



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

2434/CRP/15.03.2023

Ref: **RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL 2022 - conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.**

I.1.“ Prin acest raport de activitate, prezentăm atât persoanelor fizice, cât și celor juridice de pe raza județului Botoșani, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției noastre, o imagine de ansamblu privind rolul acesteia și modul în care funcționarii săi și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2022” – Daniela Petronela Lozneanu, inspector-șef, Mihai Onofraș, inspector-șef adjunct RM, Dan Moldovanu, inspector-șef adjunct Sănătate și Securitate în Muncă, Groza Liliana, contabil șef.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani are sediul social pe Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, nr. 26 A, tel. 0231/534532, fax. 0231/514854.

I.2. *Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani* este o instituție cu personalitate juridică, subordonată *Inspecției Muncii*, organ de specialitate al administrației publice centrale, finanțată integral din bugetul de stat.

În vederea îndeplinirii obiectivelor strategice, acesta exercită controlul prin *compartimentele Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței* (în cadrul cărora își desfășoară activitatea un număr de 7 inspectori de muncă), precum și *compartimentele Control Relații de Muncă* (6 inspectori de muncă) și *Control Muncă Nedecarată* (4 inspectori de muncă).

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani elaborează anual un *Program propriu de acțiuni, în conformitate cu Programul-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii*, în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii* și în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2022* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

b. II.1. Indicatori de performanță, cu prezentarea gradului de realizare a acestora
În domeniul Relațiilor de Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2021	AN 2022
1	Controale la agenți economici	1.121	1.192
2	Soluționare sesizări, reclamații	330	273
3	Valoare sancțiuni aplicate	881.600	734.100

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2021	AN 2022
1	Controale la agenți economici	663	653
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	47	36
3	Valoare sancțiuni aplicate	200.000	291.000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Amenzi aplicate în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani de către corvicioile SSM și RM :

Nr.crt	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE	
			NUMĂR SANCTIUNI	VALOARE AMENZI
1	2021	1.784	1.500	1.081.600
2	2022	1.845	1.172	1.025.100

II. 2. Programele desfășurate și modul de raportare a acestora la obiectivele ITM

a. În domeniul Relațiilor de Muncă

Activitatea compartimentului Control Relații de muncă:

În domeniul **Relații de Muncă** (compartimentele **Control Relații de Muncă** și **Control Muncă Nedecларată**), în cursul anului 2022, inspectorii de muncă au efectuat controale la un număr total de 1.121 agenți economici, cu 31.739 salariați, dintre care 16.599 femei. Unui număr de 72 de angajatori verificați li s-au aplicat 91 de sancțiuni contravenționale, după cum urmează: 46 de amenzi, în valoare totală de 734.100 lei, și 45 de avertismente. Au fost dispuse 955 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, pentru cele 51 de persoane depistate că desfășurau muncă nedecларată, a fost de 660.000 lei.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul domeniului Relații de Muncă în cursul anului 2022 a fost de 734.100 lei.

De asemenea, în cadrul domeniului Relații de Muncă au fost desfășurate o serie de acțiuni și campanii de control, după cum urmează:

- Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedecларată la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul de activitate: depozite cod CAEN 5210.
- Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedecларată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț cod CAEN 47.
- Campanie de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730.
- Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedecларată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724.
- Acțiune de control prevăzută în Planul de Cooperare Operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2022, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări.
- Campanie Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730.
- Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

- Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43.
- Campanie Națională pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate și pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.
- Campanie Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

b. Activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă

Au fost înregistrate 67 de contracte colective de muncă și 12 acte adiționale. Situația acestora se prezintă astfel:

- Pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare – 16 contracte colective de muncă și 6 acte adiționale.
- Pentru unități cu capital privat – 51 contracte colective de muncă și 6 acte adiționale.
- Pentru alte categorii de unități – 0.

La sfârșitul perioadei de raportare, în evidențele inspectoratului figurau active un număr de 101 contracte colective de muncă.

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

La nivelul județului existau la finele anului 2022 un număr de 8.080 angajatori activi, cu 65.565 contracte individuale de muncă active, dintre care 60.092 pe durată nedeterminată și 5.473 pe durată determinată.

c. În cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă s-au desfășurat următoarele activități:

În cursul anului 2022, în cadrul domeniului Sănătate și Securitate în Muncă (compartimentele *Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței*) au fost efectuate controale la un număr de 653 unități, au fost depistate un număr de 1.069 neconformități și dispuse 1.161 măsuri. Au fost aplicate amenzi în valoare de 291.000 lei.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.
- Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale.
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.
- Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.
- Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC!” - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- Acțiuni de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).
- Acțiuni privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.
- Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en-detail.
- Acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.
- Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.
- Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.
- Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).
- Acțiuni de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

În anul 2022, în cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au fost înregistrate 41 accidente de muncă, dintre care 39 cu incapacitate temporară de muncă și 2 mortale.

II.3. Nerealizări

Nu a fost cazul; au fost îndeplinite toate activitățile propuse.

II.4. Obiective atinse în anul 2022.

a. În domeniul Relațiilor de Muncă

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul respectării prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, verificarea respectării prevederilor altor acte normative ce reglementează raporturile de muncă (O.G. 25/2014, O.U.G. 125/2005, Legea 156/2000, Legea 52/2011 republicată, Legea 344/2006, H.G. 104/2007, H.G. 905/2017, Legea 62/2011 republicată).

b. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă

În cursul anului 2022, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de verificare, informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire, controlul aplicării prevederilor Legii 319/2006 și ale altor acte normative ce reglementează domeniul securității și sănătății în muncă (H.G. 1425/2006, HG 1218/2006, HG 197/2016, actualizate), Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

III. BUGETUL INSTITUȚIEI

III.1. Execuția cheltuielilor la nivelul anului 2022 se prezintă astfel: lei

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
TOTAL CHELTUIELI	3.711.691	3.709.220
CHELTUIELI DE PERSONAL din care:	3.576.573	3.574.102
Salarii	2.821.159	2.820.652
Sporuri condiții muncă	302.165	301.967
Alte sporuri	168.865	168.681
Indemnizații plătite unor persoane în afara unității	740	740
Indemnizație delegare	4.095	4.095
Indemnizație hrană	129.678	129.602
Alte drepturi salariale	149.871	148.365
Vouchere vacanță	54.870	54.870
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de stat	0	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
Contribuții angajator pentru asigurări de șomaj	0	0
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de sănătate	0	0
Contribuții pentru asigurare de accidente de muncă și boli profesionale	0	0
Contribuții concedii și indemnizații	0	0
Contribuții asigurări pentru muncă	80.248	80.248
BUNURI ȘI SERVICII din care:	389.462	377.05601
Furnituri de birou	14.999	12.916
Materiale de curățenie	4.979	4.993
Încălzit, iluminat	87.890	87.888
Apă, canal, salubritate	8.379	8.243
Carburanți	29.490	29.564
Poștă, telecomunicații	14.811	14.810
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	123.487	123.126
Obiecte de inventar	54.756	44.756
Deplasări interne	27.204	27.163
Pregătire profesională	3.604	3.604
Cărți, publicații și material pentru documentare	1.500	1.499
Protecția muncii	4.994	5.004
Prime de asigurare non-viață (RCA și CASCO)	13.369	13.490
Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	0	0

III.2. ACHIZIȚII PUBLICE

lei

Nr.crt	Denumire	Valoare
1	Nr.total achizitii directe realizate	116
2	Nr.achiziții directe realizate prin sistemul electronic(SEAP)	113
3	Numar contestații formulate la CNSC	0
4	Nr. achiziții anulate	0
5	Durata unei achiziții directe prin SEAP	5 zile

IV.A. Informații despre litigii în care este implicată instituția

În anul 2022, I.T.M. Botoșani a fost parte în 57 de dosare aflate pe rolul instanțelor de judecată după cum urmează:

- 42 de dosare având ca obiect plângeri contravenționale, fiind soluționate 28 (9 respins plângerea și 19 admis în parte, în sensul înlocuirii sancțiunii amenzii cu sancțiunea avertismentului), iar 14 sunt în continuare pe rol;
- 2 dosare având ca obiect litigii de muncă - respins acțiunea;
- 2 dosare având ca obiect contestații în anulare - ambele respinse;
- 1 dosar având ca obiect contestație împotriva procesului verbal de cercetare - pe rol;
- 2 dosare având ca obiect comunicare informații de interes public (Legea nr. 544/2001) – pe rol;
- 8 dosare având ca obiect litigii funcționari publici , fiind soluționate 3 (2 respinse, 1 admis), 5 fiind în continuare pe rolul instanțelor.

IV.B. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani este o unitate cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii. Pe parcursul anului 2022, ITM Botoșani a avut repartizate un număr total de 40 de posturi funcții publice și funcții contractual, din care :

- 34 funcții publice: - 4 funcții publice de conducere, - 30 funcții publice de execuție.

La data de 31.12.2022, din cele 40 de posturi, erau ocupate 38, un număr de 2 posturi fiind vacante. La nivelul funcțiilor de conducere, din cele 4 posturi, un număr de 3 posturi erau ocupate, postul de inspector-șef fiind vacant.

Venitul mediu brut lunar aferent anului 2022 în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani a fost de 7910 lei.

La nivelul ITM Botoșani, pe parcursul anului 2022, au fost organizate un număr de 2 concursuri. Organigrama ITM Botoșani este accesibilă pe site-ul instituției, www.itmbotosani.ro, de asemenea, structura de funcții pe compartimente.

V. Relația cu comunitatea

V.I. Comunicare și relații cu publicul

Au fost transmise un număr de 31 comunicate de presă, 207 articole apărute în presa locală, scrisă și online și 74 știri radio și televizate.

V.II. Solicitări de informații de interes public

Au fost primite și soluționate în termenul legal 16 solicitări scrise privind informații de interes public.

V.III. Petiții

Au fost înregistrate un număr de 343 petiții, dintre care 245 în domeniul Relațiilor de Muncă, 8 în domeniul Securității și Sănătății în Muncă și 28 comune (RM+SSM), celelalte fiind redirectionate sau clasate. Au fost sesizate în special următoarele aspecte: neacordare drepturi salariale, neacordare concediu odihnă, neeliberarea documentelor pentru încetarea activității, neplata orelor suplimentare, muncă fără forme legale, nerespectarea timpului de muncă, nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017 – privind REVISAL, nerespectare condiții de muncă, etc. Toate petițiile au fost soluționate în termenul legal.
