



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P sub nr. 15948

Campanie de control privind respectarea de către angajatori a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Comunicat de presa

În perioada 28.08.2023 - 31.10.2023 Inspectia Muncii, prin inspectoratele teritoriale de munca, a desfășurat **Campania națională pentru verificarea modului de respectare, de către angajatori, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață.**

Principalele obiective ale campaniei au fost verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, verificarea modului în care au fost realizate măsurile dispuse la controalele anterioare, dacă se respectă metodele de exploatare stabilite și modul în care se desfășoară activitățile de transport persoane în lucrările miniere de suprafață.

Precizăm că principalele cauze ale accidentelor de muncă produse în acest domeniu în ultimii 5 ani au fost: electrocutare, nerespectarea metodelor de exploatare, nerespectarea termenelor de executare a operațiilor de mentenanță, angrenarea lucrătorilor de către organe de mașini în mișcare, căderi de la același nivel, surpari ale taluzurilor.

La finalul acestei campanii, rezultatele sunt următoarele:

Număr societăți controlate - 4

Număr deficiențe constatate - 12

Număr măsuri de intrare în legalitate dispuse - 12

Sanțiuni - 12 din care 8 avertismente și 4 amenzi în valoare 31.000 lei

Principalele nereguli sancționate au fost:

Semnalizare necorespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;

Nu s-a asigurat functionarea permanenta si corecta a sistemelor si dispozitivelor de protectie;

Neefectuarea evaluarii , la angajare si periodica, a starii de sanatate a lucraților;

Instruire necorespunzatoare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca;

Lucrații nu purtau echipamentul individual de protectie.

Anul acesta Campania Europeana pentru locuri de munca sigure si sanatoase organizata sub egida Agentiei Europene pentru Securitate si Sanatate in Munca a avut ca tema "SECURITATEA SI SANATATEA IN MUNCA IN ERA DIGITALA".

Simpozionul regional dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă cu tema „Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală” a avut loc la Galați in data de 24 octombrie 2023 unde Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați a organizat în parteneriat cu Inspeția Muncii, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați și Inspectoratele Teritoriale de Muncă: Bacău, Botoșani, Buzău, Covasna, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui, Vrancea și Tulcea ultimul simpozion regional din seria celor patru dedicate „Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă”, ediția 2023. .

Tema din acest an a evenimentului desfășurat sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă a fost „Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală”.

În deschiderea evenimentului au adresat mesaje: domnul Bogdan Marius TRANDAFIR - Inspector Șef al ITM Galați, domnul Nicolae VOINOIU - Director, Inspeția Muncii, domnul Prof. Univ. Dr. Ing. Puiu Lucian GEORGESCU -Rector, Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați, doamna Ioana-Georgiana NICOLESCU - Manager al Punctului Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU OSHA) - România și domnul Viorel DUMITRU - Inspector șef adjunct SSM, ITM Galați.

Evenimentul desfășurat pe platforma conferinte.ro a adus în discuție teme de actualitate precum digitalizarea proceselor în domeniul Securității și Sănătății în Muncă, beneficiile și provocările acesteia, precum și importanța adaptării la noile tehnologii pentru un mediu de muncă mai sigur și mai sănătos.

Lucrările prezentate în cadrul webinarului au abordat toate cele cinci domenii prioritare care au stat la baza campaniei, respectiv:

Munca pe platforme digitale - Apariția unor tehnologii precum inteligența artificială (AI), big data, robotica colaborativă, internetul lucrurilor, algoritmii, platformele digitale de muncă și, în același timp, o creștere importantă a populației care lucrează de la distanță aduce oportunități pentru lucrători și angajatori, dar de asemenea, noi provocări și riscuri pentru SSM, necesitând soluții noi și actualizate de securitate și sănătate în muncă;

Robotica avansată și inteligența artificială - Sistemele bazate pe inteligență artificială și robotica avansată transformă modul în care este proiectată și executată munca umană. Astfel de sisteme care sunt fie încorporate (de exemplu, robotică) fie neîncorporate (de exemplu, aplicații inteligente) sunt capabile să efectueze acțiuni - cu un anumit grad de autonomie - pentru a îndeplini sarcini fizice sau cognitive și pentru a atinge obiective specifice;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

Munca la distanță - Munca la distanță aduce oportunități, provocări și riscuri, de care merită să ținem cont atunci când ne gândim la evoluțiile viitoare;

Sisteme digitale inteligente - Noi sisteme de monitorizare a securității și sănătății lucrătorilor, cum ar fi aplicații pentru smartphone, dispozitive portabile, camere mobile de monitorizare sau drone, ochelari inteligenți, aplicații bazate pe TIC și echipamente inteligente de protecție personală sunt dezvoltate cu scopul de a monitoriza și îmbunătăți SSM. Acestea pot fi utilizate,

de exemplu, cu scopul de a monitoriza starea fiziologică sau mentală a lucrătorilor, cum ar fi nivelul de stres, oboseală, vigilență și ritmul cardiac, precum și postura și mișcarea corpului, pentru a monitoriza locația lucrătorilor în zone periculoase, instruiți lucrătorii sau alertați managerii lucrătorilor sau chiar serviciile de urgență. Pe lângă oportunitățile lor pentru SSM, există și preocupări, de exemplu legate de confidențialitatea datelor, probleme de proprietate, eficacitate și standardizare.

Gestionarea lucrătorilor cu ajutorul inteligenței artificiale - Spre deosebire de formele anterioare de management care se bazează în mare parte pe supraveghetori umani, managementul lucrătorilor care utilizează AI se referă la noi sisteme de management și instrumente care colectează date în timp real despre comportamentul lucrătorilor din diverse surse, cu scopul de a informa conducerea și de a sprijini decizii automate sau semi-automatizate.

La nivel local, ITM Bacău a organizat o acțiune de informare privind tematica acestui an la care au participat 32 de persoane dintre care 11 administratori de societăți comerciale și 21 de lucrători cu atribuții în domeniul securității și sănătății în munca.