

REFUZĂ SĂ MUNCEȘTI LA “NEGRU” SAU LA “GRI”!



FARĂ JUMĂTĂȚI DE MĂSURĂ!

Este în defavoarea salariatului să accepte ca o parte din munca efectiv prestată de el să-i fie plătită ”la negru”, pe lângă salariul declarat și fiscalizat.

Salariul se plătește la muncă și se acordă prin virament sau la finalul săptămânii în numerar.

În cadrul unei părți din salariu, este posibil să mai dacă este prevăzută expres în contractul colectiv de munca aplicabil sau în contractul individual de munca. Pentru salariații cărora angajatorul le asigura hrana, cazare sau alte facilități, suma în bani cuvenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară.

Obligația de încheiere a contractului individual de munca în formă scrisă și înmânarea unui exemplar pentru salariat, îi revine angajatorului.

Tipuri de contracte individuale de munca:

- contract individual de munca;
- contract cu clauză de telemunca;
- contract de munca temporară;
- contract individual de munca la domiciliu;
- contract de ucenicie.



CITEȘTE CU ATENȚIE CONTRACTUL DE MUNCĂ

- ⇒ data începerii activității;
- ⇒ durata contractului (nedeterminată/determinată);
- ⇒ locul muncii, funcția/meseria;
- ⇒ durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă);
- ⇒ concediul de odihnă;
- ⇒ salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru 8 h/zi).



Contractul de munca se încheie în formă scrisă înainte de a începe activitatea, iar ”perioada de probă” se desfășoară după semnarea contractului individual de munca.

DURATA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Contractul individual de munca se încheie numai în formă scrisă pe durată nedeterminată și uneori pe durată determinată.

TIMPUL DE MUNCĂ ȘI DE ODIHNĂ

DURATA NORMALĂ A TIMPULUI DE MUNCĂ:

- normă întreagă - 8 ore pe zi (temp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână;
- durata maximă - 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare;
- durata zilnică a timpului de munca de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

MUNCA SUPLIMENTARĂ:

- timp de munca > 40 de ore/săptămână;
- munca suplimentară necesită acordul salariatului (cu excepția cazului de forță majoră);
- efectuarea muncii suplimentare peste durata maximă este interzisă (cu excepția cazului de forță majoră);
- munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia;
- imposibilitatea compensării prin ore libere plătite = spor la salariu \geq 75% din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.



MUNCA DE NOAPTE:

- munca prestată între orele 22.00 - 6.00;
- salariatul de noapte:
 - efectuează munca de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru;
 - efectuează munca de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru;
- durata normală a timpului de lucru, nu va depăși o medie de 8 ore pe zi (calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal).

REPAUSUL ZILNIC:

- între două zile de muncă → repaus de minim 12 ore consecutive;
- muncă în schimburi → repaus de minim 8 ore între schimburi.

REPAUSUL SĂPTĂMÂNAL:

- repausul săptămânal - 48 de ore consecutive, de regulă, sămbăta și duminica;
- pentru repausul săptămânal acordat în alte zile, angajatorul stabilește și acordă un spor la salariu;
- activitate continuă de maxim 14 zile calendaristice = repaus cumulat + compensații de cel puțin 150% din salariul de bază.



SĂRBĂTORILE LEGALE

Pentru zilele de sărbătoare legală în care nu se acordă zile libere, se va plăti un spor la salariul de bază de minim 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Încadrarea în muncă a tinerilor cu vârsta sub 15 ani este interzisă. Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vîrstei de 16 ani. Tinerii care au împlinit vîrsta de 15 ani, pot fi angajați în baza contractului individual de muncă cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, numai dacă munca prestată nu le pune în pericol sănătatea și pregătirea profesională.

DATE DE CONTACT

BULEVARDUL REPUBLICII NR. 11
PITEȘTI, ARGEȘ

TEL:
+4 024 822 34 08

FAX:
+4 024 822 34 12

EMAIL:
itmarges@itmarges.ro

Inspecția Muncii – Romanian Labour Inspectorate

www.itmarges.ro



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII



MUNCEŞTE LEGAL!
CUNOAŞTE-ȚI
DREPTURILE!