



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

### COMUNICAT DE PRESĂ

#### **CAMPANIE NAȚIONALĂ DE PROMOVARE A NEGOCIERII COLECTIVE ÎN ÎNTREPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII ȘI A PREVEDERILOR LEGII nr. 367/2022 PRIVIND DIALOGUL SOCIAL**

În perioada 01.02.2024-29.02.2024, ITM Bacau împreună cu Inspecția Muncii, A desfășurat campania națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii.

Prin aceasta campanie s-a promovat negocierea colectivă în întreprinderile mici și mijlocii, având în vedere beneficiile negocierii colective atât pentru angajator cât și pentru angajat. Totodată s-a urmărit și conștientizarea angajatorilor și a angajaților cu privire la prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, act normativ care a suferit deja modificări, cu accent pe promovarea drepturilor individuale și colective ale angajaților și angajatorilor.

În conformitate cu dispozițiile art.97 alin.(1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători. Potrivit dispozițiilor alin. 2 al aceluiași articol, inițiativa negocierii colective aparține oricărui dintre partenerii sociali. În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, angajatorul sau orice altă parte îndreptățită să participe la negocierea colectivă, conform prezentei legi, poate iniția negocierea contractului colectiv de muncă în orice moment. Negocierea colectivă are în vedere toate formele de negociere care au loc între angajator și sindicat sau reprezentanții alesi ai lucrătorilor după caz care urmăresc reglementarea relațiilor de muncă dintre cele două părți, stabilirea condițiilor de muncă, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun.

Încheierea unui contract colectiv de muncă aduce avantaje ambelor părți: drepturi salariale superioare, condiții mai bune de muncă, protecție suplimentară în exercitarea drepturilor legale, participarea la procesele decizionale, pentru salariați, respectiv un climat de muncă favorabil performanței, productivitate, eficacitate și loialitate a personalului îmbunătățite, soluționarea timpurie a litigiilor, pentru angajatori.

Pentru o cât mai eficientă informare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bacau a organizat mai multe acțiuni de promovare cu reprezentanții întreprinderilor mici și mijlocii, din toate domeniile de activitate, cu salariați sau reprezentanți ai salariaților precum și cu reprezentanții ai organizațiilor patronale și sindicale .

**Am organizat 2 sesiuni de informare, una destinata angajatorilor din zona de vest a judetului, în data de 26 februarie 2024, la Comanesti , la care au participat peste 30 de angajatori si reprezentanti ai sindicatelor iar cea de a doua intalnire , in municipiul Bacau, in data de 28 februarie 2024, la care am inregistrat circa 70 de participant din grupul tinta .**

De asemenea , in cadrul tuturor actiunilor de control din aceasta perioada inspectorii de munca au facut si o informare referitoare la eficienta si necesitatea incheierii unui contract colectiv de munca. Precizam ca la inceputul acestui an , in judetul Bacau erau inregistrati circa 1900 de angajatori cu

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

peste 10 salariați, care sunt obligați, conform legii, să negocieze și să încheie un contract colectiv de muncă . Tot la aceeași dată în registrele inspectoratului sunt înregistrate 500 de astfel de documente.

Ca urmare a acțiunii de promovare derulate, în luna februarie ITM Bacău a primit pentru înregistrare 70 de contracte colective de muncă , ceea ce reprezintă numărul de documente primite , în mod obișnuit, în 2-3 luni .

Până la sfârșitul anului vom continua cu o campanie de informare în acest domeniu pentru a acoperi cât mai mult din societățile aflate sub incidența actului normativ

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Dan Buftea