

Nr.4242/CRP/22.05.2025

COMUNICAT DE PRESĂ
AVANTAJELE ȘI BENEFICIILE ÎNCHEIERII CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ

Legea nr.367/2022 privind Dialogul Social prevede că **negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători**. În cazul în care într-o unitate nu există contract colectiv de muncă, angajatorul sau orice altă persoană îndreptățită să participe la negocierea colectivă, conform prezentei legi, poate iniția negocierea contractului colectiv de muncă în orice moment (art.108, alin.3 din Legea nr. 367/2022).

1. Contractul colectiv de muncă aduce avantaje semnificative salariaților, întrucât completează și îmbunătățește prevederile contractului individual de muncă.

Iată cele mai importante beneficii:

- drepturile salariale îmbunătățite,
- salarii mai mari decât minime prevăzute de lege sau contract individual de muncă,
- sporuri suplimentare (condiții grele de muncă, ore suplimentare, muncă de noapte),
- tichete de masă, vouchere de vacanță sau alte beneficii extrasalariale.

2. Protecție în fața concedierii

Contractul colectiv de muncă poate prevedea proceduri mai stricte pentru concediere, inclusiv:

- consultarea sindicatului,
- perioade de preaviz extinse,
- compensații la disponibilizare.

3. Drepturi sociale extinse:

- zile libere suplimentare (ex. pentru evenimente familiale),
- concedii de studii în condiții avantajoase,
- ajutoare financiare în caz de boală, deces, naștere.

Calea Nationala, nr. 83A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

4. Siguranță și condiții mai bune la locul de muncă

Contractul colectiv de muncă cuprinde obligații clare ale angajatorului privind :

- echipament de protecție,
- instruirea periodică,
- evaluarea riscurilor.

5. Participarea la decizii și transparență

Angajații, prin sindicat sau reprezentanți, pot negocia periodic condițiile de muncă.

Contractul colectiv de muncă poate obliga angajatorul să consulte salariații înainte de:

- reorganizări,
- reduceri de personal,
- schimbări majore în program.

6. Stabilitate și predictibilitate

Contractul colectiv de muncă are o durată determinată (de regulă 1-2 ani), ceea ce oferă un cadru stabil pentru relații de muncă și se aplică tuturor salariaților, indiferent dacă sunt membrii de sindicat sau nu.

7. Acces la formare profesională

Contractul colectiv de muncă poate conține obligații ale angajatorului privind:

- cursuri de perfecționare plătite,
- promovarea internă a angajaților.

Inspector-șef

ITM Botoșani

Calea Nationala, nr. 83A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului