



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

COMUNICAT DE PRESĂ

Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile “Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673

În perioada 18 martie - 22 martie 2024, ITM BACAU, sub coordonarea Inspecției Muncii București, a desfășurat campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile “ Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673.

Obiectivele campaniei au fost Identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile vizate, eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare, precum și creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul ITM BACAU au efectuat 23 de controale. Au fost aplicate 33 de sancțiuni contravenționale, dintre care 8 amenzi în valoare de 68.000 de lei și 25 de avertismente.

Au fost dispuse 37 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor care au vizat: lipsa evidenței timpului de muncă cu ora de intrare și ora de ieșire; nerespectarea prevederilor legale privind munca în zilele de repaus săptămânal; nerespectarea prevederilor legale privind munca în zilele de sărbători legale; nerespectarea termenelor de transmitere a elementelor contractului individual de muncă, modificării, suspendării, respectiv încetării acestora în registrul general de evidență a salariaților în format electronic. Din punct de vedere al securității și sănătății în muncă au fost găsite neconformități în sensul că : Nu s-au asigurat echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea lucrătorilor, echipamentele de muncă aveau verificare tehnică, instruirea din punct de vedere al SSM neconforma, lipsa autorizare ISCIR/RSVTI EM (transpalet, motostivuitoare), lipsa evidenței lucrătorii expuși la substanțe cancerigene, lipsa dotare cu EIP.

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Dan Buftea