



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

2317/CRP/08.03.2024

Ref: RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI PENTRU ANUL 2023- conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

I.1. Prin acest raport de activitate, prezentăm atât persoanelor fizice, cât și celor juridice de pe raza județului Botoșani, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției noastre, o imagine de ansamblu privind rolul acesteia și modul în care funcționarii săi și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2023” – Daniela Petronela Lozneanu, inspector-șef, Mihai Onofraș, inspector-șef adjunct RM, Dan Moldovanu, inspector-șef adjunct Sănătate și Securitate în Muncă, Liliana Groza, contabil-șef.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani are sediul social pe Aleea G-ral Gheorghe Avrănescu, nr. 26 A, tel. 0231/534532, fax. 0231/514854.

I.2. *Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani* este o instituție cu personalitate juridică, subordonată *Inspecției Muncii*, organ de specialitate al administrației publice centrale, finanțată integral din bugetul de stat.

În vederea îndeplinirii obiectivelor strategice, acesta exercită controlul prin *compartimentele Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței* (în cadrul cărora își desfășoară activitatea un număr de 7 inspectori de muncă), precum și *compartimentele Control Relații de Muncă* (6 inspectori de muncă) și *Control Muncă Nedecarată* (4 inspectori de muncă).

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani elaborează anual un *Program propriu de acțiuni, în conformitate cu Programul-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii*, în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii* și în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2023* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

b. II.1. Indicatori de performanță, cu prezentarea gradului de realizare a acestora

În domeniul Relațiilor de Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2022	AN 2023
1	Controale la agenți economici	1.192	1.238
2	Soluționare sesizări, reclamații	273	285
3	Valoare sancțiuni aplicate	734.100	1.539.300

În domeniul Sănătății și Securității în Muncă:

NR.CRT.	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	AN 2022	AN 2023
1	Controale la agenți economici	653	761
2	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	36	34
3	Valoare sancțiuni aplicate	291.000	348.000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Amenzi aplicate în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani de către serviciile SSM și RM :

Nr.crt	PERIOADA ANALIZATĂ	NR.UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE	
			NUMĂR SANCTIUNI	VALOARE AMENZI
1	2022	1.845	1.172	1.025.100
2	2023	1.999	1.172	1.887.300

II. 2. Programele desfășurate și modul de raportare a acestora la obiectivele ITM

a. În domeniul Relațiilor de Muncă

Activitatea compartimentului Control Relații de muncă:

În domeniul **Relații de Muncă** (compartimentele **Control Relații de Muncă** și **Control Muncă Nedeclarată**), în cursul anului 2023, inspectorii de muncă au efectuat controale la un număr total de 1.238 agenți economici, cu 33.134 salariați, dintre care 17.721 femei. Unui număr de 111 de angajatori verificați li s-au aplicat 127 de sancțiuni contravenționale, după cum urmează: 91 de amenzi, în valoare totală de 1.539.300 lei și 36 de avertismente. Au fost dispuse 1.179 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, pentru cele 74 de persoane depistate că desfășurau muncă nedeclarată, a fost de 1.400.000 lei.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul domeniului Relații de Muncă în cursul anului 2023 a fost de 1.539.300 lei.

De asemenea, în cadrul domeniului Relații de Muncă au fost desfășurate o serie de acțiuni și campanii de control, după cum urmează:

- Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României
- Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43
- Acțiuni de control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor
- Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a. – cod CAEN 8790, alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a. - cod CAEN 8899, activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod CAEN 8710, activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale.- cod CAEN 8720
- Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitate în următoarele domenii: Alte servicii de cazare – cod CAEN 5590; Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - cod CAEN 5520; Hoteluri și alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510 (clasă din care se vor verifica doar motelurile)
- Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL – cod CAEN 4671 și comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazinele specializate – cod CAEN 4730

- Campanie Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- Campanie Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la transportatorii rutieri de mărfuri și de călători, cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători

- Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în centre rezidențiale de servicii sociale

- Campanie Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agent de plasare a forței de muncă în străinătate

b. Activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă

Au fost înregistrate 50 de contracte colective de muncă și 15 acte adiționale. Situația acestora se prezintă astfel:

- Pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare – 8 contracte colective de muncă și 6 acte adiționale.

- Pentru unități cu capital privat – 40 contracte colective de muncă și 9 acte adiționale.

- Pentru alte categorii de unități – 2 contracte colective de muncă .

La sfârșitul perioadei de raportare, în evidențele inspectoratului figurau active un număr de 117 contracte colective de muncă.

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

La nivelul județului existau la finele anului 2023 un număr de 8.379 angajatori activi, cu 65.352 contracte individuale de muncă active, dintre care 60.312 pe durată nedeterminată și 5.040 pe durată determinată.

c. În cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă s-au desfășurat următoarele activități:

În cursul anului 2023, în cadrul domeniului Sănătate și Securitate în Muncă (compartimentele ***Control Sănătate și Securitate în Muncă și Supravegherea Pieței***) au fost efectuate controale la un număr de 761 unități, au fost depistate un număr de 1.109 neconformități și dispuse 1.240 măsuri. Au fost aplicate amenzi în valoare de 348.000 lei.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42

- Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49

- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană

- Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto

- Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

comercializarea articolelor pirotehnice

- Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56)
- Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească
- Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere
- Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă
- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)

În anul 2023, în cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au fost înregistrate 53 accidente de muncă dintre care 50 cu incapacitate temporară de muncă și 3 mortale.

II.3. Nerealizări

Nu a fost cazul; au fost îndeplinite toate activitățile propuse.

II.4. Obiective atinse în anul 2023

a. În domeniul Relațiilor de Muncă

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul respectării prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, republicată, verificarea respectării prevederilor altor acte normative ce reglementează raporturile de muncă (O.G. 25/2014, O.U.G. 96/2003, Legea 156/2000, Legea 52/2011 republicată, Legea 16/2017, H.G. 337/2017, H.G. 905/2017, Legea 202/2002, Legea 269/2005, Legea 81/2018, Legea 367/2022).

b. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă

În cursul anului 2023, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de verificare, informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire, controlul aplicării prevederilor Legii 319/2006 și ale altor acte normative ce reglementează domeniul securității și sănătății în muncă (H.G. 1425/2006, HG 1218/2006, HG 197/2016, actualizate).

III. BUGETUL INSTITUȚIEI

III.1. Execuția cheltuielilor la nivelul anului 2023 se prezintă astfel: lei

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
TOTAL CHELTUIELI	4.261.642	4.260.452
CHELTUIELI DE PERSONAL din care:	3.984.217	3.983.329
Salarii	3.153.016	3.151.540
Sporuri condiții muncă	307.974	307.974
Alte sporuri	176.725	176.725
Indemnizații plătite unor persoane în afara unității	0	0
Indemnizație delegare	2.118	3.140
Indemnizație hrană	129.375	129.375
Alte drepturi salariale	73.037	72.611

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Denumire indicator	Credite bugetare definitive	Plăți efectuate
Vouchere vacanță	55.710	55.710
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de stat	0	0
Contribuții angajator pentru asigurări de șomaj	0	0
Contribuții angajator pentru asigurări sociale de sănătate	0	0
Contribuții pentru asigurare de accidente de muncă și boli profesionale	0	0
Contribuții concedii și indemnizații	0	0
Contribuții asiguratorii pentru muncă	86.262	86.254
BUNURI ȘI SERVICII din care:	277.425	277.193
Furnituri de birou	10.992	10.992
Materiale de curățenie	2.600	2.600
Încălzit, iluminat	86.681	84.549
Apă, canal, salubritate	8.675	8.578
Carburanți	29.854	28.846
Poștă, telecomunicații	9.011	8.991
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	113.556	116.608
Obiecte de inventar	3.190	3.190
Deplasări interne	484	484
Pregătire profesională	0	0
Cărți, publicații și material pentru documentare	924	924
Protecția muncii	56	56
Prime de asigurare non-viață (RCA și CASCO)	11.402	11.375
Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	0	0

III.2. ACHIZIȚII PUBLICE

lei

Nr.crt	Denumire	Valoare
1	Nr.total achizitii directe realizate	126
2	Nr.achiziții directe realizate prin sistemul electronic(SEAP)	126
3	Numar contestații formulate la CNSC	0
4	Nr. achiziții anulate	1
5	Durata unei achiziții directe prin SEAP	2 ore

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

IV.A. Informații despre litigii în care este implicată instituția

În anul 2023, I.T.M. Botoșani a fost parte în 53 de dosare aflate pe rolul instanțelor de judecată după cum urmează:

- 38 de dosare având ca obiect plângeri contravenționale și 15 dosare al căror obiect este altul decât al celor în care sunt formulate contestații asupra proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă din cadrul ITM Botoșani, după cum urmează:
 - 1 acțiune în constatare - pe rol;
 - 2 dosare având ca obiect comunicare informații de interes public (Legea nr. 544/2001) – ambele respinse;
 - 3 dosare având ca obiect litigii de muncă – pe rol;
 - 2 dosare având ca obiect contestații împotriva proceselor verbale de contrpl - ambele pe rol;
 - 2 dosare având ca obiect contestație împotriva procesului verbal de cercetare – ambele pe rol;-
 - 5 dosare având ca obiect litigii funcționari publici (1 respins acțiunea, 1- admis în parte acțiunea, 3-pe rol).

Din cele 38 dosare având ca obiect plângeri contravenționale au fost soluționate un număr de 14 (în 7 dosare au fost menținute procesele de constatare și sancționare a contravențiilor, iar în 7 dosare sancțiunea amenzii a fost înlocuită cu sancțiunea avertismentului).

IV.B. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani este o unitate cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii. Pe parcursul anului 2023, ITM Botoșani a avut repartizate un număr total de 40 de posturi funcții publice și funcții contractual, din care :

- 34 funcții publice: 4 funcții publice de conducere, 30 funcții publice de execuție,
- 6 funcții contractuale de execuție.

La data de 31.12.2023, din cele 36 de posturi de execuție toate erau ocupate. La nivelul funcțiilor de conducere, din cele 4 posturi, un număr de 3 posturi erau ocupate, postul de inspector-șef fiind vacant.

Venitul mediu brut lunar aferent anului 2023 în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani a fost de 8.264 lei.

La nivelul ITM Botoșani, pe parcursul anului 2023, a fost organizat un concurs. Organigrama ITM Botoșani este accesibilă pe site-ul instituției, www.itmbotosani.ro, de asemenea, structura de funcții pe compartimente.

V. Relația cu comunitatea

V.I. Comunicare și relații cu publicul

Au fost transmise un număr de 44 comunicate de presă, 536 articole apărute în presa locală, scrisă și online și 73 știri radio și televizate.

V.II. Solicitări de informații de interes public

Au fost primite și soluționate în termenul legal 24 solicitări scrise privind informații de interes public.

V.III. Petiții

Au fost înregistrate un număr de 402 petiții, dintre care 268 în domeniul Relațiilor de Muncă, 17 în domeniul Securității și Sănătății în Muncă și 34 comune (RM+SSM), celelalte fiind redirectionate sau clasate. Au fost sesizate în special următoarele aspecte: neacordare drepturi salariale, neeliberarea documentelor pentru încetarea activității, muncă fără forme legale, neacordare concediu odihnă, neplata orelor suplimentare, nerespectarea timpului de muncă, nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017 – privind REVISAL, nerespectare condiții de muncă, etc. Toate petițiile au fost soluționate în termenul legal.

**Inspector-șef
ITM Botoșani**