



## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

### COMUNICAT DE PRESĂ

Privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău  
în perioada 1-31 martie 2023

În cursul acestei luni, au fost controlați 235 de angajatori și au fost aplicate **37 amenzi, totalizând 391.800 lei.**

Inspectorii de muncă din cadrul corpului de control **relații de muncă** au verificat **136** de angajatori la care lucrau 9251 de salariați. Au fost aplicate **34 sancțiuni** contravenționale, din care 16 avertismente și 18 amenzi în valoare totală de **238.800 lei.**

Astfel, au fost depistați **7 angajatori** care practicau muncă fără forme legale (**10 persoane**), fiind aplicate 7 sancțiuni pentru munca la negru, în valoare de **200.000 lei.** Din cele 7 amenzi aplicate 6 au fost conform art.260, alin 1, lit. e (au fost primiti la munca fara a li se fi incheiat anterior un contract individual de munca in forma scrisa) si o amenda conform art. 260, alin 1, lit. e( 2) (primirea la munca a unui salariat pe perioada in care contractul individual de munca e suspendat)

Tot în domeniul relațiilor de muncă au mai fost aplicate sancțiuni pentru:

- nerespectarea prevederilor legislației privind munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legislației privind munca de noapte;
- nerespectarea prevederilor legislației privind repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.

În domeniul **securității și sănătății în muncă** au fost controlați **99 agenți economici.** Pentru cele 267 de neconformități depistate au fost aplicate **19 amenzi** în valoare totală de **153.000 lei și 250 avertismente.**

Tot în acest domeniu, precizăm că au fost înregistrate **17 comunicări de evenimente** toate soldate cu incapacitate temporară de muncă.

Principalele nereguli sancționate au fost :

- nerealizare măsuri dispuse la controlul anterior
- instruire necorespunzătoare
- lipsa control medical
- neintocmire plan de prevenire și protecție

---

Str. Ioniță Sandu Sturza, nr. 63A, etaj 3, Bacău  
Tel.: +4 0234 523233; fax: +4 0234 520397  
E-mail: itmbacau@itmbacau.ro  
[www.itmbacau.ro](http://www.itmbacau.ro) | [www.romania2019.eu](http://www.romania2019.eu)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- echipamente de munca necorespunzatoare

Pe parcursul lunii martie, au fost înregistrate 41 sesizări, toate fiind soluționate. Majoritatea reclamatilor, în număr de 30 au avut ca obiect neplata unor drepturi salariale restul petentilor reclamând încălcări ale legislației muncii referitoare la: concedierea individuală, munca nedecларată, neplata orelor suplimentare sau refuzul angajatorilor de a elibera adeverințe.

#### **INFORMATII PRIVIND NOUA VERSIUNE REGES/REVISAL 6.0.9.**

Începând cu data de 10 aprilie 2023, INSPECȚIA MUNCII pune la dispoziția angajatorilor noua versiune REGES/REVISAL. Astfel, transmiterea registrului va putea fi efectuată numai pentru fișiere de tip .rvs generate sau validate prin versiunile 6.0.8/6.0.9 ale aplicației Revisal.

Ce aduce nou versiunea Revisal 6.0.9?

Posibilitatea de înregistrare a oricăror contracte suspendate, indiferent de normă (respectând temeiurile și regulile de suspendare) sau a oricărui contracte active cu normă întreagă, pentru un angajat acoperind următoarele scenarii:

Toate contractele unui angajat pot fi cu normă întreagă și suspendate;

Un contract cu normă întreagă poate fi activ, restul contractelor, indiferent de normă și de numărul lor, pot fi suspendate;

Un angajat poate să aibă un singur contract cu normă întreagă la același angajator;

Un angajat poate să aibă mai multe contracte active cu normă întreagă la angajatori diferiți, cu respectarea prevederilor legale.

Raportul per salariat evidențiază reactivarea înregistrată în istoricul contractului, iar această operațiune nu este ignorată în cadrul mecanismului de constituire a intervalelor de vechime. Actualizare nomenclator coduri COR: coduri modificate, denumiri modificate, ocupații noi, 66 de coduri eliminate.

Actualizarea nomenclatorului Naționalitate pentru Marea Britanie, în privința cetățeniei pentru salariații activi și angajatori persoane fizice proveniți din Marea Britanie.

#### **IMPORTANT!**

Lucrările de mentenanță necesare actualizării versiunii sunt programate în perioada 07.04.2023 ora 14:00 - 08.04.2023 ora 14:00, interval în care portalul REGES pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților va fi indisponibil.

Pentru actualizarea aplicației Revisal de către angajatori, este recomandat să se urmărească instrucțiunile cuprinse în Ghidul de instalare și utilizare, ce urmează să fie publicate ulterior efectuării lucrărilor de mentenanță aici: <https://www.inspectiamuncii.ro/reges>

Pentru securitatea datelor, este indicat ca, înainte de orice operațiune legată de instalarea unei noi versiuni a aplicației Revisal, să se efectueze o copie de siguranță a bazei de date.

Angajatorii care în prezent utilizează versiunea Revisal 5.0.8 nu vor putea mai transmite fișierele de tip .rvs în noua versiune.

Dantes Nicolae Bratu, inspector general de stat, despre aplicația Reges/Revisal : "Doresc să le mulțumesc colegilor mei și echipei care se ocupă de buna funcționare a aplicației în forma sa actuală. Încercăm, prin mijloacele tehnice pe care le avem la dispoziție, să menținem aplicația în pas cu toate modificările legislative, astfel încât să aibă o funcționalitate optimă, atât pentru angajatori, cât și pentru inspectorii de muncă. Proiectul REGES Online la care lucrăm acum va oferi servicii digitale de înaltă calitate cetățenilor, salariați și angajatori și va permite accesul acestora într-un sistem informatic centralizat. Am solicitat public și am primit deja propuneri concrete de îmbunătățire a actualei aplicații, astfel încât noul REGES Online să corespundă așteptărilor angajatorilor și celorlalți utilizatori. Echipa de proiect a analizat cu deosebită atenție și interes toate propunerile înaintate, desprinse din practica gestionării resurselor umane și le va introduce în configurația viitoarei aplicații."

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul  
DAN BUFTEA