



Către: MONITORUL OFICIAL

Ref: RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL 2018 - conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

I.1.“ Prin acest raport de activitate, transmitem atât persoanelor fizice, cât și celor juridice, de pe raza județului Botoșani, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției noastre, o imagine de ansamblu, privind rolul acesteia și a modului în care funcționarii săi și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2018” – Dan Moldovanu inspector șef cu atribuții delegate/exercitare, Mihai Onofraș inspector șef adjunct RM cu atribuții delegate/exercitare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani are sediul social pe Calea Națională, nr. 83A, tel. 0231/534532, fax. 0231514854.

I.2. *Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani*, instituție cu personalitate juridică, reprezintă *Inspeția Muncii*, organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, finanțată din integral din bugetul de stat.

În vederea îndeplinirii obiectivelor strategice *Compartimentele Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței* precum și *Compartimentele Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedeclarată* din cadrul *Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani* elaborează anual, un *Program propriu de acțiuni, în conformitate cu Programul cadru de acțiuni al Inspeției Muncii* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni* al Inspeției Muncii și în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2018* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

**b. II.1. Indicatori de performanță cu prezentarea gradului de realizare ale acestora :
În domeniul Relațiilor de Muncă:**

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2017	AN 2018
1	Controale la agenți economici	1238	1198
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	459	466
3	Valoare sancțiuni aplicate	677.500	1.248.800

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2017	AN 2018
1	Controale la agenți economici	695	678
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	55	32
3	Valoare sancțiuni aplicate	220.000	90.500

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Amenzi aplicate în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani de către serviciile SSM și RM :

Nr.crt	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE	
			NUMĂR SANCTIUNI	VALOARE AMENZI
1	2017	1238	3471	897.500
2	2018	1876	1826	1.339.300

CONCLUZIE :

În anul 2018, se costată o scădere a numărului de controale efectuate dar și o creștere a numărului de controale/inspector și de asemenea o creștere a valorii sancțiunilor aplicate în domeniul Relațiilor de Muncă, comparativ cu anul 2017. Acest fapt se datorează majorării cunatumului amenzilor, mai ales în ceea ce privește munca nedeclarată, cât și a Campaniilor Naționale declanșate de către Inspeția Muncii, aceasta ducând la creșterea gradului de responsabilitate al angajatorilor.

În domeniul Sănătate și Securitate în Muncă, a scăzut numărul de controale și valoarea totală a sancțiunilor aplicate, datorită faptului că s-a diminuat numărul de inspectori, prin ieșire la pensie, iar un alt factor l-a constituit intrarea în vigoare a Legii prevenției.

II. 2. Programele desfășurate și modul de raportare ale acestora la obiectivele ITM

a. În domeniul Relațiilor de Muncă:

Activitatea compartimentului Control Relații de Muncă:

Activitatea compartimentului Control Relații de Muncă s-a desfășurat având la bază tematica de control aprobată prin Programul propriu de acțiuni al ITM Botoșani și legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă, în conformitate cu programările lunare stabilite. S-au efectuat controale la 1.198 agenți economici, cu 24.235 salariați, dintre care 12.570 femei și 11 tineri cu vârste cuprinse între 15-18 ani. Din cei 1.198 de angajatori verificați, unui număr de 79 li s-au aplicat 106 sancțiuni contravenționale după cum urmează: 60 de amenzi în valoare totală de 1.248.800 lei și 46 avertismente. Au fost dispuse 1.388 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Programului Propriu de Acțiuni, în anul 2018 s-a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar unul dintre obiectivele principale urmărite a fost depistarea și diminuarea muncii nedeclarate. Au fost depistate 76 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Controalele au fost efectuate la un număr de 1152 agenți economici, 36 dintre aceștia fiind sancționați pentru muncă nedeclarată cu 32 amenzi în valoare totală de 1.200.000 lei și 10 avertismente.

Privind respectarea dispozițiilor referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă. Au fost controlați 1176 angajatori, aplicându-se 76 de sancțiuni, dintre care 53 de amenzi și 23 de avertismente, astfel: 27 amenzi în valoare de 1.020.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractelor individuale de muncă, 5 amenzi în valoare de 180.000 lei pentru primirea la muncă fără transmiterea raportului de muncă în REVISAL, 2 amenzi de 3.500 lei pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, 2 amenzi de 4.500 lei pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte și 17 amenzi în valoare de 30.000 lei pentru neîntocmirea corectă a documentelor de evidență a orelor de muncă prestate de salariați, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 1.238.000 lei.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- verificați 124 angajatori, 16 dintre aceștia nu au respectat prevederile legale, dispuse 16 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor de la angajator la angajat

- verificați 289 de angajatori, s-a constatat că 3 dintre aceștia nu au respectat prevederile privind obligativitatea inițierii negocierii colective, 11 angajatori nu au respectat termenul de transmiterea modificărilor referitoare la salarii. S-au dispus 14 măsuri de remediere și s-au aplicat 14 amenzi în valoare totală de 465.000 lei și 13 avertismente.

Campania de informare a angajatorilor care au străini angajați, cu privire la prevederile OUG 25/2014.

- campania s-a derulat în colaborare cu Biroul Local pentru Imigrări Botoșani. În data de 17 mai 2018, la Centrul de Pregătire și Perfecționare al Inspecției Muncii, a fost organizat un seminar la care au fost prezentate prevederile legale în domeniu și au participat reprezentanți de la 22 de angajatori care desfășoară activitate pe raza județului Botoșani.

Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice “Bufet expres, restaurant fast-food, pizzerie”

- au fost verificați 8 agenți economici, au fost constatate 22 deficiențe, dispuse 22 măsuri.

Campania Națională “O zi pe săptămână” pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care au ca domeniu de activitate Fabricarea de mobilă și respectiv Comerțul cu amănuntul al mobile

- controlați la 15 angajatori și au fost dispuse 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor

Campania Națională “O zi pe săptămână” pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care au ca domeniu de activitate “ Activitate de construcții”

- s-au efectuat 10 controale și s-au dispus 10 măsuri

Campania Națională “O zi pe săptămână” pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care au ca obiect de activitate Deșeuri nepericuloase, Recuperarea materialelor reciclabile și Extractia pietrișului și nisipului, precum și în domeniul prestărilor de servicii

- s-au efectuat 29 de controale și s-au dispus 29 de măsuri

Campania Națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă

- au fost verificați 6 angajatori, dispunându-se 8 măsuri

Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul ”Întreținerea și repararea autovehiculelor” - SPĂLĂTORII AUTO

- verificați 8 angajatori, s-au aplicat 2 amenzi în valoare totală de 3.500 lei și un avertisment, s-au dispus 12 măsuri.

b.Activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă:

1.Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

Au fost înregistrate un număr de 49 de contracte colective de muncă și 55 acte adiționale. Situația acestora se prezintă astfel:

- Pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare - 11 contracte colective de muncă și 5 acte adiționale,
- Pentru unități cu capital privat – 38 de contracte colective de muncă și 50 acte adiționale.

La sfârșitul perioadei de raportare, în evidențele inspectoratului figurau active, un număr de 140 de contracte colective de muncă.

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă.

La nivelul județului existau la finele anului 2018 un număr de 6500 angajatori activi cu 61.522 contracte individuale de muncă active, dintre care 56.117 pe durată nedeterminată și 5.405 pe durată determinată. Numărul zilierilor înregistrați în aplicația electronică pe parcursul anului 2018 (poziții în registru) a fost de 44.839.

c. În cadrul compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă s-au desfășurat următoarele activități

- au fost controlate 671 unități și au fost efectuate 678 controale. Au fost aplicate 1720 sancțiuni, din care 14 amenzi și 1706 avertismente. Valoarea totală a sancțiunilor aplicate, a fost de 90.500 lei. Au fost înregistrate 40 accidente (36 persoane accidentate în anul 2018 și 4 persoane accidentate în anul 2017).

Campanii în domeniul Sănătății și Securității în Muncă.

1. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

- au participat 6 unități școlare, din care 10 clase profil mecanic, 6 clase profil real și 6 clase de învățământ profesional, fiind implicate 12 cadre didactice și un număr de 290 elevi.

2. Campanie națională privind instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor

- au fost efectuate 20 de controale la 20 angajatori cu 1092 angajați, fiind constatate 64 neconformități, pentru care s-au dispus 64 măsuri, aplicate 64 sancțiuni din care o amendă în valoare de 4000 lei și 63 avertismente.

3. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

- au fost efectuate 12 controale la 12 beneficiari, fiind constatate 15 neconformități, s-au dispus un număr de 15 măsuri și aplicate 15 sancțiuni contravenționale.

4. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006

Au fost efectuate acțiuni de informare la un număr de 162 unități administrative, deconcentrate, unități de învățământ, efectuate un număr de 30 controale. S-au constatat 43 neconformități, pentru care s-au dispus 43 măsuri și au fost sancționați 22 angajatori cu 43 sancțiuni contravenționale.

5. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană.

- controlate 46 unități, fiind verificate 289 produse și aplicate 25 sancțiuni contravenționale cu avertisment.

Acțiuni în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

1. Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă.

Au avut loc întâlniri ale inspectorilor de muncă implicați în desfășurarea acțiunii cu reprezentanții celor 6 unități, pentru prezentarea acțiunii, explicarea modului de operare cu chestionarele de opinie și distribuirea acestora. S-au completat 125 chestionare ce au fost trimise la INCDPM „Alexandru Darabonț”, conform metodologiei.

2. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

- 5 unități controlate, constatate un număr de 5 neconformități, dispuse 5 măsuri de remediere, aplicate 5 sancțiuni contravenționale.

3. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase.

- au fost controlate 10 unități din domeniu, fiind constatate 27 neconformități pentru care s-au dispus 27 măsuri, fiind aplicate 27 sancțiuni cu avertisment.

4. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului.

- controlate 7 unități din domeniu, constatate un număr de 26 neconformități, pentru care s-au dispus 26 măsuri, aplicate 26 sancțiuni cu avertisment.

5. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Au fost selectate un număr de 49 unități mijlocii și 11 unități mici. Au fost controlate 44 unități, fiind constatate un număr de 129 neconformități pentru care s-au dispus 129 măsuri și aplicate 129 sancțiuni cu avertisment.

6. Acțiuni de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

- controlate 37 de unități, fiind constatate 73 neconformități pentru care s-au dispus 73 măsuri și aplicate 69 sancțiuni cu avertisment.

7. Acțiuni de diseminare și instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței, cu privire la aspecte și bune practici la nivel european.

Au participat 2 inspectori de muncă, conform metodologiei acțiunii.

II.3. Nerealizări - nu a fost cazul, au fost îndeplinite toate activitățile propuse.

II.4. Obiective atinse în anul 2018.

a. În domeniul Relațiilor de Muncă.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul respectării prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, verificarea respectării prevederilor altor acte normative ce reglementează raporturile de muncă (O.G. 25/2014, O.U.G. 125/2005, LEGEA156/2000, LEGEA52/2011, LEGEA344/2006, H.G. 104/2007, H.G. 905/2017, LEGEA 62/2011).

b. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

În cursul anului 2018, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de verificare, informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire, controlul aplicării prevederilor Legii 319/2006 și a altor acte normative ce reglementează domeniul securității și sănătății în muncă (H.G. 1425/2006, HG 1218/2006, HG 197/2016).

III. BUGETUL INSTITUȚIEI

III.1. Execuția cheltuielilor la nivelul anului 2018 se prezintă astfel: lei

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
TOTAL CHELTUIELI	2539700	2523513
CHELTUIELI DE PERSONAL din care:	2307110	2304805
Salarii	2095620	2094855
Sporuri condiții muncă	5600	5051
Indemnizație delegare	700	493
Alte drepturi salariale	75810	75141
Vouchere vacanță	50750	50750
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de stat	23140	23131
Contribuții angajator pentru asigurări de șomaj	790	742
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de sănătate	7730	7721
Contribuții pentru asigurare de accidente de muncă și boli profesionale	230	221
Contribuții concedii și indemnizații	1270	1262
Contribuții asigurări pentru muncă	45470	45438
BUNURI ȘI SERVICII din care:	232590	218708
Furnituri de birou	13500	10779
Materiale de curățenie	3920	1589
Încălzit, iluminat	58200	57749
Apă, canal, salubritate	5000	4862
Carburanți	29000	28191
Poștă, telecomunicații	10700	10679
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	88160	81715
Obiecte de inventar	1500	914
Deplasări interne	9000	8706
Cărți, publicații și material pentru documentare	1000	979
Pregătire profesională	900	857
Protecția muncii	1210	1210

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni judiciare	100	100
Prime de asigurare non-viață (RCA și CASCO)	10400	10378

III.2. ACHIZIȚII PUBLICE

lei

Nr.crt	Denumire	Valoare
1	Nr.total achizitii directe realizate	175
2	Nr.achiziții directe realizate prin sistemul electronic(SEAP)	175
3	Numar contestații formulate la CNSC	0
4	Nr. achiziții anulate	0
5	Durata unei achiziții directe prin SEAP	7 zile

IV.A. Informații despre litigii în care este implicată instituția.

În anul 2018, I.T.M. Botoșani a fost parte într-un număr de 56 dosare, având ca obiect plângeri contravenționale. Au fost soluționate 33 dintre care, 3 au fost admise, 16 au fost admise în parte, sancțiunea pecuniară fiind înlocuită cu avertisment, 14 au fost respinse. De asemenea, ITM Botoșani, a fost parte în calitate de pârât în 5 dosare, din care 2 având ca obiect anulare acte administrative, iar 3 dintre ele, reconstituire vechime în muncă. Dintre cele două dosare din contencios, unul a fost admis în parte iar unul respins, menținându-se procesul verbal de control. Dintre cele 3 litigii de muncă, la unul a renunțat reclamantul la judecata împotriva instituției, celelalte două fiind response față de instituție.

IV.B. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, este o unitate cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii. Pe parcursul anului 2018, ITM Botoșani a avut repartizat un număr total de 41 de posturi funcții publice și funcții contractuale din care : - 35 funcții publice: - 4 funcții publice de conducere, - 31 funcții publice de execuție. La data de 31.12.2018, din cele 41 de posturi, erau ocupate 36, un număr de 5 posturi fiind vacante. La nivelul funcțiilor de conducere din cele 4 posturi, un număr de 3 posturi sunt ocupate prin exercitare temporară a funcțiilor publice de conducere, postul de șef serviciu ERUAI și cel de inspector șef fiind vacante. Venitul mediu brut lunar aferent anului 2018, din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani a fost de 5179 lei. La nivelul ITM Botoșani, pe parcursul anului 2018, nu au fost organizate concursuri. Organigrama ITM Botoșani este accesibilă pe site-ul instituției, www.itmbotosani.ro, de asemenea, structura de funcții pe compartimente.

V. Relația cu comunitatea

V.I. Comunicare și relații cu publicul

Au fost transmise un număr de 43 comunicate de presă, 20 răspunsuri la informații adresate direct, 121 articole apărute în presa locală, scrisă și online și 66 știri radio și televizate.

V.II. Solicitări de informații de interes public

Au fost primite și soluționate 8 solicitări scrise de informații de interes public iar aproximativ 1100 de persoane au beneficiat de consiliere, în cadrul compartimentului, în ceea ce privește legislația din domeniul relațiilor de muncă și diversele situații intervenite în procesul muncii.

V.III. Petiții

Au fost înregistrate un număr de 478 petiții, dintre care 466 în domeniul Relațiilor de Muncă, 12 în domeniul Securității și Sănătății în Muncă și 34 comune (RM+SSM). Au fost sesizate în special următoarele aspecte: neacordare drepturi salariale, nerespectarea timpului de muncă, neplata orelor suplimentare, muncă fără forme legale, nerespectarea prevederilor H.G. 905 – privind REVISAL, nerespectare condiții de muncă, etc. Toate petițiile au fost soluționate în termenul legal.

Inspector șef

