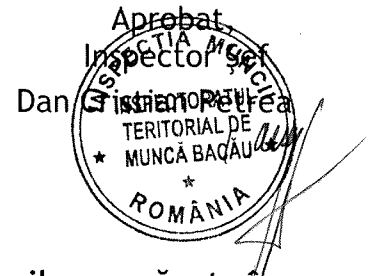




INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

Nr R 554 /20.02.2023



**Raport de evaluare a modului de implementare a măsurilor prevăzute în
Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025, aprobată
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău
pentru anul 2022**

În anul 2022 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău nu s-au înregistrat incidente de integritate. Nu au apărut riscuri noi de corupție și nici informații care să modifice nivelul de expunere ori să afecteze eficacitatea activității de prevenire/control.

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare R 998/23.03.2022. Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională. Documentul a fost adus la cunoștința tuturor salariaților prin publicarea pe intranetul instituției.

Planul de integritate al instituției a fost elaborat și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției (Decizia inspectorului șef nr. 92/23.06.2022). Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate au fost desemnați coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție. Planul de integritate a fost adus la cunoștință, tuturor salariaților prin publicarea pe intranetul instituției. Planul de integritate a fost postat pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

Registrul riscurilor de corupție al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău a fost revizuit în anul 2022; a fost aprobat prin Decizia Inspectorului șef nr. 106/23.08.2022. Registrul riscurilor de corupție a fost adus la cunoștință, tuturor salariaților prin publicarea pe intranetul instituției.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022 nr.R 88/12.01.2023, a fost întocmit conform anexei nr. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 599/2018, a fost aprobat de conducătorul instituției și a fost postat pe site ITM Bacău la secțiunea Integritate Instituțională.

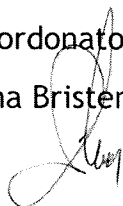
Evaluare performanțelor profesionale a fost efectuată pentru toți funcționarii publici, conform prevederilor art. 485 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ.

- Număr salariați evaluați în anul 2022 = 47;
- Notele finale ale evaluării în anul 2022 = Foarte bine;
- Număr angajați care au participat la cursuri de formare în anul 2022 = 11;
- Număr posturi de conducere ocupate cu titlu permanent din numărul total de posturi de conducere în anul 2022 = 5;
- Număr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare = 2; publicare la sediul ITM Bacău , publicare pe site-ul ITM Bacău , publicare pe portalul ANFP.

Este asigurată transparentizarea procedurilor de recrutare prin respectarea tuturor prevederilor legale privitoare la organizare și desfășurarea concursurilor de recrutare și a concursurilor de promovare.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău a fost elaborată Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate PS-05, ediția III, revizia 0 aprobată prin Decizia Inspectorului șef nr.124/ 31.08.2022.; Prin decizia inspectorului șef nr.111/ 29.09.2021 la nivelul instituției a fost înființată Comisia de soluționare a avertizărilor de integritate .

Coordonator SNA
Codrina Bristena IORGA



Coordonator SNA
Alexandru Mihai ALEXE

