



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr. 7557/149CRP/07.04.2017

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ
ÎN ANUL 2016

Principalele obiective ale instituției stabilite pentru anul 2016 au fost armonizate cu măsurile cuprinse în Programul de guvernare conform atribuțiilor și responsabilităților ce ne revin, potrivit legii, structurate pe domenii de activitate.

La stabilirea **priorităților de acțiune** ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș pentru anul 2016 au fost avute în vedere: programul de guvernare; politica generală a Inspecției Muncii; trăsăturile specifice economiei județului Argeș; necesitatea creșterii rolului inspectoratului pe piața muncii.

În raport de toate aceste priorități a fost stabilit Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș, acesta având următoarea structură: denumirea acțiunii, responsabilitatea realizării, termen, coordonare și monitorizare.

1. Compartimentul comunicare și relații cu publicul-tel.0248223408, int.156

Potrivit structurii organizatorice aprobată pentru instituția noastră, este prevăzut a activa cu un post de funcționar public, care potrivit atribuțiilor stabilite prin fișa postului, asigură atât accesul oricărei persoane fizice sau juridice la informațiile de interes public așa cum stabilește Legea nr. 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, precum și dreptul de petiționare conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, respectiv primirea, înregistrarea și urmărirea soluționării în termenele legale.

În anul 2016 a fost înregistrat un număr total de 811 petiții din care:

- 596 au vizat aspecte din domeniul relațiilor de muncă;
- 17 au vizat aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă;
- 198 au vizat alte aspecte.

Din totalul de 811 petiții, 687 au fost soluționate prin răspuns, 50 au fost redirectionate spre competență soluționare altor instituții și 74 au fost clasate în condițiile legislației în materie.

Cele mai frecvente aspecte sesizate de către petenți au vizat, în principal, domeniul relațiilor de muncă, respectiv : primirea la muncă a persoanelor în lipsa unui contract individual de muncă încheiat în formă scrisă anterior începerii activității; nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară; nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.

Referitor la sesizările din domeniul securității și sănătății în muncă, acestea vizează, în principal: neefectuarea instructajului individual privind securitatea și sănătatea în muncă; neacordarea echipamentului individual de protecție; necomunicarea accidentelor de muncă.

Relația inspectoratului cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Astfel, la nivelul instituției noastre a fost înregistrat un număr total de 119 comunicate de presă.

2. Serviciul control relații de muncă- tel.0248223408, int.117

În anul 2016 activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat cu un număr de 13 inspectori de muncă, fiind efectuate 2171 controale la unități de pe raza județului Argeș.

1. Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale

Principalul obiectiv al acțiunilor de control a fost identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale și luarea măsurilor ce se impun pentru respectarea de către angajatori a

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGHEȘ

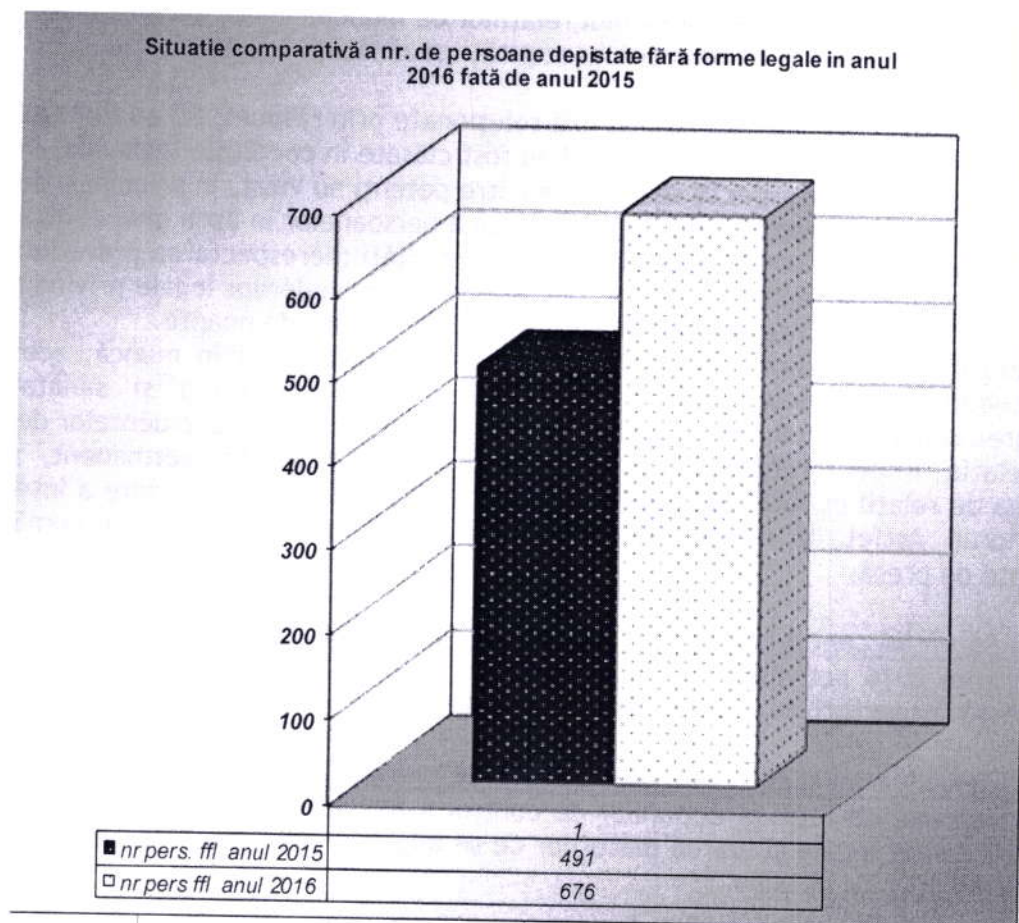
prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, respectiv diminuarea consecințelor sociale și economice negative ale acestui fenomen.

Identificarea cazurilor de muncă fără forme legale a fost avută în vedere la un număr de 2147 de unități controlate, fiind identificați că folosesc muncă fără forme legale 244 de angajatori, la care au fost depistate desfășurând activitate fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă 676 de persoane, din care sancționați contravențional 203 agenți economici. Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale a fost de 3.000.000 lei.

În anul 2016 au fost identificați 41 angajatori la care au fost depistate mai mult de 5 persoane prestând activitate fără forme legale de angajare, iar la un angajator s-a constatat nerespectarea regimului de muncă a minorilor - în aceste cazuri fiind sesizate organele de cercetare penală, având în vedere prevederile articolelor 264 alin. 4 și 265 alin.1 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare.

1. Situație comparativă a anului 2016 față de anul 2015

ANUL	Nr. controale efectuate	Nr. angajatori identificați ca folosesc munca fără forme legale	Nr. sancțiuni pentru munca fără forme legale	Pondere sancționat/controlat	Nr. persoane fără forme legale
2015	1799	227	211	11,72%	491
2016	2147	244	203	9,46%	676



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Din cuprinsul tabelului 1, se observă, pentru perioada 01.01.2016 - 31.12.2016, atât o intensificare cât și o eficiență a acțiunilor de control.

În aceeași perioadă, acțiunile de control s-au desfășurat conform **planului comun de acțiune** privind reducerea incidenței muncii nedeclarate. Au fost organizate Campanii naționale dispuse de Inspecția Muncii, privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, exemplificând în acest sens :

- campania națională privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art.78 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, în perioada 21.03.2016 - 30.03.2016 : au fost verificate 28 unități, au fost dispuse 5 măsuri în vederea respectării de către angajatori a dispozițiilor art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor. Astfel, în perioada 06.04 -09.04.2016 : au fost verificate 41 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 134.500 lei, fiind identificate 19 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare, iar în perioada 28.07 - 30.07.2016 : au fost verificate 32 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 120.000 lei, fiind identificate 10 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

- campania națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societățile care au ca obiect de activitate protecție și gardă. Astfel, în perioada 18 -22.04.2016 : au fost verificate 29 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 54.500 lei. Au fost identificate 5 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare și s-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind timpul de muncă.

- campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto. Astfel, în perioada 23 -31.05.2016 au fost verificate 41 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 42.500 lei și au fost dispuse 24 măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate. S-au identificat 3 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

- campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv. Astfel, în perioada 13 -24.06.2016 au fost verificate 39 unități, s-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale și au fost dispuse 17 măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate.

- campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri, cluburi de noapte, cafenele, restaurante). Astfel, în perioada 31.08 - 02.09.2016 au fost verificate 51 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 94.500 lei, fiind identificate 9 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare și au fost dispuse 24 măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate.

- campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011, republicată privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Astfel, în perioada 03.10 - 07.10.2016 au fost verificate 52 unități, s-au aplicat 14 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 40.000 lei, din care pentru muncă fără forme legale 30.000 lei și s-au dispus 15 măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate.

- campania națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr.156/2000, republicată privind protecția catătenilor români care

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

lucrează în străinătate. Astfel, perioada 07.11 - 11.11.2016 au fost controlați 13 agenți de ocupare forță de muncă și s-a dispus o măsură în vederea remedierii deficienței constatate.

- campania națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare. Astfel, în perioada 21.11 - 25.11.2016 au fost controlați 5 agenți de muncă temporară.

În cadrul Campaniei naționale „O zi pe săptămână”, au fost verificați 364 angajatori, s-au aplicat amenzi în cuantum de 433.000 lei, iar la un număr de 41 angajatori au fost identificate 142 persoane desfășurând activitate fără forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale fiind de 430.000 lei.

Urmare acțiunilor de control săptămânale efectuate în baza Protocolului de cooperare pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație, în anul 2016 au fost efectuate 94 controale, fiind identificate 13 persoane fără forme legale. S-au aplicat 22 sancțiuni contravenționale, din care 11 amenzi în cuantum de 131.500 lei.

De asemenea, în anul 2016, urmare PLANULUI DE ACȚIUNE privind organizarea controalelor antifraudă în cooperare cu Inspecția Muncii au fost verificate 8 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 51.500 lei și au fost identificate 5 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

Inspectorii de muncă au fost sprijiniți în acțiunile de control de reprezentanții celorlalte instituții, în special de către reprezentanții Inspectoratului Județean de Jandarmi Argeș. În perioada de referință acțiunile de control s-au desfășurat și în intervalul orar 16.00 - 22.00, precum și pe timp de noapte.

Inspectoratul a raportat și raportează în continuare, la sfârșitul fiecărei săptămâni, rezultatele controalelor efectuate la agenții economici depistați că folosesc persoane fără forme legale de angajare; totodată I.T.M. Argeș a organizat lunar conferințe de presă cu tema " Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale".

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, acționându-se continuu pentru creșterea gradului de conștientizare a partenerilor sociali asupra necesității respectării dispozițiilor legale în domeniul legislației muncii.

Dintre aspectele constatate în timpul controalelor, evidențiem refuzul salariaților de a completa fișele de identificare tip ITM, solicitate de inspectorii de muncă și invocarea perioadei de probă, din partea angajatorilor, ca motiv justificativ al neîncheierii în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, precum și înțelegerea tacită dintre angajator și lucrător.

Măsuri întreprinse pentru combaterea și diminuarea muncii fără forme legale:

1. Aplicarea amenzilor contravenționale prevăzute de Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare;

2. Acordarea de consultanță de specialitate unităților controlate în cazurile de necunoaștere a legislației, precum și la solicitarea expresă a angajatorilor;

3. Informarea Agenției Județene a Finanțelor Publice Argeș în vederea efectuării de controale pentru remedierea din punct de vedere fiscal la unitățile unde au fost depistate persoane fără forme legale de angajare;

4. Acțiuni de informare în mass-media.

II. Control cu privire la respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, a altor acte normative din domeniul muncii precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

În urma controalelor efectuate în anul 2016 au fost constatate abateri de la dispozițiile legale din domeniul relațiilor de muncă, dintre care menționăm :

1) Nerespectarea dispozițiilor legale privind garantarea în plata a salariului minim brut pe oră - au fost depistați și sancționați contravențional 2 angajatori, valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.500 lei. Totodată au constatat și cazuri de neplată parțială a drepturilor salariale, precum și nesemnarea statelor de plată de către salariați.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

2) Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin.5, din Codul Muncii republicat - neeliberarea de către angajator a unui document care să ateste activitatea desfășurată de către salariat, la solicitarea acestuia - a fost sancționat contravențional un angajator, valoarea amenzii aplicate fiind de 300 lei.

3) Încălcarea prevederilor art. 16 alin.3, din Codul Muncii republicat - neînținerea către salariat anterior începerii activității a unui exemplar din contractul individual de muncă, au fost sancționați contravențional 21 angajatori, valoarea amenzilor aplicate fiind de 3.000 lei.

4) Nerespectarea dispozițiilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei - au fost depistați și sancționați contravențional 6 angajatori, fiind aplicată o amendă în cuantum de 1.500 lei.

5) Încălcarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă al salariaților: nu sunt evidențiate orele de muncă prestate de fiecare salariat, conform art.119 din Codul Muncii republicat, au fost aplicate 107 sancțiuni contravenționale, din care 54 amenzi în cuantum de 81.000 lei ;nu sunt respectate prevederile legale privind munca suplimentară în sensul că orele lucrate peste programul normal nu au fost compensate prin ore libere plătite și nici nu a fost acordat sporul pentru munca suplimentară, au fost sancționați contravențional 2 angajatori, fiind aplicată o amendă în cuantum de 1.500 lei;nu sunt respectate prevederile legale referitoare la repausul săptămânal, în sensul că nu se acordă 48 de ore consecutiv, iar în cazul în care se lucrează sâmbăta și duminica nu se respectă prevederile art. 137 din Codul Muncii republicat, au fost aplicate 23 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în cuantum de 4.500 lei ;nu sunt respectate prevederile legale în cazul reducerii temporare a activității, conform art. 53 din Codul Muncii republicat - au fost depistați și sancționați contravențional 4 angajatori, cuantum amenzilor aplicate fiind de 4.500 lei ; au fost încălcate prevederile art.139 și 142 din Codul Muncii republicat privind zilele de sărbătoare legală - au fost depistați și sancționați contravențional 3 angajatori ; au fost încălcate prevederile legale referitoare la munca de noapte - au fost depistați și sancționați contravențional 8 angajatori, fiind aplicate 4 amenzi în cuantum de 6.000 lei;au fost depistate cazuri în care angajatorii nu au acordat concediile legale de odihnă, iar în cazul încetării contractelor individuale de muncă nu s-a realizat compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.

6) abateri de la normele legii referitoare la încetarea contractului individual de muncă, în sensul că: nu a fost respectat termenul de preaviz, nu a fost respectată procedura cercetării disciplinare prealabile, iar deciziile de concediere nu au fost comunicate în termenul de 5 zile .

III. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile art. 78 din Legea 448/2006 republicată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Au fost efectuate controale privind respectarea prevederilor articolului 78 din actul normativ precizat la un număr de 77 angajatori, nefiind constatate deficiențe.

IV. Verificarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile art. 129 alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr.62/2011

Au fost efectuate controale privind respectarea dispozițiilor articolului 129 alin. (1) și (2) din Legea dialogului social, la 325 angajatori și față de deficiențele constatate a fost dispus un număr de 45 de măsuri.

V. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați

A fost efectuat un număr de 925 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legii, s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 3.000 lei.

VI. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă

A fost efectuat un număr de 924 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor ordonanței.

VII. Respectarea de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014, privind încadrarea în munca a cetățenilor străini

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

A fost efectuat un număr de 10 controale, din care 5 cu reprezentanți ai IGI, nefiind constatate încălcări ale prevederilor legale.

VIII. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate

Au fost efectuate 13 controale privind verificarea modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale. În cursul anului 2016 s-au înregistrat la ITM Argeș trei agenți de ocupare a forței de muncă, fiind active la data de 31.12.2016 un număr de 15 societăți comerciale care au ca obiect principal de activitate selecția și plasarea forței de muncă.

IX. Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006, cu modificările și completările ulterioare, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Au fost controlate două unități, nefiind constatate încălcări ale prevederilor legale.

X. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară

Au fost controlate 7 unități, nefiind constatate încălcări ale prevederilor legale.

XI. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților

A fost controlat un număr de 2159 angajatori din care 197 au fost sancționați contravențional, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 66.000 lei.

În urma controalelor a fost depistat un număr de 30 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost înregistrate în registrul general de evidență a salariaților, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 30.000 lei și un număr de 728 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost înregistrate în termenul legal în registrul general de evidență a salariaților, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 36.000 lei.

XII. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, modificată și completată privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

Au fost efectuate 61 controale, au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în cuantum de 54.000 lei.

XIII. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În anul 2016, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, ITM Argeș a sancționat contravențional un număr de 13 angajatori, valoarea amenzilor aplicate fiind de 70.000 lei.

XIV. Controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale și respectarea prevederilor referitoare la munca de noapte în unitățile care au activitate în timpul nopții

Au fost efectuate acțiuni de control la 62 unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (cluburi de noapte, restaurante, unități panificație). În urma acestor controale a fost sancționat contravențional un număr de 26 angajatori, au fost aplicate 32 sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 200.500 lei; au fost depistate 25 persoane care lucrau fără forme legale de angajare, din care 6 la un angajator - în acest caz au fost sesizate organele de cercetare penală, având în vedere prevederile articolului 264 alin. 4 din Codul Muncii republicat.

La acțiunile de control au participat reprezentanți ai Inspectoratului de Poliție Județean Argeș și ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Argeș.

În cursul anului 2016, Serviciului control relații de muncă i-a fost repartizat un număr de 596 sesizări și reclamații, din care până la data de 31.12.2016, 559 au fost rezolvate, iar restul sunt în curs de soluționare.

Principalele solicitări ale petenților au fost:

- neplata salariului;
- neîncheierea contractelor de muncă;
- neacordarea concediului legal de odihnă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- concedieri nelegale.

În concluzie, în perioada 01.01.2016 - 31.12.2016 au fost efectuate un număr de 2171 controale. La unitățile unde au fost constatate încălcări ale legislației muncii, inspectorii de muncă au dispus un număr de 1297 măsuri pentru intrarea în legalitate. Au fost aplicate 613 sancțiuni contravenționale, din care 301 amenzi în cuantum de 3.296.800 lei.

3. Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă- tel.0248223408, int.121

- funcționează cu un număr de 5 funcționari publici ;
- în baza de date REGES, la nivelul județului Argeș, la data de 31.12.2016 figurează 22630 angajatori (16448 activi), 203771 contracte individuale de muncă neîncetate pentru un număr de 200966 salariați.
- au fost înregistrate și eliberate 60 registre de evidență a zilelor, iar un număr de 72 beneficiari au depus la ITM Argeș, copii după registrele de zile.
- au fost predate titularilor și angajatorilor 436 carnete de muncă, astfel că, la data de 31.12.2016 în gestiunea instituției se regăsesc 15803 carnete de muncă, fiind depuse în continuare diligențele necesare pentru predarea acestora.
- au fost depuse 1040 informări ale beneficiarilor privind prestatorii de servicii Revisal, la data de 31.12.2016 fiind înregistrați 221 prestatori de servicii Revisal.
- au fost întocmite și eliberate 300 adeverințe de vechime, 861 extrase Revisal și 1112 alte solicitări reprezentând răspunsuri la adresele transmise de primării, executori judecătorești, poliție, precum și alte instituții, angajatori sau persoane fizice. Au fost verificați 51043 beneficiari de venit minim garantat din listele transmise de către primăriile din județul Argeș, conform Legii nr. 416/2001 cu modificările și completările ulterioare.
- au fost transmise 29 comunicări conform Legii nr.344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. Numărul total de salariați activi care lucrează în alt stat membru UE sau al Spațiului Economic European și sunt detașați în România, respectiv județul Argeș, este de 29, trei dintre aceștia având cetățenia unui stat non UE, respectiv cetățenie gambiană. De asemenea, până la data de 31 decembrie 2016 au fost comunicați la ITM Argeș, conform art.26 din Ordonanța nr.25/2014, 3 salariați cetățeni străini detașați în județul Argeș pentru o perioadă de un an de zile, doi de cetățenie mexicană și unul de cetățenie turcă.
- au fost înregistrate 124 de informări ale angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte, în conformitate cu prevederile articolului 125 alin. 6 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- având în vedere Legea nr. 335/2013 actualizată, privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, 11 contracte de stagiu au fost depuse și înregistrate la ITM Argeș, iar un certificat de finalizare a stagiului a fost avizat conform legislației în vigoare.
- au fost înregistrate 127 contracte colective de muncă și 50 acte adiționale la contractele colective de muncă. A fost conciliat un conflict colectiv de muncă la SC NIDEC MOTOR CORPORATION ROMANIA SA.

4. Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă- tel.0248223408, int.116

În anul 2016 activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat cu un număr de 17 inspectori de muncă.

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul compartimentului SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGES

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2016
1.	Număr de unități controlate: ■ în domeniul SSM	2152
2.	Număr de controale efectuate: ■ în domeniul SSM	2143
3.	Fond de timp disponibil (în zile): ■ în domeniul SSM	3872
4.	Fond de timp utilizat (în zile): ■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	3327
	• controale preventive	2687
	• cercetare accidente de muncă	375
	• verificari autorizari	78
	• instruiri	26
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	20
	• lucrări de birou	197
	• perfectionare profesionala	6

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2016, au fost continuate acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2016 = 78

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 67

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 699

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în anul 2016, a fost de 1167

Distribuția angajaților este următoarea: 683 bărbați, 484 femei.

Indicatori pentru domeniul minier-nu este cazul

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2016 = 727

Numărul de unități controlate = 133

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2016 = 2945

Numărul mediu de angajați, în anul 2016 = 5201

Distribuția persoanelor angajate în anul 2016 este următoarea: 2385 bărbați, 560 femei.

Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2016, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 3327 zile, distribuit astfel:

- 2687 zile pentru activitatea de prevenire
- 26 zile pentru instruiri în domeniul SSM
- 375 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă
- 78 zile pentru verificare autorizări
- 20 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

- 197 zile pentru lucrările de birou.

- 6 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă. În cursul anului 2016, I.T.M. Argeș a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 146 unitati

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 - avizari anuale 33 unitati

- autorizari 2 unitati

SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice: aplicarea de măsuri (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale; aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare; cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Argeș

INDICATORI		
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:		
• în domeniul SSM		
Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):		
• în domeniul SSM	835500	886500
Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0
Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	3	2
Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	4	6

3.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2016 a fost de 1238. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 886500 lei.

Tinând seama de indicatorii de performanță valabili pe anul 2016 activitatea desfășurată de ITM Argeș, comparativ cu anul 2015, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2015	Anul 2016
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1203	1238
• nr. amenzi	179	206
• nr. avertismente	1024	1032
Valoare amenzi aplicate (lei)	835500	886500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	614	648
Nr. sistări de activitate	3	2
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	4	6

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGES

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: oprirea din funcționare a 3 echipamente de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol grav și iminentă de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2016		TRANSPORTURI	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	4		Nr. total de sancțiuni contravenționale:	67
nr. avertismente	3		• nr. avertismente	59
nr. amenzi contravenționale	1		• nr. amenzi contravenționale	8
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0		Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0		Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0		• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0		• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2016		COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0		Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1167
• nr. avertismente	0		• nr. avertismente	970
• nr. amenzi contravenționale	0		• nr. amenzi contravenționale	170
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0		Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0		Nr. total de sistări:	8
• locuri de muncă	0		• locuri de muncă	2
• echipamente de muncă	0		• echipamente de muncă	6

3.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 10 avertismente.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea ITM Arges din anul 2016 în domeniul securității și sănătății în muncă a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGES

Principalele acțiuni prevăzute în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2016 au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile securitate și sănătate în muncă.

În anul 2016, conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele. ITM Arges a participat cu 2 inspectori de munca ce au elaborat și prezentat lucrările sub tema „Stresul sub control” în perioada 12-14.10.2016 la centrul Arad.

2. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”. Campania organizată s-a finalizat cu premiera a 32 de tineri participanți în proiect, din care 2 tineri, la etapa finală, au obținut rezultate remarcabile respectiv locul I și o mențiune.

3. Campanie națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile. În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate: 81 angajatori controlați, 789 salariați ai angajatorilor controlați, 86 deficiențe constatate, 86 măsuri dispuse, 77 angajatori sancționați, 86 sancțiuni contravenționale aplicate (20 amenzi și 66 avertismente), 79000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate, 4 echipamente de muncă oprite din funcționare, 1 locuri de muncă sistate din activitate.

În anul 2016, Inspecția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

1. Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP). În cadrul acțiunii a fost instruit în 06-08.06.2016 la ITM Calarasi, un inspector de munca, acțiunea continuând în semestrul II.

2. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile). A fost efectuată informarea angajatorilor care desfășoară activități verzi în data de 30.05.2016 (prima etapă) iar în lunile iulie-septembrie au avut loc acțiuni de control și verificarea măsurilor în oct.-noiembrie (etapa a-2-a) iar în luna decembrie raportarea la I.M.

3. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică. În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate: 6 angajatori controlați, 286 salariați ai angajatorilor controlați, 4 deficiențe constatate, 4 măsuri dispuse, 3 angajatori sancționați, 4 sancțiuni contravenționale aplicate (0 amenzi și 4 avertismente).

4. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate. În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate: 24 angajatori controlați, 454 salariați ai angajatorilor controlați, 23 deficiențe constatate, 23 măsuri dispuse, 21 angajatori sancționați, 23 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi și 21 avertismente), 8000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

5. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi-1-9 lucrători. În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

- în perioada martie-iunie 2016 au fost transmise chestionare la un nr. de 300 de microîntreprinderi, fiind remise la ITM Arges un nr de 300 de chestionare întocmite de acestea având un nr total de 1287 de salariați. A fost transmis la Inspectia Muncii raportul intermediar din Anexa nr.2 în data de 21.06.2016;

- în perioada iulie-noiembrie 2016 inspectorii de munca au efectuat verificari la un nr de cate 3 microîntreprinderi, verificări finalizate prin întocmirea anexei nr 3.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În cadrul Campaniei naționale de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență a Inspecției Muncii, pe parcursul anului 2016, la nivelul jud. Argeș a fost controlat un nr. de 30 unități, fiind identificate 327 produse, acoperite de prevederile : HG 457/2003 - Echipamente electrice de joasă tensiune ; HG 115/2004 - echipamente individuale de protecție ; HG 1029/ 2008- introducerea pe piață a mașinilor ; HG 1756/2006- emisii de zgomot; HG 332/29007 - motoare cu ardere internă . Au fost aplicate 10 avertismente scrise în urma deficiențelor constatate și totodată stabilite un număr de 10 măsuri de remediere a deficiențelor constatate

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

În anul 2016 au fost înregistrate 124 persoane accidentate, dintre care 11 persoane accidentate mortal și 113 cu incapacitate temporară de muncă.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Construcții de clădiri - 17 accidentați (13,7% din totalul accidentaților);
- Industria alimentară - 3 accidentați (2,4% din totalul accidentaților);
- Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite - 8 accidentați (6,45% din totalul accidentaților);
- Exploatare forestiera - 2 accidentați (1,61% din totalul accidentaților);
- Activități de asistență medicală - 2 accidentați (1,61% din totalul accidentaților);
- Activități de comerț ; 9 accidentați (7,25% din totalul accidentaților).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani (42 salariați) dețin ponderea cea mai mare, respectiv 33,8 din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani (60 salariați) sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 48,3% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani (42 salariați) reprezintă 33,8%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 10 de ani (22 salariați) reprezintă 17,7% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 71% adică 89 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani, cei din grupele de vechime peste 5 ani (37 salariați) 29,8% din totalul accidentaților.

În anul 2016, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 109 persoane, din care: 4 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 105 persoane prin reluarea activității.

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicină muncii din cadrul Direcției de Sănătate Publică Argeș raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

Pe activități economice doar în industria constructoare de mașini au fost declarate cazurile noi de boli profesionale, respectiv 14.

Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale relevă faptul că, în anul 2016 ca și în anul anterior, cele mai multe cazuri au fost identificate pentru ocupațiile de turnator, respectiv 4 cazuri.

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2016, pe primele locuri s-au situat cazurile de *silicoză*. Aceasta este o boală incurabilă provocată de inhalarea pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar și după încetarea expunerii. În anul 2016, ca urmare

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 14 cazuri de boli profesionale. Bolile profesionale cauzate de pulberile silicogene s-au situat pe primul loc ca număr de îmbolnăviri.

5. Serviciul Economic, Resurse Umane si Informatica

5.1 Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Executare Silită- tel.0248223408, int.114

Finanțarea pentru anul 2016 s-a făcut integral de la bugetul de stat și a fost în suma de 3.455.122 lei. Plățile au fost efectuate în limita sumelor primite în cont ca deschideri de credite de către ordonatorul secundar de credite, Inspecția Muncii. Sumele primite în contul de cheltuieli au fost utilizate conform clasificăției economice. Sumele primite în contul de cheltuieli și plățile nete de casă efectuate pe capitole și subcapitole ale clasificăției bugetare corespund cu datele din extrasele de cont emise de Trezoreria Statului.

DENUMIREA INDICATORILOR		Cod indicator	BUGET APROBAT 2016	Plati efectuate
A		B		C
	TOTAL CHELTUIELI		3.466.080,00	3.455.122,00
CHELTUIELI CURENTE		01	3.451.080,00	3.440.134,00
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL		10	3.088.850,00	3.088.108,00
	Cheltuieli salariale in bani	10.01	2.521.640,00	2.521.059,00
	Salarii de baza	10.01.01	2490540	2.490.478,00
	Indemnizatii platite unor persoane din afara unitatii	10.01.12	400	38,00
	Indemnizatii de delegare	10.01.13	600	493,00
	Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	30100	30.050,00
	Contributii	10.03	567.210,00	567.049,00
	Contributii de asigurari sociale de stat	10.03.01	396850	396.788,00
	Contributii de asigurări de somaj	10.03.02	12620	12.602,00
	Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	131100	131.071,00
	Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	3780	3.774,00
	Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	22860	22.814,00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII		20	362.230,00	352.026,00
	Bunuri si servicii	20.01	281.880,00	276.334,00
	Furnituri de birou	20.01.01	19000	18.988,00
	Materiale pentru curatenie	20.01.02	4000	3.990,00
	Încalzit, Iluminat si forta motrica	20.01.03	63000	60.035,00
	Apa, canal, salubritate	20.01.04	6000	5.721,00
	Carburanti si lubrifianti	20.01.05	24880	24.875,00
	Piese de schimb	20.01.06	6500	5.929,00
	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	41500	40.930,00
	Alte bunuri si servicii pentru întreținere si funcționare	20.01.30	117000	115.866,00
	Bunuri de natura	20.05	5600	5.599,00

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGES

obiectelor de inventar				
	Alte obiecte de inventar	20.05.30	5600	5.599,00
Deplasari, detasari, transferari		20.06	16000	12.960,00
	Deplasari interne, detașări, transferări	20.06.01	16000	12.960,00
Carti, publicatii si materiale documentare		20.11	5980	5.011,00
Pregatire profesionala		20.13	400	400,00
Protectia muncii		20.14	4200	4.007,00
	Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	4400	4.400,00
Alte cheltuieli		20.30	43.770,00	43.315,00
	Reclama si publicitate	20.30.01	420	411,00
	Prime de asigurare non-viata	20.30.03	11800	11.361,00
	Chirii	20.30.04	10550	10.543,00
	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	21000	21.000,00
CHELTUIELI DE CAPITAL		70	15.000,00	14.988,00
	Mașini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	15000	14.988,00

Instituția noastră a achiziționat bunuri și servicii doar prin achiziție directă atât on line cât și off line.

Total achizitii directe :

-on line 176

-off line 20

Contractele de bunuri și servicii încheiate în anul 2016:

Nr. Crt.	Obiectul Contractului	Procedura de achizitii	Furnizor/Prestator	Total valoare an 2016
1	Servicii semnatura electronica	achizitie directa	CERTSIGN	114
2	servicii centrala telefonica	achizitie directa	TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS	2160,71
3	Servicii telefonie mobila	achizitie directa	ORANGE ROMANIA SA	13561,91
4	Servicii Asistenta Tehnica Programe	achizitie directa	SINTEC	4032
5	servicii paza bunuri si persoane	achizitie directa	JUD PAZA SI ORDINE AG	28703,82
6	Servicii purificare apa	achizitie directa	LA FANTANA	2160
8	Servicii spalare auto	achizitie directa	AUTOPRO MOND	13218,2
9	Servicii spalare auto	achizitie directa	PROFESIONAL WASH CAR	2046
11	servicii postale	achizitie directa	POSTA ROMANA	23892,12

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

12	Inchiriere spatii	achizitie directa	CONSUMCOOP ARGESEL	9354,82
14	Furnizare abonamente	achizitie directa	DALUMSI MORARU	3699,15
15	Servicii monitorizare	achizitie directa	MAGIC SAFE MONITORING	7269,6
16	Furnizare bonuri benzina	achizitie directa	OMV PETROM MERKETING	24875
17	Contract perfectionare personal	achizitie directa	CPPPIM	400
18	servicii telefonie fixa	achizitie directa	TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS	2538,9
19	servicii curatenie	achizitie directa	ENERGIA SECURITY SERV	32009,75
20	Servicii reevaluare cladire si teren	achizitie directa	MONDOPULS	1200

5.2 Compartimentul Resurse Umane- tel.0248223408, int.126

În anul 2016 activitatea resurse umane a fost asigurată de către un funcționar public.

La sfârșitul anului 2016, inspectoratul funcționa cu un număr de 66 de posturi, din care 4 erau vacante (respectiv cel de inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, de șef serviciu economic, resurse umane și informatică, de șef serviciu control relații de muncă și de inspector de muncă grad profesional superior la Serviciul Control securitate și sănătate în muncă) și 3 temporar vacante. În cursul lunii octombrie 2016 a fost organizat un concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unei funcții publice vacante de inspector grad profesional asistent, post ce se regăsea în structura Compartimentului Economic, achiziții publice și executare silită. Totodată, la nivelul instituției, în cursul lunii iunie 2016, pentru un singur funcționar public raportul de serviciu a încetat, motivul fiind îndeplinirea condițiilor de pensionare. Referitor la funcțiile de conducere vacante, acestea au fost exercitate temporar pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic prin promovarea unor funcționari publici de execuție; în această situație se regăsesc funcțiile de șef serviciu economic, resurse umane și informatică și cea de șef serviciu control relații de muncă. În cursul anului 2016, funcția de conducere de șef serviciu control securitate și sănătate în muncă a fost temporar vacantă, titularul postului fiind detașat în funcția de prefect al județului Argeș; prerogativele acestei funcții fiind îndeplinite, în toată această perioadă, de către un funcționar public de execuție. În ceea ce privește venitul mediu înregistrat în cursul anului 2016 la nivelul instituției, acesta a fost de 3533 lei.

ORGANIGRAMA

Nr. crt.	Numele și prenumele / vacant, temporar vacant, dupa caz	Structura	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională / grad	Nivelul studiilor
			de conducere	de executie				de conducere	de executie		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		INSPECTOR ȘEF									
1	Oprescu Mihail-Adrian		inspector șef		I		S				
2		COMPARTIMENTUL COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL									

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

3		COMPARTIMENTUL AUDIT INTERN									
4		COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV									
5		SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE ȘI INFORMATICĂ									
	Vacant	șef serviciu		I		S					
6		COMPARTIMENTUL ECONOMIC, ACHIZIȚII PUBLICE ȘI EXECUTARE SILITĂ									
7		COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE									
8		COMPARTIMENTUL INFORMATICĂ									
9		INSPECTOR ȘEF ADJUNCT RELAȚII DE MUNCĂ									
	Vacant	inspector șef adjunct		I		S					
10		SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ									
	Vacant	șef serviciu		I		S					
11		COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ									
12		INSPECTOR ȘEF ADJUNCT SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ									
	Baboi Florin-Cornel	inspector șef adjunct		I		S					
13		SERVICIUL CONTROL SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA									
	Soare Cristian	șef serviciu		I		S					
14		SERVICIUL SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI ÎNDRUMARE ANGAJATORI ȘI ANGAJAȚI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ									
	Samoilă Ion	șef serviciu		I		S					

	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții publice de conducere	4	3	7
Nr. total de funcții publice de execuție	54	1	55
Nr. total de funcții contractuale de conducere	0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție	4	0	4
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice	62	4	66

6. Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ- tel.0248223408, int.126
 Compartimentul în cursul anului 2016 a funcționat cu un număr de 2 consilieri juridici.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

În cursul anului 2016, instituția noastră a fost parte într-un număr de 256 de dosare, din care 235 au avut ca obiect plângeri contravenționale, iar 21 alte cauze ce vizează domeniul contencios administrativ. Referitor la plângerile contravenționale, în domeniul relațiilor de muncă a fost înregistrat un număr de 180 de cauze din care 62 au fost soluționate în favoarea instituției iar 1418 sunt, încă, în curs de soluționare, iar în domeniul securității și sănătății în muncă, a fost înregistrat un număr de 55 de cauze, din care 22 au fost soluționate în favoarea instituției, iar 33 sunt, încă, în curs de soluționare. Totodată activitatea din cadrul compartimentului a vizat și diverse consultații și răspunsuri la solicitări.

Mihail Adrian Oprescu

Inspector Șef



