



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Calea Națională nr. 83A, cod poștal 710052, Botoșani, jud. Botoșani

Tel.: (0231) 514.854 Fax: (0231) 514.854

www.itmbotosani.ro; itmbotosani@itmbotosani.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8208

NR. 1028 DIN 10.02. 2014

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL 2013

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în monitorul Oficial al României, partea a III-a

1. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, la protecția salariilor care lucrează în condiții deosebite;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii Familiei și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2013 au fost :

În domeniul relațiilor de muncă: identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii Legea nr. 53/2003 modificată și completată, a altor acte normative de dreptul muncii precum și a verificării clauzelor contractelor colective de muncă, verificarea respectării prevederilor O.U.G. 56/2007, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European ; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii. nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată ; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților; verificarea modului în care

angajatorii respectă prevederile HG 500/2011-privind registrul general de evidenta al salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 modificată și completată; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la durata timpului de lucru, repaus saptamânal, zile de sărbători legale, la agenții economici care au ca obiect de activitate : pază, bănci, confecții textile, comerț.

În domeniul sănătății și securității în muncă:

Fondul de timp util disponibil a fost alocat cu precădere acțiunilor de control preventiv privind necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă atât de catre angajatori cât și de angajați. În paralel s-a alocat timp și pentru alte activități specifice după cum urmează:

- instruirea lucrătorilor desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă , a serviciilor interne de prevenire și protecție și Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă constituite la nivelul întreprinderilor;
- verificarea modului în care se aplica prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice - preocuparea angajatorilor de a organiza activități de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile H.G. 1425/2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat, în domeniul securității și sănătății în muncă;
- controlul autorizării funcționării din punct de vedere al securității muncii, conform prevederilor Legii nr. 359/2004 privind simplificarea formalitatilor la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice modificată prin Ordonanța de Urgență nr. 75/ 2004;
- eliberarea autorizațiilor pentru deținerea și utilizarea materiilor explozive conform Legii nr. 126/1995(*republicată)-privind regimul materiilor explozive; prestări de servicii, conform Ordinului MMSS 521/2001;
- implementarea la nivelul agenților economici a HG care au transpus Directivele specifice ale Comunității Europene .

2. Indicatori de performanță la nivel de Inspectorat :

Deoarece indicatorii de performanță sunt stabiliți de către Inspecția Muncii, ținându-se cont de particularitățile fiecărui inspectorat în parte, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, situația se prezintă astfel:

În domeniul Relațiilor de Muncă:

Nr. crt.	INDICATORI SOCIALI DE PERFORMANȚĂ	AN 2012	AN 2013
1	Fond timp disponibil (zile):	1956	2154
2	Controale la agenți economici	1431	1880
3	Testare și consultanță pentru agenții economici care au primit aprobare cf . L130/1999	11	44
4	Prestări servicii în condițiile legii	39	18
5	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	119	108
6	Lucrări de birou	68	72
7	Perfecționare profesională	0	11

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

Nr. Crt.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2012	AN 2013
1	Fond de timp disponibil (zile)	1757	1861
2	Modul de utilizare a timpului disponibil, din care:		1629
3	Controale preventive	1160	1242
4	Cercetare accidente de muncă, boli profesionale	207	144
5	Consultanță și expertiza pt. eliberări aut. funcționare	44	110
6	Determinări noxe	-	-
7	Instruiri	33	27
8	Reclamații/sesizări	17	30
9	Lucrări birou	62	79

AMENZI APLICATE ÎN CADRUL I.T.M. BOTOȘANI DE CĂTRE SERVICIILE SSM ȘI RM

NR.CRT	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANȚIUNI CONTRAVENȚIONALE	
			NUMĂR SANȚIUNI	VALOARE AMENZI
1	2013	2485	3381	1.795.100
2	2012	2379	4790	1.033.100

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Botoșani, se poate constata ca s-a reușit realizarea în bune condiții a obiectivelor indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

3. Programele desfășurate de inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani:

În cadrul compartimentului **Control Relații de Muncă:**

Campanii naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia.

- **Campanie confecții, textile, pielărie, perioada 27.02.-28.02.2013**
 - 20 angajatori controlați, 8 persoane depistate fără forme legale de angajare, 47 deficiențe, 5 sancțiuni, amenzi în valoare totală de 4300 lei, o infracțiune;
- **Campanie brutării perioada 19-21 martie 2013**
 - 17 angajatori controlați, o persoană depistată fără forme legale de angajare, 30 deficiențe constatate, 14 sancțiuni, amenzi în valoare totală de 15.000 lei.
- **Campanie întreținere și reparații auto, perioada 06-07 martie 2013**
 - 21 angajatori controlați, 4 persoane depistate fără forme legale de angajare, 62 deficiențe constatate, 13 sancțiuni, amenzi în valoare totală de 46.000 lei.
- **Campanie în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase din perioada 25-26.04.2013:**
 - 12 angajatori controlați, 24 deficiențe constatate, 10 sancțiuni contravenționale, valoare amenzi 1000 lei;
- **Campanie construcții 11.06.-12.06.2013:**
 - 19 angajatori controlați, 1 persoană depistată fără forme legale de angajare, 34 deficiențe, 16 sancțiuni, amenzi în valoare totală de 12.000 lei;

- **Campanie națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, perioada 10.04-31.05. 2013:**
 - 3 agenți de muncă temporară controlați, număr contracte de muncă temporară aflate în executare 249, fiind dispuse 2 măsuri în temeiul H.G.1256/2011.
- **Campanie privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto-august 2013 – 09 decembrie 2013:**
 - 29 angajatori controlați, 59 deficiențe, 39 sancțiuni, amenzi în valoare totală de 9.000 lei;
- **Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație, 28.10.- 29.11.2013:**
 - 39 angajatori controlați, 19 sancțiuni aplicate, 37 măsuri dispuse, amenzi în valoare totală de 5500 lei.
- **Campanie națională privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zile în domeniul agricol/ pomicultura/ viticultura/silvicultura (excursiv exploatare forestiere)/zootehnie/piscicultura, spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural, manipulări de marfuri, activități de întreținere și curățenie, 17.10.-01.11.2013:**
 - 7 angajatori controlați, 4 sancțiuni aplicate, 7 măsuri dispuse, amenzi în valoare totală de 11000 lei.
- **Campanie (acțiune) de informare și conștientizare a administrației publice locale**
 - 3 întâlniri organizate, 79 unități invitate, 32 unități participante.

În cadrul serviciului **Sănătate și Securitate în Muncă** s-au desfășurat următoarele activități, conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii :

Campanii în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

1. Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

În cadrul campaniei s-a procedat la instruirea celor 7 cadre didactice participante la campanie din cadrul liceelor teoretice, special și tehnologice.

2. Campanie națională privind riscurile psihosociale la locul de muncă.

S-au efectuat acțiuni de control în 6 unități, câte două din fiecare domeniu, în care s-au solicitat salariaților și conducătorilor de unități completarea documentelor de evaluare a riscurilor, inclusive a celor psihosociale, centralizându-se datele privind rezultatele obținute pe fiecare tip de unitate din grupul țintă a campaniei, fiind transmise rapoarte la grupul central de coordonare și monitorizare a I.M.

3. Campanie națională privind conștientizarea conducătorilor auto privind riscurile profesionale și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la operatorii de transport licențiați pentru transportul rutier de persoane.

În cadrul campaniei a avut loc o acțiune de conștientizare a lucrătorilor la 10 unități din domeniu, la care au participat un număr de 226 lucrători.

În cadrul etapei a-II-a, de control, au fost efectuate 10 controale, la unități care au 228 salariați, fiind constatate 16 deficiențe, pentru care s-au dispus 16 măsuri și 16 sancțiuni din care 14 avertismente și 2 amenzi în valoare de 8000 lei.

4. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În cadrul campaniei au fost efectuate 4 controale, fiind constatate 2 deficiențe, pentru care s-au dispus 4 măsuri și 2 sancțiuni contravenționale cu avertisment.

5. Campanie națională de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM privind riscuri noi și emergente la locul de muncă, mijloace de aplicare a prevederilor legale și bune practici europene.

La nivelul ITM Botoșani s-a organizat o acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM privind riscuri noi și emergente la locul de muncă, mijloace de aplicare a prevederilor legale și bune practici europene în data de 27.09.2013, la care au participat un număr de 30 unități din care: 9 microintreprinderi, 13 întreprinderi mici și 8 întreprinderi mijlocii, în cadrul căreia au fost prezentate materialele transmise de la Inspekția Muncii și cele mai frecvente neconformități întâlnite în timpul controalelor efectuate în IMM-uri, în județ și o analiză a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale înregistrate la ITM Botoșani.

Sesiunea de informare și conștientizare s-au adresat angajatorilor, lucrătorilor desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, lucrătorilor și reprezentanților acestora cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă din IMM, reprezentanților partenerilor sociali și altor organisme cu atribuții în domeniul SSM.

6. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspekției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

Au fost efectuate un număr de 48 controale la producători, reprezentanții lor autorizați, importatori și distribuitori, conform programului sectorial pentru toate categoriile de produse reglementate de directivele din domeniul de competență, în care au fost identificate 274 produse, fiind aplicate 48 sancțiuni contravenționale cu avertismente verbale. Nu au fost interzise sau retrase de pe piață produse neconforme, fiind dispuse 48 măsuri de punere în conformitate.

7. Campanie națională în domeniul panificației de identificare a cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului în care se respect prevederile din cadrul SSM.

Au fost 2 campanii, în intervalele 19-21 martie și 25-26 aprilie, fiind controlați 23 de angajatori cu un număr de 577 salariați, fiind constatate 62 deficiențe, pentru care s-au dispus 62 măsuri și 62 sancțiuni din care 59 avertismente și 3 amenzi în valoare de 13000 lei.

Principalele deficiențe constatate: -acordare E.I.P. incomplete; -lipsa semnalizării de securitate și nemarcarea căilor de acces; -instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor; -neasigurarea materialelor necesare instruirii.

8. Campanie națională de identificare a cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului în care se respect prevederile din cadrul SSM pentru lucrători din unități care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor.

În cadrul campaniei au fost efectuate 21 de controale la unități din domeniu, cu un număr de 118 salariați, fiind constatate 52 deficiențe, pentru care s-au dispus 52 măsuri și 52 sancțiuni din care 50 avertismente și 2 amenzi în valoare de 8000 lei.

9. Campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractului individual de muncă., a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, respective a prevederilor legale privind SSM - perioada 1 august – 9 decembrie 2013.

Au fost efectuate controale la 31 angajatori, cu un număr de 2017 salariați, fiind constatate 63 deficiențe, pentru care s-au dispus 63 măsuri și 63 sancțiuni din care 59 avertismente și 4 amenzi în valoare de 19000 lei.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă – „Locuri de muncă sigure și sănătoase – Împreună pentru prevenirea riscurilor”.

În cadrul săptămânii europene de Securitate și Sănătate în Muncă desfășurate la Sibiu au participat un număr de 2 persoane, fiind prezentate 2 lucrări științifice. Pe plan local au fost organizate mese rotunde dedicate săptămânii europene de Securitate și Sănătate în Muncă.

2. Acțiune privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători, a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.

În cadrul acțiunii au fost verificate 10 unități cu un număr de 66 salariați din șantier temporare de lucrări de reabilitare termică, fiind constatate un număr de 22 deficiențe. S-au dispus un număr de 22 măsuri, aplicându-se un număr de 22 sancțiuni contravenționale din care 19 avertismente și 3 amenzi contravenționale în valoare de 16000 lei.

3. Acțiune privind verificarea unităților care execută și exploatează sisteme de alimentare cu gaze naturale, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

În cadrul acțiunii au fost efectuate 12 controale la unități care execută și exploatează sisteme de alimentare cu gaze naturale, fiind constatate 26 deficiențe, pentru care s-au dispus 26 măsuri și 26 sancțiuni din care 24 avertismente și 2 amenzi în valoare de 8000 lei.

Au fost constatate următoarele deficiențe: - nu este organizată activitatea de prevenire și protecție la nivelul unității prin lucrători desemnați, serviciu SSM, servicii externe; -instruirea lucrătorilor este insuficientă, etc.

4. Acțiune de conștientizare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicală.

În perioada iulie – septembrie a avut loc o sesiune de informare la care au participat inspectori din cadrul Compartimentului Control Sănătate și Securitate în Muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, reprezentanți ai conducerii și salariați de la 16 angajatori din domeniu. La această sesiune a fost prezentat un material cu privire riscurile biologice de la locul de muncă.

De asemenea, în perioada octombrie – noiembrie, au fost controlați 12 angajatori cu un număr de 3121 salariați, fiind constatate un număr de 37 deficiențe. Au fost aplicate 36 avertismente și o amendă în valoare de 4000 lei. Deficiențe constatate:-inexistența și netransmiterea la ITM a listei cu clasificarea agenților biologici pe grupe de risc;- neefectuarea evaluării riscului biologic;- neasigurarea unei instruiți adecvate și suficiente pentru lucrători.

La finalul acțiunii s-a organizat o ședință de evaluare a rezultatelor obținute și s-au dat comunicate în presa locală.

5. Verificarea activității de prevenire efectuată de serviciile de specialitate din cadrul Complexelor energetice în scopul reducerii riscurilor legate de electrocutare.

În cadrul acțiunii au fost efectuate 2 controale, fiind constatate 7 deficiențe, pentru care s-au dispus 7 măsuri și 7 sancțiuni contravenționale din care 6 avertismente și o amendă în valoare de 10000 lei.

6. Acțiune privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură.

În cadrul acțiunii au fost efectuate 21 controale, fiind constatate 65 deficiențe, pentru care s-au dispus 65 măsuri și 65 sancțiuni contravenționale cu avertisment.

7. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (0–9 lucrători) și măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Nr. total de microintreprinderi (MI) controlate – 198, au fost dispuse în urma controalelor - 496 măsuri; nr. de microintreprinderi sancționate-198, au fost aplicate 482 de avertismente și 14 amenzi. Valoarea amenzilor aplicate – lei 56000.

8. Acțiune privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, în activitățile specifice pescuitului și acvaculturii.

În cadrul acțiunii au fost efectuate 3 controale, fiind constatate 8 deficiențe, pentru care s-au dispus 8 măsuri și 8 sancțiuni contravenționale cu avertisment.

9. Acțiune de control privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitate și sănătate în muncă, în activitatea de prelucrare a lemnului.

În cadrul acțiunii au fost efectuate 37 controale, fiind constatate 120 deficiențe, pentru care s-au dispus 120 măsuri și 120 sancțiuni din care 115 avertismente și 5 amenzi în valoare de 25000 lei.

Principalele neconformități constatate:-neluarea măsurilor necesare pentru asigurarea stivelor construite din bușteni; evaluarea riscurilor nu acoperă toate activitățile desfășurate; -neasigurarea materialelor necesare informării și instruirii lucrătorilor.

10. Acțiune de control privind respectarea prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitatea de transport, condiționare și depozitare a produselor agricole.

În cadrul acțiunii au fost efectuate 8 controale, la unități cu un număr de 91 salariați, fiind constatate 26 deficiențe, pentru care s-au dispus 26 măsuri și 26 sancțiuni din care 25 avertismente și o amendă în valoare de 10 000 lei.

11. Verificarea modului în care agenții economici din confecții, textile, pielărie respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

În cadrul acțiunii au fost efectuate 20 controale la unități cu un număr de 1921 salariați, fiind constatate 58 deficiențe, pentru care s-au dispus 58 măsuri și 58 sancțiuni din care 56 avertismente și 2 amenzi în valoare de 20000 lei.

Principalele neconformități constatate: - neîntocmirea planului de prevenire și protecție ; - ne prezentarea raportului anual al angajatorului CSSM-ului; - lipsa apărătorilor de protecție la transmisiile mașinilor de cusut; etc.

12. Sesiuni de informare a producătorilor, importatorilor și distribuitorilor privind bunele practici și noutățile legislative referitoare la punerea pe piață a produselor.

Sesiunea de informare a producătorilor privind bunele practici și noutățile legislative referitoare la punerea pe piață a produselor a avut loc în data de 10 septembrie 2013, ora 9,00 la Centrul de Pregătire și Perfectionare Profesională a Inspectiei Muncii din municipiul Botoșani.

Au participat un număr de 20 reprezentanți a unor societăți comerciale din județul Botoșani, conform tabelului anexat cu semnăturile participanților. S-au prezentat materialele care au fost primite de ITM Botoșani, elaborate de Serviciul Metodologie al Inspectiei Muncii. La sfârșitul acțiunii participanții au completat chestionarele de evaluare a sesiunii de informare. Din chestionarele completate și din discuțiile cu participanții a reieșit că acțiunea trebuie continuată și în cursul anului 2014.

13. Proiect Pilot privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderi mici și mijlocii.

Acțiunea a avut ca obiectiv îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în întreprinderi mici și mijlocii și a vizat unități care desfășoară activități economice, în principal în domeniile de activitate cu riscuri specifice.

În prima etapă au avut loc întâlniri cu conducerea unităților, ocazie cu care li s-a adus la cunoștință că sunt cuprinși în proiectul pilot, li s-a prezentat scopul și care sunt etapele de desfășurare a acestei acțiuni. În controalele efectuate s-a aplicat metoda de inspecție tip sistem.

Tematica de control a fost adaptată specificului fiecăreia din cele 14 întreprinderi propuse pentru monitorizare și control și a fost prezentată în cadrul primelor vizite de control.

În etapa de evaluare a stării de SSM finală, cu ocazia controalelor efectuate s-a constatat că măsurile dispuse au fost realizate, și considerăm că în urma derulării proiectului s-a îmbunătățit

starea de securitate-sănătate în muncă în unități, realizându-se și o mai bună informare și conștientizare în ceea ce privește respectarea legislației de securitate-sănătate în muncă atât de către angajatori cât și de către lucrători.

4 . Raportarea cheltuielilor defalcate pe programe:

Situația creditelor alocate de M.M.F.P.S pe anul 2013 în calitate de ordonator principal și consumate de ITM Botosani, în calitate de ordonator terțiar de credite, se prezintă astfel:

1.Credite bugetare alocate pe 2012 buget: (în perioada 01.01.2013-31.12.2013)	=	2.314.540
2.Plăți efectuate – total	=	2.308.703
3. Cheltuieli efective - total	=	2.312.586
Din care:		
- Cheltuieli cu personalul	=	2.021.349
- Cheltuieli materiale	=	262.085
- Cheltuieli de amortizare	=	29.152

5. Pe parcursul anului 2013, nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției, obiectivele propuse fiind îndeplinite de asemenea și indicatorii de performanță.

6. Nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Inspector șef adj. RM

Inspector șef adj. SSM

Șef serviciu E.A.P.S.

INSPECTOR ȘEF