



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

COMUNICAT DE PRESĂ

Privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău
în perioada 1-30 noiembrie 2023

În cursul acestei luni, au fost controlați 186 de angajatori și au fost aplicate **28 amenzi**, totalizând **246.100 lei**.

Inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au verificat **105** de angajatori la care lucrau 8544 de salariați. Au fost aplicate **27 sancțiuni** contravenționale, din care 15 avertismente și 12 amenzi în valoare totală de **117.100 lei**. Astfel, au fost depistați **3 angajatori** care practicau muncă fără forme legale (**5 persoane**), fiind aplicate 3 sancțiuni pentru munca la negru, în valoare de **100.000 lei**.

Tot în domeniul relațiilor de muncă au mai fost aplicate sancțiuni pentru:

- nerespectarea prevederilor legislației privind munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legislației privind munca de noapte;
- nerespectarea prevederilor legislației privind repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.

În domeniul securității și sănătății în muncă au fost controlați **88 agenți economici**. Pentru cele 250 de neconformități depistate au fost aplicate **16 amenzi** în valoare totală de **129.000 lei și 239 avertismente**.

Str. Ioniță Sandu Sturza, nr. 63A, etaj 3, Bacău
Tel.: +4 0234 523233; fax: +4 0234 520397
E-mail: itmbacau@itmbacau.ro
www.itmbacau.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Tot in acest domeniu, precizăm că au fost înregistrate 11 comunicări de evenimente 2 soldate cu decesul salariatului și 9 soldate cu incapacitate temporară de muncă.

Principalele nereguli sancționate au fost :

- nerealizare măsuri dispuse la controlul anterior
- instruire necorespunzătoare
- lipsa control medical
- neîntocmire plan de prevenire și protecție
- echipamente de muncă necorespunzătoare

Pe parcursul lunii noiembrie, au fost înregistrate 64 sesizări, toate fiind soluționate. Majoritatea reclamațiilor, în număr de 49 au avut ca obiect neplata unor drepturi salariale restul petenților reclamând încălcări ale legislației muncii referitoare la : concedierea individuală, munca nedeclarată, neplata orelor suplimentare, accidente de muncă sau refuzul angajatorilor de a elibera adeverințe.

CAMPANII FINALIZATE 2023

Pe parcursul trimestrului IV Inspectoratul Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a organizat **Actiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în munca pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși.**

Obiectivele campaniei au fost:

Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii ;

Cresterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ce privește respectarea prevederilor legale în cu preponderență în domeniul securității și sănătății în muncă;

Detinerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;

Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenți chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție;

Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății în munca a lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși.

ITM Bacău a participat la această campanie cu inspectorii de muncă ai celor două corpuri de control, relații de muncă și securitate și sănătate în munca și a verificat 8 societăți comerciale din domeniul de referință.

Au fost aplicate 46 de avertismente și o amendă în valoare de 7000 lei.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Instruire ssm insuficientă și necorespunzătoare: instruirea lucrătorilor nu cuprinde informații privind expunerea la agenți chimici periculoși,
- respectiv riscuri pentru sănătate, măsurile care trebuie luate pentru a evita expunerea, prescripții aplicabile din domeniul igienei, purtarea și utilizarea echipamentelor și îmbrăcămintei de protecție, măsurile pe care lucrătorii trebuie să le ia în caz de evenimente și/sau incidente periculoase, precum și măsurile de prevenire a acestora/nu
- Semnalizare de securitate și/sau sănătate în munca necorespunzătoare

- Angajatorul nu a evaluat riscurile specifice, luând în considerare riscurile generate de agenții chimici periculoși utilizați
- Neîntocmire normativul intern de acordare a echipamentului individual de protecție adecvat riscurilor generate de agenți chimici periculoși/neasigurați
- echipamentul individual de protecție adecvat riscurilor generate de agenți chimici periculoși
- Angajatorul nu a luat măsurile necesare pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor funcție de agenții chimici utilizați și nu s-au asigurat mijloace adecvate de prim ajutor, nefiind asigurat necesarul minim obligatoriu al trusei sanitare.

Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și

sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor se desfășoară în perioada

aprilie - noiembrie 2023 și este o acțiune care continuă, în fiecare an, din cauza numărului mare de

accidente de muncă înregistrate în acest domeniu.

Pentru anul 2023, campania va urmări în special modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor, respectiv implementarea acestora.

Urmare a analizării și a valorificării rezultatelor obținute în anul 2021 s-a constatat necesitatea de

a crește gradul de exigență în sancționarea a neconformităților identificate, în conformitate cu gradul de risc evaluat, având ca scop impunerea aplicării de către angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor.

OBIECTIVE PRINCIPALE

Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor după cum urmează :

- organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile
- instruirea lucrătorilor
- lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă;
- utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile
- cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

Privitor la activitatea de control: Campania s-a desfășurat în perioada 01.04 - 30.11.2023.

Au fost controlați 56 de angajatori, s-au dispus 156 de măsuri și au fost sancționați 55 angajatori.

S-au aplicat 24 de amenzi în valoare de 204000 lei.

Privitor la activitatea de verificare a măsurilor: Din totalul societăților la care s-au verificat măsurile

dispuse în controalele anterioare, 2 angajatori au fost sancționați pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse, cu amenzi în valoare de 20.000 lei.

Principalele nereguli depistate și sancționate:

- neutilizarea EIP din dotare
 - punerea la dispoziție de angajatori a EM fără a avea sisteme de protecție colectivă
 - neadoptarea de tehnologii de fabricație, soluții conforme prevederilor legale
- „Acțiunea privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească”**

În perioada iulie - decembrie 2023 au fost verificate 7 unități spitalicești din județ, la care lucrau 3538 de salariați. Au fost identificate 42 de neconformități pentru care inspectorii au aplicat tot atâtea măsuri de intrare în legalitate.

Principalele neconformități identificate:

1. neorganizarea activității de prevenire și protecție
2. neasigurarea exploatarei și depozitării fără pericole a recipientelor butelii cu oxigen
3. neactualizarea ppp cu zone cu risc ridicat și specific
4. organizarea neadecvată a CSSM
7. nestabilirea prin fișa postului a atribuțiilor și răspunderilor ce le revin lucrătorilor din pct. de vedere ssm
8. neasigurarea evidenței și verificării EM utilizate, neelaborarea programului de verificări periodice
9. neidentificarea riscurilor biologice la care sunt expuși lucrătorii

Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale

În perioada 27.10 - 14.12.2023 Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, la centrele rezidențiale de îngrijire și asistență medico - socială pentru persoane vârstnice, bolnavi cronici în fază terminală (centre rezidențiale medico - sociale - cod serviciu social 8710 CRMS-I și centre rezidențiale de îngrijiri paliative - cod serviciu social 8710 CRMS- II), centrelor rezidențiale de îngrijire și asistență pentru persoane vârstnice (cămine pentru persoane vârstnice - cod serviciu social 8730 CR-V-I, locuințe protejate - cod serviciu social 8730 CR-V-III, centrelor de tip respiro/centre de criză - cod serviciu social 8730 CR-V-II), centrelor rezidențiale pentru persoane adulte cu dizabilități (cod serviciu social 8790 CR-D-I până la 8790 CR-D-VII), centrelor rezidențiale pentru tineri în dificultate (centre multifuncționale - cod serviciu social 8790 CRT- I și centre de tranzit cod serviciu social 8790CR-II), centrelor rezidențiale de îngrijire și asistență pentru persoanele fără adăpost, centrelor rezidențiale de îngrijire și asistență pentru alte categorii de persoane în situație de dependență (centre rezidențiale de îngrijire și asistență persoane dependente cod serviciu social 8790 CR-PD-I și centre rezidențiale recuperare/reabilitare persoane dependente cod serviciu social 8790CR-PD-II).

Campania a fost inițiată de către Inspekția Muncii la solicitarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale care a impus intensificarea acțiunilor de control privind verificarea respectării prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în centrele rezidențiale de servicii sociale.

OBIECTIVELE CAMPANIEI au fost:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

La nivelul **la nivelul județului Bacau** campania s-a derulat în colaborare cu Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Bacau.

Au fost efectuate controale, inclusiv în zilele de week-end, la 45 centre la care au fost identificate 166 de neconformități, pentru care au fost aplicate 147 de sancțiuni din care 10 amenzi în valoare totală de 97.000 lei și 137 de avertismente.

În domeniul **relații de muncă** au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale reprezentând 4 amenzi în valoare de 43.000 lei și 8 avertismente.

Principalele deficiențe constatate au fost:

1. Nerespectarea prevederilor art.137 din Legea nr.53/2003 republicată privind munca în repausul săptămânal
2. Nerespectarea prevederilor referitoare la evidența muncii și munca în timpul nopții, repaus săptămânal, zile de sărbători legale
3. Neacordarea voucherelor vacanță

În domeniul **securității și sănătății în muncă** au fost 135 sancțiuni contravenționale reprezentând 129 avertismente și 6 amenzi în valoare de 54.000

Principalele neconformități constatate au fost:

1. Utilizarea de substanțe și preparate chimice periculoase fără notificarea prealabilă a ITM
2. Lipsă autorizare ISCIR, ANRE
3. Instruirea deficitară a angajaților în domeniul securității și sănătății în muncă.

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

DAN BUFTEA