



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Nr.7017/CRP/29.08.2023

COMUNICAT DE PRESĂ

CAMPANIE NAȚIONALĂ

pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto:

- cod CAEN 4671 - Comerț cu ridicata al combustibililor lichizi și gazeși al produselor derivate;
- cod CAEN 4730- Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate.

În perioada 28.08-08.09.2023, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani se desfășoară Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto:

- cod CAEN 4671 - Comerț cu ridicata al combustibililor lichizi și gazeși al produselor derivate;
- cod CAEN 4730- Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate.

Având în vedere evenimentele grave care au avut loc în ultima perioadă și care au avut consecințe grave asupra sănătății și securității lucrătorilor, precum și asupra altor persoane aflate în apropierea locațiilor în care au avut loc astfel de evenimente considerăm necesară declanșarea unor acțiuni de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul mai sus menționat.

Se vor verifica, în principal, următoarele:

-angajarea personalului (contracte individuale de muncă cu normă întreagă, contracte individuale de muncă cu timp parțial etc.);

- transmiterea, în termenul legal, a contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- durata timpului de muncă și munca suplimentară ;
- întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de salariați; repausuri periodice (repausul săptămânal,sărbători legale);
- munca de noapte;
- acordarea drepturilor salariate;
- regulamentul intern / contract colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate;

De asemenea, se va urmări și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

În vederea identificării cazurilor de încălcare a prevederilor legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă, se vor verifica în principal, următoarele:

- Dacă angajatorul a realizat evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, ținându-se cont de:
 - probabilitatea producerii și persistenței atmosferelor potențial explozive;
 - probabilitatea prezenței și activării surselor de aprindere și a declanșării incendiului;
 - utilajele, substanțele folosite - agenții chimici periculoși, procesele și posibilele lor interacțiuni;
- Dacă sunt marcate corespunzător căile de circulație a vehiculelor din stațiile de distribuție carburanți
- Dacă angajatorul are evidența zonelor cu risc ridicat și specific, stabilite în urma evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- Dacă angajatorul a luat măsuri pentru autorizarea operatorilor GPL;
- Dacă se asigură echipamentul individual de protecție (din materiale care nu produc descărcări electrostatice, ce pot aprinde atmosferele explozive) pentru lucrătorii din cadrul stației de distribuție produse petroliere;
- Dacă angajatorul nu deține certificat de examinare “in situ”, pentru stația distribuție produse petroliere, care funcționează în mediu potențial exploziv;
- Dacă sunt realizate măsurătorile periodice ale instalației electrice de la stația de distribuție carburanți;
- Dacă sunt emise de către angajator instrucțiuni scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;
- Dacă este realizată instruirea lucrătorilor cu privire la protecția împotriva exploziilor;
- Dacă semnalizarea de securitate și sănătate în muncă este suficientă (ex. Să nu lipsească indicatoarele de avertizare la intrarea în zonele unde pot apărea atmosfere explozive).

Și în domeniul securității și sănătății în muncă se va urmări și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare.

În acest moment echipe mixte formate din inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de muncă Botoșani cu atribuții de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, verifică angajatorii vizați de această campanie.

Rezultatele acestei campanii vor fi transmise ulterior.

P. Inspector-Şef

Mihai Onofraş

Inspector-şef adjunct RM

