



**Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI**

Calea Națională nr. 83A, cod poștal 710052, Botoșani, jud. Botoșani

Tel.: (0231) 514.854 Fax: (0231) 514.854

www.itmbotosani.ro; itmbotosani@itmbotosani.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8208

## **RAPORT DE ACTIVITATE** **AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL** **2011**

**Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în monitorul Oficial al României, partea a III-a**

### **1. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:**

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii Familiei și Egalității de Șanse pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

### **Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2011 au fost :**

**În domeniul relațiilor de muncă:** identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii Legea nr. 53/2003 modificată și completată, a altor acte normative de dreptul muncii precum și a verificării clauzelor contractelor colective de muncă, verificarea respectării prevederilor O.U.G. 56/2007, privind încadrarea în munca și detasarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European ; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii. nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată, ; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 161/2006 și HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 161/2006 privind întocmirea și gestionarea dosarelor de personal ale

salariaților și HG 500/2011-privind registrul general de evidență al salariaților; verificarea modului în care autoritățile și instituțiile publice respectă prevederile art. 18 și 19 alin. 3 și 54 din Legea 329/2009 ; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 modificată și completată; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la durata timpului de lucru, repaus saptamânal, zile de sărbători legale, la agenții economice care au ca obiect de activitate : pază, bănci, confecții textile, comerț.

#### **În domeniul sănătății și securității în muncă:**

Fondul de timp util disponibil a fost alocat cu precădere acțiunilor de control preventiv privind necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă atât de către angajatori cât și de angajați. În paralel s-a alocat timp și pentru alte activități specifice după cum urmează:

- instruirea lucrătorilor desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă , a serviciilor interne de prevenire și protecție și Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă constituite la nivelul întreprinderilor;
- verificarea modului în care se aplica prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , ale Normelor Metodologice de aplicare a acestora aprobate prin H.G. nr. 1425 / 2006, respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice - preocuparea angajatorilor de a organiza activități de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile H.G. 1425/2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat, în domeniul securității și sănătății în muncă.
- controlul autorizării funcționării din punct de vedere al securității muncii, conform prevederilor Legii nr. 359/2004 privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice modificată prin Ordonanța de Urgență nr. 75/ 2004;
- eliberarea autorizațiilor pentru deținerea și utilizarea materiilor explozive conform Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive , modificată și completată prin Legea nr. 464/2000; prestări de serviciu , conform Ordinului MMSS 521/2001;
- implementarea la nivelul agenților economici a HG care au transpus Directivele specifice ale Comunității Europene .

## **2. Indicatori de performanță la nivel de Inspectorat :**

Deoarece indicatorii de performanță sunt stabiliți de către Inspekția Muncii, ținându-se cont de particularitățile fiecărui inspectorat în parte, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, situația se prezintă astfel:

#### **În domeniul Relațiilor de Muncă:**

<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI SOCIALI DE PERFORMANȚĂ</b>	<b>AN 2010</b>	<b>AN 2011</b>
<b>1</b>	<b>Fond timp disponibil (zile):</b>	<b>1620</b>	<b>1645</b>
<b>2</b>	<b>Controale la agenți economici</b>	<b>1033</b>	<b>1359</b>
<b>3</b>	<b>Testare și consultanță pentru agenții economici care au primit aprobare cf. L130/1999</b>	<b>96</b>	<b>56</b>
<b>4</b>	<b>Prestări servicii în condițiile legii</b>	<b>136</b>	<b>69</b>
<b>5</b>	<b>Soluționare scrisori, sesizări, reclamații</b>	<b>296</b>	<b>112</b>

6	Lucrări de birou	46	49
7	Perfecționare profesională	13	0

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

Nr. Crt.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2010	AN 2011
1	Fond de timp disponibil (zile)	1928	1785
2	Modul de utilizare a timpului disponibil, din care:		
3	Controale preventive	1380	1260
4	Cercetare accidente de muncă, boli profesionale	141	130
5	Consultanță și expertiza pt. eliberări aut. funcționare	28	59
6	Determinări noxe	4	-
7	Instruiri	28	22
8	Reclamații/sesizări	32	26
9	Lucrări birou	70	67

#### AMENZI APLICATE ÎN CADRUL I.T.M. BOTOȘANI

NR.CRT	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE	
			NUMĂR	VALOARE
1	2011	2522	5780	2.262.300
2	2010	2621	2336	815.800

#### CONCLUZIE :

*Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Botoșani, se poate constata ca s-a reușit realizarea în bune condiții a obiectivelor indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.*

#### 3. Programele desfășurate de inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani:

În cadrul serviciului Control Relații de Muncă:

În data de 11.02.2011 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în domeniile de activitate în care s-a înregistrat o mai mare incidență a acestui fenomen prin delegarea inspectorilor de muncă pe raza altor județe potrivit prevederilor art. 21 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;

**Campania națională de depistare a străinilor care desfășoară activități lucrative în domeniul comerțului - perioada de derulare 18.04.2011-23.04.2011-** nu au fost constatate deficiențe;

În cursul lunii aprilie – **Plan comun privind prevenirea și combaterea activităților ilegale de export a materialului lemnos și verificarea provenienței acestuia** - au fost verificați 5 angajatori fiind aplicate 19 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 8.500 lei.

**Respectarea prevederilor legale în sectorul confecției, textile, pielărie.** Au fost controlate 18 unități, 7 dintre acestea fiind amendate cu amenzi în valoare totală de 3.500 lei.

**Campania națională de verificare a modului în care agentii de ocupare a forței de muncă respecta prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate - perioada de derulare – septembrie 2011** - nu au fost constatate neconformități.

În luna octombrie 2011 a fost efectuată o acțiune având ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la timpul de lucru, acordarea repausului săptămânal, evidența orelor de muncă prestate de salariați, pentru angajatorii care efectuează curse până în 50 km. Au fost 25 unități controlate, astfel - pentru neîntocmirea documentelor zilnice de evidență a orelor de muncă prestate de salariați au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale, 2 sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă ( art.120 și următoarele din Codul Muncii), iar pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale. Nu au fost constatate cazuri de primire la muncă fără forme legale de angajare . În total au fost dispuse 125 măsuri de remediere a neconformităților constatate, s-au aplicat 54 sancțiuni contravenționale, din care 11 amenzi în valoare totală de 15.000 lei

**Campania națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.329/2009 privind reorganizarea unor unități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional - perioada de derulare 14.11.2011-13.01.2012.** Au fost controlate 12 instituții nefiind constatate deficiențe.

**Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor, respectiv servicii de spălătorie auto- perioada de derulare – 18.11.2011-19.11-2011;** Au fost controlați 22 angajatori, a fost depistată o persoană lucrând fără forme legale. S-au aplicat 28 sancțiuni, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 15.300 lei.

**Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în domeniul construcțiilor - perioada de derulare 23.11.2011-25.11.2011;** Au fost controlați 9 angajatori cu un număr total de 238 salariați. Au fost depistate 3 persoane fără forme legale, fiind aplicate sancțiuni în valoare de 30.000 lei. Au mai fost aplicate 6 sancțiuni pentru nerespectarea altor prevederi legale, valoarea totală a sancțiuni aplicate în cursul campaniei fiind de 42.500 lei.

**Campania de verificare în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă la firmele care desfășoară activități de paza și gardă - perioada de derulare 20.12.2011-21.12.2011;** Au fost controlați 5 angajatori cu 356 salariați. Au fost constatate 16 deficiențe și au fost aplicate 3 amenzi în valoare totală de 3000 lei.

De asemenea, pe tot **parcursul anului 2011**, s-a desfășurat, Campania Națională **“O ZI PE SĂPTĂMÂNA”** – privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în toate domeniile de activitate. Astfel în perioada 01.01.2011-31.12.2011 din totalul de 1301 societăți

controlate au fost identificate un număr de 191 persoane lucrând fără forme legale la un număr de 139 angajatori, fiind aplicate sancțiuni în valoare totală de 1.203.000 lei.

În cadrul serviciului **Sănătate și Securitate în Muncă** s-au desfășurat următoarele acțiuni:

**Campanie de transporturi (marfă și persoane), care s-a desfășurat în două etape, în perioada 02.05.2011-30.06.2011** – au fost efectuate controale la un număr de 10 angajatori cu un număr de 276 salariați. Au fost sancționați 16 angajatori cu 31 avertismente și 3 amenzi în valoare de 12.000 lei. **În cursul celei de a doua etape, desfășurată în perioada 03.10.2011-28.10.2011**, au fost verificați 9 angajatori cu un număr de 119 angajați. Au fost aplicate 30 de avertismente și o amendă în valoare de 10.000 lei.

**Pe tot parcursul trimestrului II 2011, s-a desfășurat Campania privind verificarea respectării cerințelor legale de securitate și sănătate în muncă de către societățile comerciale și unitățile care prestează activități de protecție și gardă.** Au fost verificați 9 angajatori având un număr de 674 angajați. S-au aplicat 33 sancțiuni, din care două amenzi în valoare totală de 16.000 lei.

**În cursul lunii noiembrie 2011, s-a desfășurat Campania privind spălătoriile auto și vulcanizările.** Astfel, au fost controlați 22 de angajatori, cu un număr de 99 salariați. Au fost aplicate 76 sancțiuni, din care o amendă în valoare de 10.000 lei.

De asemenea în perioada **23-25 noiembrie 2011 a fost desfășurată o Campanie în construcții**, fiind controlați 9 angajatori cu 238 salariați. Au fost sancționați 9 angajatori, fiind aplicate 27 sancțiuni din care o amendă în valoare de 8.000 lei.

**Campania de monitorizare privind implementarea legislației naționale din domeniul securității și sănătății în muncă, care transpune legislația comunitară.** Au fost aplicate 1053 avertismente și 21 amenzi în valoare de 150.000 lei..

**Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2011** – acțiunea a fost desfășurată pe tot parcursul anului, fiind aplicate 24 sancțiuni cu avertisment.

**Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor** - desfășurată pe parcursul trimestrelor III și IV unde au fost aplicate 102 sancțiuni și amenzi în valoare totală de 44.000 lei.

**Verificarea modului în care se respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă la utilizarea și exploatarea instalațiilor de încălzire aflate sub incidența ISCIR, din unitățile școlare** –desfășurată pe durata trimestrelor I-IV, au fost aplicate 38 de avertismente și o sancțiune în valoare de 5.000 lei.

**Verificarea modului în care primăriile respectă prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă la acțiunile sau lucrările de interes local la care participă persoane beneficiare a venitului minim garantat conform prevederilor Legii 416/2001** – desfășurată pe tot parcursul anului- au fost aplicate 64 avertismente și o sancțiune în valoare de 5000 lei.

**Verificarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă în cabinetele medicale și farmacii**, desfășurată pe tot parcursul anului 2011, unde au fost aplicate 89 sancțiuni cu avertisment.

**Verificarea modului în care agenții economici din industria confecțiilor respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă**, desfășurată pe tot parcursul anului, unde au fost aplicate 57 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 30.000 lei.

**În cursul trimestrului III a fost desfășurată acțiunea privind modul în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea**

**în muncă în activitățile de prelucrare a lemnului** – fiind aplicate 20 avertismente și 2 amenzi în valoare totală de 8.000 lei.

**În cursul trim IV, a fost desfășurată o acțiune privind acordarea, utilizarea, întreținerea și verificarea periodică a echipamentelor individuale de protecție utilizate în instalațiile electrice**, unde au fost aplicate 14 avertismente și o sancțiune în valoare de 15.00 lei.

#### **4 .Raportarea cheltuielilor defalcate pe programe:**

Situația creditelor alocate de M.M.F.E.S pe anul 2011 în calitate de ordonator principal și consumate de ITM Botosani, în calitate de ordonator terțiar de credite, se prezintă astfel:

1.Credite bugetare alocate pe 2011 buget: (în perioada 01.01.2011-31.12.2011)	= 2.104.400 lei
2.Plăți efectuate – total	= 2.073.811,88 lei
3. Cheltuieli efective - total	= 2.146.724 lei
Din care:	
- Cheltuieli cu personalul	= 1.841.712 lei
- Cheltuieli materiale	= 285.630 lei
- Cheltuieli de amortizare	= 19.382 lei

**5.** Pe parcursul anului 2011, nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției, obiectivele propuse fiind îndeplinite de asemenea și indicatorii de performanță.

**6.** Nu au fost necesare, propuneri pentru remedierea deficiențelor.

**Inspector șef adj. RM**

**Inspector șef adj. SSM**

**Șef serviciu E.A.P.S.**

**INSPECTOR ȘEF**