

Nr. 8439/CRP/25.10.2022

## COMUNICAT DE PRESĂ

În cursul trimestrului III 2022, conform situației centralizatoare privind activitatea compartimentelor **Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedecларată**, în cadrul acțiunilor de control, au fost efectuate **276** controale dintre care, **108** controale de fond și **20** controale având ca tematică respectarea unor legi speciale din domeniul relațiilor de muncă. În cadrul acestor controale au fost intervievate pe baza fișelor de identificare un număr de **389** persoane.

Pentru neconformitățile constatate au fost sancționați **15** angajatori, au fost dispuse **206** măsuri de remediere a deficiențelor, s-a verificat modul de îndeplinire a **127** măsuri dispuse prin procesele-verbale încheiate la controalele anterioare, au fost aplicate **21** de sancțiuni contravenționale, dintre care **13** amenzi în valoare totală de **257.300** lei și **8** avertismente scrise.

*În conformitate cu Programul Cadru al ITM Botoșani, pe parcursul trim. III al anului 2022 au avut loc următoarele campanii și acțiuni:*

*Campanie Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730*

În perioada 15-22 iulie 2022, s-au efectuat controale la 12 angajatori care își desfășoară activitatea în stațiile de distribuție a carburanților auto, verificându-se în special respectarea prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă cu privire la:

- angajarea personalului cu contracte individuale de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial;
- transmiterea, în termen legal, a contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- durata timpului de muncă și munca suplimentară;
- întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de salariați;
- repausuri periodice;
- munca de noapte;
- acordarea drepturilor salariale;

Calea Nationala, nr. 83A, Botosani  
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854  
[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)  
[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului





## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- regulamentul intern / contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate. La societățile controlate, numărul total de angajați a fost de 1892, dintre care doar 9 aveau contracte individuale de muncă cu timp parțial. Au fost dispuse 9 măsuri, cele mai frecvente neconformități fiind:
- nerespectarea obligației de a păstra un exemplar al contractului individual de muncă la punctul de lucru;
- nerespectarea obligației de a elibera salariaților sau foștilor salariați adeverințe de vechime și extras din Revisal la încetarea activității acestora;
- necompletarea reală în documentele de evidență a timpului de muncă a numărului de ore efectiv lucrate de către salariați, fără precizarea orelor de început și de sfârșit ale programului de lucru;
- neinformarea angajaților cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat;
- expirarea contractului colectiv de muncă și neînceperea negocierii pentru unul nou.

***Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri republicată, cu modificările și completările ulterioare***

În intervalul 19-22 septembrie 2022, inspectorii de muncă au urmărit modul în care sunt respectate prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă cu privire la:

- durata activității ocazionale care poate fi exercitată în temeiul prevederilor Legii 52/2011;
- respectarea de către beneficiari a prevederilor legale cu privire la înființarea, completarea și prezentarea registrului de evidență a zilierilor;
- dovada plății remunerației convenite zilierului;
- folosirea zilierilor pentru alte activități decât cele expres reglementate de lege.

În cadrul acestei campanii, au fost efectuate controale la un număr de 22 de beneficiari, dispunându-se 7 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

***A acțiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților***

În cadrul acestei acțiuni, pe parcursul trimestrului III au fost eliberate 45 de adeverințe în baza documentelor existente în arhiva ITM, au fost eliberate 5482 de certificate /rapoarte cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspekția Muncii, au fost preluate la sediul I.T.M. un număr de 706 registre electronice ale salariaților, au fost eliberate 193 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, s-au primit 45 de notificări privind încheierea de contracte de prestări servicii cu prestatori în vederea completării și transmiterii registrului general de evidență a salariaților în format electronic. Zilnic, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă Monitorizare

Calea Națională, nr. 83A, Botosani  
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854  
[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)  
[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului





## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Relații de Muncă sunt implicați în activități de organizare și distribuire a carnetelor de muncă, prin colectarea de informații din bazele de date existente la nivelul instituției și înștiințarea titularilor pentru ridicarea acestora. La începutul perioadei de referință se aflau în evidența ITM Botoșani un număr de 10139 carnete de muncă, din care 52 au fost eliberate pe parcursul trimestrului III.

În perioada 1 iulie - 30 septembrie 2022, inspectorii de muncă din compartimentul C.C.M.M.R.M. au soluționat și formulat răspunsuri la un număr de 340 adrese înaintate de către poliție, organe fiscale, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată, alte instituții ale statului, persoane fizice și juridice.

În al III-lea trimestru al anului 2022 s-au eliberat parole la un număr de 6 beneficiari pentru care zilierii desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional.

Tot în această perioadă, inspectorii din cadrul compartimentului C.C.M.M.R.M. au soluționat în termenul legal adresele primite de la Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Botoșani, pentru care, în conformitate cu prevederile Legii 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, a fost interogată baza națională de date organizată și administrată de Inspecția Muncii pentru un număr de 5125 persoane apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor social de pe raza județului Botoșani.

Inspectorii din cadrul compartimentelor Control Relații de Muncă și Control Muncă Nedeclarată au efectuat 271 controale având ca tematică respectarea prevederilor HG nr. 905/2017, s-a aplicat un avertisment și s-au dispus 52 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

***Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare***

În cadrul acestei acțiuni care se desfășoară pe parcursul întregului an, se are în vedere controlul angajatorilor care au cel puțin 21 de salariați, cu privire la respectarea prevederilor art. 129 din Legea nr.62/2011.

Ca urmare a acțiunilor de informare a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin privind negocierea colectivă, în trimestrul III s-au înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani 9 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale de prelungire a celor ce urmau să expire.

Calea Nationala, nr. 83A, Botosani  
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854  
[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)  
[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului





## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

***Acțiune de control prevăzută în planul de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2022, încheiat între INSPECȚIA MUNCII ȘI INSPECTORATUL GENERAL PENTRU IMIGRARI***

Pe parcursul trimestrului al III-lea, s-au efectuat 6 controale comune cu lucrători din cadrul Biroului pentru Imigrări Botoșani și nu s-au constatat cazuri în care persoane străine să desfășoare muncă fără respectarea prevederilor legale în vigoare.

Concomitent cu aceste verificări, s-a urmărit și informarea angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în temeiul O.G.nr.25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor, combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a cetățenilor străini.

***În domeniul Securitate și Sănătate în Muncă******Principalele acțiuni prevăzute în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii și în Programul propriu de acțiuni pentru anul 2022 sunt campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.***

Conform situației centralizatoare privind activitatea compartimentelor Control Securitate și Sănătate în Muncă și Supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă, în perioada 01.07.2022 - 30.09.2022, în cadrul acțiunilor de control au fost efectuate un număr de 183 controale, din care 18 controale privind supravegherea pieței, fiind controlate un număr de 103 produse.

Pentru neconformitățile constatate au fost sancționați un număr de 140 angajatori, au fost dispuse 345 măsuri de remediere, au fost verificate un număr de 53 masuri dispuse anterior, au fost aplicate 321 sancțiuni contravenționale, dintre care 9 amenzi în valoare de 59.000 lei și 312 avertismente.

Au fost comunicate 15 evenimente de către angajatori.

Au fost cercetate 14 evenimente de către angajatori și avizate de I.T.M. și 1 eveniment a fost cercetat de inspectorat și avizat de Inspecția Muncii. Au fost înregistrați 8 accidentați în accidente de muncă, cu incapacitate temporară de muncă.

***Acțiuni în domeniul S.S.M., conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii și Programului propriu de acțiuni pentru anul 2022 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani:***

**Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43**

Au fost controlate 23 unități cu 935 lucrători, fiind constatate un număr de 44 deficiențe pentru care s-au dispus un număr de 46 măsuri, fiind sancționați un număr de 23 angajatori cu 1 amendă în valoare de 6.000 lei și 43 avertismente.

Calea Nationala, nr. 83A, Botosani  
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854  
[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)  
[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului





## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

**Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale**

Au fost controlate 2 unități, fiind constatate un număr de 8 deficiențe pentru care s-a dispus un număr de 8 măsuri, fiind sancționați un număr de 2 angajatori cu 8 avertismente.

**Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană**

Au fost efectuate 18 controale privind supravegherea pieței, fiind controlate un număr de 103 produse, nefiind constatate neconformități.

**Acțiuni privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere**

Au fost controlate 5 unități, fiind constatate un număr de 19 deficiențe pentru care s-a dispus un număr de 19 măsuri, fiind sancționați un număr de 5 angajatori cu 1 amendă în valoare de 6.000 lei și 18 avertismente. De asemenea, au fost efectuate 4 controale privind verificarea măsurilor dispuse în prima etapă de control, nefiind constatate întârzieri în realizarea acestora.

**Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora**

Au fost controlate 5 unități, fiind constatate un număr de 11 deficiențe pentru care s-a dispus un număr de 11 măsuri fiind sancționați un număr de 5 angajatori cu 11 avertismente.

**Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)**

Au fost controlate 15 unități, fiind constatate un număr de 27 deficiențe pentru care s-a dispus un număr de 27 măsuri fiind sancționați un număr de 15 angajatori cu 27 avertismente.

**Acțiuni pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional**

Calea Nationala, nr. 83A, Botosani  
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854  
[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)  
[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII

Nesecret

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Au fost controlate 3 unități, fiind constatate un număr de 11 deficiențe pentru care s-a dispus un număr de 11 măsuri fiind sancționați un număr de 3 angajatori cu 11 avertismente.

**Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46)**

Au fost controlate 4 unități, fiind constatate un număr de 15 deficiențe pentru care s-a dispus un număr de 15 măsuri fiind sancționați un număr de 4 angajatori cu 15 avertismente.

p. Inspector-Şef

Inspector-Şef adj. Relații de Muncă



Inspector-Şef adj. S.S.M.

Calea Nationala, nr. 83A, Botosani  
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854  
[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)  
[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului