, etaj 1, județul Argeș. Documentele au fost înaintate către Inspectoratul Teritorial de Muncă Bacău, în vederea finalizării actului de control.

- *Campanie Națională* privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari, perioada 29.03.2021 - 14.04.2021: inspectori de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 12 angajatori care au ca obiect de activitate principală „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului” cod CAEN 7820. Urmare verificărilor efectuate, au fost întocmite 5 Note de Constatare deoarece la momentul controlului angajatorii nu mai desfășurau activitate care să facă obiectul campaniei și 7 procese verbale de control pentru 7 angajatori care desfășoară „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului”. Referitor la verificarea utilizatorilor, facem următoarele precizări: - pentru 14(patrusprezece) utilizatori care se află pe teritoriul altui stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a transmis Inspecției Muncii prin adresele:

- nr. 7165IM/403CRM/02.04.2021,

- nr. 7165IM/424CRM/05.04.2021,

- nr. 7165IM/463CRM/14.04.2021,

- nr. 7165IM/482CRM/16.04.2021, solicitări pentru accesarea Sistemului de Informare a Pieței Interne (IMI),

- Pentru un utilizator care are sediul social în județul Olt, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a informat, în acest sens, Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt prin adresa nr. 7165/466CRM/15.04.2021. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale( 2 sancțiuni contravenționale agenților de muncă teporară și 1 sancțiune contravențională utilizatorului salariaților temporari), cuantumul amenzilor fiind de 33.000 lei.

- Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedecларată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile construcțiilor - cod CAEN 41,42,43 perioada 09- 16.06.2021 : inspectori de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 53 angajatori, au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 81.200 lei. La un număr de 4 angajatori au fost identificate 5 persoane care presta muncă nedecларată, fiind aplicate amenzi în cuantum de 80.000 lei.

Totodată, în anul 2021, au avut loc ședințe comune cu reprezentanți ai Inspectoratului General pentru Imigrări - Serviciul pentru Imigrări Argeș privind dezbateri pe linia situației operative existente la nivelul județului Argeș potrivit prevederilor O.G. nr. 25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Ședința a avut loc în conformitate cu punctul 7 din Planul de Cooperare Operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedecarate a străinilor în anul 2021.

Inspectorii de muncă au fost sprijiniți în acțiunile de control de reprezentanții celorlalte instituții publice: lucrători ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Argeș și ai Inspectoratului de Poliție al Județului Argeș.

În anul 2021, acțiunile de control s-au desfășurat și în zilele de sâmbătă dar și pe timpul nopții, în special acțiunile de control privind respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a raportat și raportează în continuare, la sfârșitul fiecărei săptămâni, rezultatele controalelor efectuate la agenții economici.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii nedecarate, acționându-se permanent pentru creșterea gradului de conștientizare a partenerilor sociali asupra necesității respectării dispozițiilor legale în domeniul legislației muncii.

Începând cu luna mai 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă a transmis unui număr de 64 de angajatori Notificări privind „ Strategia de vaccinare împotriva COVID - 19 în România”.

Începând cu luna septembrie anul 2021, au fost înmânate către angajatori, 573 scrisori de notificare în vederea informării în scop preventiv, cu recomandarea de a consulta și de a respecta integral legislația incidentă în domeniul relațiilor de muncă.

În anul 2021, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19. Controalele au fost efectuate în vederea respectării prevederilor art. 5 alin.(3) lit. f) - limitarea sau suspendarea pe durată determinată a activității unor instituții sau operatori economici, din **Legea nr. 55/2020** privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare. În acest sens, au fost aplicate 33 de sancțiuni contravenționale, amenzi în cuantum de 32.200 lei.

Acțiunile de control privind respectarea prevederilor **Legii nr. 55/2020** privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare, au fost și controale de noapte precum și sâmbăta/duminca. În mare parte, aceste controale au fost efectuate în echipe mixte cu alte instituții din județul Argeș, după cum urmează: Inspectoratul de Poliție al Județului Argeș și Inspectoratul Județean de Jandarmi Argeș.

Totodată, în perioada 08.02.2021 - 12.03.2021, **INSTIȚIUA PREFECTULUI JUDEȚUL ARGEȘ**, a dispus control la angajatori care desfășoară activitate - cod CAEN 8553 - Școli de conducere (pilotaj).

Urmare acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au fost controlate 40 școli de conducere(pilotaj) și au fost obținute următoarele rezultate: *12 angajatori au fost sancționați contravențional, astfel:*

- 5 amenzi în cuantum de 90.000 lei pentru nerespectarea prevederilor art. 15 alit.(1) lit.d) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, pentru primirea la muncă a 9 salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;

- 7 amenzi în cuantum de 9000 lei pentru nerespectarea prevederilor art. 119 din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că angajatorul nu ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;

- un avertisment scris pentru nerespectarea prevederilor art. 16 alin.(4) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că angajatorul păstrează la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- trei avertismente scrise pentru nerespectarea prevederilor art. 137 din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că angajatorul nu acordă repaus săptămânal;
- un avertisment scris pentru nerespectarea prevederilor art. 139 din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind munca în zilele de sărbători legale;
- trei amenzi în cuantum de 900 lei și 1 avertisment scris pentru nerespectarea prevederilor art. 8 alin. (5) din H.G. nr. 905/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că nu a eliberat salariatului adeverință vechime în muncă;
- o amendă în cuantum de 5000 lei pentru nerespectarea prevederilor art. 8 alin.(2) lit. d) din H.G. nr. 905/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că nu a transmis în registrul general de evidență a salariaților încetarea suspendării contractului individual de muncă;

- un avertisment scris pentru nerespectarea prevederilor art. 8 alin. (3) lit.b din H.G. nr. 905/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că acesta a completat cu date eronate registrul general de evidență a salariaților în format electronic;

- o amendă în cuantum de 5000 lei pentru nerespectarea prevederilor art. 23 alin.(1) lit. c) din Legea nr. 108/1999, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că nu a pus la dispoziția inspectorului de muncă documentele și informațiile solicitate necesare controlului.

Dintre aspectele constatate în timpul controalelor, evidențiem refuzul salariaților de a completa fișele de identificare tip I.T.M. solicitate de inspectorii de muncă și invocarea perioadei de probă din partea angajatorilor, ca motiv justificativ al neîncheierii în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, precum și înțelegerea tacită dintre angajator și lucrător.

Măsuri întreprinse pentru combaterea și diminuarea muncii nedecarate:

- 1.Intensificarea acțiunilor de control;
- 2.Aplicarea amenziilor contravenționale prevăzute de Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- 3.Acordarea de consultantță de specialitate unităților controlate în cazurile de necunoaștere a legislației, precum și la solicitarea expresă a angajatorilor;
- 4.Acțiuni de informare în mass-media.

Control cu privire la respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare a altor acte normative de dreptul muncii precum și a clauzelor contractelor colective de muncă.

În urma controalelor efectuate în anul 2021 au fost constatate abateri de la dispozițiile legale din domeniul relațiilor de muncă, dintre care menționăm :

- 1) Încălcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare - neînmannarea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă, anterior începerii activității au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, amenzi contravenționale în cuantum de 1500 lei.
- 2) Încălcarea prevederilor art. 16 alin.(4) din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare - nepăstarea la locul de muncă, de către angajator, a copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc, au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale.
- 3) Încălcarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă al salariaților :
  - au fost încălcate prevederile legale ale art.119 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind evidențierea corespunzătoare a orelor de muncă prestate de fiecare salariat, s-au aplicat 129 sancțiuni contravenționale, din care 104 amenzi contravenționale în cuantum de 154.500 lei ;

- nu sunt respectate prevederile legale privind munca suplimentară în sensul că orele lucrate peste programul normal nu au fost compensate prin ore libere plătite și nici nu a fost acordat sporul pentru munca suplimentară, au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale;
- nu sunt respectate prevederile legale referitoare la repausul săptămânal, în sensul că acesta nu se acordă 48 de ore consecutiv, iar în cazul în care se lucrează sâmbăta și duminica nu se respectă prevederile art. 137 din Codul Muncii republicat, au fost aplicate 38 sancțiuni contravenționale, din care 9 amenzi în cuantum de 13.500 lei ;
- au fost încălcate prevederile legale referitoare la munca de noapte - au fost sancționați contravențional 5 angajatori, 2 amenzi contravenționale în cuantum de 3.000 lei;
- au fost încălcate prevederile legale ale art. 139 și 142 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind respectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sărbătoare legală, au fost sancționați contravențional 4 angajatori, 1 amendă în cuantum de 5.000 lei ;
- nu au fost respectate prevederile legale în cazul reducerii temporare a activității - au fost sancționați contravențional 5 angajatori și au fost aplicate 4 amenzi contravenționale în cuantum de 6.000 lei ;
- au fost depistate situații în care angajatori nu au acordat concediile legale de odihnă, iar în cazul încetării contractelor individuale de muncă nu s-a realizat compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.
- au fost constatate deficiențe privind neplata drepturilor salariale în totalitate sau parțial, precum și nesemnarea statelor de plată de către salariați, inspectorii de muncă sancționând contravențional 8 angajatori, 4 amenzi în cuantum de 20.000 lei;
- 4) abateri de la normele legii referitoare la încetarea contractului individual de muncă, în sensul că: nu a fost respectat termenul de preaviz, nu a fost înregistrată demisia salariatului ( 1 angajator sancționat contravențional în temeiul prevederilor art. 260 alin.(1) lit. n) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare).
- În anul 2021 au fost efectuate controale privind respectarea dispozițiilor articolului 129 alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr.62/2011 republicată, a dialogului social la 214 angajatori; au fost constatate deficiențe și au fost dispuse 40 de măsuri în vederea intrării în legalitate.
- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.
- În perioada 01.01.2021-31.12.2021 au fost efectuate 156 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.
- În anul 2021 au fost efectuate 154 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă.
- Respectarea de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014, privind încadrarea în muncă a cetățenilor străini.
- Au fost efectuate 25 controale împreună cu reprezentanții Inspectoratului General pentru Imigrări - Serviciul pentru Imigrări al Județului Argeș.
- În anul 2021 inspectorul de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș a întocmit una notă de constatare privind verificarea modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, deoarece S.C. NETHERLANDS JOBS S.R.L are sediul social în Bacău, bulevardul Unirii nr. 44, județul Bacău și punct de lucru în Pitești, bulevardul Republicii nr. 148, Clădirea C1, camera 5, etaj 1, județul Argeș.
- Documentele care au stat la baza întocmirii notei de constatare au fost trimise la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bacău.
- În anul 2021, unu alt obiectiv de control al inspectorilor de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă a fost și respectarea prevederilor H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților. La cei 1306 angajatori verificați, au fost dispuse 200 de măsuri cu termen de realizare pentru intrarea în legalitate.

În urma acestor controale au fost aplicate 160 de sancțiuni contravenționale, din care 82 amenzi contravenționale în cuantum de 46.500 lei.

În perioada 20 - 24.09.2021, s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zileri, republicată, cu modificările și completările ulterioare; respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, și inspectorii de muncă au verificat 30 de angajați.

În anul 2021 a fost efectuat un control având ca obiectiv verificarea prevederilor Legii nr. 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În anul 2021, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au sancționat contravențional un număr de 16 angajați, au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale, dintre care 12 amenzi în cuantum de 65.000 lei, astfel:

- 8 sancțiuni contravenționale, 3 amenzi în cuantum de 15.000 lei în temeiul prevederilor art. 23 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 108/1999, 1999 republicată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
- 10 sancțiuni contravenționale, 9 amenzi în cuantum de 50.000 lei în temeiul prevederilor art. 23 alin.(1) lit. c) din Legea nr. 108/1999, 1999 republicată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii.

În anul 2021 au fost efectuate acțiuni de control la unități care desfășoară activitate pe timpul nopții. Aceste acțiuni de control au avut ca obiectiv de control și respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020, privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare. În mare parte, aceste controale au fost efectuate în echipe mixte cu alte instituții din județul Argeș, după cum urmează: Inspectoratul de Poliție al Județului Argeș și Inspectoratul Județean de Jandarmerie Argeș.

În semestrul I al anului 2021 au fost efectuate 6 controale la sediu angajatorilor, autorități și instituții publice, pentru verificarea respectării prevederilor art.33 alin. 1) din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Având în vedere contextul generat de dinamica evoluției situației epidemiologice naționale, dar și internaționale, determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, au fost efectuate verificări pe pagina proprie de internet a autorităților și instituțiilor publice privind menținerea publicată a listei tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
  - b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
  - c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
  - d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
  - e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
  - f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.
- În perioada 01.01.2021 -31.12.2021, Serviciului Control Relații de Muncă i-au fost repartizate spre soluționare un număr de 390 petiții, din care până la data de 31.12.2021 374 au fost rezolvate, iar restul sunt în curs de soluționare.
- Principalele solicitări ale petenților au fost:
- utilizarea muncii nedecarate;
  - prestarea muncii în perioada în care au contractele individuale de muncă suspendate;

- prestarea muncii în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;
  - concedieri nelegale;
  - discriminarea directă/indirectă față de salariat (petent), în cadrul relațiilor de muncă;
  - neplata salariului;
  - neacordarea concediului legal de odihnă;
  - nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.
- În concluzie, în perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 au fost efectuate un număr de 1306 controale. La unitățile unde au fost constatate încălcări ale legislației muncii, inspectorii de muncă au dispus un număr de 909 măsuri pentru intrarea în legalitate, iar angajatorii care nu au îndeplinit măsurile dispuse de către inspectorii de muncă, au fost sancționați contravențional. Au fost aplicate 488 sancțiuni contravenționale unui număr de 330 de angajatori, cuantumul amenziilor fiind 1.603.300 lei.
- 1. Identificarea și combaterea cazurilor nedecarar**
- Principalul obiectiv al acțiunilor de control a fost identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarar și luarea măsurilor ce se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul muncii nedecarar, respectiv diminuarea consecințelor sociale și economice negative ale acestui fenomen.
- Identificarea cazurilor de muncă nedecarar a fost avută în vedere la un număr de 780 de unități controlate, fiind identificați că folosesc muncă nedecarar un număr de 107 angajatori, cărora le-au fost aplicate 111 sancțiuni, dintre care 67 amenzi și 44 avertismente.
- Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru utilizarea muncii nedecarar a fost de 2.560.000 lei.
- Au fost depistate desfășurând muncă nedecarar un număr de 203 de persoane. Dintre acestea, 130 persoane au fost identificate desfășurând activitate fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă anterior începerii activității, 3 persoane au fost depistate la muncă în perioada în care aveau contractul individual de muncă suspendat și pentru 70 de persoane raporturile de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității.
- În perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 acțiunile de control s-au desfășurat conform Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș.
- În anul 2021 au fost organizate următoarele Campanii Naționale :
- Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedecarar la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43, derulată în perioada 09.06.2021 - 16.06.2021 : inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedecarar au controlat 31 angajatori, au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în cuantum de 80.000 lei. La un număr de 4 angajatori au fost identificate 5 persoane care prestau muncă nedecarar, dintre care 4 persoane fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă anterior începerii activității și 1 persoană pentru care raportul de muncă nu a fost transmis în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității.
  - Campanie Națională la agenți economici care utilizează telemunca, derulată în perioada 12.07.2021 - 16.07.2021. La acțiune au participat 6 inspectorii de muncă, au fost verificați 10 agenți economici și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.
  - Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarar la agenți economici care își desfășoară activitatea în domeniul fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107, derulată în perioada 30.08.2021 - 02.09.2021. La acțiune au participat 4 inspectorii de muncă și au fost verificați 8 agenți economici. A fost sancționat contravențional un agent economic cu avertisment scris, care a primit la muncă o persoană fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.
  - Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarar la agenți economici care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 4520, derulată în perioada 06.09.2021 - 08.09.2021. La

acțiune au participat 2 inspectori de muncă și au fost verificați 4 agenți economici. A fost sancționat contravențional un agent economic cu amendă în cuantum de 20.000 lei, care a primit la muncă o persoană, fără ca aceasta să aibă încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

- Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată la agenți economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43, derulată în perioada 13.09.2021 - 17.09.2021. La acțiune au participat 3 inspectori de muncă, au fost verificați 12 agenți economici și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

- Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de către zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, derulată în perioada 20.09.2021 - 24.09.2021. La acțiune au participat 4 inspectori de muncă, au fost verificați 13 agenți economici și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

- Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată la agenți economici care își desfășoară activitatea în domeniul protecție și pază - cod CAEN 801, derulată în perioada 29.09.2021 - 01.10.2021. La acțiune au participat 4 inspectori de muncă și au fost verificați 8 agenți economici. A fost sancționat contravențional un agent economic cu amendă în cuantum de 1500 lei, pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.

- Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată la agenți economici care își desfășoară activitatea în domeniul activități de poștă și curierat - cod CAEN 53, derulată în perioada 07.10.2021 - 09.10.2021. La acțiune au participat 5 inspectori de muncă, au fost verificați 10 agenți economici și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

- Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată la agenți economici care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul a produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine specializate - cod CAEN 4724, derulată în perioada 22.11.2021 - 26.11.2021. La acțiune au participat 4 inspectori de muncă și au fost verificați 19 agenți economici. A fost sancționat contravențional un agent economic cu avertisment scris, pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.

- Campanie Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490, derulată în perioada 13.12.2021 - 15.12.2021. La acțiune au participat 4 inspectori de muncă, au fost verificați 13 agenți economici și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii nedecларate, acționându-se continuu pentru creșterea gradului de conștientizare a partenerilor sociali asupra necesității respectării dispozițiilor legale în materie.

Menționăm faptul că, au fost interviuate pe bază de fișe de identificare 1351 persoane.

Inspectorii de muncă au fost sprijiniți în acțiunile de control de reprezentanții celorlalte instituții, în special de către reprezentanții Inspectoratului Județean de Jandarmi Argeș.

În anul 2021, acțiunile de control s-au desfășurat și în intervalul orar 16.00 - 22.00, precum și pe timp de noapte. În campaniile naționale au fost acțiuni de control și în zilele de sâmbătă și duminică.

Dintre aspectele constatate în timpul controalelor, evidențiem refuzul salariaților de a completa fișele de identificare tip ITM, precum și invocarea perioadei de probă din partea angajatorilor, ca motiv justificativ al neîncheierii în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, precum și înțelegerea tacită dintre angajator și lucrător.

În perioada 01.01.2021 - 31.12.2021, serviciului Control Muncă Nedecларată i-au fost repartizate un număr de 64 sesizări și reclamații, toate fiind soluționate până la data prezentului.



În concluzie, în perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 au fost efectuate un număr de 780 controale. La unitățile unde au fost constatate încălcări ale legislației muncii, au fost aplicate unui număr de 107 angajatori 111 sancțiuni contravenționale, din care 67 de amenzi în cuantum de 2.560.000 lei și 44 avertismente.

### 3. Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă- tel.0248223408, int.121

În anul 2021 activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă- s-a desfășurat cu un număr de 5 inspectorii de muncă.

- au fost înregistrate 91 contracte colective de muncă și 43 de acte adiționale la contractele colective de muncă, 10 dovezi de reprezentativitate sindical eliberate conform Legii nr.62/2011- legea dialogului social, cu modificările și completările ulterioare
- au fost predate titularilor și angajatorilor 171 carnete de muncă, astfel că, la data de 31.12.2021 în gestiunea instituției se regăsesc 14727 carnete de muncă.
- au fost depuse 926 informări ale beneficiarilor privind prestatorii de servicii Revisal,
- un număr de 1500 de registre electronice ale salariaților.
- au fost eliberate un număr de 1500 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, conform H.G. 905/2017.
- au întocmit și eliberat în această perioadă un număr de 243 adevărinite de vechime.
- au fost eliberate un nr. de 1500 extrase Revisal.
- 1110 de solicitări adresate compartimentului, reprezentând răspunsuri la adresele transmise de executori judecătorești, poliție, precum și alte instituții, angajatori sau persoane fizice.
- 180 de solicitări adresate compartimentului, reprezentând răspunsuri la adresele transmise de primării.
- au fost transmise 57 comunicări privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
- au fost înregistrate 35 de informări ale angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte conf.art.125 alin. 6 din Legea 53/2003 Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare.
- au fost depuse și înregistrate la nivelul instituției noastre un nr. de 27 contracte de stagiu, conf. prevederilor Legii nr. 335/2013
- au fost depuse și înregistrate 111 contracte de ucenicie conform Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

### 4. Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă- tel.0248223408, int.116

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul compartimentului SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2021
1.	Număr de unități controlate:	1857
	■ în domeniul SSM	
2.	Număr de controale efectuate:	1873
	■ în domeniul SSM	

3.	Fond de timp disponibil (în zile):	
	▪ în domeniul SSM	3896
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	
	▪ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	3395
	• controale preventive	2406
	• cercetare accidente de muncă	623.5
	• verificari masuri	20
	• participare la determinari de noxe, autorizari	102
	• instruirii	1,5
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	30
	• lucrări de birou	211
	• perfecționare profesionala	0

În cursul anului 2021, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă. Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale.

#### Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2021 = 409

Numărul de unități controlate în anul 2021 a fost de 54

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 204

#### Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2021 este de 0

Numărul de unități controlate în 2021 - 0

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2020=0

Numărul mediu de angajați, în anul 2021=0

#### Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2021 =782

Numărul de unități controlate = 86

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2021 = 4236

Distribuția persoanelor angajate în anul 2021 este următoarea:

Bărbați - 7840

Femei - 1091

0 tineri (15 - 18 ani)

*Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă*

În anul 2021, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 3896 zile, distribuit astfel:

- 2406 zile pentru activitatea de prevenire

- 1,5 zile pentru instruire în domeniul SSM,

- 623,5 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.

- 20 zile pentru verificare masuri,

- 102 zile pentru participarea la determinări de noxe și autorizari.

- 30 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor

- 211 zile pentru lucrările de birou.

- 0 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă.

În cursul anului 2021, I.T.M. Arges a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 78 unitati

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 - avizari anuale 42 unitati

- autorizari 2 unitati

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor principale sau complementare*). *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

3) cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

4) Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2021 a fost de 256.

Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 287500 lei.

Ținând seama de indicatorii de performanță valabili pe anul 2021 activitatea desfășurată de ITM Arges în anui, comparativ cu anul 2020, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

<b>INDICATORI</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:</b>	<b>1243</b>	<b>1083</b>
• nr. amenzi	199	257
• nr. avertismente	1044	826
<b>Valoarea amenzi aplicate (lei)</b>	<b>834500</b>	<b>855400</b>
<b>Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate</b>	<b>1243</b>	<b>1083</b>
<b>Nr. sistări de activitate</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: oprirea din funcționare a 6 echipamente de muncă și sistarea de activitate, datorita existenței unei stări de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat un avertisment și o amendă în valoare de 1000 lei .

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale.

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspekția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea ITM Arges din anul 2021 a fost planificată ținându-se cont de:

- **sarcinile ce revin instituției din Programul de Guvernare**
  - Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
  - *Strategia Inspekției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
  - campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
  - rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.
- În anul 2021 conform Programului cadru de acțiuni al Inspekției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.
- În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:
  - 141 controale efectuate,
  - 854 salariați ai angajatorilor controlați
  - 102 deficiențe constatate,
  - 102 măsuri dispuse,
  - 91 angajatori sancționați,
  - 102 sancțiuni contravenționale aplicate (24 amenzi și 78 avertismente),
  - 107500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

În anul 2021, Inspekția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

I. Acțiune de control privind obligatiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

- 9 angajatori controlați,
  - 4 deficiențe constatate,
  - 4 măsuri dispuse,
  - 3 angajatori sancționați,
  - 4 sancțiuni contravenționale au fost aplicate 3 avertismente si o amenda in cuantum de 3500 lei
- II. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

A fost efectuat control la unica unitate detinatoare de locuri încadrate in conditii deosebite, respectiv spitalul Leordeni. Nu au fost constatate neconformitati.

III. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

- o 35 angajatori controlați,
- o 0 deficiențe constatate,
- o 0 măsuri dispuse,
- o 0 angajatori sancționați,
- o 0 sancțiuni contravenționale aplicate (0 amenzi și 0 avertismente).

IV. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

Au fost identificate 20 de unitati si transmis catre acestea chestionarele prevazute.

Acțiunile de control au demartat incepand cu 15 iulie.

- o 20 angajatori controlați,
- o 0 deficiențe constatate,
- o 0 măsuri dispuse,
- o 0 măsuri dispuse,
- o 0 angajatori sancționați,
- o 0 sancțiuni contravenționale aplicate (0 amenzi și 0 avertismente),

V. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9lucrători).

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

-255 angajatori controlați,

-58 deficiențe constatate,

-58 măsuri dispuse,

-58 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi și 56 avertismente), cuantum amenzi 7000 lei.

VI. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

- o 30 angajatori controlați,
- o 6 deficiențe constatate,
- o 6 măsuri dispuse,
- o 4 angajatori sancționați,

o 6 sancțiuni contravenționale aplicate (4 amenzi și 2 avertismente), cuantum amenzi 10.000 lei.

VII. Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

- o 639 angajatori controlați,

- o 123 deficiențe constatate,
- o 123 măsuri dispuse,
- o 123 angajatori sancționați,
- o 123 sancțiuni contravenționale aplicate (15 amenzi și 108 avertismente), cuantum amenzi 21400 lei.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În cadrul Campaniei naționale de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență a Inspecției Muncii, pe parcursul anului 2021, la nivelul jud. Argeș au fost controlate un nr. de 69 unități, fiind identificate 522 produse, acoperite de prevederile : HG 409/2016 - Echipamente electrice de joasă tensiune ; HG 305/202017 - echipamente individuale de protecție ; HG 1029/ 2008- introducerea pe piață a mașinilor ; HG 1756/2006- emisii de zgomot; HG 332/2007 - motoare cu ardere internă.

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat un avertisment si o amenda in cuantum de 1000 lei.

VII. Activități de sprijin pentru îndeplinire obiectivelor instituției.

Relația I.T.M. Arges cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Arges asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Arges monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2021, ITM Arges a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locala.

În perioada analizata, compartimentul ssm, a înregistrat și soluționat un număr total de 104 petiții( 19 doar pe SSM si 85 comune cu RM), ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea Inspecției Muncii de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute .

În anul 2021 au fost înregistrate 113 persoane accidentate , dintre care 9 persoane accidentate mortal si 104 cu incapacitate temporara de munca.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Construcții de clădiri - 11 accidentați
- Industria producatoare de autovehicole - 13 accidentați
- Prelucrarea lemn-9 accidentati
- Transport -19 accidentați

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani (39 salariați)dețin ponderea cea mai mare, de 34,5.% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani (68salariați)sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 60% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani(7salariați) reprezintă 6,2%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 20 de ani(38salariați) reprezintă 33,8% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 79,6% adică 90 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani, cei din grupele de vechime peste 5 ani(23 salariați) 20,4% din totalul accidentaților.

În anul 2021, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 70 persoane, din care: 1 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 69 persoane prin reluarea activității.

#### IX. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar* (CNMRMC), situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medical profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

#### 5. Serviciul Economic, Resurse Umane și Informatică

##### 5.1 Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Executare Silită- tel.0248223408, înt. 114

Finanțarea pentru anul 2021 s-a făcut integral de la bugetul de stat și a fost în suma de 5.645.233 lei. Plățile au fost efectuate în limita sumelor primite în cont ca deschideri de credite de către ordonatorul secundar de credite, Inspectoria Muncii. Sumele primite în contul de cheltuieli au fost utilizate conform clasificății economice. Sumele primite în contul de cheltuieli și plățile nete de casă efectuate pe capitele și subcapitole ale clasificății bugetare corespund cu datele din extrasele de cont emise de Trezoreria Statului.

DENUMIREA INDICATORILOR	Cod indicator	BUGET APROBAT 2016	Plati efectuate	A	
				B	C
TOTAL CHELTUIELI		5.711.600,00	5.645.233,00		
CHELTUIELI CURENTE	01	5.658.100,00	5.635.945,00		
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	5.227.150,00	3.088.108,00		
Cheeltuieli salariale in bani	10.01	5.112.600,00	5.110.382,00		
		Salarii de baza	10.01.01	4.242.000,00	4.241.806,00
		Sporuri pentru conditii de munca	10.01.05	475200,00	475.182,00
		Indemnizatii de delegare	10.01.13	4000,00	3325,00
		Indemnizatii de hrana	10.01.17	208.400,00	208.313,00
		Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	183000,00	181.756,00
Contributii	10.03	114.550,00	113.756,00		
		Contributii de asigurari sociale de stat	10.03.01	350,00	350,00



		Contributii de asigurări de somaj	10.03.02	20.00	12.00
		Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	120.00	115.00
		Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	10.00	4.00
		Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	20.00	19.00
		Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	114.030.00	113.256.00
<b>TITLUL II BUNURI SI SERVICII</b>			<b>20</b>	<b>367.450.00</b>	<b>348.562.00</b>
	<b>Bunuri si servicii</b>		<b>20.01</b>	<b>286.700.00</b>	<b>275.540.00</b>
		Furnituri de birou	20.01.01	25000.00	23813.00
		Materiale pentru curatenie	20.01.02	3000.00	2386.00
		Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	75000.00	74865.00
		Apa, canal, salubritate	20.01.04	10400.00	9633.00
		Carburanti si lubrifianti	20.01.05	12100.00	11584.00
		Piese de schimb	20.01.06	3500.00	1954.00
		Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	27100.00	26745.00
		Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	130600.00	124560.00
		Reparatii curente	20.02.00	2000	1012
	<b>Bunuri de natura obiectelor de inventar</b>		<b>20.05</b>	<b>10.500.00</b>	<b>7.933.00</b>
		Alte obiecte de inventar	20.05.30	10.500.00	7.933.00
	<b>Deplasari, detasari, transferari</b>		<b>20.06</b>	<b>10.600.00</b>	<b>10.207.00</b>
		Deplasari interne, detasări, transferări	20.06.01	10.600.00	10.207.00
	<b>Carti, publicatii si materiale documentare</b>		<b>20.11</b>	<b>2000.00</b>	<b>1375.00</b>
	<b>Pregatire profesionala</b>		<b>20.13</b>	<b>5700.00</b>	<b>5250.00</b>
	<b>Protectia muncii</b>		<b>20.14</b>	<b>8000.00</b>	<b>7481.00</b>
		Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	22000.00	21.924.00
	<b>Alte cheltuieli</b>		<b>20.3</b>	<b>19.450.00</b>	<b>17.840.00</b>
		Reclama si publicitate	20.30.01	0	0
		Prime de asigurare non-viata	20.30.03	5000.00	3751.00

		Chirii	20.30.04	13.950,00	13.793,00
		Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	500,00	296,00
<b>TITLU XI</b>					
<b>ALTE</b>					
<b>CHELTUIELI</b>			59	63000,00	63.245,00
<b>DE CAPITAL</b>			<b>71</b>	<b>53.500,00</b>	<b>53.253,00</b>
<b>TITLU XIX</b>		Mașini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	53.500,00	53.253,00
					-43.965

Contractele de bunuri și servicii încheiate în anul 2021:

Nr. Crt.	Obiectul Contractului	Procedura de achizitii	Furnizor/Prestator	Total valoare an 2021
1	Furnizare platforma	achizitie directa	S. C. LIFTECH	53253
2	Furnizare Hartie Xerox	achizitie directa	DOLEX	4708,48
3	Servicii medicina muncii	achizitie directa	Natisan	4925
4	Servicii Asistenta Tehnica Programe	achizitie directa	Sobis	10272
5	servicii paza bunuri si persoane	achizitie directa	GTS SECURITY FORCE	49116
6	Servicii postale	achizitie directa	POSTA ROMANA	9846
7	Inchiriere spatii	achizitie directa	CONSUMCOOP ARGESEL	13200
8	Furnizare abonament	achizitie directa	DALUMSI MORARU	1375
9	Furnizare carburant	achizitie directa	OMV PETROM	15240
10	Servicii curatenie	achizitie directa	CONCEPT TOP ACTIV	38400
11	Servicii telefonie fixa	achizitie directa	TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS	2538,9

**5.2 Compartimentul Resurse Umane- tel.0248223408, int.126**

În anul 2021 activitatea specifică domeniului resurse umane a fost asigurată de către un funcționar public.

În raport de funcțiile care au fost avizate în cursul anului 2020, la nivelul inspectoratului în cursul anului 2021 au intervenit unele transformări în sensul modificării gradății corespunzătoare vechimii în muncă.

Inspectoratul a funcționat cu un număr total de 67 de posturi aprobate, din care, la sfârșitul lunii decembrie 2021:

- 8 erau vacante, după cum urmează: funcția de inspector șef, funcția de șef serviciu economic, resurse umane, administrativ și informatică, funcția de inspector șef adjuncț în domeniul relațiilor de muncă, funcția de șef serviciu control relații de muncă, funcția de șef serviciu control muncă nedecларată, 3 funcții specifice de inspector de muncă grad profesional superior. În cursul anului 2021, la nivelul inspectoratului nu au fost organizate concursuri de recrutare și nici examene de promovare în grad profesional.

- 6 temporar vacante.

La nivelul instituției, pentru un număr de doi funcționari publici raportul de serviciu a încetat prin acordul părților, respectiv de drept urmare îndeplinirii cumulative a vârstei standard de pensionare și a stagiului de cotizare; totodată un funcționar public a fost preluat prin transfer în interesul serviciului.

Referitor la funcțiile publice de conducere vacante, acestea au fost exercitate temporar, pe perioada stării de alertă, prin promovarea unor funcționari publici de execuție; în această situație se regăsește funcția publică de inspector șef, șef serviciu control relații de muncă și cea de șef serviciu control muncă nedecларată. În perioada martie 2021-septembrie 2021 un număr de doi funcționari publici au avut raportul de serviciu modificat prin detașare, în toată această perioadă sprijinind activitatea Casei Județene de Pensii Argeș în procesul de recalculare a pensiilor; decizia de detașare a fost luată urmare semnării unui protocol de colaborare instituțional.

În ceea ce privește venitul mediu brut înregistrat în cursul anului 2021 la nivelul instituției, acesta a fost de 7.339 lei.

**ORGANIGRAMA**

Nr. crt.	Numele și prenumele / vacant, temporar vacant, după caz	Structura	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională / grad	Nivelul studiilor
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		INSPECTOR ȘEF									
1	Vacant		inspector șef		I		S				
2		COMPARTIMENTUL COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL									
3		COMPARTIMENTUL AUDIT INTERN									
4		COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV									

5		SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ									
	Vacant	șef serviciu		I		S					
6		COMPARTIMENTUL ECONOMIC, ACHIZIȚII PUBLICE, ADMINISTRATIV									
7		COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE									
8		COMPARTIMENTUL INFORMATICĂ									
9		INSPECTOR ȘEF ADJUNCT RELAȚII DE MUNCĂ									
	Vacant	inspector șef adjunct		I		S					
10		SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ									
	Vacant	șef serviciu		I		S					
11		SERVICIUL CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ									
	Vacant	șef serviciu		I		S					
12		COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ									
13		INSPECTOR ȘEF ADJUNCT SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ									
	Baboi Florin-Cornel	inspector șef adjunct		I		S					
14		SERVICIUL CONTROL SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA									
	Soare Cristian	șef serviciu		I		S					
15		SERVICIUL SUPRAVEGHEREA PIETEI ȘI ÎNDRUMARE ANGAJATORI ȘI ANGAJAȚI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ									
	Samoilă Ion	șef serviciu		I		S					
		Număr de posturi/ Funcția	Ocupate	Vacante		Total					
		Nr. total de funcții publice de conducere	3	5		8					
		Nr. total de funcții publice de execuție	52	3		55					
		Nr. total de funcții contractuale de conducere	0	0		0					

Nr. total de funcții contractuale de execuție	4	0	4
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice	59	8	67

**6. Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ- tel.0248223408, int. 126**

Compartimentul în cursul anului 2021 a funcționat cu un număr de 2 consilieri juridici.

În cursul anului 2021, instituția noastră a fost parte într-un număr de 98 de dosare, din care 93 au avut ca obiect plângeri contravenționale, iar 5 alte cauze ce vizează domeniul contencios administrativ. Referitor la plângerile contravenționale, în domeniul relațiilor de muncă a fost înregistrat un număr de 77 de cauze din care 31 au fost soluționate în favoarea instituției iar 46 sunt, încă, în curs de soluționare, iar în domeniul securității și sănătății în muncă, a fost înregistrat un număr de 16 cauze, din care 6 au fost soluționate în favoarea instituției, iar 10 sunt, încă, în curs de soluționare. Referitor la cele 5 cauze ce vizează domeniul contencios administrativ, un număr de 3 au fost soluționate în favoarea ITM ARGES, iar restul sunt încă în curs de soluționare.

Totodată activitatea din cadrul compartimentului a vizat și diverse consultări și răspunsuri la solicitări, fiind astfel formulate, în scris, un număr de 78 de puncte de vedere adresate persoanelor fizice și juridice în sensul aplicării corecte a legislației din domeniile noastre de activitate.

Ion Samoilă

Inspector Șef

