



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Calea Națională nr. 83A, cod poștal 710052, Botoșani, jud. Botoșani

Tel.: (0231) 514.854 Fax: (0231) 514.854

www.itmbotosani.ro; itmbotosani@itmbotosani.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8208

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL 2010

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în monitorul Oficial al României, partea a III-a

1. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii Familiei și Egalității de Șanse pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2010 au fost :

În domeniul relațiilor de muncă: identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii Legea nr. 53/2003 modificată și completată, a altor acte normative de dreptul muncii precum și a verificării clauzelor contractelor colective de muncă, verificarea respectării prevederilor O.U.G. 56/2007, privind încadrarea în munca și detasarea strainilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European ; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii. nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată, ; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 161/2006 privind întocmirea și gestionarea dosarelor de personal ale salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 130/1999, republicată, ale Ordinului

nr. 370/2007, ale Ordinului 449/2008, ale Ordinului nr. 99/2006 și ale Ordinului nr. 100/2006 și ale deciziei Inspectorului General de Stat nr. 439/2108.2007 ; verificarea modului în care autoritățile și instituțiile publice respectă prevederile art. 18 și 19 alin. 3 și 54 din Legea 329/2009 ; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 modificată și completată și ale Contractului Colectiv de Muncă Unic la nivel național în ceea ce privește concedierile colective; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la durata timpului de lucru, repaus saptamânal, zile de sarbatori legale, la agenții economici care au ca obiect de activitate : pază, bănci, confecții textile, comerț.

În domeniul sănătății și securității în muncă:

Fondul de timp util disponibil a fost alocat cu precădere acțiunilor de control preventiv privind necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă atât de către angajatori cât și de angajați. În paralel s-a alocat timp și pentru alte activități specifice după cum urmează:

- instruirea lucrătorilor desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă , a serviciilor interne de prevenire și protecție și Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă constituite la nivelul întreprinderilor;
- verificarea modului în care se aplica prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , ale Normelor Metodologice de aplicare a acestora aprobate prin H.G. nr. 1425 / 2006, respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice - preocuparea angajatorilor de a organiza activități de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile H.G. 1425/2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat, în domeniul securității și sănătății în muncă.
- controlul autorizării funcționării din punct de vedere al securității muncii, conform prevederilor Legii nr. 359/2004 privind simplificarea formalitatilor la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice modificată prin Ordonanța de Urgență nr. 75/ 2004;
- eliberarea autorizațiilor pentru deținerea și utilizarea materiilor explozive conform Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive , modificată și completată prin Legea nr. 464/2000; prestări de serviciu , conform Ordinului MMSS 521/2001;
- implementarea la nivelul agenților economici a HG care au transpus Directivele specifice ale Comunității Europene .

2. Indicatori de performanță la nivel de Inspectorat :

Deoarece indicatorii de performanță sunt stabiliți ca obiective, de către Inspectoratul Teritorial de Muncă București, tinându-se cont de particularitățile fiecărui inspectorat în parte, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botosani, situația se prezintă astfel:

În domeniul Relațiilor de Muncă:

Nr. crt.	INDICATORI SOCIALI DE PERFORMANȚĂ	AN 2009	AN 2010
1	Fond timp disponibil (zile):	1484	1620
2	Controale la agenți economici	906	1033
3	Testare și consultanță pentru agenții economici care au primit aprobare cf. L130/1999	47	96
4	Prestări servicii în condițiile legii	95	136
5	Soluționare scrise, sesizări, reclamații	434	296

6	Lucrări de birou	80	46
7	Perfecționare profesională	93	13

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

Nr. Crt.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2009	AN 2010
1	Fond de timp disponibil (zile)	1329	1606
2	Modul de utilizare a timpului disponibil, din care:		
3	Controale preventive	1359	1307
4	Cercetare accidente de muncă, boli profesionale	87	140
5	Consultanță și expertiza pt. eliberări aut. funcționare	51	22
6	Determinări noxe	10	4
7	Instruiri	65	30
8	Reclamații/sesizări	24	36
9	Lucrări birou	100	65

AMENZI APLICATE ÎN CADRUL I.T.M. BOTOSANI

NR.CRT	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE	
			NUMĂR	VALOARE
1	2010	2330	2650	1.140.600
2	2009	2621	2336	815.800

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Botoșani, se poate constata ca s-a reușit realizarea în bune condiții a obiectivelor indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

3. Programele desfășurate de inspectoratul Teritorial de Munca Botosani:

În perioada **26-30 ianuarie 2010** s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece , pentru lucrătorii din cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate – **serviciile de spălătorie auto**. Au fost controlate 23 societăți, aplicate 21 sancțiuni din care 2 amenzi în valoare de 7000 lei.

În perioada **14-15 mai 2010**, s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în activitatea desfășurată în domeniul comerțului cu ridicata și amănuntul (**tip hypermarket-uri**) precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. Au fost controlați 4 angajatori, constatate 9 deficiențe, s-au aplicat 3 sancțiuni în valoare de 1500 lei.

În perioada **17-21 mai 2010** s-a desfășurat o acțiune de control pentru **depistarea străinilor** angajați ilegal în domeniul construcțiilor. Pe timpul acțiunii nu au fost depistați cetățeni străini care să desfășoare activități lucrative cu încălcarea prevederilor legale, cetățeni dați în consemn, declarați indezirabili sau împotriva cărora să se fi dispus măsura expulzării din țară.

În cursul primului semestru al anului 2010, s-a desfășurat și Campania privind identificarea și **combaterea cazurilor de muncă nedeclarată** în domenii cu incidență

majoră: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, jocuri de noroc. Au fost controlați **228** agenți economici, la 38 dintre aceștia fiind identificate **61** de persoane care fuseseră primite la lucru fără a li se încheia contractele individuale de muncă. Urmare a controalelor efectuate au fost încheiate și înregistrate la inspectorat 51 contracte individuale de muncă, fiind aplicate sancțiuni care au totalizat 174.000 lei.

În perioada **12-14 august 2010**, s-a desfășurat Campania Națională privind munca suplimentară și asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos în companiile naționale și multinaționale de **consultanță și IT**. Au fost controlați un număr de 8 angajatori, depistate 5 deficiențe, fiind dispusă o sancțiune cu avertisment.

În perioada **16-17 septembrie 2010** a avut loc Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în domeniul **confecției-textile, pielărie și încălțăminte**. Au fost controlați 6 angajatori, s-au constatat 18 deficiențe și au fost dispuse 6 sancțiuni cu avertisment.

În perioada **23-24 septembrie 2010**, s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor. Au fost controlați 65 angajatori, la un număr de 6 angajatori fiind aplicate 10 sancțiuni din care 3 amenzi în valoare de 15.000 lei.

În perioada **21-22 octombrie 2010**, s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în domeniul fabricării produselor de **brutarie și a produselor făinoase**. Au fost controlați 8 angajatori, depistate 27 deficiențe, aplicate 10 sancțiuni la 6 angajatori, dintre care 2 amenzi în valoare totală de 6.000 lei.

În data de **08 decembrie 2010** s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (**vulcanizări auto**). Au fost controlați 13 angajatori, fiind constatate 54 deficiențe. Au fost sancționați 10 angajatori cu un număr de 17 sancțiuni în valoare totală de 10.000 lei.

De asemenea, pe tot **parcursul anului 2010**, s-a desfășurat, Campania Națională "**O ZI PE SĂPTĂMÂNA**" – privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în toate domeniile de activitate. Au fost verificați 471 angajatori, depistate 101 persoane fără forme legale, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 303.000 lei. De asemenea s-au mai aplicat sancțiuni în valoare de 80.000 lei pentru nerespectarea altor prevederi legale, valoarea totală a sancțiunilor aplicate în timpul acestei campanii fiind de 383.000 lei.

În cadrul serviciului **Sănătate și Securitate în Muncă** s-au desfășurat următoarele acțiuni:

Campania de monitorizare a modului în care este implementată legislația comunitară din domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost controlate un număr de 416 societăți, fiind aplicate 327 sancțiuni și 68 avertismente, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 16.500 lei.

Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în Intreprinderile Mici și Mijlocii. Au fost controlate 162 unități, s-au aplicat 4 sancțiuni și 75 avertismente, valoarea sancțiunilor dispuse fiind de 15.500 lei.

Promovarea și controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor . Aceasta acțiune s-a desfășurat în doua etape, prima fiind cea de dialog social, la care au participat un numar de 23 reprezentanți ai unităților din domeniul construcțiilor. În cadrul etapei de control, au fost verificate 48 societăți, au fost aplicate 7 sancțiuni și 66 avertismente, valoarea sancțiunilor fiind de 25.000 lei.

Verificarea și constientizarea angajatorilor privind respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă în laboratoarele de analize medicale. Aceasta acțiune s-a desfășurat în doua etape, prima cea de dialog social, a doua etapă, de control. În acest sens, au fost organizate doua intalniri cu reprezentanții a 15 unități sanitare din județ care au în dotare laboratoare de analize medicale, în scopul conștientizării angajatorilor cu privire la respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă. În cadrul etapei de control, au fost verificate 22 societăți, fiind aplicate 5 sancțiuni și 39 avertismente, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 17.000 lei.

Campanie de monitorizare a modului în care este implementata legislația comunitară din domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost controlate 106 societăți, au fost dispuse 2 amenzi și 68 avertismente, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 9.000 lei

Controlul respectării prevederilor normativelor tehnice privind utilizarea, întreținerea și verificarea periodică a proprietăților de protecție a echipamentelor individuale de protecție utilizate de electricieni în instalații electrice de înalta tensiune. Au fost controlate 8 unitati, au fost aplicate 4 amenzi si 50 de avertismente, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 26.000 lei.

Verificarea modului în care agenții economici din industria confecțiilor respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost verificate 53 societăți, fiind aplicate 3 amenzi și 14 avertismente, valoarea sancțiunilor fiind de 18.000 lei.

Verificarea modului în care primăriile respectă prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă la acțiunile sau lucrările de interes local la care participă persoane beneficiare a venitului minim garantat. Au fost verificate 79 de unități, fiind dispuse 79 avertismente si 3 amenzi în valoare de 15.000 lei.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă la utilizarea instalațiilor de ridicat și sub presiune aflate sub incidența ISCIR. Au fost controlate 264 societati, fiind dispuse 62 sancțiuni și 2 avertismente, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 17.500 lei.

4 .Raportarea cheltuielilor defalcate pe programe:

Situația creditelor alocate de M.M.F.P.S pe anul 2010 în calitate de ordonator principal și consumate de ITM Botosani, în calitate de ordonator terțiar de credite, se prezintă astfel:

1.Credite bugetare alocate pe 2010 buget: (în perioada 01.01.2010-31.12.2010)	= 1.891.980 lei
2.Plăți efectuate – total	= 1.846.812 lei
3. Cheltuieli efective - total	= 1.841.208 lei
Din care:	
- Cheltuieli cu personalul	= 1.572.884 lei

- Cheltuieli materiale = 259.856 lei
- Cheltuieli de capital = 8.468 lei

5. Pe parcursul anului 2010, nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției, obiectivele propuse fiind îndeplinite de asemenea și indicatorii de performanță.
6. Nu au fost necesare, propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Inspector sef adj. RM

Inspector sef adj. SSM

Sef serviciu E.A.P.S.

INSPECTOR SEF