

Denumirea instituției: Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

Obiectiv general - 1 - Obiectiv specific 1.1

FIȘĂ pentru Măsura 1 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost adoptată în data de 23.03.2022 și înregistrată sub nr. 2480/23.03.2022, documentul fiind publicat pe site-ul ITM Botoșani <https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-botosani/>, subsecțiunea "Integritate Instituțională" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa 4 de la HG nr. 1.269/2022 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia.

Documentul a fost adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției în ședința din data de 27.04.2022 și prin e-mail în data de 03.11.2022.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Declarația a fost elaborată și aprobată în conformitate cu prevederile art. 6, alin. (1) din H.G. nr. 1269/2021.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

Denumirea instituției: Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani**RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025****Obiectiv general - 1 Obiectiv specific 1.1**

FIȘĂ pentru Măsura 2 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

- Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018.
- Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare din sesiunea din data de 27.04.2022, la nivelul personalului de conducere și de execuție din ITM Botoșani, a fost elaborat Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției nr. 37 din data de 06.05.2022
- Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională;

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Planul de integritate a fost elaborat și aprobat în conformitate cu prevederile art. 6, alin. (2) și (3) din H.G. nr. 1269/2021.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

Denumirea instituției: Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

Obiectiv general - 1 Obiectiv specific 1.1

FIȘĂ pentru Măsura 3 - Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

În anul 2022 a fost elaborat primul Plan de integritate conform H.G. nr. 1269/2021, urmând ca, în decursul anului 2023, să fie astfel realizată, pentru prima dată, monitorizarea Planului, conform prevederilor actului normativ anterior menționat.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
Promovarea unui climat de integritate organizațională;
Prevenirea corupției prin educarea angajaților ITM Botoșani și prin consultarea acestora în procesul de elaborare a Planului de integritate.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Până la data de 15.03.2023 se va realiza evaluarea modului de implementare a Planului de integritate anterior (aprobat în anul 2022);
- Până la data de 15.03.2023 se va realiza monitorizarea riscurilor de corupție identificate în anul 2022;
- Până la data de 15.03.2023 se va realiza revizuirea riscurilor de corupție și elaborarea Registrului riscurilor de corupție pentru anul 2023;
- Până la data de 31.03.2023 se va realiza adaptarea și aprobarea Planului de integritate pentru anul 2023, în funcție de riscurile și vulnerabilitățile noi-apărute la nivelul ITM Botoșani .

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

Denumirea instituției: Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

Obiectiv general - 1 Obiectiv specific 1.1

FIȘĂ pentru Măsura 4 - Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

- Grupul de lucru constituit pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție s-a întâlnit în data de 08.04.2022 și avut pe ordinea de zi discutarea raportului de monitorizare a riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2021 și revizia Registrului riscurilor de corupție de la nivelul aparatului Propriu al Inspecției Muncii
- La data de 08.04.2022 fost întocmit Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2021, raport înregistrat sub nr. 3088/08.04.2022.
- S-a realizat revizuirea riscurilor de corupție și a fost elaborat Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2022, aprobat prin decizia inspectorului șef și înregistrat la nr. 3418/20.04.2022. Registrul conține un număr de 9 riscuri și un număr de 6 măsuri de intervenție;

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Prevenirea materializării faptelor de corupție;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Monitorizarea și revizuirea riscurilor de corupție s-a realizat în conformitate cu prevederile Anexei 1 la H.G. nr. 599/2018

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Denumirea instituției: Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

Obiectiv general 1 - Obiectiv specific 1.1

FIȘĂ pentru Măsura 5 - Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

-A fost elaborat și aprobat, până la data de 31.03.2022, Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2021, în conformitate cu prevederile Anexei 5 și Anexei 6 la H.G. nr. 599/2018. Raportul a fost înregistrat cu nr. 9348/08.12.2021;
 -Au fost stabilite măsuri de control pentru prevenirea materializării incidentelor de integritate;
 -Raportul a fost publicat pe site-ul instituției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Prevenirea materializării incidentelor de integritate;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Raportul anual având conținutul prevăzut în anexa 6 la H.G. nr. 599/2018 a fost întocmit și publicat pe site-ul instituției ITM Botoșani în termenul prevăzut la art. 9 alin. 1 din Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice, metodologie aprobată prin H.G. nr. 599/2018.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Denumirea instituției: Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

Obiectiv general 2

FIȘĂ pentru Măsura 2 - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

-Toți funcționarii publici din cadrul ITM Botoșani au fost evaluați conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, anexa 6 privind realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici și ale P.S. - 12 - Evaluarea performanțelor profesionale anuale individuale ale funcționarilor publici, ediția I, revizia 0;
-Anunțurile pentru concursurile de recrutare organizate în cursul anului 2022 au fost postate pe site-ul instituției ITM Botoșani și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termenele prevăzute de actele normative în materie.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Urmare concursurilor de recrutare organizate în cursul anului 2022 s-au ocupat 2 posturi vacante, astfel: 1 post la Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă și 1 post la Compartimentul Control Sănătate și Securitate în Muncă.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea încrederii atât a mediului extern, cât și a personalului propriu cu privire la modul de ocupare a funcțiilor publice de conducere vacante;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională;
- Creșterea profesionalismului în rândul personalului și a gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Evaluarea profesională anuală a funcționarilor publici s-a realizat anual până la data de 31 martie
- Anunțurile referitoare la organizarea concursurilor de recrutare au fost postate în termenele prevăzute de lege și conform instrucțiunilor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici .

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Denumirea instituției: Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

Obiectiv general 2

FIȘĂ pentru Măsura 3 - Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Nu au fost raportate de către cetățeni posibile încălcări ale legii de către funcționarii publici ai ITM Botoșani
Cetățenii care doresc semnalarea posibilelor încălcări ale legii pot utiliza 3 canale de sesizare:
sesizare scrisă depusă la secretariatul instituției ITM Botoșani
sesizare online pe site-ul ITM Botoșani : <https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-botosani/petitii-si-sesizari> ;
sesizare scrisă prin poștă.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Nu este cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Conform prevederilor Legii 571/2004, în vigoare în anul 2022

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Denumirea instituției: Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

Obiectiv general 2

FIȘĂ pentru Măsura 4 - Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

- În cursul anului 2022 nu s-au înregistrat sesizări din mediul extern referitoare la săvârșirea de către personalul instituției a unor incidente de integritate; Prin intermediul site-ului instituției ITM Botoșani au fost diseminate:
- informări privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile;
- activități ale ITM Botoșani cu privire campaniile de control în diverse domenii și ramuri de activitate și rezultatelor acestora ;
- Prin intermediul paginii de Facebook a instituției au fost comunicate activitățile, acțiunile și campanii de control ale ITM Botoșani, precum și noutăți legislative, informări privind legislația muncii ;
- Pe site-ul instituției a fost creată secțiunea „Integritate instituțională”, unde sunt postate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea încrederii atât a mediului extern ;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională ;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate .

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu este cazul

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Denumirea instituției: Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

Obiectiv general 3 - Obiectiv specific 3.1

FIȘĂ pentru Măsura 3 - Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 1937/2019

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani asigură permanent prin diverse canale de comunicare, informarea corectă a cetățenilor privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile ;
- Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani pune la dispoziția cetățenilor mecanismele de raportare a încălcării legii, orice persoană interesată având la dispoziție diverse canale de comunicare ce pot fi utilizate pentru semnalarea unor fapte de corupție sau încălcări ale dreptului muncii ;
- La nivelul ITM Botoșani există Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate PS-10 aprobată prin decizia nr.140 din 03.11.2021.
- În anul 2022 la nivelul ITM Botoșani nu a fost semnalată nicio faptă care presupune nerespectarea legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

- Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Până la data de 31.12.2023, va fi revizuită Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Denumirea instituției: Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

Obiectiv general 3 - Obiectiv specific 3.3

FIȘĂ pentru - Măsura 1 - Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

-În perioada ianuarie-februarie 2023 se derulează misiunea de audit intern „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM Botoșani, 2023.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu este cazul

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)