



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Nr. 3793/RU/06.05.2022

#### DECIZIA NR. 37 DIN 06.05.2022

Daniela Petronela LOZNEANU, Inspector șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, numită prin Ordinul MMSS nr. 114/31.01.2022,

Având în vedere :

- Ordinul MMSS nr. 114/31.01.2022;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1.269 / 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Metodologia privind managementul riscurilor de corupție în cadrul structurilor Inspecției Muncii și instituțiilor subordonate;
- Referatul nr. 3744/04.05.2022 întocmit de d-na Rapciuc Cornelia, inspector de muncă Comp. CCMMRM

În temeiul art. 20 punctul 27 din Regulamentul de organizare și funcționare a ITM Botoșani, aprobat prin Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr. 1095/2018, emite următoarea

#### DECIZIE :

**Art.1.** Începând cu data prezentei decizii în temeiul art. 6, alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, se aprobă **"Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025"** la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani prevăzut în anexă, parte integrantă din prezenta decizie.

**Art.2.** Începând cu data prezentei decizii, se nominalizează ca și coordonator al implementării Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani d-nul Onofraș Mihai Inspector Șef Adjunct RM, iar ca persoană de contact pentru implementarea acestuia - d-na Rapciuc Cornelia, inspector de muncă Comp. CCMMRM.

**Art.3.** "Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 " menționat la art. 1, se aplică la nivelul ITM Botoșani.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

**Art.4.** Prevederile "Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025" vor fi duse la îndeplinire de persoanele nominalizate în anexă.

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

**AVIZAT PENTRU ÎNDEPLINIREA CONDIȚIILOR LEGALE**

Comp. Legislație Contencios Administrativ

- consilier juridic

Întocmit:

Comp. Resurse Umane

**Plan de integritate**  
**pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025**  
**la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani**  
**în anul 2022**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
<b>OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL ITM BOTOȘANI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul ITM BOTOȘANI</b>						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare a angajaților	Conducătorul instituției;  Coordonatorul implementării planului de integritate	31.03.2022	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării planului de integritate	30.06.2022	-

Anexa la Decizia nr.37/06.05.2022

3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate	31.12.2022	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control a acestora, conform HG nr. 599/2018	Registru riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul ITM Botoșani	31.12.2022	-
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Compartimentul Resurse umane Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2022	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);  Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018)

**OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR**

6	<p>Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Botoșani, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;</p>	<p>Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;</p>	<p>Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Conducătorii compartimentelor din cadrul ITM Botoșani Compartimentul Resurse umane</p>	31.12.2022	-
7	<p>Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Conducerea ITM Botoșani Compartimentul Relații cu publicul</p>	31.12.2022	-

		publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM Botoșani ; Facebook)				
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>						
8	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	<p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p>	<p>Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p>	<p>Conducătorii compartimentelor din cadrul ITM Botoșani</p> <p>Comisia de monitorizare a sistemului de control managerial intern a ITM Botoșani</p> <p>Compartimentul Legislație Contencios administrativ</p>	31.12.2022	-

			Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță				
<b>Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>							
<b>9</b>	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM Botoșani	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor ITM Botoșani	Compartimentul Audit intern	O dată la 2 ani	-	
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE ITM BOTOȘANI</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Botoșani, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>							
<b>10</b>	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului Inspecției Muncii	Compartimentul Resurse umane Consilierul de etică	31.12.2022	-	
<b>11</b>	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domeniul ca: achiziții	programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; broșuri, ghiduri, materiale cu caracter	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-	

	publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	informativ diseminat			
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul ITM Botoșani	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM Botoșani; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2022
<b>Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>					
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Botoșani ( <a href="https://www.inspectiamuncii.ro/web/itmbotosani/informatii-de-interes-public">https://www.inspectiamuncii.ro/web/itmbotosani/informatii-de-interes-public</a> )	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM Botoșani	Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	Compartimentul Relații cu publicul  Compartimentul Informatică	31.12.2022



14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;  Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;  Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM Botoșani cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;  Suprîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;  Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-ul instituției;  Site nefuncțional  Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Conducătorul instituției  Compartimentul Relații cu publicul  Compartimentul Informatică	31.12.2022	-
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE</b>						
<b>Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul ITM Botoșani</b>						
15	Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM Botoșani de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate;  Nr. controale realizate;  Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Nerealizarea de controale;  Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducătorul instituției  Conducătorii structurilor de control	31.12.2022	-


  
 DANIELA - PETRONELA LOZNEANU  
 Inspector Șef ITM Botoșani