



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Calea Națională nr. 83A, cod poștal 710052, Botoșani, jud. Botoșani

Tel.: (0231) 514.854 Fax: (0231) 514.854

www.itmbotosani.ro; itmbotosani@itmbotosani.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8208

NR. 1202 DIN 21.02.2013

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL 2012

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în monitorul Oficial al României, partea a III-a

1. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, la protecția salariiștilor care lucrează în condiții deosebite;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii Familiei și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2012 au fost :

În domeniul relațiilor de muncă: identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii Legea nr. 53/2003 modificată și completată, a altor acte normative de dreptul muncii precum și a verificării clauzelor contractelor colective de muncă, verificarea respectării prevederilor O.U.G. 56/2007, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European ; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată ; verificarea modului în care

angajatorii respectă prevederile Legii nr.344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011-privind registrul general de evidență al salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 modificată și completată; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la durata timpului de lucru, repaus saptamânal, zile de sărbători legale, la agenții economici care au ca obiect de activitate : pază, bănci, confecții textile, comerț.

În domeniul sănătății și securității în muncă:

Fondul de timp util disponibil a fost alocat cu precădere acțiunilor de control preventiv privind necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă atât de către angajatori cât și de angajați. În paralel s-a alocat timp și pentru alte activități specifice după cum urmează:

- instruirea lucrătorilor desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă , a serviciilor interne de prevenire și protecție și Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă constituite la nivelul întreprinderilor;
- verificarea modului în care se aplica prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , ale Normelor Metodologice de aplicare a acestora aprobate prin H.G. nr. 1425 / 2006, respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice - preocuparea angajatorilor de a organiza activități de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile H.G. 1425/2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat, în domeniul securității și sănătății în muncă.
- controlul autorizării funcționării din punct de vedere al securității muncii, conform prevederilor Legii nr. 359/2004 privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice modificată prin Ordonanța de Urgență nr. 75/ 2004;
- eliberarea autorizațiilor pentru deținerea și utilizarea materiilor explozive conform Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive , modificată și completată prin Legea nr. 464/2000; prestări de serviciu , conform Ordinului MMSS 521/2001;
- implementarea la nivelul agenților economici a HG care au transpus Directivele specifice ale Comunității Europene .

2. Indicatori de performanță la nivel de Inspectorat :

Deoarece indicatorii de performanță sunt stabiliți de către Inspekția Muncii, ținându-se cont de particularitățile fiecărui inspectorat în parte, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, situația se prezintă astfel:

În domeniul Relațiilor de Muncă:

Nr. crt.	INDICATORI SOCIALI DE PERFORMANȚĂ	AN 2011	AN 2012
1	Fond timp disponibil (zile):	1645	1956
2	Controale la agenți economici	1359	1431
3	Testare și consultanță pentru agenții economici care au primit aprobare cf . L130/1999	56	11

4	Prestări servicii în condițiile legii	69	39
5	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	112	119
6	Lucrări de birou	49	68
7	Perfecționare profesională	0	0

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

Nr. Crt.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2011	AN 2012
1	Fond de timp disponibil (zile)	1785	1757
2	Modul de utilizare a timpului disponibil, din care:		
3	Controale preventive	1260	1160
4	Cercetare accidente de muncă, boli profesionale	130	207
5	Consultanță și expertiza pt. eliberări aut. funcționare	59	44
6	Determinări noxe	-	-
7	Instruiri	22	33
8	Reclamații/sesizări	26	17
9	Lucrări birou	67	62

AMENZI APLICATE ÎN CADRUL I.T.M. BOTOȘANI

NR.CRT	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANȚIUNI CONTRAVENȚIONALE	
			NUMĂR SANȚIUNI	VALOARE AMENZI
1	2012	2379	4790	1.033.100
2	2011	2522	5780	2.262.300

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Botoșani, se poate constata ca s-a reușit realizarea în bune condiții a obiectivelor indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

3. Programele desfășurate de inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani:

În cadrul compartimentului Control Relații de Muncă:

Campanii naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia.

- Campanie temperaturi extreme 31.01.2012-09.02.2012- au fost controlați 13 angajatori, constatate 37 deficiențe, aplicate 13 sancțiuni din care 3 amenzi în valoare de 4.000 lei.
- Campanie muncă fără forme legale de angajare - SILVICULTURĂ - perioada 19.03-30.03.2012 – au fost controlați 4 angajatori, constatate 8 deficiențe, aplicate 5 sancțiuni din care 2 amenzi în valoare totală de 12.000 lei,
- Campanie brutării - perioada – 14-15 martie 2012, au fost controlați 11 angajatori, constatate 33 deficiențe, aplicate 16 sancțiuni din care 2 amenzi în valoare totală de 3.000 lei.

- **Campanie construcții** - perioada 29-30 martie 2012, au fost controlați 15 angajatori, fiind constatate 28 deficiențe. S-au aplicat 11 sancțiuni din care 3 amenzi în valoare totală de 32.000 lei.
- **Campanie muncă fără forme legale de angajare – Protecție și gardă, comerț**, perioada 25.04-26.04.2012 – au fost controlați 9 angajatori, depistate 31 deficiențe. S-au aplicat 14 sancțiuni și amenzi în valoare totală de 2.000 lei.
- **Campanie în construcții** - perioada 14-16 mai 201, au fost controlați 17 angajatori, constatate 47 deficiențe, s-au aplicat 22 sancțiuni din care 2 amenzi în valoare totală de 2.000 lei.
- **Campanie confecții- textile, pielărie și încălțăminte**, perioada 22-23 mai 2012. Au fost controlați 12 angajatori cu un număr de 1785 salariați din care 1466 femei. Au fost constatate 40 deficiențe, aplicate 12 sancțiuni pentru neacordare repaos săptămânal, neînregistrare exemplare contracte de muncă către salariați, nedesemnare în scris persoane care completează Registrul general de evidență al salariaților în format electronic.
- **Campanie construcții** - perioada 05-15 iunie 2012. Au fost controlați 14 angajatori, constatate 37 deficiențe, s-au aplicat 19 sancțiuni, din care 2 amenzi în valoare totală de 2.000 lei.
- **Campanie națională privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă** – perioada 08.2012-09.2012. Au fost verificați 23 angajatori nedepistându-se minori care să presteze activitate fără forme legale de angajare. În schimb au fost constatate două cazuri în care utilizatorii au folosit tineri sub 16 ani încadrați ca zilieri, încălcându-se astfel prevederile Legii 52/2011-privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. În urma verificărilor au fost aplicate 21 sancțiuni, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 21.500 lei.
- **Campanie națională comerț și pază** - perioada 22.11.2012-31.12.2012. Au fost 64 unități controlate, 184 deficiențe constatate, s-au aplicat 86 sancțiuni din care amenzi în valoare de 3.500 lei.
- **Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale în cursul anului 2012**, din totalul de 1.388 agenți economici controlați, cu un număr de 33.048 salariați, au fost depistate 148 persoane lucrând fără forme legale, amenzile aplicate fiind de **560.000 lei**. Pentru 6 angajatori documentele de control au fost înaintate parchetului de pe lângă Judecătoria Botoșani, întrucât faptele constatate de către inspectorii de muncă se constituiau în infracțiuni prevăzute la art.264, alin.3-primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără întocmirea unui contract individual de muncă.

În cadrul serviciului **Sănătate și Securitate în Muncă** s-au desfășurat următoarele activități, conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii :

- **Campanie europeană privind Riscurile psiho-sociale la locul de muncă, coordonată de Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspecția Muncii.**
 Au fost controlate **33 unități**, din domeniile sănătate și asistență socială, restaurante și hoteluri precum și din domeniul transporturilor . Au fost organizate două sesiuni de informare cu privire la riscurile psihosociale la locurile de muncă. În urma controalelor efectuate au fost dispuse **58 măsuri** pentru îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă și au fost aplicate **58 sancțiuni** contravenționale cu **avertisment**.

- **Campania națională privind verificarea realizării efective a realizării riscurilor în IMM.**

În anul 2012, s-a desfășurat campania națională de control privind evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, în cadrul căreia au fost verificate un număr de **135 unități** (IMM-uri) cu un număr total de **6621 angajați**. Urmare a deficiențelor constatate, au fost stabilite un număr de **305 măsuri** în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost aplicate un număr de **305 de sancțiuni**, din care: **296 avertismente** și **9 amenzi** contravenționale în valoare de **61.000 lei**.

- **Campanie de monitorizare privind implementarea legislației naționale care transpune legislația comunitară din domeniul securității și sănătății în muncă.**

În cadrul campaniei naționale de control privind implementarea legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost verificate un număr de **573 unități** (IMM-uri) cu un număr total de **21625 angajați**. Urmare a deficiențelor constatate, au fost stabilite un număr de **937 măsuri** în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost aplicate un număr de **937 de sancțiuni**, din care: **910 avertismente** și **27 amenzi** contravenționale în valoare de **160.000 lei**.

- **Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în societățile care desfășoară activități de întreținere și reparare ale autovehiculelor.**

Au fost controlate **39 unități**, cu un număr de **319 angajați** din societățile care desfășoară activități de întreținere și reparare ale autovehiculelor. În urma controalelor efectuate au fost dispuse **40 măsuri** pentru îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă și au fost aplicate **40 sancțiuni** contravenționale cu avertisment.

- **Campanie națională privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.**

În anul 2012, s-au desfășurat 4 campanii naționale de control ordonate de Inspekția Muncii, precum și controale tematice la inițiativa ITM Botoșani, în cadrul cărora au fost verificate un număr de **85 unități** din domeniul construcțiilor, cu un număr total de **1833 angajați**. Urmare a deficiențelor constatate, au fost stabilite un număr de **298 măsuri** în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost aplicate un număr de **298 de sancțiuni**, din care: **286 avertismente** și **12 amenzi** contravenționale în valoare de **83.000 lei**.

- **Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate.**

Au fost controlate un număr de **45 unități** din domeniile menționate, în cadrul unor acțiuni ordonate de Inspekția Muncii, cu un număr total de **3187 angajați**. În urma vizitelor de control au fost constatate un număr de **169 deficiențe**, pentru remedierea cărora au fost dispuse un număr de **169 măsuri**. S-au aplicat **161 de sancțiuni**, din care: **159 avertismente** și două amenzi contravenționale în valoare de **9.000 lei**.

- **Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în muncă – Lider ship și consultarea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă – sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.**

Un număr de trei inspecții de muncă au participat la "Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă" organizată de ITM Tulcea în intervalul 24 – 26 octombrie 2012, unde au fost prezentate lucrări pe tema „Locuri de muncă sigure și sănătoase. Împreună pentru prevenirea riscurilor,,

- **Verificarea modului în care agenții economici din confecții, textile, pielărie respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă.**

În anul 2012 au fost controlate un număr de **29 unități**, cu un număr total de **4073 angajați**. Au fost dispuse **132 măsuri** pentru îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă și au fost aplicate **132 sancțiuni** contravenționale cu **avertisment**.

- **Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă la utilizarea instalațiilor de ridicat și sub presiune aflate sub incidența ISCIR.**

În anul 2012 au fost controlați un număr de **47 agenți economici**, cu un număr de **2443 lucratori**, fiind constatate **112 de neconformități**. S-au luat măsuri pentru oprirea din funcțiune a echipamentelor tehnice care nu dețineau autorizația de funcționare. Au fost dispuse un număr de **112 măsuri** pentru remedierea deficiențelor în domeniul securității și sănătății în muncă, fiind aplicate **110 sancțiuni** contravenționale cu **avertisment** și două amenzi contravenționale în valoare de **20.000 lei**.

- **Controlul modului de utilizare a echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere.**

În anul 2012 au fost controlate un număr de **6 unități**, cu un număr total de **48 angajați**. Au fost dispuse **25 măsuri** pentru îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă și au fost aplicate **24 sancțiuni** contravenționale cu **avertisment** și o amendă în valoare de **4000 lei**.

- **Verificarea modului în care agenții economici din agricultură respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă.**

În anul 2012 au fost controlate un număr de **11 unități agricole**. Au fost dispuse **măsuri** pentru îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă și au fost aplicate **41 sancțiuni** contravenționale cu **avertisment** și o amendă în valoare de **8000 lei**.

- **Verificarea modului în care agenții economici din domeniul de activitate telecomunicații și rețele prin cablu, respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă.**

Au fost controlate **12 unități**, cu un număr total de **165 angajați**. În urma controalelor, au fost dispuse **42 măsuri** pentru îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă și au fost aplicate **42 sancțiuni** contravenționale cu **avertisment**.

4 . Raportarea cheltuielilor defalcate pe programe:

Situația creditelor alocate de M.M.F.P.S pe anul 2012 în calitate de ordonator principal și consumate de ITM Botosani, în calitate de ordonator terțiar de credite, se prezintă astfel:

- 1.Credite bugetare alocate pe 2012 buget:
(în perioada 01.01.2012-31.12.2012) = 2.239.950
- 2.Plăți efectuate – total = 2.161.280

3. Cheltuieli efective - total = 2.103.565
Din care:
- Cheltuieli cu personalul = 1.814.758
- Cheltuieli materiale = 269.426
- Cheltuieli de amortizare = 19.381

5. Pe parcursul anului 2012, nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției, obiectivele propuse fiind îndeplinite de asemenea și indicatorii de performanță.

6. Nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Inspector șef adj. RM

Inspector șef adj. SSM

Șef serviciu E.A.P.S.

