



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

COMUNICAT DE PRESĂ - 28 APRILIE ZIUA MONDIALA A SECURITĂȚII ȘI SANATĂȚII ÎN MUNCĂ
- SĂ ASIGURĂM UN MEDIU DE LUCRU PSIHOSOCIAL SĂNĂȚOS -

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bacău a marcat ziua mondială a securității și sănătății în muncă printr-o serie de prezentări referitoare la riscurile psihosociale ale lucrătorilor, în prezența a peste 100 de reprezentanți ai societăților comerciale din județ, lucrători desemnați și reprezentanți ai lucrătorilor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă. Manifestarea a avut loc la sediul Direcției Silvice Bacău în data de 29 aprilie unde, din partea ITM Bacău au participat Inspectorul Șef Petrea Dan Cristian, Inspectorul Șef în domeniul SSM Guruita Oana, Șeful Serviciului SSM Mandache Constantin și 6 inspectori de muncă din cadrul serviciului de specialitate. În deschidere s-a ținut un minut de reculegere pentru victimele accidentelor de muncă după care domnul Inspector Șef Petrea Dan Cristian a ținut o alocuțiune privind, pe de o parte despre importanța unui mediu psihosocial de muncă având un impact direct asupra sănătății, echilibrului emoțional, motivației și performanței lucrătorilor și pe de altă parte despre eficientizarea activității de securitate și sănătate în muncă prin digitalizare și despre noua platformă electronică concepută pentru domeniul SSM care va intra în funcțiune anul acesta. De asemenea accidentele de muncă au reprezentat un subiect intens dezbătut, în special cauzele acestora și eficientizarea metodelor de prevenire a lor. Timp de două ore și jumătate a existat un dialog între mediul privat și reprezentanții ITM care, spunem noi, a dus la lamurirea unui mare număr de situații din domeniul securității și sănătății în muncă.

Ziua Mondială a Securității și Sănătății în Muncă, marcată anual la 28 aprilie, din inițiativa Organizației Internaționale a Muncii (OIM), are ca scop promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos, precum și omagierea victimelor accidentelor de muncă și ale bolilor profesionale.

Începând din 2026, atenția comunității internaționale este orientată asupra riscurilor psihosociale și a impactului acestora, atât asupra sănătății lucrătorilor, cât și asupra performanței organizaționale.

Mediul psihosocial de muncă reflectă modul în care sunt organizate activitățile, relațiile de la locul de muncă și practicile aplicate de angajatori, având un impact direct asupra sănătății, echilibrului emoțional, motivației și performanței lucrătorilor.

Potrivit unui raport global recent al OIM, peste 840.000 de persoane își pierd viața anual din cauza afecțiunilor asociate riscurilor psihosociale la locul de muncă. Printre factorii determinanți se numără programul de lucru prelungit, nesiguranța locului de muncă, dezechilibrul între efort și recompensă, precum și hărțuirea sau intimidarea la locul de muncă. Aceste condiții sunt corelate în principal cu boli cardiovasculare și tulburări mintale, inclusiv suicidul.

Raportul OIM evidențiază că un mediu psihosocial sănătos se bazează pe trei dimensiuni esențiale: natura postului, prin cerințe și responsabilități corelate cu competențele

Str. Ioniță Sandu Sturza, nr. 63A, etaj 3, Bacău
Tel.: +4 0234 523233; fax: +4 0234 520397
E-mail: itmbacau@itmbacau.ro
www.itmbacau.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

angajatului, organizarea și gestionarea muncii, prin roluri clare, autonomie și sprijin adecvat, precum și politici și practici organizaționale eficiente, care includ condiții de muncă echitabile, procese de evaluare și recompensare transparente, adaptarea la digitalizare și măsuri de prevenire a violenței și hărțuirii.

Schimbările accelerate generate de digitalizare, inteligența artificială și noile forme de muncă, inclusiv telemunca, redefinesc mediul psihosocial. Aceste evoluții pot amplifica riscurile existente, dar oferă și oportunități pentru crearea unor condiții de muncă mai flexibile și mai sănătoase, dacă sunt gestionate corespunzător.

Pentru a sprijini statele membre în desfășurarea acestei campanii, Organizația Internațională a Muncii pune la dispoziție o serie de resurse și materiale informative dedicate, disponibile pe pagina oficială a campaniei din 2026 <https://www.ilo.org/.../world-day-safety-and-health-work...>

INSPECTOR SEF
PETREA DAN CRISTIAN