



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

COMUNICAT DE PRESĂ

Privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău
în perioada 1-30 iunie 2023

În cursul acestei luni, au fost controlați 196 de angajatori și au fost aplicate **32 amenzi**, totalizând **379.000 lei**.

Inspectorii de muncă din cadrul corpului de control **relații de muncă** au verificat **116** de angajatori la care lucrau **8977** de salariați. Au fost aplicate **33 sancțiuni** contravenționale, din care **12 avertismente** și **21 amenzi** în valoare totală de **290.000 lei**.

Astfel, au fost depistați **12 angajatori** care practicau muncă fără forme legale (**13 persoane**), fiind aplicate **12 sancțiuni** pentru munca la negru, în valoare de **240.000 lei**.

Tot în domeniul relațiilor de muncă au mai fost aplicate sancțiuni pentru:

- nerespectarea prevederilor legislației privind munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legislației privind munca de noapte;
- nerespectarea prevederilor legislației privind repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.

În domeniul **securității și sănătății în muncă** au fost controlați **80 agenți economici**. Pentru cele **247** de neconformități depistate au fost aplicate **11 amenzi** în valoare totală de **89.000 lei** și **236 avertismente**.

Tot în acest domeniu, precizăm că au fost înregistrate **14 comunicări** de evenimente din care unul mortal și **13 soldate** cu incapacitate temporară de muncă.

Principalele nereguli sanctionate au fost :

- nerealizare măsuri dispuse la controlul anterior
- instruire necorespunzătoare
- lipsa control medical
- neintocmire plan de prevenire și protecție
- echipamente de munca necorespunzătoare

Pe parcursul lunii iunie, au fost înregistrate **53 sesizări**, toate fiind soluționate. Majoritatea reclamațiilor, în număr de **40** au avut ca obiect neplata unor drepturi salariale restul petenților reclamând încălcări ale legislației muncii referitoare la : concedierea individuală, munca nedeclarată, neplata orelor suplimentare, accidente de munca sau refuzul angajatorilor de a elibera adeverințe.

Str. Ioniță Sandu Sturza, nr. 63A, etaj 3, Bacău
Tel.: +4 0234 523233; fax: +4 0234 520397
E-mail: itmbacau@itmbacau.ro
www.itmbacau.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

1. La acest moment este in derulare o campanie de control privind respectarea prevederilor Ordonantei nr.99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca.
Inspectorii de munca din cadrul compartimentului control securitate si sanatate in munca vor verifica punctual respectarea masurilor prevazute de lege.

Conform **ORDONANTEI DE URGENTA nr. 99 din 29 iunie 2000** privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în munca in perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în sensul art. 1, **angajatorii trebuie sa asigure următoarele măsuri minimale:**

- A. Pentru ameliorarea condițiilor de munca:
 - a) reducerea intensitatii și ritmului activităților fizice;
 - b) asigurarea ventilatiei la locurile de munca;
 - c) alternarea efortului dinamic cu cel static;
 - d) alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.
- B. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:
 - a) asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
 - b) asigurarea echipamentului individual de protecție;
 - c) asigurarea de dușuri.

Conform art. 6 din același act normativ:

(1) Angajatorii care nu pot asigura condițiile prevăzute la art. 4 și 5 vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- a) reducerea duratei zilei de lucru;
- b) eșalonarea pe doua perioade a zilei de lucru: pana la ora 11,00 și după ora 17,00, în cazurile prevăzute la art. 4;
- c) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

(2) Măsurile prevăzute la alin. (1) se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioada de cel puțin doua zile consecutiv.

2. In perioada 10.07 - 15.07.2023 s-a desfasurat Campania nationala de control la centrele rezidentiale. In judetul Bacau , inspectorii de munca au verificat 119 astfel de unitati , din punct de vedere al relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca, iar controalele au fost coordonate de reprezentanti ai Institutiei Prefectului - Judetul Bacau fiind formate 5 echipe interinstitutionale de control.
Au fost verificate 119 centre rezidentiale la care au fost aplicate 14 amenzi in valoare totala de 120.500 lei si 179 de avertismente repartizate astfel:

Relatii de munca : 5 avertismente si 5 amenzi in valoare de 42500 lei pentru :

- munca nedeclarata (1 persoana)
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte

Securitate si sanatate in munca: 174 avertismente si 9 amenzi in valoare totala de 78.000 lei pentru:

- Instruire necorespunzatoare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca
- Lisa verificarilor PRAM pentru prize de pamant
- Refuzul angajatorului de a prezenta documentele la control
- Lipsa controlului medical la angajare.