



Ref: **RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL 2021 - conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.**

I.1. " Prin acest raport de activitate, prezentăm atât persoanelor fizice, cât și celor juridice, de pe raza județului Botoșani, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției noastre, o imagine de ansamblu, privind rolul acestora și a modului în care funcționarii săi și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2021" – Cristian Leo Kohut inspector șef cu atribuții delegate/exercitare, Daniela Petronela Lozneau inspector șef adjunct RM, Dan Moldovanu, inspector șef adjunct Sănătate și Securitate în Muncă, Groza Liliana, contabil șef. Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani are sediul social pe Calea Națională, nr. 83A, tel. 0231/534532, fax. 0231514854.

I.2. *Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani* este o instituție cu personalitate juridică, subordonată *Inspecției Muncii* organ de specialitate al administrației publice centrale, finanțată integral din bugetul de stat.

În vederea îndeplinirii obiectivelor strategice, acesta, exercită controlul prin *Compartimentele Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței (în cadrul cărora își desfășoară activitatea un număr de 6 inspectori de muncă)* precum și *Compartimentele Control Relații de Muncă (6 inspectori de muncă) și Control Muncă Nedecarată (3 inspectori de muncă)*.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani elaborează anual, un *Program propriu de acțiuni, în conformitate cu Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii și în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2021* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

b. II.1. **Indicatori de performanță cu prezentarea gradului de realizare ale acestora :**
În domeniul Relațiilor de Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2020	AN 2021
1	Controale la agenți economici	765	1.121
2	Soluționare sesizări, reclamații	458	330
3	Valoare sancțiuni aplicate	730.500	881.600

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2020	AN 2021
1	Controale la agenți economici	627	663
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	31	47
3	Valoare sancțiuni aplicate	142.000	200.000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Amenzi aplicate în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani de către serviciile SSM și RM :

Nr.crt	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANȚIUNI CONTRAVENȚIONALE	
			NUMĂR SANȚIUNI	VALOARE AMENZI
1	2020	1392	1446	872.500
2	2021	1784	1500	1.081.600

CONCLUZIE :

În anul 2021, se constată o creștere a numărului de controale efectuate și a valorii sancțiunilor aplicate atât în domeniul Relațiilor de Muncă cât și în domeniul Sănătății și Securității în Muncă, comparativ cu anul 2021.

II. 2. Programele desfășurate și modul de raportare ale acestora la obiectivele ITM

a. În domeniul Relațiilor de Muncă:

Activitatea compartimentului Control Relații de muncă:

În domeniul **Relații de Muncă** (compartimentele **Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedeclarată**) în cursul anului 2021, inspectorii de muncă au efectuat controale la un număr total de 1.121 agenți economici, cu 31.292 salariați, dintre care 17.895 femei și 4 tineri cu vârste cuprinse între 15-18 ani. Unui număr de 73 de angajatori verificați li s-au aplicat 83 de sancțiuni contravenționale, după cum urmează: 52 de amenzi în valoare totală de **881.600** lei și 31 de avertismente. Au fost dispuse 1.131 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, pentru cele 41 de persoane depistate că desfășurau muncă nedeclarată, este de 820.000 lei.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul domeniului Relații de Muncă în cursul anului 2021 este de 881.600 lei.

De asemenea, în cadrul domeniului Relații de Muncă, au fost desfășurate o serie de acțiuni și campanii, după cum urmează:

- Campanie Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 86 (activități de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană) de stat și private.
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporar.
- Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.
- Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați.
- Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase .
- Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

-Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

-Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul protecție și gardă.

-Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier.

-Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase – cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate.

-Campanie Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea ca servicii externe de prevenire și protecție.

-Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii.

-Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.

-Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

-Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

-Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

-Acțiuni de informare angajatori în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată

-Acțiuni de informare – “VIITORUL TĂU ÎNCEPE ASTĂZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ”.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani au fost tipărite un număr de 50 afișe format A3 și 200 de pliante format A4 pliabile (conform facturii seria SMART, nr.00000277/19.11.2021) care au fost distribuite prin intermediul inspectorilor de muncă în cadrul acțiunilor de control, cât și prin intermediul autorităților locale, prin afișare la avizierele cele 78 de primării existente în județul Botoșani.

b.Activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă:

1.Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

Au fost înregistrate un număr de 26 de contracte colective de muncă și 9 acte adiționale. Situația acestora se prezintă astfel:

- Pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare - 1 contract colectiv de muncă și 3 acte adiționale.
- Pentru unități cu capital privat – 24 de contracte colective de muncă și 6 acte adiționale,
- Pentru alte categorii de unități - 1 contract colectiv de muncă.

La sfârșitul perioadei de raportare, în evidențele inspectoratului figurau active, un număr de 109 de contracte colective de muncă.

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă.

La nivelul județului existau la finele anului 2021 un număr de 7551 angajatori activi cu 64.576 contracte individuale de muncă active, dintre care 58.535 pe durată nedeterminată și 6.041 pe durată determinată.

c. În cadrul compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă s-au desfășurat următoarele activități:

În cursul anului 2021 în cadrul domeniului Sănătate și Securitate în Muncă (compartimentele *Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței*) au fost efectuate controale la un număr de 663 unități, au fost depistate un număr de 1421 neconformități, dispuse 1499 măsuri. Au fost aplicate amenzi în valoare de 200.000 lei.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

-Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

-Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană

Ațiuni în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

-Acțiuni de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață.

-Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.

-Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

-Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

-Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice, precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

-Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

-Acțiuni de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

În anul 2021, în cadrul compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă, au fost înregistrate 55 accidente de muncă, dintre care 50 cu incapacitate temporară de muncă și 5 mortale.

Compartimentele SSM din cadrul inspectoratului au desfășurat activități de prevenire a infectării cu virusul SARS COV 2, prin transmiterea în format electronic, în perioada stării de urgență/alertă de adrese și solicitări către angajatorii din domeniul privat și public, privind măsurile care trebuie luate de către aceștia pentru evitarea infectării personalului (circa 700 de adrese), la care, marea majoritate a angajatorilor au răspuns:

-Informare și solicitare privind măsurile de prevenire și de protecție care trebuie luate și au fost luate de angajatori pentru prevenirea expunerii și infectării cu coronavirusul SARS COV 2;

-Informare privind Recomandarea rectificată (UE) 2020/403 a Comisiei din 13 martie 2020 privind evaluarea conformității și procedurile de supraveghere a pieței în contextul amenințării COVID 19; Recomandarea (UE) 2021/1433 a Comisiei din 1 septembrie 2021 privind evaluarea conformității și procedurile de supraveghere a pieței în contextul amenințării COVID 19;

-Informare privind prevenirea infecției cu noul Coronavirus (SARS-CoV-2) în situația deplasărilor pentru îndeplinirea sarcinilor de muncă.

Precizăm că, în baza Planului controlului tematic inopinat privind verificarea respectării măsurilor de prevenire și combatere a efectelor pandemiei COVID-19, al Instituției Prefectului Botoșani, am asigurat și asigurăm, prezența zilnică, a inspectorilor de muncă,

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

la acțiunile de control comun, alături de reprezentanții D.S.P. , D.S.V.S.A., I.P.J. , I.J.J. , I.S.U., C.J.P.C. Botoșani.

II.3. Nerealizări - nu a fost cazul, au fost îndeplinite toate activitățile propuse.

II.4. Obiective atinse în anul 2021.

a. În domeniul Relațiilor de Muncă.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul respectării prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, verificarea respectării prevederilor altor acte normative ce reglementează raporturile de muncă (O.G. 25/2014, O.U.G. 125/2005, LEGEA 156/2000, LEGEA 52/2011 republicată, LEGEA 344/2006, H.G. 104/2007, H.G. 905/2017, LEGEA 62/2011 republicată).

b. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

În cursul anului 2021, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de verificare, informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire, controlul aplicării prevederilor Legii 319/2006 și a altor acte normative ce reglementează domeniul securității și sănătății în muncă (H.G. 1425/2006, HG 1218/2006, HG 197/2016), LEGE nr. 55 din 15 mai 2020 -privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

III. BUGETUL INSTITUȚIEI

III.1. Execuția cheltuielilor la nivelul anului 2021 se prezintă astfel: lei

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
TOTAL CHELTUIELI	3.271.300	3.263.820
CHELTUIELI DE PERSONAL din care:	3.189.500	3.184.552
Salarii	2.539.000	2.538.730
Sporuri condiții muncă	281.000	280.090
Alte sporuri	82.500	81.486
Indemnizații plătite unor persoane în afara unității	1.400	1.380
Indemnizație delegare	2.100	2.015
Indemnizație hrană	120.500	119.823
Alte drepturi salariale	163.000	161.028
Vouchere vacanță	0	0
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de stat	6.500	6.088
Contribuții angajator pentru asigurări de șomaj	200	192
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de sănătate	2.400	2.004
Contribuții pentru asigurare de accidente de muncă și boli profesionale	100	58
Contribuții concedii și indemnizații	500	328
Contribuții asigurări pentru muncă	72.100	70.598
BUNURI ȘI SERVICII din care:	365.680	352.013
Furnituri de birou	17.000	16.999
Materiale de curățenie	6.500	6.496
Încălzit, iluminat	77.700	68.976
Apă, canal, salubritate	7.700	6.746
Carburanți	24.500	24.500
Poștă, telecomunicații	16.641	16.634
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	104.000	100.268
Obiecte de inventar	54.300	54.294

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
Deplasări interne	11.967	11.967
Pregătire profesională	8.200	8.130
Cărți, publicații și material pentru documentare	5.500	5.491
Protecția muncii	19.200	19.121
Prime de asigurare non-viață (RCA și CASCO)	9.372	9.371
Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	3.100	3.020

III.2. ACHIZIȚII PUBLICE

lei

Nr.crt	Denumire	Valoare
1	Nr.total achizitii directe realizate	164
2	Nr.achiziții directe realizate prin sistemul electronic(SEAP)	150
3	Numar contestații formulate la CNSC	0
4	Nr. achiziții anulate	0
5	Durata unei achiziții directe prin SEAP	5 zile

IV.A. Informații despre litigii în care este implicată instituția.

În anul 2021, I.T.M. Botoșani a fost parte în instanțele de judecată, după cum urmează:

- într-un număr de 35 dosare, a avut calitate de intimat, cu obiect plângere contravențională din care au fost soluționate: 7 cu înlocuirea sancțiunii amenzii cu sancțiunea avertismentului, 1 cu mentinerea amenzii, celelalte 27 de dosare se află pe rolul instanțelor;
- într-un dosar având calitatea de pârât, cu obiect litigii de muncă, care se afla pe rolul Tribunalului Botoșani
- într-un dosar având calitatea de pârât, cu obiect comunicare informații de interes public (Legea nr. 544/2001), care se afla pe rolul instanțelor de judecată
- în două dosare având calitate de parat, ce au ca obiect contestarea procesului verbal de control, care se afla pe rolul instanțelor de judecată
- în șase dosare având calitate de intimat, cu obiect litigii funcționari publici din care unul soluționat prin admiterea acțiunii reclamantilor, un dosar cu respingerea acțiunii reclamantei iar celelalte patru dosare se află pe rolul instanțelor.

IV.B. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, este o unitate cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii. Pe parcursul anului 2021 ITM Botoșani a avut repartizat un număr total de 41 de posturi funcții publice și funcții contractuale din care : - 35 funcții publice: - 4 funcții publice de conducere, - 31 funcții publice de execuție. La data de 31.12.2021, din cele 41 de posturi, erau ocupate 36, un număr de 5 posturi fiind vacante. La nivelul funcțiilor de conducere din cele 4 posturi, un număr de 3 posturi erau ocupate, postul de inspector șef fiind ocupat prin exercitare temporară. Venitul mediu brut lunar aferent anului 2021, din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani a fost de 8396 lei. La nivelul ITM Botoșani, pe parcursul anului 2021, au fost organizate un număr de 3 concursuri. Organigrama ITM Botoșani este accesibilă pe site-ul instituției, www.itmbotosani.ro, de asemenea, structura de funcții pe compartimente.

V. Relația cu comunitatea

V.I. Comunicare și relații cu publicul

Au fost transmise un număr de 19 comunicate de presă, 49 articole apărute în presa locală, scrisă și online și 32 știri radio și televizate.

-V.II. Solicitări de informații de interes public

Au fost primite și soluționate în termenul legal, 18 solicitări scrise privind informații de interes public.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

V.III. Petiții

Au fost înregistrate un număr de **430** petiții, dintre care 290 în domeniul Relațiilor de Muncă, 7 în domeniul Securității și Sănătății în Muncă și 40 comune (RM+SSM), celelalte fiind redirectionate sau clasate. Au fost sesizate în special următoarele aspecte: neacordare drepturi salariale, muncă fără forme legale, nerespectarea timpului de muncă, neplata orelor suplimentare, nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017 – privind REVISAL, nerespectare condiții de muncă, etc. Toate petițiile au fost soluționate în termenul legal.

Inspector șef



Inspector șef-adjunct RM

Inspector șef-adjunct SSM