



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

595/CRP/26.01.2016

Către: MONITORUL OFICIAL

**Ref: RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
BOTOȘANI PENTRU ANUL 2015**

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

1. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii Familiei și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2015 au fost :

***În domeniul relațiilor de muncă:** identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii Legea nr. 53/2003 modificată și completată, a altor acte normative de dreptul muncii precum și a verificării clauzelor contractelor colective de muncă, verificarea respectării prevederilor O.U.G. 56/2007, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European ; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată ; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011- privind registrul general de evidență al salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 modificată și completată; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la durata timpului de lucru, repaus saptamânal, zile de sărbători legale, la

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

agenții economici care au ca obiect de activitate : pază, bănci, confecții textile, comerț.

*În domeniul sănătății și securității în muncă:

Fondul de timp util disponibil a fost alocat cu precădere acțiunilor de control preventiv privind necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă atât de către angajatori cât și de angajați. În paralel s-a alocat timp și pentru alte activități specifice după cum urmează:

- instruirea lucrătorilor desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, a serviciilor interne de prevenire și protecție și Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă constituite la nivelul întreprinderilor;
- verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice - preocuparea angajatorilor de a organiza activități de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile H.G. 1425/2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat, în domeniul securității și sănătății în muncă;
- controlul autorizării funcționării din punct de vedere al securității muncii, conform prevederilor Legii nr. 359/2004 privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice modificată prin Ordonanța de Urgență nr. 75/ 2004;
- eliberarea autorizațiilor pentru deținerea și utilizarea materiilor explozive conform Legii nr.126/1995(*republicată) - privind regimul materiilor explozive; prestări de servicii, conform Ordinului MMSS 521/2001;
- implementarea la nivelul agenților economici a HG care au transpus Directivele specifice ale Comunității Europene .

2. Indicatori de performanță la nivel de Inspectorat :

Deoarece indicatorii de performanță sunt stabiliți de către Inspecția Muncii, ținându-se cont de particularitățile fiecărui inspectorat în parte, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, situația se prezintă astfel:

În domeniul Relațiilor de Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2014	AN 2015
1	Controale la agenți economici	2141	1088
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	470	535
3	Valoare sancțiuni aplicate	1343250	681700

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2014	AN 2015
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate	2439	2117
2	Valoarea sancțiunilor aplicate	358500	274000
3	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Amenzi aplicate în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani de către serviciile RM și SSM

NR.CRT.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE	
			NUMĂR SANCTIUNI	VALOARE AMENZI
1	2014	2141	4580	1701750
2	2015	1088	3205	955700

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, se poate constata că s-a reușit realizarea în bune condiții a obiectivelor indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

3. Programele desfășurate de inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani:

3.1. În cadrul compartimentului Control Relații de Muncă:

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

În perioada 01.01.2015 - 31.12.2015, compartimentul Control Relații de Muncă și-a desfășurat activitatea în baza programărilor lunare, și a temelor din "Programul de acțiuni" al ITM Botosani pentru anul 2015.

În perioada 01.01.2015 - 31.12.2015 au fost verificați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă un număr de 1077 agenți economici, având 28.468 salariați din care 15.089 femei, fiind identificate un număr de 62 persoane lucrând fără forme legale de angajare din care 19 femei și un tânăr cu vârsta sub 18 ani.

În urma acestor verificări au fost aplicate 34 amenzi în valoare totală de 540.000 lei și au fost dispuse un număr de 49 de măsuri. Pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea contractelor de muncă, faptă ce constituie infracțiune conform art.264, alin 3 din Codul Muncii, a fost constatat un caz, fiind sesizat Parchetul de pe lângă Judecătoria Botoșani.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din dreptul muncii.

În acest sens, 14 societăți au fost sancționate contravențional cu amenzi în valoare totală de 22.000 lei, pentru că nu întocmeau documente de evidență a orelor de muncă prestate de salariați, pentru neacordarea repausului săptămânal au fost aplicate două amenzi în valoare de 3000 lei, pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă au fost aplicate 34 amenzi în valoare de 540.000 lei, pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie - o amendă de 300 lei, pentru neacordarea de zile libere în zilele de sărbători legale o amendă de 5000 lei și pentru clauze contrare dispozițiilor legale prevăzute în contractele individuale de muncă - o amendă în valoare de 3.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 573.800 lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Conform situației centralizatoare privind activitatea Corpului de control - R.M., în perioada **01.01.2015 - 31.12.2015**, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de **1088** unități. Pentru neconformitățile constatate au fost sancționați un număr de **266** angajatori, au fost dispuse **2010** măsuri de remediere, au fost aplicate **349** sancțiuni contravenționale, dintre care **95** amenzi în valoare totală de **681.700** lei și **254** avertismente. Au fost transmise spre executare la ANAF un număr de **52** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor și au fost luate în debit de către ANAF un număr de **42** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile O.G. 25/2014 referitoare la încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

Pe parcursul anului 2015, au fost efectuate **9** controale în acest sens din care **6** împreună IGI, nefiind depistați cetățeni străini aflați în situații ilegale. Deasemenea, am răspuns prompt tuturor solicitărilor (informații) venite din partea Biroului pentru Imigrări al Județului Botoșani, în conformitate cu Planul de Cooperare Operativă semnat cu Inspectoratului General pentru Imigrări, în vederea intensificării acțiunilor de verificare a modului de respectare a prevederilor O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În perioada **01.01.2015 - 31.12.2015** nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Legii 156/2000. La inspectorat sunt înregistrați un număr de **10** agenți de ocupare a forței de muncă, însă nici unul nu mai desfășoară activitate în acest domeniu.

Verificare modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 344/2006 și a H.G. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Deoarece la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani nu au fost transmise comunicări, conform prevederilor art. 6 din H.G. 104/2007, privind cazuri de salariați detașați în cadrul prestărilor de servicii transnaționale, în această perioadă nu au fost efectuate astfel de controale.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.

În urma verificărilor efectuate în această perioadă, pe raza județului Botoșani nu sunt angajatori care detașează lucrători în cadrul furnizării de servicii.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată.

În urma controalelor efectuate de către inspectorii de muncă în această perioadă nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată.

Respectarea de către angajatori a prevederilor art.78 alin. 2 și 3 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Pe parcursul celor 12 luni au fost controlate **33** unități, nefiind semnalate încălcări ale prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată.

Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară:

A fost efectuat **4** controale și au fost dispuse **4** măsuri de remediere a deficiențelor constatate privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, în termenul legal, din totalul de **1076** angajatori controlați în această perioadă s-au constatat deficiențe la **205** dintre aceștia. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **372** măsuri, au fost aplicate **234** sancțiuni contravenționale, dintre care **40** amenzi în valoare totală de **92900** lei și **194** avertismente.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada **01.01.2015 - 31.12.2015**, au fost efectuate un număr de **21** controale. În urma verificărilor referitoare la respectarea de către angajatori a prevederilor legale din Legea nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, au fost depistate deficiențe la **2** angajatori, au fost aplicate **2** sancțiuni din care **2** avertismente și au fost dispuse **5** măsuri de remediere a deficiențelor constatate.În această perioadă un număr de **38** angajatori au achiziționat Registrul de evidență a zilierilor, un număr de **94** angajatori au transmis copia registrului, fiind înregistrate **33843** poziții în registru.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pe parcursul celor 12 luni al anului 2015, inspectorii din cadrul Compartimentului R.M. au verificat **102** de angajatori, sub aspectul respectării dispozițiilor art.129, alin 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011 republicată, și au constatat că la un număr de **41** unități nu se respectă prevederile acestei legi, drept pentru care au fost dispuse **41** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor.

În perioada **01.01.2015 - 31.12.2015**, au fost efectuate un număr de **1077** controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, au fost identificate **62** persoane care lucrau fără forme legale de angajare, au fost sancționați **34** angajatori, cu amenzi în valoare totală de **540.000** lei și un număr de **205** angajatori au fost sancționați cu amenzi în valoare de **92.900** lei pentru deficiențe la REVISAL.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor : 28-29.04.2015,18.08 - 20.08.2015.

Au fost controlați un număr de 19 angajatori, având un număr de 456 salariați, au fost identificate un număr de 3 persoane care lucrau fără forme legale, au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor aplicate angajatorilor fiind de 60.000 lei și au fost dispuse un număr de 30 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art.111 -128, art.133 - 143 și art.103 - 107 din Legea 53/2003 - Codul Muncii, republicată, modificată și completată - 06 - 17.07.2015

Au fost efectuate un număr de 15 controale, au fost aplicate 7 sancțiuni din care 2 amenzi în valoare de 11500 lei și 5 avertismente. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 19 măsuri .

Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate : fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine:12 - 13.05.2015

Au fost controlați un număr de 10 angajatori, având un număr de 457 salariați, au fost aplicate un număr de 5 sancțiuni contravenționale cu amenzi în valoare de 11.000 lei și au fost dispuse un număr de 25 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Campanie Națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri:28.09 -02.10.2015

Au fost controlați un număr de 15 beneficiari au fost 2 sancțiuni contravenționale și au fost dispuse 5 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Campanie Națională “O zi pe săptămână”- 02-09-16-23-30.09.2015,06.10.-13.10.-20.10.-27.10.2015

Au fost efectuate un număr de 51 controale, au fost sancționați 13 angajatori, au fost depistate un număr de 6 persoane care lucrau fără forme legale, au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi în valoare de 62.500 lei și au fost dispuse 88 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri, cluburi de noapte, cafenele, restaurant, etc) 09 - 27.11.2015:

Au fost efectuate un număr de 51 controale, 9 controale în intervalul orar 22.00-06.00, au fost sancționați un număr de 13 angajatori, doi pentru muncă fără forme legale, au fost aplicate 22 sancțiuni contravenționale cu amenzi în valoare de 35.000 lei și au fost dispuse 100 de masuri de remediere a deficiențelor constatate.

Campanie Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească: 08.12.2015 - 29.01.2016

Au fost efectuate controale la cele trei spitale existente pe raza județului Botoșani, a fost aplicată o sancțiune contravențională și au fost dispuse 4 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Campanie locală privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Începând cu trimestrul II la nivelul Inspectoratului Teritorial de muncă Botoșani se desfășoară în prima săptămână a fiecărei luni, o campanie locală privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată. Pe parcursul derulării acestei campanii au fost efectuate un număr de **124** controale, au fost depistate un număr de **15** persoane care lucrau fără forme legale, au fost sancționați un număr de **20** angajatori, au fost aplicate amenzi în valoare de **72.000** lei din care **70.000** lei pentru muncă fără forme legale și au fost dispuse un număr de **159** de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În această perioadă am fost implicați în acțiuni comune cu alte instituții ale statului, Inspectoratul Județean de Poliție, Biroul pentru Imigrări, Inspectoratul Județean de Jandarmi, acțiuni desfășurate în baza protocoalelor încheiate cu aceste instituții. Cu Inspectoratul Județean de poliție am efectuat un număr de **14** controale, au fost aplicate **3** amenzi în valoare de **22.000** lei și **2** avertismente, cu Biroul pentru Imigrări am efectuat un număr de **6** controale iar cu Inspectoratul Județean de Jandarmi un număr de **15** controale fiind aplicate **6** sancțiuni și dispuse **30** de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În această perioadă, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă au fost înregistrate un număr de **534** petiții. Dintre acestea **121** au fost redirijate, **25** clasate iar **388** au primit răspuns în termenul legal.

Au fost sesizate în special următoarele aspecte: neacordare drepturi salariale, nerespectarea timpului de muncă, neplata orelor suplimentare, muncă fără forme legale, nerespectarea prevederilor HG 500 - privind Registrul General de Evidență al Salariaților. Domeniile de activitate de unde provin sesizările sunt : prestări servicii, confecții, construcții, comerț, producție, etc.

3.II. În cadrul compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă s-au desfășurat următoarele activități, conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

• CAMPANII ÎN DOMENIUL SSM

1. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

S-a nominalizat grupul local de lucru de la nivelul inspectoratului teritorial de muncă. S-a contactat Inspectoratul Scolar Județean, școlile participante, s-au efectuat vizite de lucru a inspectorilor de muncă din cadrul ITM în unitățile școlare nominalizate. S-a organizat și desfășurat concursurile la nivel județean și național. S-au centralizat rezultatele obținute și s-au transmis la Inspecția Muncii prin Raportul Final.

2. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale Privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

Au fost verificate 4 unități, fiind constatate un număr de 7 deficiențe. S-au dispus un număr de 7 măsuri, fiind sancționat un singur angajator cu 3 sancțiuni contravenționale cu avertismente.

3. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „Stresul sub control”.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

S-au nominalizat grupul de lucru de la nivelul inspectoratului teritorial de muncă. S-au efectuat lucrările și au fost prezentate în cadrul Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă desfășurate la Iași.

4. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană

Au fost efectuate un număr de 46 controale la producători, reprezentanților autorizați, importatori și distribuitori, conform programului sectorial pentru toate categoriile de produse reglementate de directivele din domeniul de competență, în care au fost identificate 335 produse, fiind aplicate 26 sancțiuni contravenționale cu avertismente verbale. Nu au fost interzise sau retrase de pe piață produse neconforme, fiind dispuse 26 măsuri de, fiind dispuse 25 măsuri de punere în conformitate.

5. Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respect prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și a produselor zaharoase, în magazine.

Au fost verificate 10 unități, cu un total de 457 salariați, fiind constatate un număr de 28 deficiențe. S-au dispus un număr de 28 măsuri, aplicându-se un număr de 28 sancțiuni contravenționale din care 26 avertismente și 2 amenzi contravenționale în valoare de 8.000 lei.

6. Campanie națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art. 11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.

Au fost efectuate 15 controale la 10 unități beneficiare cu un număr de 20 zilieri, fiind constatate 27 deficiențe pentru care s-au dispus 27 măsuri și aplicate 27 sancțiuni contravenționale cu avertisment.

7. Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de Muncă nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN - 56 restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică.

Au fost verificate 19 unități, cu un total de 703 salariați, fiind constatate un număr de 142 deficiențe. S-au dispus un număr de 142 măsuri, aplicându-se un număr de 142 sancțiuni contravenționale din care 134 avertismente și 8 amenzi contravenționale în valoare de 33.000 lei.

• ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

S-au identificat angajatorii cu activitate în județ. S-a efectuat o ședință de conștientizare în care s-au expus motivele și modul în care se va desfășura acțiunea. Au fost verificate 45 unități, fiind constatate un număr de 147 deficiențe. S-au dispus un număr de 147 măsuri, aplicându-se un număr de 147 sancțiuni contravenționale din care 134 avertismente și 13 amenzi contravenționale în valoare de 62.500 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

2. Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP)

S-au nominalizat inspectorii de muncă care fac parte din grupul local de lucru de la nivelul inspectoratului teritorial de muncă. S-a realizat instruirea unui inspector de muncă. S-a realizat informarea factorilor interesați despre modificările legislative din domeniul substanțelor chimice și despre atribuțiile de control ale ITM-ului și distribuirea modelului electronic de pliant pentru informarea lucrătorilor printr-o sesiune de informare și conștientizare.

Au fost efectuate 10 controale la 10 unități cu un număr de 1101 salariați, fiind constatate 33 deficiențe pentru care s-au dispus 33 măsuri și aplicate 33 sancțiuni contravenționale cu avertisment.

3. Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520

S-a stabilit grupul local de lucru. S-au identificat agenții economici la care se va desfășura acțiunea, s-a întocmit „Fișa acțiunii”. Au fost verificate 42 unități, fiind constatate un număr de 129 deficiențe. S-au dispus un număr de 129 măsuri, aplicându-se un număr de 129 sancțiuni contravenționale din care 122 avertismente și 7 amenzi contravenționale în valoare de 28.000 lei.

4. Acțiune de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră

Au fost verificate 7 unități, fiind constatate un număr de 18 deficiențe. S-au dispus un număr de 18 măsuri, aplicându-se un număr de 18 sancțiuni contravenționale din care 14 avertismente și 4 amenzi contravenționale în valoare de 20.000 lei.

5. Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară

S-a stabilit grupul local de lucru. S-au identificat angajatorii cu activitate în județ. S-a efectuat o ședință de conștientizare în care s-au expus motivele și modul în care se va desfășura acțiunea. Au fost verificate 27 unități cu un număr de 950 salariați, fiind constatate un număr de 70 deficiențe. S-au dispus un număr de 70 măsuri, aplicându-se un număr de 70 sancțiuni contravenționale cu avertisment.

6. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)

S-a stabilit grupul local de lucru. S-a prezentat metodologia acțiunii de către grupul local de lucru inspectorilor de muncă din domeniul SSM, în vederea pregătirii activităților. Au fost selectate întreprinderile mijlocii și mici active din județ care au fost cuprinse în acțiunea de monitorizare. S-a trimis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă. S-au centralizat datele din chestionarele completate de angajatori și s-a trimis la Inspecția Muncii Raportul intermediar. S-au analizat de către inspectorii de muncă răspunsurile angajatorilor și s-au stabilit întreprinderile la care se vor efectua controalele.

Au fost verificate 61 unități, fiind constatate un număr de 150 deficiențe. S-au dispus un număr de 150 măsuri, aplicându-se un număr de 150 sancțiuni contravenționale din care 149 cu avertisment și o amendă în valoare de 7.000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

7. Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii)

S-a stabilit grupul local de lucru. S-a analizat proiectul de fișă pentru angajatori transmis de către grupul central de lucru. S-au informat toți inspectorii de muncă privind modul de abordare de către angajatori a obligației de evaluare a riscurilor. Au fost efectuate două întâlniri trimestriale de către ITM cu angajatorii privind diseminarea Fișei orientative privind evaluarea riscurilor, la care au participat 41 de unități, fiind completate 41 chestionare privind evaluarea riscurilor profesionale.

8. Acțiune de verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniile confecției, textile, pielărie

Au fost verificate 36 unități, fiind constatate un număr de 68 deficiențe. S-au dispus un număr de 68 măsuri, aplicându-se un număr de 68 sancțiuni contravenționale din care 66 avertismente și 2 amenzi contravenționale în valoare de 7.500 lei.

9. Acțiune de verificarea modului în care angajatorii din domeniul protecției și pazei respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă

Au fost verificate 10 unități, fiind constatate un număr de 26 deficiențe. S-au dispus un număr de 26 măsuri, aplicându-se un număr de 26 sancțiuni contravenționale cu avertismente.

10. Acțiune privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderi prin desfășurarea de activități de informare, conștientizare, monitorizare și control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația de securitate și sănătate în muncă.

În cadrul acțiunii au participat 7 (șapte) inspectori de muncă din Compartimentul de Securitate și Sănătate în Muncă și au fost vizitate pentru informare, conștientizare, monitorizare și control a stării de securitate și sănătate în muncă un număr de 14 societăți comerciale : 9 societăți mijlocii cu un număr de 1487 lucrători și un număr de 5 societăți comerciale mari cu un număr de 2264 lucrători. Unitățile controlate, în conformitate cu etapele proiectului, au fost înștiințate despre această acțiune prin adrese scrise în urma cărora s-au stabilit întâlnirile cu, conducerile societăților unde li s-au adus la cunoștință obiectivele acțiunii, tematica de control și modul de desfășurare a acțiunii.

Cu ocazia controalelor de evaluare a stării inițiale de securitate și sănătate în muncă s-au constatat:

- la cele 9 (nouă) societăți comerciale mijlocii s-au consemnat un număr de 52 neconformități, s-au dispus un număr de 52 măsuri de remediere a neconformităților consemnate și s-au aplicat un număr de 52 sancțiuni contravenționale (avertismente);

- la cele 5 (cinci) societăți comerciale s-au consemnat un număr de 23 neconformități, s-au dispus un număr de 23 măsuri de remediere a neconformităților consemnate și s-au aplicat un număr de 23 sancțiuni contravenționale (avertismente);

În etapa a IV a de verificare a modului de realizare a măsurilor dispuse în controalele anterioare s-a constatat:

- Din cele 52 neconformități constatate la 9 societăți comerciale mijlocii s-au dus la îndeplinire 43, reprezentând 82,6 %, iar pentru alte 9 neconformități pentru care măsurile dispuse erau în curs de realizare s-au dispus termenele noi de remediere. S-au aplicat 9 sancțiuni contravenționale (avertismente).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- din cele 23 neconformități constatate la 5 societăți comerciale mari s-au dus la îndeplinire 18, reprezentând 78,2 %, iar pentru alte 5 neconformități pentru care măsurile dispuse erau în curs de realizare s-au dispus termenele noi de remediere. Acolo unde măsurile nu au putut fi realizate la termenul stabilit au avut loc la sediul angajatorilor ședințe de analiză pentru stabilirea implicațiilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor a nerealizării măsurilor, precum și ceea ce trebuie întreprins în continuare pentru intrarea în legalitate. În etapa de evaluare a stării de securitate și sănătate finală, cu ocazia controalelor s-a constatat că măsurile dispuse au fost duse la îndeplinire în totalitate, că în urma derulării proiectului s-a îmbunătățit starea de securitate și sănătate în muncă în cele 14 societăți comerciale, care pot fi promovate ca exemple de bune practici în anul 2016 în județul Botoșani.

De asemenea, s-a asigurat *gestionarea documentelor de evidență privind serviciile externe de prevenire și protecție care funcționează în Botoșani*, respectiv: „Lista serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate, precum și a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare“, „Lista persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al UE ori al SEE care prestează servicii externe de protecție și prevenire, în regim permanent, în România“ și „Lista persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al UE ori al SEE care prestează servicii externe de protecție și prevenire, în regim temporar sau ocazional, în România“.

• AUTORIZAREA SAU AVIZAREA FUNCȚIONĂRII AGENȚILOR ECONOMICI DIN PUNCTUL DE VEDERE AL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2015

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani a autorizat sau avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Număr total unități autorizate/avizate	Număr unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea 319/2006	Legea 126/1995	Alte legi
67	45	11	11(ordin 1102/2008)

• STATISTICI ALE ACCIDENTELOR ȘI BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2015

În această perioadă au fost înregistrate 40 accidente (42 persoane accidentate), dintre care 3 persoane accidentate mortal și 39 cu incapacitate temporară de muncă.

În aceeași perioadă s-au produs două **accidente de muncă colective** în care au fost implicate câte 3 persoane din care un eveniment s-a soldat cu un decedat și două incapacități temporare de muncă iar alt eveniment s-a soldat cu trei incapacități temporare de muncă și au mai avut loc două accidente soldate cu câte doi accidentați cu incapacitate temporară de muncă.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrați cei mai mulți accidentați în muncă sunt:

- **Construcții** - 8 accidentați din care 1 mortal;
- **Prelucrarea și conservarea cărnii** -5 accidentați cu itm;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- **Lucrări de instalații electrice** - 4 accidentați cu itm din care 3 în accident colectiv;
- **Alte activități referitoare la sănătatea umană** -3 accidentați în accident de muncă colectiv, din care 1 mortal;
- **Confecții textile** - 3 accidentați cu itm.

4 . Raportarea cheltuielilor defalcate pe programe:

Situația creditelor alocate de M.M.F.P.S.P.V. pe anul 2015 în calitate de ordonator principal și consumate de ITM Botoșani, în calitate de ordonator terțiar de credite, se prezintă astfel:

1. Credite bugetare alocate pe 2015 buget:

(în perioada 01.01.2014-31.12.2014) = 2.243.729

2. Plăți efectuate - total = 2.226.964,79

3. Cheltuieli efective - total = 2.245.272,64

Din care:

- Cheltuieli cu personalul = 1.954.262

- Cheltuieli materiale = 261.860,44

- Cheltuieli de amortizare = 29.150

5. Pe parcursul anului 2015, nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției, obiectivele propuse fiind îndeplinite de asemenea și indicatorii de performanță.

6. Nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

Inspector Șef Adjunct Relații de Muncă

Inspector Șef Adjunct Sănătate și Securitate în Muncă

Șef serviciu E.A.P.S.