



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Anexa la decizia nr. 18 /23.03.2023

Planul de integritate  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025  
în anul 2023

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
<b>OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL ITM BOTOȘANI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul ITM BOTOȘANI</b>						
1	Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat;  Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților  Caracter exclusiv formal al consultării;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării planului de integritate	31.03.2023	-
2	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;  Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate	31.12.2023	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2024 pentru anul 2023
3	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea	Registrul riscurilor de corupție completat;	Caracter formal al demersului, în absența	Grupul de lucru pentru	31.12.2023	-

Aleea General Gheorghe Avrămescu nr. 26A, Botoșani, jud. Botoșani  
Tel.: +4 0231 51 48 54; fax: +4 0231 51 48 54  
itmbotosani@itmbotosani.ro  
[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

	riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control a acestora, conform HG nr. 599/2018	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de intervenție;	aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul ITM Botoșani		
4	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite;  Nr. de incidente identificate;  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Compartimentul Resurse umane  Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2023	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conf. prev. art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);  Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prev. art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr.599/2018)
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
5	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din	Nr. funcționarilor publici evaluați;	Evaluarea formală a funcționarilor publici;	Conducerea ITM Botoșani	31.12.2023	-

	<p>cadrul ITM Botoșani, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;</p>	<p>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;</p> <p>Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;</p> <p>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Conducătorii serviciilor/compartimentelor din cadrul ITM Botoșani</p> <p>Compartimentul Resurse umane</p>		
6	<p>Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate;</p> <p>Nr. materiale educative diseminate;</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers;</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Conducerea ITM Botoșani</p> <p>Consilierul de integritate</p> <p>Compartimentul Relații cu publicul</p>	31.12.2023	-

		publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM Botoșani ; Facebook)				
<p align="center"><b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI</b></p>						
<p align="center"><b>Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b></p>						
7	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	<p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor</p>	<p>Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p>	<p>Conducătorii compartimentelor din cadrul ITM Botoșani</p> <p>Comisia de monitorizare a sistemului de control managerial intern a ITM Botoșani</p> <p>Compartimentul Legislație Contencios administrativ</p>	31.12.2023	-

		<p>care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>				
<p><b>Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b></p>						
8	<p>Auditarea, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM Botoșani</p>	<p>Nr. recomandări formulate;</p> <p>Gradul de implementare a recomandărilor formulate;</p> <p>Structuri de audit consolidate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Lipsa cooperării din partea structurilor ITM Botoșani</p>	<p>Structura de audit din cadrul Inspecției Muncii</p>	<p>O dată la 2 ani</p>	-
<p><b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITAȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE ITM BOTOȘANI</b></p>						
<p><b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Botoșani, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b></p>						
9	<p>Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități,</p>	<p>materiale/informări elaborate și diseminate;</p>	<p>Lipsa interesului din partea personalului Inspecției Muncii</p>	<p>Compartimentul Resurse umane</p> <p>Consilierul de integritate</p>	<p>31.12.2023</p>	-

	declararea averilor, etica, etc.)			Consilierul de etică		
10	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparentă, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate;  broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente;  Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției;  Consilierul de integritate  Consilierul de etică	Permanent	-
11	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul ITM Botoșani	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM Botoșani;  Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2023	-
<b>Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>						
12	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Botoșani ( <a href="https://www.inspectiamuncii.ro/web/itmotosani/informatii-de-interes-public">https://www.inspectiamuncii.ro/web/itmotosani/informatii-de-interes-public</a> )	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM	Furnizarea de informații greșite sau incomplete;  Deficiențe de comunicare; Erori umane;	Compartimentul Relații cu publicul  Compartimentul Informatică	31.12.2023	-

		Botoșani	Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.			
13	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	<p>Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;</p> <p>Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;</p> <p>Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM Botoșani cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;</p> <p>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-ul instituției;</p> <p>Site nefuncțional</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	<p>Conducătorul instituției</p> <p>Compartimentul Relații cu publicul</p> <p>Compartimentul Informatică</p>	31.12.2023	-