



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

686/CRP/29.01.2015

Către: MONITORUL OFICIAL

**Ref: RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
BOTOȘANI PENTRU ANUL 2014**

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

1. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii Familiei și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2014 au fost :

În domeniul relațiilor de muncă: identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii Legea nr. 53/2003 modificată și completată, a altor acte normative de dreptul muncii precum și a verificării clauzelor contractelor colective de muncă, verificarea respectării prevederilor O.U.G. 56/2007, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European ; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii. nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată ; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

prevederile HG 500/2011- privind registrul general de evidență al salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 modificată și completată; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la durata timpului de lucru, repaus saptamânal, zile de sărbători legale, la agenții economici care au ca obiect de activitate : pază, bănci, confecții textile, comerț.

În domeniul sănătății și securității în muncă:

Fondul de timp util disponibil a fost alocat cu precădere acțiunilor de control preventiv privind necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă atât de către angajatori cât și de angajați. În paralel s-a alocat timp și pentru alte activități specifice după cum urmează:

- instruirea lucrătorilor desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, a serviciilor interne de prevenire și protecție și Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă constituite la nivelul întreprinderilor;

- verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, respectiv ale Hotarârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice - preocuparea angajatorilor de a organiza activități de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile H.G. 1425/2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat, în domeniul securității și sănătății în muncă;

- controlul autorizării funcționării din punct de vedere al securității muncii, conform prevederilor Legii nr. 359/2004 privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice modificată prin Ordonanța de Urgență nr. 75/ 2004;

- eliberarea autorizațiilor pentru deținerea și utilizarea materiilor explozive conform Legii nr.126/1995(*republicată) - privind regimul materiilor explozive; prestări de servicii, conform Ordinului MMSS 521/2001;

- implementarea la nivelul agenților economici a HG care au transpus Directivele specifice ale Comunității Europene .

2. Indicatori de performanță la nivel de Inspectorat :

Deoarece indicatorii de performanță sunt stabiliți de către Inspecția Muncii, ținându-se cont de particularitățile fiecărui inspectorat în parte, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, situația se prezintă astfel:

În domeniul Relațiilor de Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2013	AN 2014
1	Controale la agenți economici	1880	2141
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	108	470

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

Nr. crt.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2013	AN 2014
----------	---------------------------	---------	---------

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

1	Fond de timp disponibil (zile)	1861	1546
	Mod de utilizare a timpului disponibil, din care:		
2	Controale preventive	1242	1868
3	Cercetari accidente de muncă și boli profesionale	144	150
4	Consultanță și expertiză pentru eliberări autorizații de funcționare	110	150
5	Determinări noxe	-	3
6	Instruiri	27	14
7	Reclamații/sesizări	30	15
8	Lucrări birou	79	59

Amenzi aplicate în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani de către serviciile SSM și RM

Nr.crt	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANȚIUNI CONTRAVENȚIONALE	
			NUMĂR SANȚIUNI	VALOARE AMENZI
1	2013	2485	3381	1.795.100
2	2014	2141	3142	1.701.750

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, se poate constata că s-a reușit realizarea în bune condiții a obiectivelor indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

3. Programele desfășurate de inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani:

În cadrul compartimentului Control Relații de Muncă:

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

În perioada 01.01.2014 - 31.12.2014, compartimentul Control Relații de Muncă și-a desfășurat activitatea în baza programărilor lunare, și a temelor din "Programul de acțiuni" al ITM Botoșani pentru anul 2014.

Pe parcursul anului 2014 au fost verificați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă un număr 2141 agenți economici, având 35099 salariați, fiind identificate un număr de 113 persoane lucrând fără forme legale de angajare. În urma acestor verificări au fost aplicate 68 amenzi în valoare totală de 932.000 lei. Au fost constatate două cazuri de primire la

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

muncă a mai mult de 5 persoane, fără încheierea contractelor de muncă, a fost sesizat Parchetul de pe lângă Judecătoria Botoșani, fapta săvârșită constituind infracțiune conform art 264, alin.3 din Codul Muncii.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din dreptul muncii. În urma acestor controale o societate a fost sancționată cu amendă de 300 de lei pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind garantarea în plata a salariului minim brut pe țară, pentru neeliberarea documentelor care să ateste activitatea desfășurată, solicitate de angajat, a fost aplicată o amendă în valoare de 300 lei, pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract de muncă au fost aplicate 68 de amenzi în valoare de 932.000 lei, pentru muncă suplimentară au fost aplicate 3 amenzi în valoare de 4500 lei, 2 amenzi în valoare de 3000 lei au fost aplicate pentru neacordarea repausului săptămânal, pentru încălcarea prevederilor legale privind munca de noapte a fost aplicată o amendă în valoare de 1500 lei, pentru faptul că angajatorii nu întocmeau documente de evidență a orelor de muncă prestate de salariați au fost aplicate 13 amenzi în valoare de 20.050 lei iar pentru neînchiderea unui exemplar din contractul individual de muncă au fost aplicate 2 amenzi în valoare de 3.000 lei. De asemenea în cursul anului 2014, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 2182 unități, au fost sancționați 506 angajatori cu un număr de 42.308 salariați din care 23.796 femei și pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 2839 măsuri de remediere. Au fost aplicate 703 sancțiuni contravenționale, dintre care 271 amenzi în valoare totală de 1.343.250 lei și 432 avertismente.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

Pe parcursul anului 2014 au fost efectuate 21 controale în acest sens. Din cei 36 agenți economici înregistrați la ITM Botoșani de la apariția legii și până în prezent, nici unul nu mai desfășoară activitate în acest domeniu.

Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii 344/2006 și a H.G. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Deoarece la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani nu au fost transmise comunicări, conform prevederilor art. 6 din H.G. 104/2007, privind cazuri de salariați detașați în cadrul prestărilor de servicii transnaționale, în cursul anului 2014 nu au avut loc astfel de controale.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată.

În anul 2014 inspectorii de muncă, au efectuat 26 controale privind modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată. În urma acestor controale au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni și au fost dispuse un număr de 13 măsuri reparatorii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Respectarea de către angajatori a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată.

Pe parcursul anului 2014, au fost controlate 76 unități și au fost dispuse 2 măsuri privind încălcări ale prevederilor art. 78, alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

Deoarece, pe raza județului Botoșani, nu desfășoară activități agenți de muncă temporară, nu au fost efectuate controale în acest sens.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, în termenul legal, din totalul de 2135 angajatori controlați în această perioadă s-au constatat deficiențe la 407 dintre aceștia. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 674 măsuri, au fost aplicate 511 sancțiuni, dintre care, 172 amenzi în valoare totală de 325.600 lei și 342 avertismente.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia, cu modificările și completările ulterioare.

Pe parcursul anului 2014 au fost efectuate un număr de 8 controale privind modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia, cu modificările și completările ulterioare, au fost aplicate 2 sancțiuni, valoarea amenzilor aplicate fiind de 7000 lei. Un număr de 93 angajatori au achiziționat registrul de evidență a zilierilor și au fost înregistrați un număr de 37228 zilieri.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pe parcursul anului 2014, inspectorii din cadrul Compartimentului R.M. au verificat 150 de angajatori, sub aspectul respectării dispozițiilor art.129, alin 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011 republicată, și au constatat că la un număr de 55 unități nu se respectă prevederile acestei legi, drept pentru care au fost dispuse măsuri în consecință.

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia.

În anul 2014 au fost efectuate un număr de 2141 controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, au fost identificate 113 persoane care lucrau fără forme legale de angajare, au fost sancționați 68 angajatori cu amenzi în valoare totală de 932.000 lei, iar 407 angajatori au fost sancționați cu amenzi în

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

valoare de 325.600 lei pentru deficiențe la REVISAL.

Campanie națională „O zi pe săptămână” - 2014.

430 angajatori controlați, 424 deficiențe, 100 sancțiuni, amenzi în valoare de 154.800 lei.

Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, republicată-perioada 24-26 septembrie 2014
26 angajatori controlați, 3 sancțiuni, 13 măsuri dispuse.

Campanie Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate-18 - 30.06.2014:

21 de agenți de ocupare forță de muncă controlați și nici unul nu mai desfășoară activitate de mediere.

Campanie Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto - 01.05.- 30.06.2014:

12 angajatori controlați, 6 sancțiuni aplicate, 2 amenzi în valoare de 2500 lei și 32 măsuri dispuse.

Campanie fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - în perioada 15.04.2014 - 17.06.2014:

15 angajatori controlați, 14 deficiențe constatate, 5 sancțiuni, amenzi în valoare totală de 1000 lei.

Campanie textile (producție - desfacere), perioada 13.02.-20.02.-27.02.2014

42 angajatori controlați, 12 angajatori sancționați, o persoană depistată fără forme legale de angajare, 50 deficiențe, 17 sancțiuni, amenzi în valoare totală de 22000 lei.

Campanie fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și a produselor zaharoase, în magazine 25- 26 februarie 2014

20 angajatori controlați, 19 deficiențe constatate, 3 sancțiuni, amenzi în valoare totală de 1000 lei.

Acțiune „BLACK MARKET”- 15.10.-17.10.2014

18 controale efectuate, 4 persoane depistate lucrând fără forme legale, 27 deficiențe, 15 sancțiuni, amenzi în valoare de 43500 lei.

În cadrul compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă s-au desfășurat următoarele activități, conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

Campanie europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Activitatea de control din domeniile de activitate vizate:

31 angajatori controlați, 53 controale efectuate, 225 salariați ai angajatorilor controlați, 69 deficiențe constatate, 69 măsuri dispuse, 31 angajatori sancționați, 69 sancțiuni contravenționale aplicate (69 avertismente).

Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2014, coordonat de către Comisia Europeană.

47 angajatori controlați, 526 salariați ai angajatorilor controlați, 0 deficiențe constatate, 7 măsuri dispuse, 0 angajatori sancționați, 0 sancțiuni contravenționale aplicate.

Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

37 angajatori controlați, 1352 salariați ai angajatorilor controlați, 94 deficiențe constatate, 94 măsuri dispuse, 37 angajatori sancționați, 94 sancțiuni contravenționale aplicate (93 avertismente și 1 amendă), 4000 lei valoare amendă.

Acțiune privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu.

Acțiunea s-a desfășurat la angajatori din toate domeniile de activitate care utilizează substanțe/amestecuri chimice.

7 angajatori controlați, 30 deficiențe constatate, 30 măsuri dispuse, 7 angajatori sancționați, 30 sancțiuni contravenționale aplicate (30 avertismente).

Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

8 angajatori controlați, 16 controale efectuate, 105 salariați ai angajatorilor controlați, 28 deficiențe constatate, 28 măsuri dispuse, 8 angajatori sancționați, 28 sancțiuni contravenționale aplicate (26 avertismente și 2 amenzi), 8000 lei valoare amenzi.

Acțiune de verificare a măsurilor de securitate și sănătate în muncă aplicate de Angajatori pentru prevenirea incendiilor și exploziilor în sectorul extractiv.

10 angajatori controlați, 377 salariați ai angajatorilor controlați, 31 deficiențe constatate, 31 măsuri dispuse, 10 angajatori sancționați, 31 sancțiuni

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

contravenționale aplicate (28 avertismente și 3 amenzi), 11.000 lei valoare amenzi.

Acțiune privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.

17 angajatori controlați, 535 salariați ai angajatorilor controlați, 36 deficiențe constatate, 36 măsuri dispuse, 17 angajatori sancționați, 36 sancțiuni contravenționale aplicate (33 avertismente și 3 amenzi), 14000 lei valoare amenzi.

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2014

În anul 2014 au fost înregistrate 37 persoane accidentate din care 6 au fost accidentate mortal și 29 au avut incapacitate temporară de muncă, 1 accidentat cu invaliditate evidentă și 1 accidentat cu invaliditate.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de $0,0006^{0/00}$ pentru totalul persoanelor accidentate care au avut ca urmare incapacitate temporară de muncă.

4 . Raportarea cheltuielilor defalcate pe programe:

Situația creditelor alocate de M.M.F.P.S.P.V. pe anul 2014 în calitate de ordonator principal și consumate de ITM Botoșani, în calitate de ordonator terțiar de credite, se prezintă astfel:

1.Credite bugetare alocate pe 2014 buget:

(în perioada 01.01.2014-31.12.2014) = 2.262.310

2.Plăți efectuate - total = 2.254.442

3. Cheltuieli efective - total = 2.273.963

Din care:

- Cheltuieli cu personalul = 1.966.747

- Cheltuieli materiale = 278.065

- Cheltuieli de amortizare = 29.151

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

5. Pe parcursul anului 2014, nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției, obiectivele propuse fiind îndeplinite de asemenea și indicatorii de performanță.

6. Nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

Inspector Șef Adjunct Relații de Muncă

Inspector Șef Adjunct Sănătate și Securitate în Muncă

Șef serviciu E.A.P.S.