



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

1312/CRCRP/23.02.2026

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL 2025

I.1. “ Prin acest raport de activitate, prezentăm atât persoanelor fizice, cât și celor juridice de pe raza județului Botoșani, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției noastre, o imagine de ansamblu privind rolul acesteia și modul în care funcționarii săi și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2025” - Daniela Petronela Lozneanu, inspector-șef, Alina Pahone, inspector-șef adjunct RM, Dan Moldovanu, inspector-șef adjunct Sănătate și Securitate în Muncă, Liliana Groza, șef Serviciu Economic, Resurse Umane, Achiziții Publice, Administrativ, Informatică și Indicatori Statistici.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani are sediul social pe Aleea G-ral Gheorghe Avrănescu, nr. 26 A, tel. 0231/534532, fax. 0231/514854.

I.2. **Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani** este o instituție cu personalitate juridică, subordonată **Inspecției Muncii**, organ de specialitate al administrației publice centrale, finanțată integral din bugetul de stat.

În vederea îndeplinirii obiectivelor strategice, acesta exercită controlul prin **compartimentele Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței** (în cadrul cărora își desfășoară activitatea un număr de 6 inspectori de muncă), precum și **compartimentele Control Relații de Muncă și Combaterea Muncii Nedecarate** (7 inspectori de muncă).

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani elaborează anual un **Program propriu de acțiuni**, în conformitate cu **Programul-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii**, în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în **Programul-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii** și în **Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025** au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

II.1. Indicatori de performanță, cu prezentarea gradului de realizare a acestora

În domeniul Relațiilor de Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2024	AN 2025
1	Controale la agenți economici	1.267	826
2	Soluționare sesizări, reclamații	342	448
3	Valoare sancțiuni aplicate	1.401.300	1.243.800

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2024	AN 2025
1	Controale la agenți economici	661	536
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	27	43
3	Valoare sancțiuni aplicate	624.000	552.500

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Amenzi aplicate în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani de către serviciile SSM și RM:

Nr.crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE	
			NUMĂR SANCTIUNI	VALOARE AMENZI
1	2024	1.928	888	2.025.300
2	2025	1.362	706	1.796.300

II. 2. Programele desfășurate și modul de raportare a acestora la obiectivele ITM

a. În domeniul Relațiilor de Muncă

Activitatea compartimentului Control Relații de muncă și Combaterea Muncii Nedecarate:

În domeniul **Relații de Muncă** (compartimentul **Control Relații de Muncă și Combaterea Muncii Nedecarate**), în cursul anului 2025, inspectorii de muncă au efectuat controale la un număr total de 826 agenți economici, cu 30.255 salariați, dintre care 16.339 femei. Unui număr de 97 de angajatori verificați li s-au aplicat 114 de sancțiuni contravenționale, după cum urmează: 80 de amenzi, în valoare totală de 1.243.800 lei și 34 avertismente. Au fost dispuse 1.046 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor și consemnate în procesele-verbale de control.

Conform Programului propriu de acțiuni, în anul 2025, inspectorii de muncă au verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, obiectivul principal fiind în continuare depistarea și diminuarea muncii nedecarate. În acest sens, au fost organizate acțiuni de control la punctele de lucru ale angajatorilor de pe raza județului Botoșani, în domeniile susceptibile utilizării frecvente a muncii nedecarate și/sau a muncii tinerilor și copiilor. Astfel, în cadrul acțiunilor de control, au fost depistate 54 de persoane care desfășurau muncă nedecarată, dintre care 32 persoane pentru care nu s-au întocmit contracte individuale de muncă în formă scrisă, 20 persoane pentru care nu s-au transmis electronic contracte individuale de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității și 2 persoane care au depășit durata timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Astfel de controale au fost efectuate la 819 agenți economici, aplicându-se 25 amenzi în valoare totală de 640.000 lei pentru primirea la muncă a 32 persoane fără contracte individuale de muncă, 12 amenzi în valoare totală de 400.000 lei pentru primirea la muncă a 20 persoane cărora nu li s-au transmis contractele individuale de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității și 2 amenzi în valoare totală de 20.000 lei pentru primirea la muncă a 2 persoane cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

În acțiunile de control, odată cu identificarea cazurilor de muncă nedecarată, inspectorii de muncă au urmărit și modul în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii nr. 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților.

În acest sens, au fost aplicate 47 de sancțiuni, dintre care 22 amenzi în valoare totală de 65.500 lei și 25 avertismente, după cum urmează: 1 avertisment pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, o amendă de 3.000 lei și 3 avertismente pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, 2 avertismente pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară, 20 amenzi în valoare totală de 52.500 lei și 13 avertismente pentru încălcarea de către angajator a obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de către fiecare salariat, 2 avertismente pentru neînținerea către salariat a unui exemplar din contractul individual de muncă înainte de începerea activității, o amendă în valoare de 10.000 lei și 2 avertismente pentru nepăstrarea unui exemplar de contract individual de muncă la locul unde salariatul își desfășoară activitatea, 2 avertismente pentru încălcarea de către angajator a obligației de plată a salariilor cu mai mult de o lună de la data de plată a salariului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

În ceea ce privește registrul general de evidență a salariaților, au fost depistate situații de nerespectare a termenelor legale de transmitere a registrelor electronice și/sau a modificărilor acestora, situații de completare eronată a datelor și de dublare a contractelor individuale de muncă. Au fost efectuate controale la 821 angajatori, 10 dintre ei fiind sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale. Au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale, dintre care 7 amenzi în valoare totală de 24.300 lei și 3 avertismente. S-au dispus 184 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

De asemenea, inspectorii de muncă au sancționat 10 angajatori pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999, aplicând cu 2 amenzi în valoare totală de 20.000 lei și 4 avertismente pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse cu ocazia controalelor anterioare, precum și 4 amenzi în valoare totală de 30.000 lei pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, pentru cele 54 de persoane depistate că desfășurau muncă nedeclarată, a fost de 1.040.000 lei.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul domeniului Relații de Muncă în cursul anului 2025 a fost de 1.243.800 lei.

De asemenea, în cadrul domeniului Relații de Muncă au fost desfășurate o serie de acțiuni și campanii de control, după cum urmează:

- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43,
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43,
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „agricultură” - cod CAEN 01, „pescuit și acvacultură” - cod CAEN 031 și cod CAEN 032, „vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe - cod CAEN 017, „silvicultură și alte activități forestiere și exploatare forestieră” - cod CAEN 021 și cod CAEN 022,
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43,
- Acțiune pentru verificarea respectării prevederilor legale privind timpul de muncă la unitățile bugetare,
- Campania națională privind verificarea modului de respectare, de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă,
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43,
- Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteliere și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație - cod CAEN 55, 56,
- Campania națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă, precum și prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României,
- Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

activități în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43,

- Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Activități de investigații și protecție" - cod CAEN 80,

- Acțiunea Direcției de Combatere a Criminalității Organizate de cooperare interinstituțională în cadrul Zilelor Comune de Acțiune împotriva exploatării prin muncă,

- Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități din domeniul - Industria alimentară - cod CAEN 10,

- Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități din domeniul „Jocuri de noroc și pariuri” - cod CAEN 9200,

- Acțiune pentru verificarea centrelor rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, celor destinate persoanelor adulte cu dizabilități și celor destinate copiilor,

- Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier,

- Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități din domeniile „Depozitări” - cod CAEN 5210 și “Manipulări inclusiv în activități de curierat” - cod CAEN 5224, 5320,

- Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate,

- Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale altor organizații n.c.a. (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) - Cod CAEN 9499 și Activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri) - Cod CAEN 8110.

b. Activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă

În perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2025, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani au fost înregistrate 86 de contracte colective de muncă, 7 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă și alte 4 acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă. La finele anului erau active 157 de contracte colective de muncă.

Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate

Acțiunea are ca scop informarea referitoare la abrogarea Legii 62/2011 și intrarea în vigoare a noii legi a dialogului social nr. 367/2022, soluționarea problemelor identificate în activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/actelor adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate, în cea de îndrumare a angajatorilor la nivel de inspectorat și formularea de soluții în vederea îmbunătățirii activității în domeniu.

În perioada de referință s-au depus 6 dosare pentru obținerea reprezentativității de către sindicate.

Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare

Pe parcursul anului 2025, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă s-au întreprins 225 de acțiuni de informare, dintre care 40 de notificări transmise prin email angajatorilor cu 90 de zile înainte de expirarea perioadei de valabilitate pentru demararea de noi negocieri colective și 172 de notificări scrise depuse la sediile angajatorilor, au fost 59 de apariții în presa locală și au fost vizați 1088 de angajatori.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

Inspectoratul Teritorial de muncă Botoșani efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și a altor entități constituite în condițiile legii, furnizează date din Registrul general de evidență a salariaților pentru refacerea conținutului său la angajator, prin eliberarea unor extrase pe suport hârtie din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii, prin eliberarea de certificate cu informații extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

În cadrul acestei acțiuni, pe parcursul anului 2025 au fost derulate următoarele activități:

Pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților la solicitarea agenților economici, au fost eliberate un număr de 235 parole pentru accesarea portalului Inspecției Muncii, iar la ghișeul de relații cu publicul s-au preluat 1.667 registre generale de evidență a salariaților. Conform prevederilor HG nr. 905/2017 și ale Ordinului MMFPS nr. 1918/2011, în evidența ITM Botoșani s-au înregistrat în această perioadă 152 de prestatori de servicii pentru completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților.

La ghișeul de relații cu publicul s-au eliberat 2.085 rapoarte cu informații extrase din baza națională de date gestionată de Inspecția Muncii. S-au întocmit și eliberat 96 de adeverințe de vechime în baza documentelor existente la arhiva inspectoratului, pentru perioade lucrate până la data de 01.01.2011.

Pe parcursul anului 2025, inspectorii de muncă din compartimentul CCMMRM au soluționat și formulat răspunsuri la peste 1.700 de adrese înaintate de către poliție, organe fiscale, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată, alte instituții ale statului, persoane fizice și juridice.

În anul 2025 s-au eliberat parole la un număr de 34 de beneficiari pentru care zilierii desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional.

La ghișeul de relații cu publicul din cadrul instituției, pe parcursul anului 2025 s-au eliberat 147 de carnet de muncă din cele rămase neridicate la data de 01.01.2011. Acestea au fost eliberate titularilor și/sau persoanelor împuternicite de aceștia, în baza cererilor formulate.

c.În cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă s-au desfășurat următoarele activități:

În cursul anului 2025, în cadrul domeniului Sănătate și Securitate în Muncă (compartimentele **Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței**) au fost efectuate controale la un număr de 536 unități, au fost constatate un număr de 607 neconformități și dispuse 674 măsuri. Au fost aplicate amenzi în valoare de 552.500 lei.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43,
- Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit,
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă,
- Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale,
- Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi,
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08,
- Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare,
- Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă,
- Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice,
- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).

În anul 2025, în cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au fost înregistrate 83 accidente de muncă (18 produse în anul 2024) din care 8 (opt) persoane accidentate mortal și 75 cu incapacitate temporară de muncă. Cele mai multe accidente s-au înregistrat în domeniul de activitate construcții (20 accidente).

II.3. Nerealizări

Nu a fost cazul; au fost îndeplinite toate activitățile propuse.

II.4. Obiective atinse în anul 2025

a. În domeniul Relațiilor de Muncă

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul respectării prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, verificarea respectării prevederilor altor acte normative ce reglementează raporturile de muncă (O.G. 25/2014, O.U.G. 96/2003, Legea 156/2000, Legea 52/2011 republicată, Legea 16/2017, H.G. 337/2017, H.G. 905/2017, Legea 202/2002, Legea 269/2005, Legea 81/2018, Legea 367/2022).

b. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă

În cursul anului 2025, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de verificare, informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire, controlul aplicării prevederilor Legii 319/2006 și ale altor acte normative ce reglementează domeniul securității și sănătății în muncă (H.G. 1425/2006, HG 1218/2006, HG 197/2016, actualizate).

III. BUGETUL INSTITUȚIEI

III.1. Execuția cheltuielilor la nivelul anului 2025 se prezintă astfel:

lei

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
TOTAL CHELTUIELI	4.929.770	4.906.038
CHELTUIELI DE PERSONAL din care:	4.607.020	4.586.979
Salarii	3.665.500	3.665.106
Sporuri condiții muncă	196.000	195.106
Alte sporuri	128.000	127.133
Indemnizații plătite unor persoane în afara unității		
Indemnizație delegare	7750	6.887
Indemnizație hrană	90.200	89.749
Alte drepturi salariale	413.000	396.985
Vouchere vacanță	8.800	8.800

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de stat		0
Contribuții angajator pentru asigurări de șomaj		0
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de sănătate		0
Contribuții pentru asigurare de accidente de muncă și boli profesionale		0
Contribuții concedii și indemnizații		0
Contribuții asiguratorii pentru muncă	97.770	97.163
BUNURI ȘI SERVICII din care:	322.750	319.059
Furnituri de birou	9.350	9.346
Materiale de curățenie	5.600	5.595
Încălzit, iluminat	109.530	109.507
Apă, canal, salubritate	10.300	10.200
Carburanți	19.000	15.932
Piese schimb		0
Poștă, telecomunicații	20.400	20.053
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	139.600	139.594
Obiecte de inventar		
Deplasări interne	200	178
Pregătire profesională		
Cărți, publicații și material pentru documentare	410	405
Protecția muncii	2.660	2.652
Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	1.100	1.050
Prime de asigurare non-viață (RCA și CASCO)	4.600	4.547
Cheltuieli de capital	0	0

III.2. ACHIZIȚII PUBLICE

		lei
Nr.crt	Denumire	Valoare
1	Nr.total achizitii directe realizate	134
2	Nr.achiziții directe realizate prin sistemul electronic(SEAP)	128
3	Numar contestații formulate la CNSC	0
4	Nr. achiziții anulate	0
5	Durata unei achiziții directe prin SEAP	2 ore

IV.A. Informații despre litigii în care este implicată instituția

În anul 2025, I.T.M. Botoșani a fost parte în 57 de dosare aflate pe rolul instanțelor de judecată, având ca obiect plângeri contravenționale și în 18 dosare al căror obiect este altul decât al celor în care sunt formulate contestații asupra proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă, după cum urmează:

- Acțiuni în constatare = 1/ care este pe rol;
- Litigii de muncă = 3 din care 1 pe rol și 2 soluționate cu respingerea acțiunii;
- Contestații împotriva proceselor verbale de control = 9 din care 8 pe rol și 1 respins acțiunea;
- Contestație împotriva procesului verbal de cercetare = 1 pe rol;
- Litigii funcționari publici = 3 pe rol.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Din cele 57 dosare având ca obiect plângeri contravenționale au fost soluționate 17, dintre care în 11 dosare au fost menținute procesele de constatare și sancționare a contravențiilor iar în 6 dosare sancțiunea amenzii a fost înlocuită cu sancțiunea avertismentului.

IV.B. Informații despre managementul resurselor umane - organigrama

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani este o unitate cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii. Pe parcursul anului 2025, ITM Botoșani a avut repartizat un număr total de 40 de posturi funcții publice și funcții contractuale, din care:

- 34 funcții publice: 4 funcții publice de conducere, 30 funcții publice de execuție,
- 6 funcții contractuale de execuție.

La data de 31.12.2025, din cele 36 de posturi de execuție erau ocupate un număr de 27 posturi. La nivelul funcțiilor de conducere, din cele 4 posturi, un număr de 3 posturi erau ocupate, postul de inspector-șef fiind vacant.

Venitul mediu brut lunar aferent anului 2025 în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani a fost de 10.865 lei.

La nivelul ITM Botoșani, pe parcursul anului 2025, au fost organizate 2 concursuri pentru funcții contractuale.

Organigrama ITM Botoșani este accesibilă pe site-ul instituției, www.itmbotosani.ro.

V. Relația cu comunitatea

V.I. Comunicare și relații cu publicul

Au fost transmise un număr de 66 comunicate de presă, 1160 articole apărute în presa locală, scrisă și online și 117 știri radio și televizate.

V.II. Solicitări de informații de interes public

Au fost primite și soluționate în termenul legal 6 solicitări scrise privind informații de interes public.

V.III. Petiții

Au fost înregistrate un număr de 580 petiții, dintre care 414 în domeniul Relațiilor de Muncă, 9 în domeniul Securității și Sănătății în Muncă și 34 comune (RM+SSM), celelalte fiind redirectionate sau clasate. Au fost sesizate în special următoarele aspecte: neacordare drepturi salariale, muncă fără forme legale, neacordare concediu odihnă, neeliberarea documentelor pentru încetarea activității, neplata orelor suplimentare, nerespectarea timpului de muncă, nerespectare condiții de muncă, lipsă echipament de protecție, neacordarea bonurilor de masă, etc. Toate petițiile au fost soluționate în termenul legal.

Inspector-șef

ITM Botoșani