



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

/CRP/12.02.2018

Către: MONITORUL OFICIAL

Ref: RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL 2017 - conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

I.1. "Acest raport de activitate, transmite atât persoanelor fizice, cât și celor juridice, de pe raza județului Botoșani, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției noastre, o imagine de ansamblu, privind rolul acesteia și a modului în care funcționarii săi și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2017" - Daniela Petronela Lozneau, inspector șef cu atribuții delegate, Dan Moldovanu, inspector șef cu atribuții delegate.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani are sediul social pe Calea Națională, nr.83A, tel. 0231/534532, fax. 0231514854.

I.2. *Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani*, instituție cu personalitate juridică, reprezintă *Inspecția Muncii*, organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, finanțată din integral din bugetul de stat. *Inspecția Muncii* îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. *Inspecția Muncii* acționează pentru asigurarea protecției sociale a muncii, în baza prevederilor art. 41 din Constituția României, republicată.

În vederea îndeplinirii obiectivelor strategice compartimentele Control Sănătate și Securitate în Muncă și Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani elaborează anual, un **Program propriu de acțiuni, în conformitate cu Programul cadru de acțiuni al** *Inspecției Muncii* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în **Programul cadru de acțiuni al** *Inspecției Muncii* și în **Programul propriu de acțiuni pentru anul 2017** au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

II.1. **Indicatori de performanță cu prezentarea gradului de realizare ale acestora :** Deoarece indicatorii de performanță sunt stabiliți de către *Inspecția Muncii*, ținându-se cont de particularitățile fiecărui inspectorat în parte, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, situația se prezintă astfel:

În domeniul Relațiilor de Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2016	AN 2017
1	Controale la agenți economici	1228	1238
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	469	459
3	Valoare sancțiuni aplicate	793.900	677.500

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2016	AN 2017
1	Controale la agenți economici	831	695
2	Soluționare scrisori, sesizări,	31	55

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

	reclamații		
3	Valoare sancțiuni aplicate	238.500	220.000

Amenzi aplicate în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani de către serviciile SSM și RM :

Nr.crt	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE	
			NUMĂR SANCTIUNI	VALOARE AMENZI
1	2016	1228	4148	1.0324.000
2	2017	1238	3471	897.500

CONCLUZIE :

În anul 2017, se constată o creștere a numărului de controale efectuate și o scădere a numărului și a cuantumului sancțiunilor aplicate în domeniul Relațiilor de Muncă, comparativ cu anul 2016. Acest fapt se datorează creșterii numărului acțiunilor de conștientizare efectuate la nivel de inspectorat, ca urmare a Campaniilor Naționale declanșate de către Inspecția Muncii, aceasta ducând la creșterea gradului de responsabilitate al angajatorilor. În domeniul Sănătate și Securitate în Muncă, a scăzut numărul de controale și de sancțiuni, datorită faptului că s-a diminuat numărul de inspectori, a crescut numărul de soluționare sesizări, iar un alt factor l-a constituit intrarea în vigoare a Legii prevenției.

II.2. Programele desfășurate și modul de raportare ale acestora la obiectivele ITM

a. În domeniul Relațiilor de Muncă:

Activitatea compartimentului Control Relații de muncă:

Activitatea compartimentului Control Relații de Muncă s-a desfășurat având la bază tematica de control aprobată prin Programul propriu de acțiuni al ITM Botoșani și legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă, în conformitate cu programările lunare stabilite. În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, s-au efectuat controale la 1.238 agenți economici, cu 46.466 salariați, dintre care 25.800 femei și 27 tineri cu vârste cuprinse între 15-18 ani. Din cei 1.238 de angajatori verificați, unui număr de 196 li s-au aplicat 220 sancțiuni contravenționale: 46 de amenzi în valoare totală de 677.500 lei și 174 avertismente. Au fost dispuse 1.767 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost transmise spre executare la ANAF 20 de procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, iar alte 13 au fost luate în debit de către ANAF.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

-au fost depistate 518 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, dintre care 50 persoane fără forme legale de angajare, 14 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în ReviSal cel târziu în ziua anterioară începerii activității și alte 454 persoane ale căror contracte individuale de muncă au fost transmise în ReviSal fără respectarea termenului legal.

-2 cazuri de primire la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, pentru care a fost sesizat Parchetul de pe lângă Judecătoria Botoșani.

Au fost controlați 1226 de agenți economici, 27 dintre aceștia fiind sancționați pentru muncă nedeclarată cu amenzi în valoare de 600.000 lei, după cum urmează: 24 de amenzi în valoare de 520.000 lei pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă și 3 amenzi în valoare de 80.000 lei pentru primirea la muncă fără transmiterea raportului de muncă în REVISAL cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

- aplicate 56 de sancțiuni, dintre care 41 de amenzi și 15 avertismente. 24 de amenzi în valoare de 520.000 lei pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, 3 amenzi în valoare de 80.000 lei pentru primirea la muncă fără

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

transmiterea raportului de muncă în REVISAL cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 1 amendă de 1.500 lei pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, 2 amenzi de 3.500 lei pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal și 11 amenzi în valoare de 16.500 lei pentru neîntocmirea corectă a documentelor de evidență a orelor de muncă prestate de salariați, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 621.500 lei.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România - 27 de controale, o amendă în valoare de 10.000 lei. La un număr de 21 de angajatori verificările s-au efectuat împreună cu Inspectoratul General pentru Imigrări.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

- în funcțiune 7 societăți din cele 40 înregistrate. Au fost efectuate 2 controale, fiind activi doar doi agenți de ocupare a forței de muncă, s-au dispus 6 măsuri.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență al salariaților - 1217 angajatori, 149 sancționați, 310 măsuri. Aplicate 153 sancțiuni, dintre care 4 amenzi în valoare de 46.000 lei și 149 avertismente.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare. -127 angajatori verificați, 32 nu respectă prevederile legale, dispuse 32 măsuri.

Verificarea modului în care angajatorii îndeplinesc la termen măsurile dispuse de inspectorii de muncă prin procesele-verbale - dispuse 1767 de măsuri de remediere a deficiențelor, un număr de 8 angajatori au fost sancționați cu avertismente.

Campania Națională “O zi pe săptămână” pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată - întreținere și reparații auto, spălătorii auto, vulcanizari auto - 38 de agenți economici verificați, dispuse 45 de măsuri, 3 angajatori sancționați cu 3 avertismente și o amendă în valoare de 20.000 lei;

Campanie de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial - 84 de controale, aplicate 7 sancțiuni, dispuse 82 de măsuri.

Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor - 18 angajatori cu 1039 salariați, aplicate 4 sancțiuni în valoare de 23.000 lei, dintre care 2 amenzi în valoare de 20.000 lei, dispuse 22 de măsuri.

Campanie Națională în domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și molustelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora.

-25 de angajatori cu 972 salariați, au fost aplicate 4 sancțiuni, 32 de măsuri.

Campanie Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au ca obiect de activitate protecție și gardă -5 angajatori cu 303 salariați, dispuse 4 măsuri.

Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în servicii de spălătorie auto - 12 unități cu 61 de salariați, s-au dispus 10 măsuri și un avertisment.

Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor -5 firme verificate, având un număr de 213 salariați. 8 măsuri dispuse și un avertisment.

Campanie Națională de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată - 6 sesiuni de informare la care au participat un număr de 13 angajatori. 537 de persoane informate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Campanie Locală privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor -13 angajatori, cu 710 salariați. 4 sancțiuni din care o amendă în valoare de 20.000 lei și 3 avertismente, dispuse 22 de măsuri.

Campanie privind prevenirea și combaterea formelor de fraudă fiscală asociate utilizării muncii subdeclarată sau nedeclarată - 22 de agenți economici verificați, aplicate 9 sancțiuni : 2 amenzi în valoare de 70.000, 7 avertismente, dispuse 40 de măsuri.

Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare ale acesteia -9 controale, s-au dispus 5 măsuri, un avertisment.

Campanie Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, Transporturi rutiere de mărfuri - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

-5 controale, 7 deficiențe, un avertisment.

Campanie Națională pentru verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE-14 controale, 9 împreună cu Inspectoratul General pentru Imigrări. S-a aplicat o amendă în valoare de 10.000 lei și un avertisment, dispuse 5 măsuri.

b.Activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă:

1.Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

- au fost înregistrate un număr de 66 de contracte colective de muncă și 68 de acte adiționale.

- Pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare - 5 contracte colective de muncă și 5 acte adiționale;
- Pentru unități cu capital privat - 58 de contracte colective de muncă și 63 de acte adiționale;
- Alte categorii de unități - 3 contracte colective de muncă.

La finele anului, figurau active în total un număr de 149 de contracte colective de muncă. S-au înregistrat 2 conflicte de muncă. S-au depus 10 dosare pentru obținerea reprezentativității de către sindicate și 2 dosare pentru obținerea reprezentativității de către patronate.

2.Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă.

- 5971 angajatori activi cu 54.187 salariați activi și 60.136 contracte individuale de muncă active, dintre care 56.512 pe durată nedeterminată și 3.624 pe durată determinată, au fost înregistrați 40.833 zilieri.

c. În cadrul compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă s-au desfășurat următoarele activități, conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii.

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă.

În anul 2017, au fost efectuate un număr de 831 controale, la un număr de 828 unități. S-au constatat 2028 neconformități față de prevederile legale, pentru care s-au dispus 2096 măsuri de îndreptare. Au fost sancționați 718 angajatori, cu 2031 sancțiuni contravenționale din care 48 amenzi în valoare de 238.500 lei și 1976 avertismente. Au fost cercetate 38 de evenimente de către angajatori și 9 evenimente de către Inspectoratul Teritorial de Muncă.

***Campanii în domeniul serviciului Sănătate și Securitate în Muncă.**

1.Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale Privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- 4 unități controlate, 7 deficiențe constatate, 7 sancțiuni aplicate.

2. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

- 46 controale, identificate 335 produse, aplicate 26 sancțiuni contravenționale.

3. Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și a produselor zaharoase, în magazine.

- 10 unități cu 457 salariați, 28 deficiențe constatate, 28 măsuri dispuse, 28 sancțiuni aplicate, din care 26 avertismente și 2 amenzi în valoare de 8.000 lei.

4. Campanie națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art. 11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.

- 15 controale la 10 unități, cu 20 zilieri, constatate 27 deficiențe. 27 măsuri dispuse, 27 sancțiuni cu avertisment.

5. Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de Muncă nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică.

- 19 unități cu 703 salariați, constatate 142 deficiențe. 142 măsuri dispuse, apl 142 sancțiuni aplicate din care 134 avertismente și 8 amenzi în valoare de 33.000 lei.

6. Campanie națională de combatere a riscurilor de cădere de la înălțime și surpare de maluri pe șantierele fixe și mobile.

- 49 controale, la 49 angajatori, cu 2151 salariați. 151 deficiențe, 151 de măsuri de remediere. 49 angajatori sancționați cu 151 sancțiuni, din care 7 amenzi în valoare de 42.000 lei și 144 avertismente.

7. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană.

- 48 controale, 320 produse verificate, dispuse 31 măsuri.

***Acțiuni în domeniul Securității și Sănătății în muncă**

1. Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu.

- 7 controale la 7 angajatori, cu 2642 salariați; 29 deficiențe constatate 29 de măsuri de remediere dispuse. 7 angajatori sancționați cu 29 sancțiuni cu avertismente.

2. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeurilor, producere energie electrică din surse regenerabile).

- 14 unități cu 527 salariați, 39 deficiențe, 39 măsuri de remediere dispuse; 39 sancțiuni aplicate, din care o amendă în valoare de 2000 lei și 38 avertismente.

3. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de transport și distribuție energie electrică.

- 8 controale la 8 angajatori, cu 784 salariați, 19 deficiențe, 19 de măsuri dispuse. 8 angajatori sancționați cu 19 sancțiuni din care o amendă în valoare de 3500 lei și 18 avertismente.

4. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc, datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

alcoolice, a mobilei, activitățile din compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate.

- 41 angajatori controlați, 123 sancțiuni, din care : 3 amenzi în valoare de 15.500 lei și 120 avertismente.

5.Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

-5 controale la 5 angajatori, 4 deficiențe. Dispuse 4 de măsuri, 4 angajatori sancționați cu 4 avertismente.

6.Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi 1-9 lucrători.

- 95 controale la 95 microîntreprinderi, 238 deficiențe, 238 de măsuri de remediere. 95 angajatori sancționați cu 238 sancțiuni, din care 4 amenzi în valoare de 22.000 lei și 234 avertismente.

7.Acțiune de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră.

- 8 unități controlate, 26 neconformități, 26 măsuri dispuse, 26 sancțiuni aplicate, din care 4 amenzi în valoare de 18.000 lei și 22 avertismente.

8.Acțiune de verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniile confecții, textile, pielărie.

- 21 controale, 61 neconformități, 61 măsuri de remediere dispuse, aplicate 55 sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în valoare de 9000 lei și 53 avertismente.

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2017.

În anul 2017 au fost înregistrate 46 accidente (40 persoane accidentate în anul 2017 și 6 în anul 2016), dintre care 4 persoane accidentate mortal. Cele mai multe accidente s-au înregistrat în cazul muncitorilor necalificați (8 accidente). Au fost înregistrate 4 accidente de muncă mortale. În anul 2017, au încheiat **incapacitatea temporară de muncă** 36 persoane, prin reluarea activității. Ponderea din numărul total al accidentaților, revine următoarelor categorii de lucrători: muncitor necalificat (8 accidentați), conducător auto (5 accidentați), lucrător salubritare (3 accidentați), ospătar (2 accidentați), agent vânzări (2 accidentați), carmanger (1 accidentat).

II.3. Nerealizări - nu a fost cazul, au fost îndeplinite toate activitățile propuse.

II.4. Obiective atinse în anul 2017.

a. În domeniul Relațiilor de Muncă.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul respectării prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, verificarea respectării prevederilor altor acte normative ce reglementează raporturile de muncă (O.G. 25/2014, O.U.G. 125/2005, LEGEA 156/2000, LEGEA 52/2011, LEGEA 344/2006, H.G. 104/2007, H.G. 500/2011, LEGEA 62/2011 cu modificările și completările ulterioare).

b. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

În cursul anului 2017, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de verificare, informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire, controlul aplicării prevederilor Legii 319/2006 și a altor acte normative ce reglementează domeniul securității și sănătății în muncă (H.G. 1425/2006, HG 1218/2006, HG 197/2016, OUG 62/2002 cu modificările și completările ulterioare).

III. BUGETUL INSTITUȚIEI

III.1. Execuția cheltuielilor la nivelul anului 2017 se prezintă astfel: lei

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
TOTAL CHELTUIELI	2.282.200	2.282.082
CHELTUIELI DE PERSONAL din care:	2.033.580	2.033.540
Salarii	1.662.940	1.662.929

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de stat	259.260	259.251
Contribuții angajator pentru asigurări de șomaj	8.320	8.313
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de sănătate	86.450	86.446
Contribuții pentru asigurare de accidente de muncă și boli profesionale	2.470	2.469
BUNURI ȘI SERVICII din care:	248.620	248.542
Furnituri de birou	9.430	9.423
Materiale de curățenie	2.740	2.731
Încălzit, iluminat	61.620	61.615
Apă, canal, salubritate	5.090	5.090
Carburanți	29.790	29.787
Poștă, telecomunicații	11.820	11.819
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	101.050	101.037
Obiecte de inventar	5.950	5.950
Deplasări interne	7.640	7.639
Cărți, publicații și material pentru documentare	1.280	1.272
Pregătire profesională	1.530	1.530
Protecția muncii	2.620	2.595
Prime de asigurare non-viață (RCA și CASCO)	8.060	8.054

III.2. ACHIZIȚII PUBLICE

lei

Nr.crt	Denumire	Valoare
1	Nr.total achizitii directe realizate	270
2	Nr.achiziții directe realizate prin sistemul electronic(SEAP)	247
3	Numar contestații formulate la CNSC	0
4	Nr.achiziții anulate	0
5	Durata unei achiziții directe prin SEAP	7 zile

IV.A. Informații despre litigii în care este implicată instituția.

Numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor cu indicarea contextului litigiului.

În anul 2017 I.T.M. Botoșani a fost parte într-un număr de 78 litigii, dintre care:

- 2 dosare pe contencios administrativ - nesoluționate
- 76 plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice, împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare a controalelor desfășurate. Din totalul celor 76 dosare aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2017 au fost soluționate 46 dosare, din care, 23 admise în parte, sancțiunea pecuniară fiind înlocuită cu avertisment iar un număr de 21 de dosare au fost respinse. La un dosar cuantumul amenzii a fost micșorat, iar la un alt dosar plângerea contravențională a fost admisă. 30 de dosare sunt pe rol.

IV.B. Informații despre managementul resurselor umane - organigrama.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, este o unitate cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Pe parcursul anului 2017, ITM Botoșani a avut repartizat un număr total de 41 de posturi funcții publice și funcții contractuale din care :

- 35 funcții publice: - 4 funcții publice de conducere
 - 31 funcții publice de execuție
- 6 funcții contractuale de execuție.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

La data de 31.12.2017, din cele 41 de posturi, erau ocupate 37, un număr de 4 posturi fiind vacante. Un inspector din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă a ieșit la pensie, de asemenea inspectorul șef, iar pentru inspectorul șef-adjunct Relații de Muncă a fost suspendat raportul de serviciu, fiind detașată în funcția de subprefect. La nivelul funcțiilor de conducere din cele 3 posturi (inspector șef și două de inspector șef-adjunct), un număr de 2 sunt ocupate, prin delegare de atribuții iar un post (de inspector șef) este vacant. De asemenea, postul de șef serviciu ERUAL este vacant, fiind aprobată pentru 6 luni exercitarea temporară a acestei funcții de către un funcționar public din cadrul inspectoratului.

Venitul mediu brut lunar aferent anului 2017, din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani a fost de 2602 lei.

La nivelul ITM Botoșani, pe parcursul anului 2017, nu au fost organizate concursuri.

Organigrama ITM Botoșani este accesibilă pe site-ul instituției, www.itmbotosani.ro, de asemenea, structura de funcții pe compartimente.

V. Relația cu comunitatea

V.I. Comunicare și relații cu publicul

Relația ITM Botoșani cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul, aceasta concretizându-se în transmiterea unui număr de 60 comunicate de presă, 20 răspunsuri la informații adresate direct, 90 articole apărute în presa locală, scrisă și online și 30 interviuri radio și televizate.

V.II. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2017 au fost primite și soluționate 12 solicitări scrise de informații de interes public, conform Legii 544/2001. La una din ele termenul a fost prelungit, iar pentru una, informațiile solicitate erau exceptate. La toate celelalte, solicitantul a fost înștiințat în termenul legal. Aproximativ 1000 de persoane au beneficiat pe parcursul anului 2017 de consiliere în ceea ce privește legislația din domeniul relațiilor de muncă și diversele situații intervenite în procesul muncii.

V.III. Petiții

În această perioadă, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani au fost înregistrate un număr de **473** petiții, dintre care 459 în domeniul Relațiilor de Muncă, 14 în domeniul Securității și Sănătății în Muncă și 44 comune (RM+SSM). Au fost sesizate în special următoarele aspecte: neacordare drepturi salariale, nerespectarea timpului de muncă, neplata orelor suplimentare, muncă fără forme legale, nerespectarea prevederilor H.G. 500 respectiv H.G. 925 - privind REVISAL, nerespectare condiții de muncă, etc. Toate petițiile au fost soluționate în termenul legal.

pt. Inspector șef

Inspector șef-adjunct Sănătate și Securitate în Muncă
Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani