



**RAPORT**  
**privind activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Bacău în**  
**anul 2017**

**Prezentare generala.**

Pe parcursul anului 2017 inspectorii ITM Bacău au verificat 3341 de angajatori la care au aplicat 3468 de avertismente și 309 amenzi în valoare totală de 2.723.000 lei.

**I. În domeniul relațiilor de muncă**

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, pe parcursul anului 2017 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, vizând toate categoriile de angajatorifinalizate după cum urmează:

- 1680 angajatori controlați;
- 372 sancțiuni contravenționale aplicate din care 221 avertismente și 151 amenzi aplicate în sumă de 1.704.000 lei;
- 2.750 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

**Situația acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă**

**1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată**

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în perioada ianuarie - decembrie 2017, în domeniul relațiilor de muncă, o pondere semnificativă o dețin acțiunile de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (muncă fără forme legale de angajare). Au fost efectuate 1680 controale, au fost aplicate 85 sancțiuni contravenționale. Au fost depistate 132 persoane fără forme legale de angajare și au fost aplicate amenzi în valoare de 1.370.000 lei pentru muncă fără forme legale.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

### 2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat

Urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat și modificat a constituit unul dintre obiectivele prioritare ale activității de control, după cum urmează:

- conform prevederilor art. 260 alin.1 lit.a, pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- conform prevederilor art.260 alin.1 lit.i nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară
- conform prevederilor art. 260 alin.1 lit.j, nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- conform prevederilor art. 260 alin.1 lit.l ,nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. m, încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate;
- conform prevederilor art.260 alin.1 lit.p, încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.

### 3. Controale privind respectarea unor legi speciale

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.
- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.
- Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG nr. 1.256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr.500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.
- Respectarea de către angajatori a prevederilor art. 78 al. 2 și al.3 din Legea 448/2006 modificată și completată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. Au fost efectuate un număr de 25 controale și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare.

### II. În domeniul securității și sănătății în muncă

#### 1. Acțiuni planificate

Conform Programului propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău, în perioada ianuarie - decembrie 2017 s-au desfășurat următoarele campanii:

- **Campanie națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor.**

Conform metodologiei campaniei s-au efectuat acțiunilor de informare, conștientizare și control. S-au stabilit întreprinderile pentru desfășurarea controlului și s-au efectuat controale conform metodologiei. S-au efectuat 91 controale la tot atâția angajatori au fost dispuse 125 de masuri și aplicate 4 amenzi în valoare de 28.000 lei.

- **Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.**

S-au derulat activități organizatorice pentru pregătirea concursului ȘTIU ȘI APLIC. S-au pregătit formulare de anunțare, afișare pe INTERNET, contacte cu partenerii organizatori, teste, echipamente de protecție. S-a desfășurat concursul ȘTIU ȘI APLIC. La concursul județean au participat un număr de 62 de elevi, coordonați de 17 cadre didactice de la 10 unități de învățământ. S-au eliberat diplome de merit și de participare la concurs precum și diplome de participare la proiect.

- **Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile.**

S-a organizat o acțiune de informare și conștientizare a acțiunii. S-au realizat controale la 35 unități, dintre care la 24 angajatori s-au identificat și sancționat contravențional 30 neconformități.

- **Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană.**

Inspectorii de muncă nominalizați cu supravegherea pieței au efectuat 18 controale și au identificat 380 produse conforme.

- **Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă.**

Acțiunea s-a desfășurat sub coordonarea Inspecției Muncii.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

- Acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină.

S-au desfășurat sesiuni de informare - conștientizare cu angajatorii și s-au realizat controale la 6 firme la care s-au aplicat 8 sancțiuni contravenționale.

- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

S-a constituit grupul de lucru de la ITM Bacau. S-a comunicat la un număr de 250 angajatori selectați chestionarul, aferent acțiunii, transmis de Inspekția Muncii.

- Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

S-au postat pe site-ul inspectoratului "ghiduri" de informare:

- "Întrebări frecvente privind consultarea lucrătorilor, organizarea și funcționarea comitetelor de securitate și sănătate în muncă";

- "Întrebări frecvente privind informarea, instruirea și consultarea în domeniul securității și sănătății în muncă a lucrătorilor din microîntreprinderi și întreprinderi mici";

- "Zece întrebări frecvente privind evaluarea riscurilor din microîntreprinderi și întreprinderi mici".

S-a prezentat și diseminat fișa orientativă pentru angajatori, consultarea și organizarea și funcționarea Comitetului de securitate și sănătate în muncă (CSSM) cu ocazia întâlnirilor trimestriale organizate la ITM.

S-au programat întâlniri cu angajatorii pentru realizarea unui sondaj având ca scop aprecierea impactului fișei orientative pentru angajatori privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM.

- Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice.

ITM Bacau a trimis 2 inspectori la cursurile de perfectionare.

### **2. Număr de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă**

În anul 2017 au fost efectuate 1661 controale și s-au dispus 3441 măsuri pentru neconformitățile constatate. Au fost aplicate **3414 sancțiuni** contravenționale din care 3256 avertismente și 158 amenzi în valoare totală de **1.019.000 lei**.

### **3. Sancțiuni aplicate**

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

- a) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale.
- b) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator.
- c) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

#### **4. Statistici ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale**

În anul 2017 au fost înregistrate un total 126 evenimente , din care 6 mortale si 120 soldate cu incapacitate temporara de munca iar 39 au accidente in afara muncii conform criteriilor stabilite de legislatie .

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrați cei mai mulți accidentați în muncă sunt: - comerț;- construcții;- transporturi;

#### **III. Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul**

Activitatea desfășurată în cadrul Compartimentului de Comunicare și Relații cu Publicul în anul 2017 cuprinde activități privind soluționarea petițiilor primite de către instituția noastră conform legislației în vigoare, respectiv Ordonanța nr. 27/2002, cu modificările și completările ulterioare și Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, transmiterea de comunicate de presă către mijloacele de informare în masă, raportări lunare, semestriale, anuale transmise către Inspecția Muncii și Instituția Prefectului Bacău.

Precizăm pe scurt următoarele:

- petiții primite - 572( din care: 529 exclusiv în domeniul relațiilor de muncă și 43 în domeniul securității și sănătății în muncă);

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

- petiții soluționate - 572;
- comunicate de presă transmise către mijloacele de informare în masă - 19.

În baza Legii 544/2001 au fost înregistrate și rezolvate favorabil un număr de 15 solicitări de informații de interes public în scris.

DAN CRISTIAN PETREA

Inspector Șef,  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Bacău

DAN BUFTEA

Expert,  
Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul