



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

DECIZIA NR. 80/17.08.2022

Inspectorul Șef al I.T.M Argeș, Neacșu Anița-Maria, numit în baza Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 889/30.05.2022:

Având în vedere:

- Prevederile Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
 - Prevederile Deciziei nr. 31/05.04.2022 emisă de către inspectorul șef al I.T.M. Argeș referitoare desemnarea, la nivelul instituției, a doamnei Stancea Isabela consilier pentru integritate;
 - Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională înregistrată la I.T.M. Argeș sub nr. 6387/23.03.2022;
 - Prevederile Deciziei nr. 37/26.04.2022 emisă de către inspectorul șef referitoare atât la aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025” la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș cât și la desemnarea coordonatorului al implementării Planului;
- În temeiul atribuțiilor stabilite prin R.O.F al I.T.M Argeș aprobat prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1095/22.02.2018.

Emite următoarea

DECIZIE

Art.1. (1) Începând cu data prezentei decizii, potrivit dispozițiilor cuprinse în H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, se aprobă ”Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025” la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș astfel cum a fost revizuit, prevăzut în anexa nr.1.

(2) Începând cu aceeași dată, se desemnează domnul Cristian Soare coordonator al implementării Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025” la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș.

(3) În îndeplinirea activității de implementare, funcționarului public desemnat la alin. (2) îi revin, în principal următoarele atribuții:

- coordonarea activității funcționarilor publici responsabili de la rubrica „Responsabil” din Anexa nr. 1 la prezenta decizie;
- monitorizarea realizării măsurilor stabilite pentru atingerea obiectivelor.

(4) Începând cu aceeași dată, consilierul pentru integritate, desemnat prin Decizia nr. 31/2022, va asigura legătura cu secretariatul tehnic SNA, revenindu-i astfel obligativitatea transmiterii rapoartelor de progres și autoevaluare periodice solicitate.

Art. 2. Anexa nr.1 și Anexa nr. 2 fac parte integrantă din prezenta decizie.

Bd. Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit,



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Art. 3. "Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025" menționat la art. 1 alin. (1), se aplică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș.

Art. 4. Prevederile "Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025" astfel revizuit și aprobat vor fi duse la îndeplinire de persoanele nominalizate în anexa nr. 1.

Emisă în Pitești, astăzi 17.08.2022

Anița-Maria Neacșu

Inspector Șef



Vizat pentru îndeplinirea condițiilor legale,

Camelia Anghel

Consilier juridic

Întocmit

Daniela Dumitrescu

Consilier

Bd. Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCI
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ARGES

Anexa nr. 1 la Decizia nr. 37/26.04.2022 cu modificări și completări aduse prin Decizia nr. 80/17.08.2022

PLAN DE INTEGRITATE
Pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul I.T.M. Argeș
- DEVIAT -

Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen de realizare	Observații
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel instituțional					
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită Întârziere în adoptarea declarației	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Argeș	Trim. I 2022	Măsura îndeplinită la data aprobării planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura personal de la nivelul conducerii instituției.
2. Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul	Sem. I 2022	-



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen de realizare	Observații
evaluări de risc conform HG nr. 599/2018	Pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	ITM Argeș		
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției. Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Argeș	31.12.2022	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Argeș	31.12.2022	
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate,	Rapoarte întocmite Nr. de incidente	Identificarea greșită a faptelor ca	Consilierul de integritate	31.12.2022	Raportul anual de evaluare a



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGHEȘ

Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen de realizare	Observații
conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Comisia de disciplină		incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Raportele analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018)
OBIECTIV 2: REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR					
6. Consolidarea profesionalismului în	Nr. funcționarilor publici	Evaluarea formală a	Compartimentul	31.12.2022	.



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen de realizare	Observații
cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției publice	evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;	angajaților Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	resurse umane Comisiile de concurs		
7. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției	Nr. de sesizări transmise	Nealocarea resurselor umane și	Conducătorul instituției	31.12.2022	-



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen de realizare	Observații
„mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materialele educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul IM ; Facebook)	financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers;	Personalul desemnat		
OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI					
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective					
8. Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. și tip de canale de	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice Nealocarea	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Argeș Conducătorii	31.12.2022	-



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen de realizare	Observații
	raportare disponibile în cadrul instituțiilor Nr. de persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Nr. de situații de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanță	resurselor umane și financiare necesare	compartimentelor din cadrul ITM Argeș conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F. al I.T.M. Argeș		

Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen de realizare	Observații
9. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al I. T. M. Argeș	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea compartimentelor ITM Argeș	Compartimentul Audit Intern	O dată la 2 ani	
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE I. T. M. Argeș					
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Argeș, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție					
10. Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului IT. M. Argeș	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Argeș	31.12.2022	-
11. Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din	Programe de formare; Tipuri de programe de	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de	Conducerea Instituției; Coordonatorul	Permanent	-



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen de realizare	Observații
structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire / întâlniri/ grupuri de lucru în domeniul ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	formare accesate; broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	participare	grupului de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Argeș		
12.Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul I.T.M. Argeș	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM Argeș; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	31.12.2022	
Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale					
13. Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Argeș Muncii (www.itmarges.ro)	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM Argeș	Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură	C.R.P. Serviciul informatică	31.12.2022	-



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen de realizare	Observații
14. Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	SERUAI CRP	31.12.2022	-
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MULOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE					
Obiectivul specific 5.4. Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul I.T.M. Argeș					
15. Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM Argeș de a	Resurse umane suplimentare alocate;	Nealocarea resurselor umane și	Conducătorul instituției	31.12.2022	



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGHEȘ

Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen de realizare	Observații
identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	financiară necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducătorii structurilor de control		