



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

#### COMUNICAT DE PRESĂ

Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” - cod CAEN 47

În perioada 11 martie - 15 martie 2024, ITM BACAU, sub coordonarea Inspecției Muncii București, a desfășurat campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” - cod CAEN 47.

Obiectivele campaniei au fost identificarea și verificarea agenților economici care activează în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor”, eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare, precum și creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul ITM BACAU au efectuat 25 de controale. Au fost aplicate 39 de sancțiuni contravenționale, dintre care 3 amenzi în valoare de 17.500 de lei și 36 de avertismente.

Au fost dispuse 69 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor care au vizat: lipsa evidenței timpului de muncă cu ora de intrare și ora de ieșire; lipsa dovezii înmânării unui exemplar a contractului individual de muncă; nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte; nerespectarea prevederilor legale privind munca în zilele de repaus săptămânal; nerespectarea prevederilor legale privind munca în zilele de sărbători legale; nerespectarea termenelor de transmitere a elementelor contractului individual de muncă, modificării, suspendării, respectiv încetării acestora în registrul general de evidență a salariaților în format electronic. Din punct de vedere al securității și sănătății în muncă au fost găsite neconformități în sensul că: lucrătorii au fost instruiți în mod necorespunzător, semnalizare incompletă din punct de vedere al ssm, neacordarea sau nepurtarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție.

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Dan Buftea