



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

NR. 3149/CRP/12.04.2022

COMUNICAT DE PRESĂ
CAMPANIA NAȚIONALĂ PENTRU IDENTIFICAREA CAZURILOR DE MUNCĂ
NEDECLARATĂ ȘI VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE SE RESPECTĂ DISPOZIȚIILE
LEGALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ LA ANGAJATORII
CARE ÎȘI DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA ÎN DOMENIILE FABRICAREA PRODUSELOR DE
BRUTĂRIE ȘI A PRODUSELOR FĂINOASE - COD CAEN 107 ȘI COMERȚ CU
AMĂNUNTUL AL PÂINII, PRODUSELOR DE PATISERIE ȘI PRODUSELOR ZAHAROASE,
IN MAGAZINE SPECIALIZATE - COD CAEN 4724
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile *fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724* s-a desfășurat în perioada 05.04 - 08.04.2022.

La unitățile în care se prestează activitate în intervalul orar 22.00-6.00 s-au efectuat controale de noapte.

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022, aprobat de Inspectorul General de Stat, s-a impus intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate, identificării neconformităților și stabilirea unor măsuri, în scopul prevenirii producerii unor evenimente grave.

Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:

- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;
 - lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu de odihnă și la concediu medical;
 - lipsa dreptului la pensie și la indemnizație de șomaj;
- persoana care prestează muncă nedeclarată, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele prejudicii produse de acesta;

- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt prejudiciate prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

În cadrul controalelor efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă s-a evidențiat faptul că lucrătorii din domeniile țintă ale campaniei erau supuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi :

- risc de accidentare din cauza incendiilor și exploziilor;
- echipamente de muncă necorespunzătoare tehnologiilor folosite;
- neasigurarea sau nefuncționarea instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;
- manipulări de mase grele și foarte grele, care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate și dureri musculare;
- risc de accidentare datorat manevrării necorespunzătoare a motostivuitoarelor și a căilor de acces fără vizibilitate;
- risc de electrocutare;
- ventilație insuficientă;
- lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute;
- risc de lovire prin răsturnarea mărfurilor greșit depozitate.

Obiectivele acestei campanii au fost:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile mai sus menționate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în Revisal și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile mai sus menționate, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Grupul țintă

Angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniile *fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724.*



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

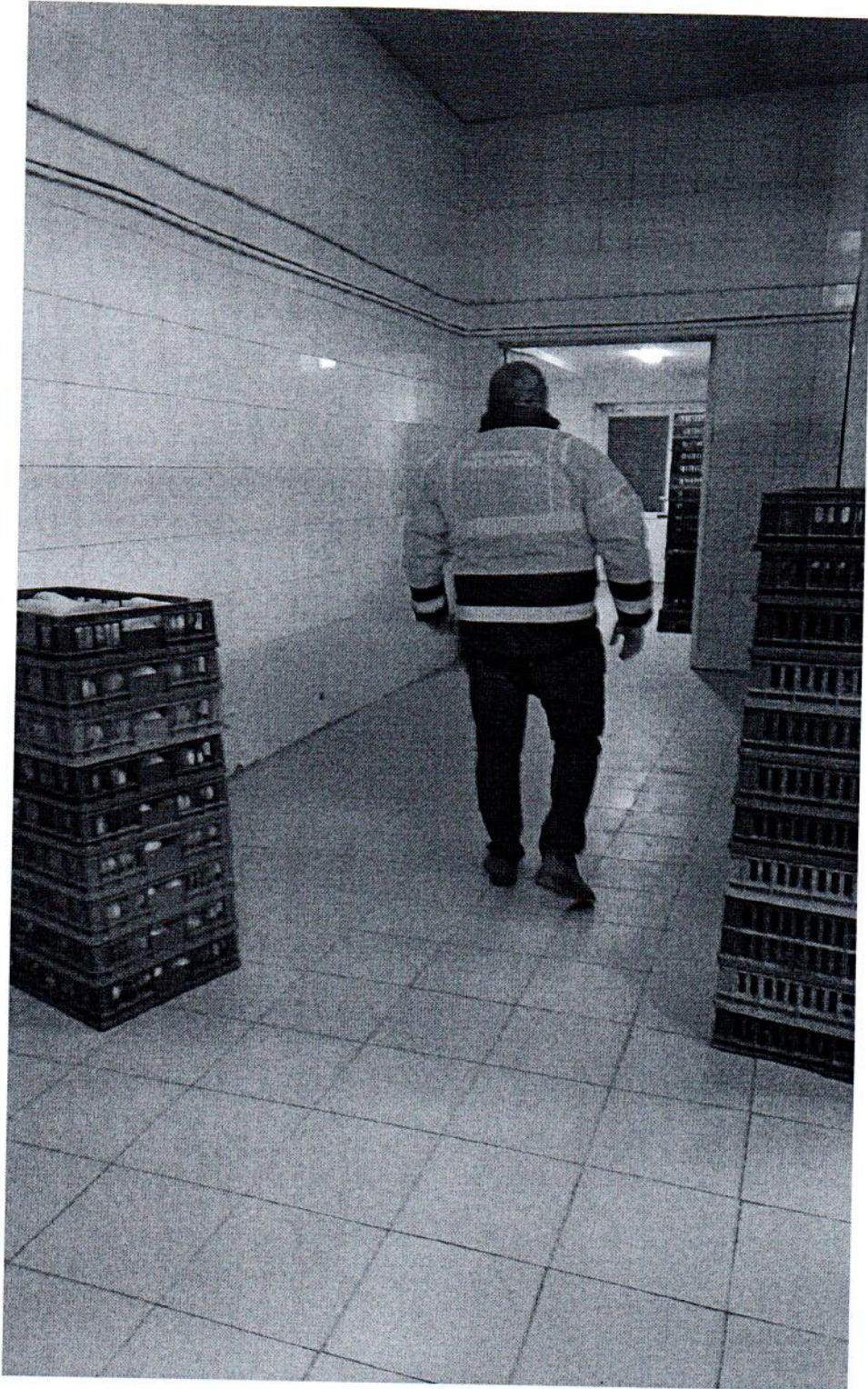
Nesecret

În domeniul relațiilor de muncă, s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- Angajarea personalului;
- Transmiterea elementelor contractului individual de muncă în REVISAL, în termenul legal;
- Respectarea prevederilor legale privind contractele individuale de muncă cu timp parțial;
- Respectarea de către angajator a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă (durata timpului de muncă, munca suplimentară, munca de noapte, repausul zilnic, repausul săptămânal, sărbătorile legale);
- Constituirea , acordarea drepturilor salariale și garantarea în plată a salariului minim potrivit HG nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.



În domeniul securității și sănătății în muncă s-a urmărit în mod special identificarea neconformităților legate de echipamentele de muncă, de echipamentele individuale de protecție, lucrul cu substanțe chimice existente, instrucțiunile de lucru, electrosecuritatea, starea de sănătate a lucrătorilor, precum și alte neconformități identificate de inspectorii de muncă în timpul controlului, care nu fac obiectul tematicii.



În cadrul acestei campanii, în domeniul relațiilor de muncă, au fost înregistrate următoarele rezultate: 27 controale finalizate, unde au fost aplicate angajatorilor 8 sancțiuni. Un angajator a fost sancționat pentru primirea la muncă a 2 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, aplicându-i-se o amendă în valoare de 40.000 lei.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Nesecret

Celelalte 7 sancțiuni au fost aplicate angajatorilor pentru alte încălcări decât munca nedeclarată, aplicându-se 2 amenzi în valoare totală de 6.000 lei și 5 avertismente. S-au dispus 30 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai des întâlnite au fost:

- primirea la muncă fără forme legale,
- neevidențierea corectă a orelor de muncă,
- nepăstrarea la punctul de lucru a copiilor contractelor individuale de muncă pentru salariații care își desfășoară activitatea în acel loc.

În domeniul SSM s-au finalizat 27 controale, în cadrul cărora s-au aplicat 56 de sancțiuni, din care 4 amenzi în cuantum de 28.000 lei și 52 de avertismente. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- neefectuarea controlului medical periodic de către toți lucrătorii,
- depășirea termenului de valabilitate a buletinului de măsurare a prizei de pământ,
- efectuarea instruirii în mod necorespunzător,
- nedesemnarea persoanelor care să acorde prim ajutor,
- neasigurarea accesului permanent al lucrătorilor la fișele cu date de securitate.



Inspector șef

Inspector-șef adjunct Relații de Muncă

Inspector-șef adjunct Securitate și Sănătate în Muncă