



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

NR.3246/CRP/10.04.2024

COMUNICAT DE PRESĂ
CAMPANIA NAȚIONALĂ PENTRU VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE SUNT RESPECTATE
PREVEDERILE LEGALE PRIVIND ÎNCHEIEREA ȘI EXECUTAREA CONTRACTELOR
INDIVIDUALE DE MUNCĂ, PRECUM ȘI PREVEDERILE LEGALE PRIVIND CERINȚELE
MINIME DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ DE CĂTRE ANGAJATORII CARE
DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI DIN DOMENIILE: "CONȘTRUCȚII CLĂDIRI"- cod CAEN 41,
"LUCRĂRI DE GENIU CIVIL"- cod CAEN 42, "LUCRĂRI SPECIALE DE CONSTRUCȚII" -
cod CAEN 43

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "conștrucții clădiri"- cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil"- cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" - cod CAEN 43 s-a desfășurat în perioada 01.04 - 05.04.2024.

Obiectivele acestei campanii au fost:

- Identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile: "conștrucții clădiri"- cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil"- cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" - cod CAEN 43;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;
- verificarea, în mod deosebit, a respectării de către agenții economici din grupul țintă a tuturor condițiilor de muncă ale lucrătorilor.

MOTIVAREA CAMPANIEI

Domeniul construcțiilor constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă.

Situația se datorează caracteristicilor muncii în aceste domenii de activitate, respectiv:

- nivelul, în mare măsură, scăzut al pregătirii personalului;
- caracterul sezonier al lucrărilor;
- modificarea continuă a mediului de muncă;
- modificarea frecventă a locației;
- existența zonelor cu risc ridicat specific (căderi de obiecte, improvizații electrice, surpări de maluri, zone potențial explozive, temperaturi extreme ale mediului ambiant, lipsa protecției colective care generează riscul de cădere de la înălțime cu consecințe deosebit de grave pentru lucrători, etc.).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Nesecret

Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2023, Direcția de Securitate și Sănătate în Muncă a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legate în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare mobile.

S-a avut în vedere în mod special identificarea situațiilor de pericol grav și iminent, sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă care generează astfel de situații și sancționarea contravențională a angajatorilor implicați.

S-a urmărit și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde a fost cazul.

Grupul ținta

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a declanșat acțiuni de control, cu caracter inopinat, la angajatorii care desfășoară activități din domeniile "construcții clădiri" - cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" - cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" - cod CAEN 43.

În domeniul relațiilor de muncă, s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- Angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în REVISAL, în termenul legal);
- respectarea prevederilor legale privind majorarea salariului, pentru salariații care, timp de 24 de luni, începând cu data de 1 ianuarie 2022, au primit salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărâre a Guvernului;
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- garantarea în plată a salariului minim brut în domeniul construcțiilor;
- modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

În cadrul acestei campanii, în domeniul relațiilor de muncă, s-au efectuat 33 controale (8 desfășurate sâmbăta). S-au dispus 49 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate, au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale (5 pentru muncă nedeclarată și subdeclarată, 3 pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă și 2 în baza altor prevederi legale), din care 4 avertismente și 6 amenzi în valoare totală de 243.000 lei.

Au fost depistate 12 persoane prestând muncă nedeclarată, din care 9 își desfășurau activitatea fără întocmirea contractului individual de muncă și 3 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, motiv pentru care s-au aplicat 5 amenzi în valoare totală de 240.000 lei.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- primirea la muncă fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă,
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității,
- angajatorul nu respectă obligația de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc,
- angajatorul nu ține evidența orelor de muncă prestate de către salariați, cu menționarea orei de început și de sfârșit a programului .

În domeniul securității și sănătății în muncă, în cadrul acestei campanii, au fost efectuate controale la un număr de 35 agenți economici, din care au fost sancționați 9. Au fost constatate

55 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri, fiind aplicate 4 amenzi în valoare de 34.000 lei și 12 avertismente.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- planul de prevenire și protecție nu conținea măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură pentru toate riscurile evaluate care să fie aplicate corespunzător condițiilor de muncă specific unității;
- angajatorul nu a luat măsuri pentru ca toți lucrătorii care manipulează mase să primească în plus o informare adecvată și informații precise cu privire la modul corect de manipulare a maselor și la riscurile la care aceștia se expun, în special dacă aceste sarcini nu sunt efectuate corect;
- neacordare echipament de protecție;
- neevaluare echipament individual de protecție în vederea selecționării și dotării lucrătorilor;
- fișa postului nu conținea prevederi privind securitatea și sănătatea în muncă;
- lipsa controlului medical la angajare și periodic în vederea stabilirii aptitudinii de muncă, din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

Valoarea totală a amenzilor aplicate de către ITM Botoșani, în domeniile Securitate și Sănătate în Muncă și Relații de Muncă în cadrul acestei campanii este de 277.000 lei.

Daniela Petronela Lozneanu
Inspector-șef







Calea Nationala, nr. 83A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului