



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

NR. 8963/CRP/11.10.2022

**COMUNICAT DE PRESĂ**  
**CAMPANIA NAȚIONALĂ PENTRU IDENTIFICAREA CAZURILOR DE MUNCĂ**  
**NEDECLARATĂ LA ANGAJATORII CARE ÎȘI DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA ÎN**  
**DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR - COD CAEN 41,42,43**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI**

Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43 s-a desfășurat în perioada 05.10 - 07.10.2022.

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022, aprobat de Inspectorul General de Stat, s-a impus intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate.

Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:

- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;
  - lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu de odihnă și la concediu medical;
  - lipsa dreptului la pensie și la indemnizație de șomaj;
- persoana care prestează muncă nedeclarată, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele prejudicii produse de acesta;
- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt prejudiciate prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

Obiectivele acestei campanii au fost:

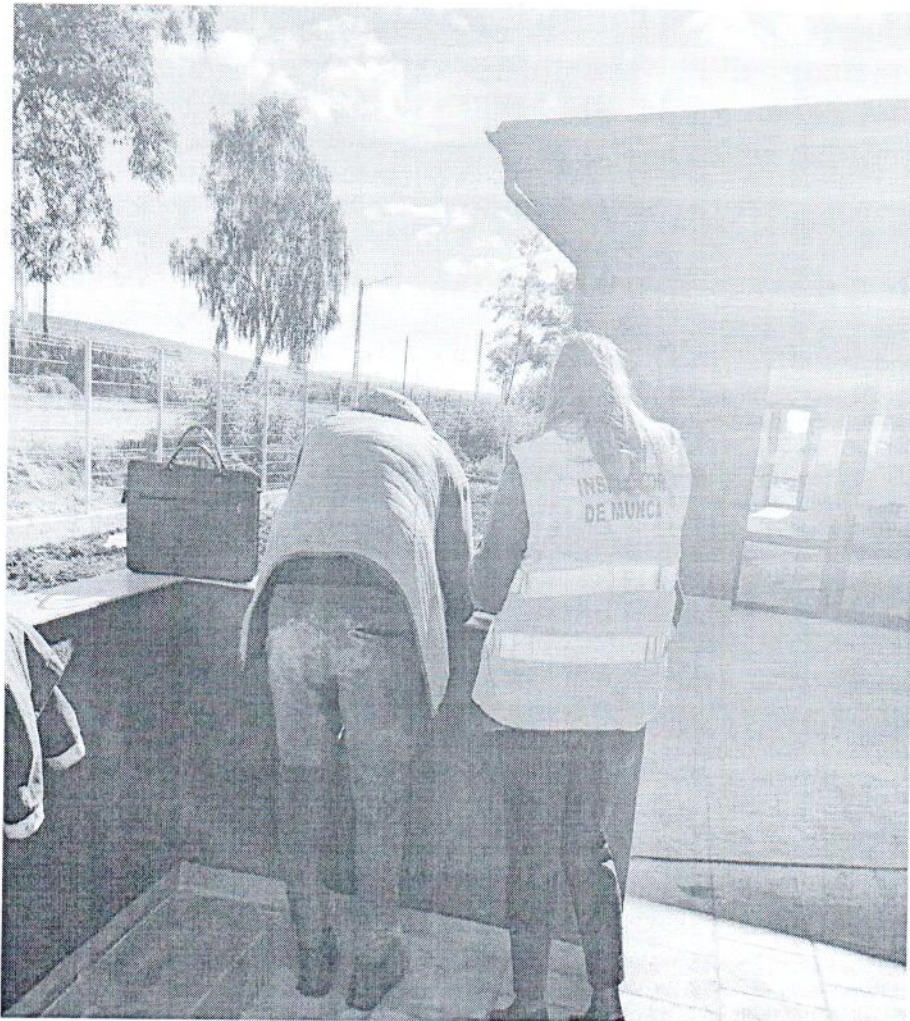
- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;



- Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în Revisal și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor, a prevederilor legale menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

### Grupul ținta

Angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43.



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Nesecret

În domeniul relațiilor de muncă, s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- Angajarea personalului;
- Transmiterea elementelor contractului individual de muncă în REVISAL, în termenul legal;
- Respectarea prevederilor legale privind contractele individuale de muncă cu timp parțial;
- Respectarea de către angajator a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- Respectarea prevederilor legale privind repausurile periodice (repausul zilnic, săptămânal, sărbătorile legale);
- Constituirea , acordarea drepturilor salariale și garantarea în plată a salariului minim în construcții, potrivit OUG 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

În cadrul acestei campanii s-au efectuat 17 controale și s-au dispus 16 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai des întâlnite au fost:

- întocmirea pontajelor fără precizarea orelor de început și de sfârșit ale programului de lucru,
- transmitere eronată în Reges,
- neînținutarea unui exemplar al contractului individual de muncă salariatului cu o zi înainte de data angajării.

p. Inspector șef

Inspector șef adjunct Relații de Muncă

