



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

Anexa nr.1 la Decizia nr. 92 din 23.06.2022

Plan de integritate pentru implementarea
Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul
Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău în anul 2022

| Nr. crt. | Descrierea măsurii | Indicatori | Riscuri | Responsabil | Termen | Observații |
|--|--|---|--|---|------------|--|
| OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSTITUȚIEI | | | | | | |
| Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău | | | | | | |
| 1 | Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională | Declarație adoptată; Declarație distribuită | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților | Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Bacău | 31.03.2022 | Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției. |
| 2 | Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG | Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate | Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor | Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea | 30.06.2022 | - |



INSPECTORATUL DE MUNCĂ BACĂU

| | | | | | | |
|---|---|--|--|---|------------|---|
| | nr. 599/2018 | | umane și financiare necesare | corupției din cadrul ITM Bacău corupției | | |
| 3 | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute | Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Bacău | 31.12.2022 | Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022 |
| 4 | Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr.599/2018 | Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor GL pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor | Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Bacău | 31.12.2022 | |
| 5 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor | Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a | Responsabilul cu implementare a metodologiei | 31.12.2022 | Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform |



INSPECTORATUL DE MUNCĂ BACĂU

| | | | | | | |
|---|--|--|---|---|------------|--|
| | măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora; | Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate | datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate | de evaluare a incidentelor de integritate Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Bacău | | prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018) |
| OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR | | | | | | |
| 6 | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice; | Nr. Compartimente care au realizat evaluarea personalului; Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării | Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Conducerea instituției CRU | 31.12.2022 | - |



INSPECTORATUL DE MUNCĂ BACĂU

| | | | | | | |
|---|---|---|--|---|------------|---|
| | | vizibilității anunțurilor aferele procedurilor de recrutare | | | | |
| 7 | Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice; | Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor | Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții | Comisia de soluționare a avertizărilor în interes public | Permanent | - |
| 8 | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>); | Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online | Conducerea instituției CCRP SERUI Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Bacău | 31.12.2022 | - |



INSPECTORATUL DE MUNCĂ BACĂU

| | | | | | | |
|--|--|---|---|--|------------|---|
| | | etc) | | | | |
| OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI | | | | | | |
| Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remediarea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective | | | | | | |
| 9 | Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 | <p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse in</p> | <p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> | <p>Conducerea instituției</p> <p>Comisia de control intern managerial</p> <p>Conducătorii compartimentelor</p> <p>Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Bacău</p> | 31.12.2022 | - |



INSPECTORATUL DE MUNCĂ BACĂU

| | | | | | | |
|---|---|--|---|---|-----------------|---|
| | | instanță | | | | |
| Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale | | | | | | |
| 10 | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al ITM Bacău | Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor instituției | CAPİ | O dată la 2 ani | - |
| OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE INSTITUȚIEI | | | | | | |
| Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Bacău , reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție | | | | | | |
| 11 | Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.) | Numărul materialelor elaborate și diseminate | Lipsa interesului din partea personalului instituției | CRU Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Bacău | 31.12.2022 | - |
| 12 | Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: | Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; | Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare | Conducerea instituției; CRU Coordonatorul | Permanent | - |



INSPECTORATUL DE MUNCĂ BACĂU

| | | | | | | |
|---|---|---|--|-------------------------|-------------------------------------|---|
| | (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc) | Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat | | planului de integritate | | |
| 13 | Diseminarea Codului de etică la nivelul ITM Bacău | Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare | Lipsa interesului din partea personalului instituției ; Lipsa implicării consilierului de etică | Consilierul de etică | Ori de câte ori intervin modificări | - |
| Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public | | | | | | |
| 14 | Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul instituției | Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site | Lipsa de implicare a personalului instituției | CCRP | 31.12.2022 | - |
| 15 | Asigurarea respectării prevederilor privind | Nr. și tipul de informații de interes public publicate din | Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; | CCRP | 31.12.2022 | - |



INSPECTORATUL DE MUNCĂ BACĂU

| | | | | | | |
|--|--|--|---|------|--|--|
| | <p>accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional</p> | <p>proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;</p> <p>Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;</p> <p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> | <p>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;</p> <p>Site nefuncțional</p> | | | |
| | | <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p> <p>Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile</p> | <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p> | CLCA | | |

