



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

1847 / CRP626 .02.2021

Către: MONITORUL OFICIAL

Ref: RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL 2020 - conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

I.1. Prin acest raport de activitate, prezentăm atât persoanelor fizice, cât și celor juridice, de pe raza județului Botoșani, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției noastre, o imagine de ansamblu, privind rolul acesteia și a modului în care funcționarii săi și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2020” – Cristian Leo Kohut inspector șef cu atribuții delegate/exercitare, Daniela Petronela Lozneau inspector șef adjunct RM, Dan Moldovanu, inspector șef adjunct Sănătate și Securitate în Muncă, Groza Liliana, contabil șef. Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani are sediul social pe Calea Națională, nr. 83A, tel. 0231/534532, fax. 0231514854.

I.2. *Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani* este o instituție cu personalitate juridică, subordonată *Inspecției Muncii* organ de specialitate al administrației publice centrale, finanțată integral din bugetul de stat.

În vederea îndeplinirii obiectivelor strategice, acesta, exercită controlul prin *Compartimentele Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței* (în cadrul cărora își desfășoară activitatea un număr de 6 inspectori de muncă) precum și *Compartimentele Control Relații de Muncă* (6 inspectori de muncă) și *Control Muncă Nedecarată* (2 inspectori de muncă).

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani elaborează anual, un *Program propriu de acțiuni, în conformitate cu Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni* al *Inspecției Muncii* și în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2020* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

b. II.1. **Indicatori de performanță cu prezentarea gradului de realizare ale acestora :**

În domeniul Relațiilor de Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2019	AN 2020
1	Controale la agenți economici	1135	765
2	Soluționare sesizări, reclamații	465	458
3	Valoare sancțiuni aplicate	1.206.500	730.500

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2019	AN 2020
1	Controale la agenți economici	685	627
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	30	31
3	Valoare sancțiuni aplicate	111.000	142.000

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Amenzi aplicate în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani de către serviciile SSM și RM :

Nr.crt	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE	
			NUMAR SANCTIUNI	VALOARE AMENZI
1	2019	1820	1840	1.317.500
2	2020	1392	1446	872.500

CONCLUZIE :

În anul 2020, se costată o scădere a numărului de controale efectuate și a valorii sancțiunilor aplicate în domeniul Relațiilor de Muncă, comparativ cu anul 2019. Acest fapt se datorează scăderii numărului de inspectori de muncă, prin ieșirea la pensie, cât și a pandemiei de Sars-Cov 2.

În domeniul Sănătate și Securitate în Muncă, a crescut numărul de controale și valoarea totală a sancțiunilor aplicate.

II. 2, Programele desfășurate și modul de raportare ale acestora la obiectivele ITM

a. În domeniul Relațiilor de Muncă:

Activitatea compartimentului Control Relații de muncă:

În domeniul **Relații de Muncă** (compartimentele **Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedeclarată**) în cursul anului 2020, inspectorii de muncă au efectuat controale la un număr total de 765 agenți economici, cu 39.474 salariați, dintre care 22.915 femei și 14 tineri cu vârste cuprinse între 15-18 ani. Unui număr de 42 de angajatori verificați li s-au aplicat 60 de sancțiuni contravenționale, după cum urmează: 36 de amenzi în valoare totală de **730.500** lei și 24 de avertismente. Au fost dispuse 949 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, pentru cele 34 de persoane depistate că desfășurau muncă nedeclarată, este de 520.000 lei.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul domeniului Relații de Muncă în cursul anului 2020 este de 730.500 lei.

De asemenea, în cadrul domeniului Relații de Muncă, au fost desfășurate o serie de acțiuni și campanii, după cum urmează:

-Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu.

-Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

-Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.

-Campanie Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

-Campanie Națională privind verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

-Campanie Națională privind verificarea respectării de către persoanele juridice care desfășoară activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și a Normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 384/2001.

-Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile construcții și întreținerea și repararea autovehiculelor.

-Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

-Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă.

-Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

-Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

-Campanie europeană de conștientizare a lucrătorilor și a angajatorilor cu privire la beneficiile muncii declarate.

-Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și întreținerea și repararea autovehiculelor.

-Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto în domeniul relațiilor de muncă, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.

-Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea în muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID -19.

În perioada stării de urgență, prin Decretul nr. 195 din 16 martie 2020, moment în care au fost suspendate controalele la angajatori, cu unele excepții, acțiunile de informare au continuat atât prin consiliere telefonică cât și prin mijloace electronice. Inspectorii de muncă au fost implicați și în procesarea solicitărilor de plată a indemnizațiilor de șomaj tehnic adresate AJPIS Botoșani.

b.Activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă:

1.Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

Au fost înregistrate un număr de 33 de contracte colective de muncă și 13 acte adiționale. Situația acestora se prezintă astfel:

- Pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare - 6 contracte colective de muncă și 6 acte adiționale,
- Pentru unități cu capital privat – 27 de contracte colective de muncă și 7 acte adiționale.

La sfârșitul perioadei de raportare, în evidențele inspectoratului figurau active, un număr de 108 de contracte colective de muncă.

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

La nivelul județului existau la finele anului 2020 un număr de 7314 angajatori activi cu 63.601 contracte individuale de muncă active, dintre care 58.125 pe durată nedeterminată și 5.476 pe durată determinată.

c. În cadrul compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă s-au desfășurat următoarele activități:

În cursul anului 2020 în cadrul domeniului Sănătate și Securitate în Muncă (compartimentele *Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței*) au fost efectuate controale la un număr de 627 unități, au fost depistate un număr de 1425 neconformități, dispuse 1496 măsuri. Au fost aplicate amenzi în valoare de 142.000 lei.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

-Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile.

-Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.

Acțiuni în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

-Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși.

-Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto.

-Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

-Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.

-Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari – așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora.

-Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

-Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

- Acțiune de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM.

-Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 și de ghidurile de aplicare.

În anul 2020, în cadrul compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă, au fost înregistrate 28 accidente de muncă, dintre care 27 cu incapacitate temporară de muncă și unul mortal. Au mai fost efectuate 4 cercetări de accidente mortale petrecute la locul de muncă, din cauze patologice.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Compartimentele SSM din cadrul inspectoratului au defășurat activități de prevenire a infectării cu virusul SARS COV 2, prin transmiterea în format electronic, în perioada stării de urgență/alertă de adrese și solicitări către angajatorii din domeniul privat și public, privind măsurile care trebuie luate de către aceștia pentru evitarea infectării personalului (circa 700 de adrese), la care, marea majoritate a angajatorilor au răspuns:

- Informare și solicitare privind măsurile de prevenire și de protecție care trebuie luate și au fost luate de angajatori pentru prevenirea expunerii și infectării cu coronavirusul SARS COV 2;
- Informare privind Recomandarea (UE) 2020/403 a Comisiei din 13 martie 2020 privind evaluarea conformității și procedurile de supraveghere a pieței în contextul amenințării COVID 19;
- Informare privind prevenirea infecției cu noul Coronavirus (SARS-CoV-2) în situația deplasărilor pentru îndeplinirea sarcinilor de muncă.

Precizăm că, în baza **Planului controlului tematic inopinat privind verificarea respectării măsurilor de prevenire și combatere a efectelor pandemiei COVID-19, al Instituției Prefectului Botoșani, am asigurat și asigurăm, prezența zilnică, a inspectorilor de muncă, la acțiunile de control comun, alături de reprezentanții D.S.P. , D.S.V.S.A., I.P.J. , I.J.J. , I.S.U., C.J.P.C. Botoșani.**

II.3. Nerealizări - nu a fost cazul, au fost îndeplinite toate activitățile propuse.

II.4. Obiective atinse în anul 2020.

a. În domeniul Relațiilor de Muncă.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul respectării prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, verificarea respectării prevederilor altor acte normative ce reglementează raporturile de muncă (O.G. 25/2014, O.U.G. 125/2005, LEGEA 156/2000, LEGEA 52/2011, LEGEA 344/2006, H.G. 104/2007, H.G. 905/2017, LEGEA 62/2011).

b. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

În cursul anului 2020, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de verificare, informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire, controlul aplicării prevederilor Legii 319/2006 și a altor acte normative ce reglementează domeniul securității și sănătății în muncă (H.G. 1425/2006, HG 1218/2006, HG 197/2016), LEGE nr. 55 din 15 mai 2020 -privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

III. BUGETUL INSTITUȚIEI

III.1. Execuția cheltuielilor la nivelul anului 2020 se prezintă astfel: lei

Denumire indicator	Credite definitive	bugetare	Plăți efectuate
TOTAL CHELTUIELI		3247220	3240302
CHELTUIELI DE PERSONAL din care:		2999520	2996978
Salarii		2375500	2375415
Sporuri condiții muncă		262200	261807
Indemnizație delegare		1000	810
Indemnizație hrană		116000	115757
Alte drepturi salariale		122600	121570
Vouchere vacanță		48000	47490
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de stat		6730	6712
Contribuții angajator pentru asigurări de șomaj		220	212
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de sănătate		2220	2210
Contribuții pentru asigurare de accidente de muncă și boli profesionale		80	73
Contribuții concedii și indemnizații		370	361
Contribuții asigurări pentru muncă		64600	64561

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Denumire indicator	Credite definitive	bugetare	Plăți efectuate
BUNURI ȘI SERVICII din care:		247700	243324
Furnituri de birou		7000	6996
Materiale de curățenie		7500	7498
Încălzit, iluminat		63500	63255
Apă, canal, salubritate		6400	6128
Carburanți		21000	18797
Poștă, telecomunicații		12000	11763
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare		90000	89209
Obiecte de inventar		15500	15462
Deplasări interne		500	0
Cărți, publicații și material pentru documentare		900	900
Protecția muncii		14400	14386
Prime de asigurare non-viață (RCA și CASCO)		9000	9000

III.2. ACHIZIȚII PUBLICE

lei

Nr.crt	Denumire	Valoare
1	Nr.total achizitii directe realizate	171
2	Nr.achiziții directe realizate prin sistemul electronic(SEAP)	168
3	Numar contestații formulate la CNSC	0
4	Nr. achiziții anulate	0
5	Durata unei achiziții directe prin SEAP	7 zile

IV.A. Informații despre litigii în care este implicată instituția.

În anul 2020, I.T.M. Botoșani a fost parte în instanțele de judecată, după cum urmează:

- într-un număr de 25 dosare, a avut calitate de intimat, cu obiect plângere contravențională din care au fost soluționate: trei cu înlocuirea sancțiunii amenzii cu sancțiunea avertismentului și o plângere cu menținerea amenzii, celelalte 21 de dosare se află pe rolul instanțelor;
- în trei dosare având calitatea de pârât, cu obiect litigii de muncă, unde instanțele de judecată au respins acțiunile față de ITM Botoșani;
- în două dosare având calitate de intimat, cu obiect litigii funcționari publici care se află pe rolul instanțelor.

IV.B. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, este o unitate cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii. Pe parcursul anului 2020, ITM Botoșani a avut repartizat un număr total de 41 de posturi funcții publice și funcții contractuale din care : - 35 funcții publice: - 4 funcții publice de conducere, - 31 funcții publice de execuție. La data de 31.12.2020, din cele 41 de posturi, erau ocupate 31, un număr de 10 posturi fiind vacante. La nivelul funcțiilor de conducere din cele 4 posturi, un număr de 3 posturi erau ocupate, postul de inspector șef fiind ocupat prin exercitare temporară. Venitul mediu brut lunar aferent anului 2020, din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani a fost de 7193 lei. La nivelul ITM Botoșani, pe parcursul anului 2020, nu au fost organizate concursuri. Organigrama ITM Botoșani este accesibilă pe site-ul instituției, www.itmbotosani.ro, de asemenea, structura de funcții pe compartimente.

V. Relația cu comunitatea

V.I. Comunicare și relații cu publicul

Au fost transmise un număr de 33 comunicate de presă, 116 articole apărute în presa locală, scrisă și online și 71 știri radio și televizate.

V.II. Solicitări de informații de interes public

Au fost primite și soluționate în termenul legal, 17 solicitări scrise privind informații de interes public.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

V.III. Petiții

Au fost înregistrate un număr de **547** petiții, dintre care 532 în domeniul Relațiilor de Muncă, 15 în domeniul Securității și Sănătății în Muncă și 49 comune (RM+SSM), celelalte fiind redirecționate sau clasate. Au fost sesizate în special următoarele aspecte: neacordare drepturi salariale, nerespectarea timpului de muncă, neplata orelor suplimentare, muncă fără forme legale, nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017 – privind REVISAL, nerespectare condiții de muncă, etc. Toate petițiile au fost soluționate în termenul legal.

Inspector șef



Inspector șef-adjunct RM

Inspector șef-adjunct SSM

