



**STADIUL IMPLEMENTĂRII MĂSURILOR DIN STRATEGIA NAȚIONALĂ
ANTICORUPȚIE 2021-2025**

-Perioada de referință: 01.01 - 31.12.2023 -

**OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR
DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL**

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

**FIȘA 1 - Măsura 1.1.1: Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației
privind asumarea unei agende de integritate organizațională**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

- Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost adoptată în data de 23.03.2022 și înregistrată sub nr. 2480/23.03.2022, documentul fiind publicat pe site-ul ITM Botoșani <https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-botosani/>, subsecțiunea "Integritate Instituțională" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa 4 de la HG nr. 1.269/2022 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia .

- Documentul a fost adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției în ședința din data de 27.04.2022 și prin e-mail în data de 03.11.2022 .

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul ;

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate ;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională ;

4. Costurile implementării



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- Nu este cazul ;

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Declarația a fost elaborată și aprobată în conformitate cu prevederile art. 6, alin. (1) din H.G. nr. 1269/2021 .

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul ;

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul ;

FIȘA 2 -Măsura 1.1.2: Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc, conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

- Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018 .
- Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare din sesiunea din data de 29.03.2023, la nivelul personalului de conducere și de execuție din ITM Botoșani, a fost elaborat Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției - decizia nr. 18 din data de 23.03.2023 .
- Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție .

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul ;



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate ;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională ;

4. Costurile implementării

- Nu este cazul ;

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Planul de integritate a fost elaborat și aprobat în conformitate cu prevederile art. 6, alin. (2) și (3) din H.G. nr. 1269/2021.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul ;

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul ;

FIȘA 3 - Măsura 1.1.3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

În anul 2023 a fost elaborat Planul de integritate conform H.G. nr. 1269/2021, aprobat prin decizia nr. 18/23.03.2023.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul ;

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
Promovarea unui climat de integritate organizațională;
Prevenirea corupției prin educarea angajaților ITM Botoșani și prin consultarea acestora în procesul de elaborare a Planului de integritate .

4. Costurile implementării

- Nu este cazul ;

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Nu este cazul ;

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul ;

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul ;

FIȘA 4 - Măsura 1.1.4: Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

- Grupul de lucru constituit pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție s-a întâlnit în data de 09.02.2024 și avut pe ordinea de zi discutarea raportului de monitorizare a riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2023 și revizia Registrului riscurilor de corupție de la nivelul ITM Botoșani pentru anul 2024 ;
- La data de 09.02.2024 a fost întocmit Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2023, raport înregistrat sub nr. 1322/09.02.2024 ;

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul ;



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Prevenirea materializării faptelor de corupție ;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate ;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională ;

4. Costurile implementării

- Nu este cazul ;

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Monitorizarea și revizuirea riscurilor de corupție s-a realizat în conformitate cu prevederile Anexei 1 la H.G. nr. 599/2018 .

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul ;

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul ;

FIȘA 5 - Măsura 1.1.5: Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

- A fost elaborat și aprobat, până la data de 31.03.2023, Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022, în conformitate cu prevederile Anexei 5 și Anexei 6 la H.G. nr. 599/2018. Raportul a fost înregistrat cu nr. 2346/23.03.2023 ;

- Au fost stabilite măsuri de control pentru prevenirea materializării incidentelor de integritate ;

- Raportul a fost publicat pe site-ul instituției ;

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul ;



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Prevenirea materializării incidentelor de integritate ;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate ;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională ;

4. Costurile implementării

- Nu este cazul ;

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Raportul anual având conținutul prevăzut în anexa 6 la H.G. nr. 599/2018 a fost întocmit și publicat pe site-ul instituției ITM Botoșani în termenul prevăzut la art. 9 alin. 1 din Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice, metodologie aprobată prin H.G. nr. 599/2018 ;

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul ;

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul ;

**OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA
CETĂȚENILOR**

FIȘA 6 - Măsura 2.2: Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice

1. Stadiul implementării măsurii

- implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- Toți funcționarii publici din cadrul ITM Botoșani au fost evaluați conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, anexa 6 privind realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici și ale P.S.-12- Evaluarea performanțelor profesionale anuale individuale ale funcționarilor publici, ediția I, revizia 0 ;
- Anunțurile pentru concursurile de recrutare organizate în cursul anului 2023 au fost postate pe site-ul instituției ITM Botoșani și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termenele prevăzute de actele normative în materie ;

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Urmare a concursului de recrutare organizat în cursul anului 2023 s-a ocupat 1 post vacant la Compartimentul Economic, Achiziții Publice, Administrativ ;
- Creșterea încrederii atât a mediului extern, cât și a personalului propriu cu privire la modul de ocupare a funcțiilor publice de conducere vacante ;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională ;
- Creșterea profesionalismului în rândul personalului și a gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate ;

2. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare .

3. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Evaluarea profesională anuală a funcționarilor publici s-a realizat anual până la data de 31 martie ;
Anunțurile referitoare la organizarea concursurilor de recrutare au fost postate în termenele prevăzute de lege și conform instrucțiunilor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici ;

1. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul ;

2. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul ;



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

FIȘA 7 - Măsura 2.3: Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Nu au fost raportate de către cetățeni posibile încălcări ale legii de către funcționarii publici ai ITM Botoșani .

Cetățenii care doresc semnalarea posibilelor încălcări ale legii pot utiliza 3 canale de sesizare :

Sesizare scrisă depusă la secretariatul instituției ITM Botoșani ;

Sesizare online pe site-ul instituției ITM Botoșani : <https://www.inspectiamuncii.ro/web/itm-botosani/petitii-si-sesizari> ;

Sesizare scrisă prin poștă ;

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul ;

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Nu este cazul ;

4. Costurile implementării

- Nu este cazul ;

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Conform prevederilor Legii 571/2004, în vigoare în anul 2023 .

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul ;

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul ;



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

FIȘA 8 - Măsură 2.4: Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

- În cursul anului 2023 nu s-au înregistrat sesizări din mediul extern referitoare la săvârșirea de către personalul instituției a unor incidente de integritate ; Prin intermediul site-ului instituției ITM Botoșani au fost diseminate :
- informări privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile ;
- activități ale ITM Botoșani cu privire campaniile de control în diverse domenii și ramuri de activitate și rezultatelor acestora ;
- Prin intermediul paginii de Facebook a instituției au fost comunicate activitățile, acțiunile și campanii de control ale ITM Botoșani, precum și noutăți legislative, informări prind legislația muncii ;
- Pe site-ul instituției a fost creată secțiunea „Integritate instituțională”, unde sunt postate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție ;

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul ;

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea încrederii atât a mediului extern ;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională ;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate ;

4. Costurile implementării

- Nu este cazul ;

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Nu este cazul ;



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul ;

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul ;

OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

FIȘA 9 - Măsura 3.1.3: Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani asigură permanent prin diverse canale de comunicare, informarea corectă a cetățenilor privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile ;
- Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani pune la dispoziția cetățenilor mecanismele de raportare a încălcării legii, orice persoană interesată având la dispoziție diverse canale de comunicare ce pot fi utilizate pentru semnalarea unor fapte de corupție sau încălcări ale dreptului muncii ;
- La nivelul ITM Botoșani există Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate PS-10 aprobată prin decizia nr.140 din 03.11.2021 ;
- În anul 2023 la nivelul ITM Botoșani, nu a fost semnalată nicio faptă care presupune nerespectarea legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor buneii administrări ;

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul ;



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate ;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională ;

4. Costurile implementării

- Nu este cazul ;

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Până la data de 31.03.2024, va fi revizuită Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate ;

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul;

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul ;

Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

FIȘA 10 - Măsura 3.3.1 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani

1. Stadiul implementării măsurii

- implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

În perioada ianuarie-februarie 2023 s-a derulat misiunea de audit intern „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM Botoșani, 2023 .

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul ;



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate ;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională ;

4. Costurile implementării

- Nu este cazul ;

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Nu este cazul ;

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul ;

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul ;