



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

3243/CRP/24.03.2020

Către: MONITORUL OFICIAL

Ref: RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL 2019 - conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

I.1. Prin acest raport de activitate, prezentăm atât persoanelor fizice, cât și celor juridice, de pe raza județului Botoșani, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției noastre, o imagine de ansamblu, privind rolul acesteia și a modului în care funcționarii săi și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2019” – Dan Moldovanu inspector șef cu atribuții delegate/exercitare, Mihai Onofraș inspector șef adjunct RM cu atribuții delegate/exercitare, Artemizia Mândrilă, inspector șef-adjunct Sănătateși Securitate în Muncă, cu atribuții delegate.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani are sediul social pe Calea Națională, nr. 83A, tel. 0231/534532, fax. 0231514854.

I.2. *Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani* este o instituție cu personalitate juridică, subordonată *Inspecției Muncii* organ de specialitate al administrației publice centrale, finanțată integral din bugetul de stat.

În vederea îndeplinirii obiectivelor strategice, acesta, exercită controlul prin *Compartimentele Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței* (în cadrul cărora își desfășoară activitatea un număr de 7 inspectori de muncă) precum și *Compartimentele Control Relații de Muncă* (4 inspectori de muncă) și *Control Muncă Nedeclarată* (4 inspectori de muncă).

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani elaborează anual, un *Program propriu de acțiuni, în conformitate cu Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii și în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2019* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

b. II.1. Indicatori de performanță cu prezentarea gradului de realizare ale acestora :

În domeniul Relațiilor de Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2018	AN 2019
1	Controale la agenți economici	1198	1135
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	466	465
3	Valoare sancțiuni aplicate	1.248.800	1.206.500

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2018	AN 2019
1	Controale la agenți economici	678	685
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	32	39
3	Valoare sancțiuni aplicate	90.500	111.000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Amenzi aplicate în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani de către serviciile SSM și RM :

Nr.crt	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANȚIUNI CONTRAVENȚIONALE	
			NUMĂR SANȚIUNI	VALOARE AMENZI
1	2018	1875	1826	1.339.300
2	2019	1820	1840	1.317.500

CONCLUZIE :

În anul 2019, se constată o scădere a numărului de controale efectuate, a numărului de controale/inspector și a valorii sancțiunilor aplicate în domeniul Relațiilor de Muncă, comparativ cu anul 2018. Acest fapt se datorează scăderii numărului de inspectori de muncă, prin ieșirea la pensie, cât și a creșterii gradului de conformare al angajatorilor.

În domeniul Sănătate și Securitate în Muncă, a crescut numărul de controale și valoarea totală a sancțiunilor aplicate.

II. 2. Programele desfășurate și modul de raportare ale acestora la obiectivele ITM

a. În domeniul Relațiilor de Muncă:

Activitatea compartimentului Control Relații de Muncă:

În anul 2019, activitatea compartimentului Control Relații de Muncă s-a desfășurat având la bază tematica de control aprobată prin Programul propriu de acțiuni al ITM Botoșani și legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă, în conformitate cu programările lunare stabilite.

În perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedeclarată, au efectuat controale la un număr de 1135 agenți economici, cu 29279 salariați, dintre care 16708 femei și 47 tineri cu vârste cuprinse între 15-18 ani. La 96 din angajatori s-au aplicat 135 sancțiuni contravenționale, după cum urmează: 89 de amenzi în valoare totală de 1.206.500 lei și 46 de avertismente. Au fost dispuse 1640 de măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare

Conform Programului Propriu de Acțiuni, în anul 2019 s-a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii – Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar unul dintre obiectivele principale urmărite a fost depistarea și diminuarea muncii nedeclarate. Au fost organizate acțiuni de control la punctele de lucru ale angajatorilor de pe raza județului, în domeniile susceptibile utilizării frecvente a muncii nedeclarate, a muncii tinerilor și copiilor. Au fost depistate 63 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată, dintre care 56 de persoane fără forme legale de angajare, 7 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în ReviSal cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Controalele au fost efectuate la un număr de 1075 agenți economici, 37 dintre aceștia fiind sancționați pentru muncă nedeclarată cu 33 amenzi în valoare totală de 1.000.000 lei și 7 avertismente.

În acțiunile de control efectuate, s-a urmărit și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă.

În acest sens, în anul 2019 au fost controlați 1117 angajatori, aplicându-se 106 de sancțiuni, dintre care 75 de amenzi și 31 de avertismente, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 1.099.500 lei.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România

Au fost efectuate 28 controale, din care 21 cu lucrători din cadrul Biroului pentru Imigrări Botoșani. S-au dispus 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale: o amendă în cunatum de 80.000 lei și un avertisment.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență a salariaților

Au fost efectuate controale la 1097 angajatori, 20 dintre ei fiind sancționați, dispuse un număr de 262 de măsuri. Au fost aplicate 22 sancțiuni, din care 12 amenzi contravenționale în valoare totală de 27.000 lei și 10 avertismente.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Au fost verificați 62 angajatori și au constatat că 21 dintre aceștia nu respectă prevederile legale și au fost dispuse 21 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Campania de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați în acest demers, cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României, precum și în ceea ce privește drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori.

A fost organizată o sesiune de informare a angajatorilor cu privire la prevederile legale care reglementează regimul de muncă al străinilor pe teritoriul României desfășurată în data de 09.10.2019 la sediul ITM Botoșani, în comun cu Biroul pentru Imigrări al Județului Botoșani.

Campania națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii: fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, desfășurată în două etape, în perioadele 08.07.2019-12.07.2019 și 16.09.2019-20.09.2019.

Au fost efectuate controale la 18 angajatori și a fost dispusă o sancțiune în valoare de 3000 de lei.

Campanie națională pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, desfășurată în perioada 03-28.06.2019.

Au fost efectuate 19 controale, s-a aplicat o sancțiune în valoare de 40000 de lei, fiind depistate 2 persoane care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Acțiunea de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul, desfășurată în perioada 15.04-31.05.2019.

Au fost desfășurate 8 acțiuni de informare. Au fost informate un număr de 416 entități, din care 67 unități și 349 persoane.

Campania "Informare Acasă! Siguranță în lume!" desfășurată în două etape, prima etapă, pe data de 16 aprilie la Colegiul A.T. Laurian, iar cealaltă pe 8 august, la Prefectura Botoșani, la care au participat inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Relații de Muncă.

Controale comune cu Direcția Antifraudă, în cursul lunii august, care au vizat în principal identificarea și combaterea muncii nedeclarate.

Au fost controlate 29 societăți, depistate 3 persoane lucrând fără a avea întocmite contracte individuale de muncă, au fost aplicate sancțiuni în valoare de 60000 lei. Pentru alte încălcări ale legislației muncii au mai fost aplicate 2 sancțiuni în valoare de 6000 de lei. Valoarea totală a sancțiunilor aplicate este de 66000 lei.

Campanie națională privind respectarea de către beneficiari sau împuterniciți ai acestora a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii 52/2011 în domeniile prevăzute la art 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor /tinerilor prin muncă în aceste domenii, desfășurată în perioada 07.10.2019-11.10.2019.

Au fost controlați un număr de 29 beneficiari, cu un număr de 53 zilieri, din care 47 bărbați și 6 femei.

Au fost dispuse 3 măsuri.

Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României, desfășurată în perioada 14-18.11.2019.

Au fost efectuate 10 controale, din care 3 comune cu lucrători din cadrul Biroului pentru Imigrări. Nu au fost constatate deficiențe.

Campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.

Au fost controlați 14 angajatori, au fost verificați un număr de 19 conducători auto, au fost dispuse 22 măsuri, aplicate 4 sancțiuni din care 2 avertismente și 2 amenzi în valoare de 4500 lei.

b.Activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă:

1.Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Au fost înregistrate un număr de 52 de contracte colective de muncă și 19 acte adiționale. Situația acestora se prezintă astfel:

- Pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare - 8 contracte colective de muncă și 5 acte adiționale,
- Pentru unități cu capital privat – 44 de contracte colective de muncă și 14 acte adiționale.

La sfârșitul perioadei de raportare, în evidențele inspectoratului figurau active, un număr de 119 de contracte colective de muncă.

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă.

La nivelul județului existau la finele anului 2019 un număr de 6925 angajatori activi cu 64.200 contracte individuale de muncă active, dintre care 58.700 pe durată nedeterminată și 5.500 pe durată determinată. Numărul zilierilor înregistrați în aplicația electronică pe parcursul anului 2019 (poziții în registru) a fost de 39.377.

c. În cadrul compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă s-au desfășurat următoarele activități:

- au fost controlate 684 unități și au fost efectuate 685 controale. Au fost aplicate 1720 sancțiuni, din care 17 amenzi și 1683 avertismente. Valoarea totală a sancțiunilor aplicate, a fost de 111.000 lei. Au fost înregistrate și cercetate 49 accidente de muncă din care (40 persoane cu accidente produse și cercetate în anul 2019 și 9 persoane cu accidente produse în anul 2018 și cercetate în anul 2019).

Campanii în domeniul Sănătății și Securității în Muncă.

1. Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” – Proiect AVE.

Au participat un număr de 5 unități școlare din județul Botoșani. Concursul județean a avut loc în data de 16.04.2019 la Liceul Dimitrie Negreanu Botoșani. Au participat 20 elevi și 6 cadre didactice.

2. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime.

Au fost efectuate 19 controale la 19 angajatori, au fost constatate 61 deficiențe pentru care s-au dispus 79 măsuri, fiind sancționați 19 angajatori cu 79 avertismente.

3. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform HG nr.1.425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Au avut loc un număr de 48 controale la 48 angajatori au fost constatate 140 deficiențe pentru care s-au dispus 140 măsuri, fiind sancționați 45 angajatori cu 135 avertismente.

4. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană.

Au fost efectuate un număr de 53 controale, în care au fost controlate un număr de 304 produse.

Acțiuni în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

1. Acțiune de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale.

Au avut loc un număr de 6 controale la 6 angajatori au fost constatate 18 deficiențe pentru care s-au dispus 18 măsuri, fiind sancționați 6 angajatori cu 18 avertismente.

2. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Au avut loc un număr de 5 controale la 5 angajatori au fost constatate 5 deficiențe pentru care s-au dispus 5 măsuri, fiind sancționat 1 angajator cu 2 avertismente.

3. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice.

Au avut loc un număr de 10 controale. Au fost constatate 43 deficiențe pentru care s-au dispus 43 măsuri, fiind sancționați 10 angajatori cu 43 avertismente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

În etapa a II-a, s-au efectuat controale la un număr de 9 unități, verificate 30 de măsuri dispuse, din acestea 29 au fost realizate și una în curs de realizare.

4. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

Au fost efectuate un număr de 32 controale, fiind constatate un număr de 96 neconformități, au fost dispuse un număr de 96 măsuri și s-au aplicat 96 avertismente verbale.

5. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale.

Au avut loc un număr de 6 controale la 6 angajatori au fost constatate 18 deficiențe pentru care s-au dispus 18 măsuri, fiind sancționați 6 angajatori cu 18 avertismente.

6. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Au avut loc un număr de 5 controale. Au fost constatate 5 deficiențe pentru care s-au dispus 5 măsuri, fiind sancționat 1 angajator cu 2 avertismente.

7. Acțiuni de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.

A fost nominalizat grupul local de lucru, au participat 5 inspectori de muncă din cadrul compartimentului control securitate și sănătate în muncă și 18 reprezentanți ai angajatorilor.

II.3. Nerealizări - nu a fost cazul, au fost îndeplinite toate activitățile propuse.

II.4. Obiective atinse în anul 2019.

a. În domeniul Relațiilor de Muncă.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul respectării prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, verificarea respectării prevederilor altor acte normative ce reglementează raporturile de muncă (O.G. 25/2014, O.U.G. 125/2005, LEGEA156/2000, LEGEA52/2011, LEGEA344/2006, H.G. 104/2007, H.G. 905/2017, LEGEA 62/2011).

b. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

În cursul anului 2019, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de verificare, informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire, controlul aplicării prevederilor Legii 319/2006 și a altor acte normative ce reglementează domeniul securității și sănătății în muncă (H.G. 1425/2006, HG 1218/2006, HG 197/2016).

III. BUGETUL INSTITUȚIEI

III.1. Execuția cheltuielilor la nivelul anului 2019 se prezintă astfel: lei

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
TOTAL CHELTUIELI	3160840.0	3120332.0
CHELTUIELI DE PERSONAL din care:	2925740.0	2897383.0
Salarii	2306300.0	2305987.0
Sporuri condiții muncă	276700.0	275320.0
Indemnizație delegare	1650.0	1456.0
Alte drepturi salariale	10000.0	7378.0
Vouchere vacanță	114000.0	112779.0
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de stat	101030.0	80145.0
Contribuții angajator pentru asigurări de șomaj	51000.0	50800.0
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de sănătate	2000.0	1921.0
Contribuții pentru asigurare de accidente de muncă și boli profesionale	150.0	62.0
Contribuții concedii și indemnizații	650.0	632.0
Contribuții asigurări pentru muncă	10.0	10.0
BUNURI ȘI SERVICII din care:	62100.0	60790.0
Furnituri de birou	235100.0	222949.0
Materiale de curățenie	6400.0	6325.0
Încălzit, iluminat	4500.0	4498.0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Denumire indicator	Credite definitive	bugetare	Plăți efectuate
Apă, canal, salubritate		62600.0	59322.0
Carburanți		6300.0	5611.0
Poștă, telecomunicații		27800.0	27701.0
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare		11500.0	11499.0
Obiecte de inventar		89300.0	83658.0
Deplasări interne		9600.0	9598.0
Cărți, publicații și material pentru documentare		1000.0	.0
Pregătire profesională		3000.0	1812.0
Protecția muncii		2900.0	2859.0
Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni judiciare		10200.0	10064.0
Prime de asigurare non-viață (RCA și CASCO)		3160840.0	3120332.0

III.2. ACHIZIȚII PUBLICE

lei

Nr.crt	Denumire	Valoare
1	Nr.total achizitii directe realizate	111
2	Nr.achiziții directe realizate prin sistemul electronic(SEAP)	111
3	Numar contestații formulate la CNSC	0
4	Nr. achiziții anulate	0
5	Durata unei achiziții directe prin SEAP	7 zile

IV.A. Informații despre litigii în care este implicată instituția.

În anul 2019, I.T.M. Botoșani a fost parte într-un număr de 53 dosare, unde a avut calitate de pârât, din care 48 plângeri contravenționale, 3 litigii de muncă și 2 litigii privind funcționarii publici. Cele două dosare privind funcționarii publici sunt pe rol. Dintre cele trei litigii de muncă, două au fost soluționate în sensul respingerii acțiunii față de ITM Botoșani. Referitor la plângerile contravenționale, au fost soluționate un număr de 18 dosare din cele 48, după cum urmează: - transformarea amenzii în avertisment=14, menținut amenda=1, anulate=2, redus cunantumul amenzii=1.

IV.B. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, este o unitate cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii. Pe parcursul anului 2019, ITM Botoșani a avut repartizat un număr total de 41 de posturi funcții publice și funcții contractuale din care : - 35 funcții publice: - 4 funcții publice de conducere, - 31 funcții publice de execuție. La data de 31.12.2019, din cele 41 de posturi, erau ocupate 33, un număr de 8 posturi fiind vacante. La nivelul funcțiilor de conducere din cele 4 posturi, un număr de 2 posturi erau ocupate prin exercitare temporară a funcțiilor publice de conducere, postul de inspector șef fiind vacant. Venitul mediu brut lunar aferent anului 2019, din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani a fost de 6726 lei. La nivelul ITM Botoșani, pe parcursul anului 2019, a fost organizat un concurs. Organigrama ITM Botoșani este accesibilă pe site-ul instituției, www.itmbotosani.ro, de asemenea, structura de funcții pe compartimente.

V. Relația cu comunitatea

V.I. Comunicare și relații cu publicul

Au fost transmise un număr de 37 comunicate de presă, 121 articole apărute în presa locală, scrisă și online și 65 știri radio și televizate.

V.II. Solicitări de informații de interes public

Au fost primite și soluționate 8 solicitări scrise privind informații de interes public și 12 verbale.

V.III. Petiții

Au fost înregistrate un număr de **465** petiții, dintre care 298 în domeniul Relațiilor de Muncă, 7 în domeniul Securității și Sănătății în Muncă și 23 comune (RM+SSM). Au fost sesizate în special următoarele aspecte: neacordare drepturi salariale, nerespectarea timpului de muncă, neplata orelor suplimentare, muncă fără forme legale, nerespectarea prevederilor

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

H.G. 905/2017 – privind REVISAL, nerespectare condiții de muncă, etc. Toate petițiile au fost soluționate în termenul legal.

Inspector șef