



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

R443/06.02.2026

**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU  
PENTRU ANUL 2025**

În cursul acestui an, au fost controlați 2580 angajatori și au fost aplicate **336 amenzi**, totalizând **3.140.900 lei**.

Inspectorii de muncă din cadrul corpului de control **relații de muncă** au verificat **1255** de angajatori. Dintre acestea 268 au fost controale de fond, 710 acțiuni de control efectuate în cadrul campaniilor naționale, 302 acțiuni de control în baza sesizărilor primite de la salariați și 65 de acțiuni de control de verificare a respectării măsurilor de protecție a salariaților împotriva noului coronavirus.

Au fost aplicate **395 sancțiuni** contravenționale, din care 150 avertismente și 245 amenzi în valoare totală de **3.420.000 lei**. Astfel, au fost depistați **26 angajatori** care practicau muncă fără forme legale (**34 persoane**), fiind aplicate 26 sancțiuni pentru munca la negru, în valoare de **680,000 lei**.

- Tot în domeniul relațiilor de muncă au mai fost aplicate sancțiuni pentru:
- nerespectarea prevederilor legislației privind munca suplimentară;
  - nerespectarea prevederilor legislației privind munca de noapte;
  - nerespectarea prevederilor legislației privind repausul săptămânal;
  - nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017 privind registrul general de evidența a salariaților în format electronic.

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ**

**BACAU**

Str. Unirii, Șantierul Otazelor, nr. 100A, etaj 1, Bacău

Tel.: +4 0234 523233; fax: +4 0234 520397

E-mail: [itmbacau@itmbacau.ro](mailto:itmbacau@itmbacau.ro)

[www.itmbacau.ro](http://www.itmbacau.ro) | [www.romania2019.eu](http://www.romania2019.eu)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatori și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Numărul total de petiții înregistrate: din care:	816
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	680
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	51
ambele domenii în aceeași petiție (RM/MN + CSSM)	56
alte domenii decât cele prezentate mai sus	0
cu conținut TEORETIC, solicitare de clarificari legislative	0
cu solicitare de CONTROL	0
Număr controale ca urmare a petițiilor	637
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora, astfel:	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	590
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	179
numărul de petiții clasate	47
Nr. total de petiții înregistrate după tipul petiționarului, astfel:	
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	649
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	167
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării, astfel:	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	442
pe suport electronic (e-mail)	320
pe portalul de petiții de pe site	54
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției, astfel:	
Acordare salariu	548
Muncă nedeclarată	97
Eliberare adeverințe/extras Revisal	16
Concediere	48
Încălcare norme SSM	107
Altele	0

**RAPORT DE EVALUARE  
A IMPLEMENTĂRII LEGII NR. 544/2001 PRIVIND  
LIBERUL ACCES LA  
INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC**

Având în vedere implementarea Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, în anul 2025 la nivelul Inspecției Muncii a fost înregistrat un număr de 16 de solicitări de informații publice, detaliate pe domenii de interes în tabelul de mai jos:

Instituția: INSPECTIA MUNCII

A. Solicitări de informații de interes public

1. Numărul total de solicitări înregistrate, departajat pe domenii de interes:

- a. utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheluieli, etc) - 0
  - b. modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice - 7
  - c. acte normative, reglementări - 1
  - d. activitatea liderilor instituției - 1
  - e. informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544 - 1
  - f. altele- 3
  - g. reclamații administrative - 1
  - h. revisal- 8
2. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2025, departajat după modalitatea de soluționare a acestora:
- a. Solicitări înregistrate rezolvate -7
  - b. Solicitări înregistrate redirecționate către soluționare altor instituții -1
  - c. Solicitări înregistrate respinse, datorită: a) solicitări de informații exceptate -9
  - b) solicitări de informații inexistente -0
3. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2025, departajat după tipul solicitantului informațiilor:

- a. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane fizice -12
- b. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane juridice- 4
4. Numărul total de solicitări înregistrate, în anul 2025, departajat după modalitatea de adresare a solicitării:
  - a. pe suport de hârtie- 0
  - b. pe suport electronic- 0
- B. Numărul total de solicitări înregistrate- 16

În domeniul securității și sănătății în muncă au fost controlați **488 agenți economici**. Pentru cele 421 de neconformități depistate au fost aplicate 467 sancțiuni contravenționale din care **256 de amenzi în valoare totală de 2.103.000 lei** și 211 avertismente. În decursul anului 2025 au fost efectuate 59 de controale și verificate un număr de 161 produse. Inspectorii de muncă au dispus 13 opriri din funcțiune a unor echipamente de muncă necorespunzătoare. Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor (un număr de 4 produse neconforme), inspectorii de muncă au aplicat sancțiuni contravenționale: 3 amenzi în valoare totală de 19.000 lei.

Tot în acest domeniu, precizăm că au fost înregistrate 136 comunicari de evenimente din care 3 mortale și 133 soldate cu incapacitate temporară de muncă.

- Principalele nereguli sanctionate au fost :
- nerealizare masuri dispuse la controlul anterior
- instruire necorespunzatoare
- lipsa control medical
- neintocmire plan de prevenire si protectie
- echipamente de munca necorespunzatoare

Pe parcursul anului 2025, au fost înregistrate 816 sesizari, toate fiind solutionate. Situatia petitiilor este evidentiata in tabelul urmator.

#### SITUATII STATISTICE :

La 1 ianuarie 2026 , conform programului REVISA in judetul Bacau sunt inregistrati **14513 angajatori activi** fata de **14695** in 01.01.2025 (societati comerciale care au angajati)- **in continuare cifrele din paranteze sunt pentru 01.01.2025 - , 125662 angajati (126202) si 138160 contracte de munca (139315)** (din care **8570** pe perioada determinata (9084) si **129950** pe perioada nedeterminata (130231)).Din totalul contractelor de munca **4576** sunt suspendate (**3811**).

Tot la 01 ianuarie 2026 ITM Bacau mai detine inca aproximativ **14404** carnete de munca neridicate .

## RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA SERVICIULUI SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ ȘI SUPRAVEGHEREA PIETEI PENTRU ANUL 2025

### I. Rezultatele activității de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Propriu de Acțiuni al I.T.M. Bacău pe anul 2025 în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței au desfășurat activități de control și conștientizare de tip campanie, tematice, la toate categoriile de angajați.

Rezultatele activităților de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței au fost următoarele:

- 488 controale efectuate;
- 449 angajați controlați;
- 288 angajați sancționați;
- 421 neconformități constatate;
- 467 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
  - 211 avertismente;
  - 256 amenzi;
  - 2.103.000 lei valoare totală amenzi;
- 421 măsuri dispuse;
- 13 opriri din funcțiune echipamente de muncă.

În decursul anului 2025 au fost efectuate 59 de controale și verificate un număr de 161 produse. Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor (un număr de 4 produse neconforme), inspectorii de muncă au aplicat sancțiuni contravenționale: 3 amenzi în valoare totală de 19.000 lei.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2025
1.	Număr de unități controlate:	
	■ în domeniul SSM	449
2.	Număr de controale efectuate:	
	■ în domeniul SSM	488
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	
	■ în domeniul SSM	1253
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	
	■ nr. zile, în domeniul S.S.M., utilizate pentru:	997
	• controale	429
	• cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare	435
	• instruire în domeniul s.s.m.	14
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	34
	• lucrări de birou	44
	• perfecționare profesională	41

II. Rezultatele campaniilor și acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței

II.1. Campanii/Acțiuni din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii - 2025

#### A. CAMPANII EUROPENE

1. *Campania europeană în domeniul securității și sănătății în muncă - Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - "Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală"*

Campania a avut ca obiectiv creșterea gradului de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă.

În luna octombrie au fost organizate de către I.T.M. Bacău 2 acțiuni specifice de informare și conștientizare în domeniul securității și sănătății cu un număr de 70 participanți (angajați/reprezentanți ai angajatorilor, lucrători cu atribuții în domeniul S.S.M., reprezentanți ai lucrătorilor sau alți participanți).

Tot în cadrul acestei campanii s-a organizat un simpozion regional în cadrul căruia 2 inspectori din cadrul serviciului de sănătate și securitate în muncă au elaborat și susținut lucrări științifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

## **B. CAMPANII NAȚIONALE COMUNE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI AL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

**1. Campanie: "de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43". Perioada de desfășurare: Trim. I-IV 2025**

Etapa I s-a concretizat în organizarea în luna aprilie 2025 a unei acțiuni de informare privind modul de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor. La această acțiune au participat 15 persoane (angajați/reprezentanți ai acestora, lucrători cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă).

Etapa II a constat în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, prin acțiuni de control la angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor și verificarea măsurilor dispuse cu ocazia controalelor.

Acțiunile de control desfășurate în lunile mai-noiembrie 2025 au avut următoarele rezultate:

- 19 angajatori controlați;
- 14 angajatori sancționați;
- 29 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 14 avertismente și 15 amenzi;
- 119.000 lei - valoarea totală a amenzilor aplicate;
- 29 măsuri dispuse ca urmare a celor 29 neconformități depistate în timpul controalelor.

*Acțiunile de verificare a măsurilor dispuse în controalele anterioare* au avut următoarele rezultate: din totalul angajatorilor verificați, 2 au fost sancționați pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse, cu amenzi în valoare de 20.000 lei.

**2. Campanie: "de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit". Perioada de desfășurare: Trim. II-III 2025**

În cadrul acestei campanii s-a desfășurat în luna iunie 2025 o acțiune de informare privind modul de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, la care au participat 31 persoane (angajatori/reprezentanți ai acestora, lucrători cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă).

**Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:**

- **Activități în domeniul Agricultură - cod CAEN 01**
  - 4 angajatori controlați la care nu au fost depistate neconformități;
- **Activități în domeniul Silvicultură și alte activități forestiere și Exploatare forestieră - cod CAEN 021 și CAEN 022**
  - 4 angajatori controlați;
  - 2 angajatori sancționați;
  - 2 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 2 amenzi în valoare totală de 15.000 lei;
  - 2 măsuri dispuse ca urmare a celor 2 neconformități depistate în timpul controalelor
- **Activități în domeniul Pescuit și Acvacultură - CAEN 031 și CAEN 032** - 1 angajator controlat la care nu a fost depistată nicio neconformitate.

### **C. CAMPANIILE NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

**1. Campanie: „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”. Perioada de desfășurare: Trim. I-II 2025**

Campania „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor s-a desfășurat în perioada ianuarie - iunie 2025, pentru 307 elevi din școala profesională (12 clase) și pentru 559 elevi de liceu profil tehnologic/teoretic - ciclu inferior/superior (20 clase). Au participat 25 cadre didactice din 13 unități de învățământ.

Concursul Național „Știu și aplic - securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, ajuns la a XI-a ediție, organizat în scopul promovării în rândul tinerilor a disciplinei Securitate și sănătate în muncă, s-a desfășurat la nivelul județului nostru în data de 12.04.2025 și a avut următoarele rezultate:

- 13 unități de învățământ - licee filiera tehnologică ciclul inferior și ciclul superior, filiera teoretică ciclul inferior și ciclul superior precum și secțiunea învățământ profesional;
- 25 profesori coordonatori;
- 56 elevi participanți.

Echipele care au ocupat locul I la faza județeană au participat la etapa națională a concursului, desfășurată în perioada 23-25.05.2025 la Colegiul Tehnic "Gheorghe Asachi" Iași, obținând o mențiune.

**2. Campanie: „de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi”. Perioada de desfășurare: Trim. I-IV 2025**

*Acțiunile de control desfășurate au avut următoarele rezultate:*

- Rezultatele verificărilor privind respectarea de către serviciile externe a obligațiilor legale:

- Nr. total de servicii externe verificate în cadrul campaniei/ Nr. total de servicii externe (SE), abilitate de către comisia din cadrul I.T.M. Bacău = 3/83;
- Nr. total de măsuri dispuse în urma verificărilor = 1;
- Nr. total de certificate de abilitare propuse pentru a fi retrase = 0;

- Rezultatele verificărilor activităților de prevenire și protecție prestate de către serviciile externe în întreprinderi/unități:

- 7 angajatori care au apelat la servicii externe, controlați;
- 5 angajatori sancționați;
- 10 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 6 avertismente și 4 amenzi în valoare totală de 34.000 lei;
- 10 măsuri dispuse ca urmare a celor 10 neconformități depistate în timpul controalelor.

#### **D. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI**

**1. Campanie: "de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană". Perioada de desfășurare: Trim. I-IV 2025**

În 2025, campania s-a concretizat prin realizarea de controalele la producători, reprezentanții lor autorizați, importatori și distribuitori, site de vânzări on-line, târguri de prezentare conform Programului sectorial pentru toate categoriile de produse reglementate de actele normative din domeniul de competență.

*Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:*

- 59 angajatori controlați;
- 3 angajatori sancționați;
- 3 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 3 amenzi în valoare de 19.000 lei;
- 161 produse verificate;
- 4 produse neconforme.

La acțiunile de informare și conștientizare trimestriale cu producătorii, importatorii și distribuitorii referitor la punerea la dispoziție pe piață a produselor industriale au participat un număr de 30 persoane (angajatori/reprezentanți ai angajatorilor, lucrători desemnați/lucrători aparținând serviciilor interne de prevenire și protecție).

#### **E. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

1. Acțiune: "de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile - cod CAEN 05,07,08". Perioada de desfășurare: Trim. I-III 2025

Acțiunile de control desfășurate au avut următoarele rezultate:

- 6 angajatori controlați;
- 4 angajatori sancționați;
- 10 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 1 avertisment și 9 amenzi în valoare totală de 78.000 lei;
- 10 măsuri dispuse ca urmare a celor 10 neconformități depistate în timpul controalelor.

2. Acțiune: "de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare". Perioada de desfășurare: Trim. I-II 2025

În cadrul acestei acțiuni s-au organizat 2 sesiuni de informare și conștientizare la care au participat 31 persoane (angajatori, lucrători desemnați).

3. Acțiune: "de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă". Perioada de desfășurare: Trim. IV 2025

În cadrul acestei acțiuni s-a organizat o sesiune de informare cu privire la utilizarea agenților chimici periculoși (ACP), pe baza materialelor puse la dispoziție de Inspectoratul Muncii, la care au participat 9 angajatori.

Acțiunile de control desfășurate au avut următoarele rezultate:

- 4 angajatori controlați;
- 3 angajatori sancționați;
- 3 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 2 avertismente și 1 amendă în valoare totală de 10.000 lei;
- 3 măsuri dispuse ca urmare a celor 3 neconformități depistate în timpul controalelor.

4. Acțiune: "de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice". Perioada de desfășurare: Trim. IV 2025

În urma acțiunilor de control desfășurate la sfârșitul lunii decembrie 2025 la 15 angajatori autorizați la nivelul județului Bacău, nu s-au constatat neconformități.

5. Acțiune: "de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)". Perioada de desfășurare: Trim. I-IV 2025

Campania s-a desfășurat în 2 etape: transmiterea Chestionarului privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și acțiuni de control.

Acțiunea de transmitere a chestionarului la întreprinderile mici selectate s-a finalizat astfel:

- 51 angajatori la care s-a transmis chestionarul;
- 47 angajatori care au returnat chestionarul completat.

Acțiunile de control la întreprinderile mici au avut următoarele rezultate:

- 2 angajatori controlați;
- 1 angajator sancționat;
- 2 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 1 avertisment și 1 amendă în valoare de 10.000 lei;
- 2 măsuri dispuse ca urmare a celor 2 neconformități depistate în timpul controalelor.

II.2. Campanii Naționale suplimentare la Programul Cadru de Acțiuni, dispuse de Inspekția Muncii pe parcursul anului 2025

1. Campanie: "pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de s.s.m. de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „construcții de geniu civil” - cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43”. Perioada de desfășurare: 18-21.03.2025

Rezultatele acestei acțiuni au fost următoarele:

- 17 angajatori controlați;
- 15 angajatori sancționați;
- 25 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 16 avertismente și 9 amenzi în valoare totală de 70.000 lei;
- 25 măsuri dispuse ca urmare a celor 25 neconformități depistate în timpul controalelor.

2. Campanie: "pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind s.s.m. de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „construcții de geniu civil” -cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43”. Perioada de desfășurare: 16-20.06.2025

Rezultatele acestei acțiuni au fost următoarele:

- 14 angajatori controlați;
- 14 angajatori sancționați;
- 19 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 8 avertismente și 11 amenzi în valoare totală de 85.000 lei;
- 19 măsuri dispuse ca urmare a celor 19 neconformități depistate în timpul controalelor.

3. Campanie: "pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind s.s.m. de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri”- cod CAEN 41, „construcții de geniu civil” -cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43”. Perioada de desfășurare: 14-19.07.2025

Rezultatele acestei acțiuni au fost următoarele:

- 29 angajatori controlați;
- 26 angajatori sancționați;
- 48 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 15 avertismente și 33 amenzi în valoare totală de 276.000 lei;
- 47 măsuri dispuse ca urmare a celor 48 neconformități depistate în timpul controalelor;
- a fost dispusă oprirea din funcțiune a unui echipament de muncă.

4. Campanie: "pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind s.s.m. de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurant și alte activități de alimentație publică - cod CAEN 55, 56". Perioada de desfășurare: 21-26.07.2025

Rezultatele acestei acțiuni au fost următoarele:

- 18 angajatori controlați;
- 8 angajatori sancționați;
- 13 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 6 avertismente și 7 amenzi în valoare totală de 58.000 lei;
- 13 măsuri dispuse ca urmare a celor 13 neconformități depistate în timpul controalelor.

5. Campanie: "pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României". Perioada de desfășurare: 28.07 - 01.08.2025

Rezultatele acestei acțiuni au fost următoarele:

- 9 angajatori controlați;
- 1 angajator sancționat;
- 1 sancțiune contravențională aplicată din care: 1 amendă în valoare de 10.000 lei;
- 1 măsură dispusă ca urmare a neconformității depistate în timpul controalelor.

6. Campanie: "pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind s.s.m. de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „construcții de geniu civil” - cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43”. Perioada de desfășurare: 12-18.08.2025

Rezultatele acestei acțiuni au fost următoarele:

- 9 angajatori controlați;
- 9 angajatori sancționați;
- 14 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 5 avertismente și 9 amenzi în valoare totală de 76.000 lei;
- 14 măsuri dispuse ca urmare a celor 14 neconformități depistate în timpul controalelor.

7. Campanie: "pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind s.s.m. de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Activități de investigație și protecție - cod CAEN 80". Perioada de desfășurare: 08 - 12.09.2025

Rezultatele acestei acțiuni au fost următoarele:

- 7 angajatori controlați;
- 3 angajatori sancționați;
- 6 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 4 avertismente și 2 amenzi în valoare totală de 18.000 lei;
- 6 măsuri dispuse ca urmare a celor 6 neconformități depistate în timpul controalelor.

8. Campanie: "pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind s.s.m. de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Industria alimentară - cod CAEN 10". Perioada de desfășurare: 29.09 - 03.10.2025

Rezultatele acestei acțiuni au fost următoarele:

- 12 angajați controlați;
- 9 angajați sancționați;
- 12 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 9 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 25.000 lei;
- 12 măsuri dispuse ca urmare a celor 12 neconformități depistate în timpul controalelor.

**9. Campanie:** "pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind s.s.m. de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200". Perioada de desfășurare: 13 - 17.10.2025

Rezultatele acestei acțiuni au fost următoarele:

- 7 angajatori controlați;
- 2 angajatori sancționați;
- 3 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 1 avertisment și 2 amenzi în valoare totală de 18.000 lei;
- 3 măsuri dispuse ca urmare a celor 3 neconformități depistate în timpul controalelor.

**10. Campanie:** "pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind s.s.m. de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Depozitări” - cod CAEN 5210, și „Manipulări inclusiv activități de curierat” - cod CAEN 5224/5320". Perioada de desfășurare: 24-28.11.2025

Rezultatele acestei acțiuni au fost următoarele:

- 12 angajatori controlați;
- 8 angajatori sancționați;
- 8 sancțiuni contravenționale aplicate din care: 3 avertismente și 5 amenzi în valoare totală de 44.000 lei;
- 8 măsuri dispuse ca urmare a celor 8 neconformități depistate în timpul controalelor.

**11. Campanie:** "pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind s.s.m. de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile cod CAEN 9499 - Activități ale altor organizații n.c.a. (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune); cod CAEN 8110 - Activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri)". Perioada de desfășurare: 11.12 - 12.12.2025

Rezultatele acestei acțiuni au fost următoarele:

- au fost controlați 10 angajatori la care nu au fost depistate deficiențe.

### III. Rezultatele altor activități desfășurate de Serviciul Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței

Situația este ilustrată în tabelul următor :

Nr. crt	Tipuri de activități	Nr. documente întocmite/înregistrate
1.	Autorizarea din punct de vedere s.s.m. conform Legii 319/2006	28
2.	Autorizarea pentru a efectua operațiuni cu materii explozive conform Legii nr. 126/1995	29
3.	Avizarea spațiilor de depozitare a munițiilor conform Ordin 1884/2018	10
4.	Acordarea avizului în vederea utilizării/ prestării de servicii cu produse de protecție a plantelor, conform OG 4/1995	5
5.	Evidența și înregistrarea în aplicația Columbo a declarațiilor prealabile pentru șantiere temporare sau mobile înregistrate (HG 300/2006)	54
6.	Evidența și înregistrarea în aplicația Columbo a proceselor verbale privind întrunirile Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă transmise de angajatori la I.T.M.	791
7.	Evidența și înregistrarea în aplicația Columbo a listelor cu substanțe chimice și a preparatelor chimice periculoase (Legea 360/2003);	80
8.	Evidența serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate	77
9.	Evidența și înregistrarea în aplicația Columbo a rapoartelor semestriale transmise de serviciile externe de prevenire și protecție abilitate	147

#### IV. Statistici privind cercetarea evenimentelor

Din centralizarea datelor anului 2025, rezultă că la nivelul I.T.M. Bacău au fost înregistrate:

- Nr. comunicări evenimente produse pe raza județului Bacău, transmise de angajații la I.T.M. - 266
- Nr. evenimente cercetate de angajații și avizate de I.T.M. Bacău - 221
- Nr. evenimente cercetate de I.T.M. Bacău și avizate de I.M. - 23
- Nr. total accidente de muncă înregistrate statistic la I.T.M. Bacău pe parcursul anului 2025 - 162  
(din care 124 produse în 2025 și 48 produse în 2024).

## RAPORT DE ACTIVITATE COMPARTIMENTUL RELATII DE MUNCA PENTRU ANUL 2025

La nivelul ITM Bacau, in anul 2025 au fost incheiate:

- 1255 de procese verbale de control
- 264 de procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor
- au fost aplicate 395 de sanctiuni, din care 245 amenzi in valoare de 3420000 lei si 150 de avertismente

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	
<b>CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIILE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI RELATII DE MUNCĂ</b>		
2.	Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierelor temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43.	In perioada 31.03-12.12.2025, au fost efectuate 43 de controale. Au fost identificate 16 persoane care prestau munca nedeclarata. Au fost aplicate 13 sanctiuni din care 12 amenzi in quantum de 328.000 si 1 avertisment.
3.	Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.	In perioada 25.04-30.09.2025 au fost incheiate 25 de procese verbale de control. Nu au fost identificate neconformitati majore.
4.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zileri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.	In perioada 07.07-19.09.2023, au fost verificati 9 beneficiari, nu au fost aplicate sanctiuni.
<b>V. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ</b>		
8.	Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex:construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băutorilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.).	1. Campanie Nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care desfasoara activitate in domeniile Constructii, caen 41,42,43: - In perioada 18.03-21.03.2025 au fost efectuate 16 controale, au fost identificate 5 persoane care prestau munca nedeclarata. Au fost aplicate 5 amenzi in quantum de 100.000 lei. - In perioada 16.06-20.06.2025 au fost efectuate 17 controale, au fost identificate 6 persoane care prestau

Nr. crt.	Denumirea actiunii	
		<p>munca nedecaratata. Au fost aplicate 4 amenzi in cuantum de 120.000 lei.</p> <p>- In perioada 14.07-19.07.2025 au fost efectuate 17 controale, au fost identificate 13 persoane care prestau munca nedecaratata. Au fost aplicate 10 amenzi in cuantum de 292.000 lei.</p> <p>- In perioada 12.08-18.08.2025 au fost efectuate 10 controale, au fost identificate 6 persoane care prestau munca nedecaratata. Au fost aplicate 2 amenzi in cuantum de 120.000 lei.</p> <p>2. Campanie Nationala privind verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca de catre angajatorii care desfasoara activitate in domeniul HORECA desfasurata in perioada 21.07-26.07.2025. Au fost verificati 21 de angajatori. Au fost identificate 3 persoane care prestau munca nedecaratata. Au fost aplicate 3 amenzi in cuantum de 60.000 lei.</p> <p>3. Campanie Nationala privind verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca de catre angajatorii care desfasoara activitate in domeniul Industriei Alimentare desfasurata in perioada 29.09-03.10.2025. Au fost incheiate 16 procese verbale de control. A fost identificata o persoana care presta munca nedecaratata. A fost aplicata o amenda in cuantum de 20.000 lei.</p> <p>4. Campanie nationala privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca la angajatorii care desfasoara activitati de protectie si garda desfasurata in perioada 08.09-12.09.2025. Au fost incheiate 6 procese verbale de control. Au fost aplicate 2 amenzi in cuantum de 9500 lei.</p> <p>5. Campanie nationala privind verificarea modului de</p>

Nr. crt.	Denumirea actiunii	
9.	Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Au fost verificați 6 agenți de plasare care desfășurau activitate, nu au fost constatate neconformități.
10.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.	In cadrul Actiunilor privind verificarea modului in care angajatorii romani, respecta prevederile legale referitoare la regimul juridic aplicabil strainilor pe teritoriul Romaniei, au fost verificati 12 angajatori cu privire la respectarea prevederilor OG 25/2014. A fost aplicata o amenda in cuantum de 1500 lei.
11.	Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.	In perioada 12.11-19.11.2025, au fost verificati 18 angajatori. Au fost identificate 3 persoane care prestau munca nedeclarata. Au fost aplicate 4 amenzi in cuantum de 61.500 lei.
<b>VII. ACTIUNI ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA</b>		
21.	Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind	In anul 2025 au fost incheiate 168 de procese verbale de control. Nu au fost identificate neconformitati

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	
	egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.	majore, au fost trasate 34 de masuri.
22.	Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul Inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.	Nu au fost cazuri.
23.	Acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE.	Au fost organizate 4 sedinte cu angajatorii din judetul Bacau in vederea informarii acestora cu privire la noua aplicatie Reges Online. Cu ocazia controalelor efectuate, a fost diseminat materialul informativ Reges Online angajatorilor.
24.	Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.	Cu ocazia controalelor efectuate, angajatorii au fost conștientizati cu privire la eliberarea adeverintelor de vechime.
25.	Acțiuni de promovare a negocierii colective.	Au fost transmise 115 de notificari angajatorilor prin care s-au prezentat aspectele ce tin de negocierea colectiva. Au fost verificati 57 de angajatori care nu aveau incheiate contracte colective de munca, au fost trasate 57 de masuri si au fost aplicate 57 de avertismente verbale.
26.	Acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor.	Sunt publicate pe site-ul institutiei mai multe materiale informative cu referire la aceste aspecte.

## RAPORT ANUAL PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL I.T.M. BACĂU - 2025

În conformitate cu prevederile art. 21 din H.G. nr. 1066/2008, pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici și ale punctului 5.4.1. din Procedura de sistem P.S. - 07 privind formarea profesională a funcționarilor publici la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău privind formarea profesională a funcționarilor publici din aparatul propriu al I.T.M. Bacău vă prezint următorul raport pentru anul 2025:

### 1. Planul anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici din I.T.M. Bacău, pentru anul 2025

Conform Planului de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici aprobat și Planul anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici aprobat pentru anul 2025 au fost cuprinse măsuri privind formarea unui număr total de 21 funcționari publici în 10 domenii de perfecționare profesională.

### 2. Numărul funcționarilor publici din cadrul I.T.M. Bacău care au participat la programe de formare, conform planului

34 funcționari publici (conform anexei);

### 3. Programele de formare profesională urmate conform planului. Tipuri:

4 programe de perfecționare finalizat (conform anexei);

### 4. Furnizorii de programe de formare profesională. Modalități de realizare a formării.

2 furnizor de programe de formare profesională (conform anexei);

### 5. Programe urmate în afara celor aprobate prin plan.

1 program de formare profesională;

### 6. Gradul de corelare dintre planificarea aprobată, măsurile efectiv implementate și rezultatele obținute:

- a) Numărul de domenii de formare profesională prioritară conform Ordinului A.N.F.P. nr. 234/2022 aprobate prin plan = 3  
Numărul de domenii de formare profesională prioritară conform Ordinului A.N.F.P. nr. 234/2022 urmate = 0
- gradul de realizare a planificării aprobate este de 0,0%
- b) Numărul de funcționari publici pentru care s-a aprobat perfecționarea prin plan = 21  
Numărul de funcționari publici care au participat și au absolvit programele de perfecționare = 7
- gradul de participare și absolvire a programelor este de 33,33%

7. Propuneri de îmbunătățire a sistemului de formare profesională a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul I.T.M. Bacău:

- 1) participarea obligatorie a funcționarilor publici la programele de perfecționare în domeniile prioritară stabilite în Ordinului A.N.F.P.;
- 2) participarea la programe de perfecționare în anul 2026 și a funcționarilor publici care nu au fost până la această dată la nici un curs de perfecționare;
- 3) bugetarea cheltuielilor de formare profesională pentru toți funcționarii publici din cadrul I.T.M. Bacău pe o perioadă de cel mult 3 ani;
- 4) retrimiteră la programe de perfecționare a funcționarilor publici, la o perioadă de cel mult 3 ani de la ultima perfecționare.

Prezentul raport face parte integrantă din Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău pentru anul 2025.

**INSPECTOR SEF**  
**PETREA DAN CRISTIAN**



