



5750/CRCRP/29.07.2025

COMUNICAT DE PRESĂ**Rezultatele în urma campaniei desfășurate în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație**

Campania pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 55, 56) s-a desfășurat în perioada 21-26.07.2025.

Activitatea agenților economici din domeniul hoteluri și alimentație publică la nivel național reprezintă o pondere importantă a lucrătorilor ce lucrează cu angajați cu contracte pe perioadă nedeterminată precum și pe perioadă determinată, în special activități cu caracter sezonier, precum și cu angajați puși la dispoziție de agenți de muncă temporară, din țară și străinătate.

Din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, lucrătorii din acest domeniu sunt expuși la o serie întreagă de riscuri de accidentare la locul de muncă, cum ar fi:

- Arsuri;
- Tăieturi;
- Alunecări pe pardoseala umedă;
- Ventilație insuficientă;
- Risc de intoxicare cu substanțe chimice utilizate la curățenie;
- Perioade lungi în care angajații desfășoară activitate ortostatică;
- Activități repetitive;
- Stresul provocat angajaților datorită prezenței consumatorilor la locul de muncă;
- Echipamente de muncă utilizate necorespunzător;
- Manipulări manuale de mase;
- Medii de muncă în care există temperaturi înalte sau scăzute, activitate în perioade de disconfort termic, în mediul de lucru intern sau extern;
- Expunere la niveluri ridicate de zgomot;
- Riscuri legate de utilizarea echipamentelor electrice neconforme, cu pericol de electrocutare.

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Datorită caracterului sezonier al acestor activități, angajatorii din domeniul turismului, alimentației publice și comerțului, au tendința de a minimaliza riscurile existente, privind securitatea și sănătatea la locul de muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, domeniile de activitate mai sus menționate sunt susceptibile de încălcarea reglementărilor legale, privind:

- Angajarea personalului;
- Transmiterea, în termenul legal, a elementelor contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- Durata timpului de muncă și munca suplimentară;
- Întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de salariați;
- Repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbători legale);
- Munca de noapte;
- Stabilirea și acordarea drepturilor salariale.

S-a urmărit și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare.

Obiectivele acestei campanii au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă;
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

În cadrul acestei campanii, în domeniul relațiilor de muncă, s-au efectuat 18 controale. S-au dispus 19 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate, au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale (5 pentru muncă nedeclarată, 3 pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 3 pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă și una pentru neînregistrarea în registrul electronic de evidență a zilelor, în ordine cronologică, a tuturor zilelor care prestează în folosul său activități cu caracter ocazional), aplicându-se amenzi în valoare totală de 255.000 lei.

Au fost depistate 12 persoane care își desfășurau activitatea fără forme legale de angajare.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- angajatorul nu respectă obligația de a încheia și de a transmite contracte individuale de muncă în formă scrisă anterior începerii activității,



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- angajatorul nu respectă obligația de a acorda un spor la salariu conform prevederilor art.137 (3) din Codul Muncii,
- angajatorul nu ține evidența reală a orelor de muncă prestate de către salariați, cu menționarea orei de început și de sfârșit a programului de lucru.

În domeniul securității și sănătății în muncă, în cadrul acestei campanii, au fost efectuate controale la un număr de 15 agenți economici, toți 15 fiind sancționați. Au fost constatate 24 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri, fiind aplicate 3 amenzi în valoare de 20.000 lei și 20 avertismente.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- nedesemnarea lucrătorilor care să aplice măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor;
- neasigurarea unei instruiți suficiente și adecvate în domeniul SSM pentru toți lucrătorii, consemnată în fișa de instruire individuală;
- neluarea măsurilor corespunzătoare de către angajator astfel încât lucrătorii să primească în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul societății, cât și la nivelul fiecărui post de lucru;
- nepăstrarea fișelor de instruire ale lucrătorilor la locul de muncă;
- nerealizarea evaluării riscurilor de către angajator și pentru grupurile sensibile la riscuri specifice;
- neînsoțirea fișele de instruire individuale ale lucrătorilor de o copie a fișei de aptitudine.

Valoarea totală a amenzilor aplicate de către ITM Botoșani, în domeniile Securitate și Sănătate în Muncă și Relații de Muncă în cadrul acestei campanii este de 275.000 lei.

**Inspector-șef
ITM Botoșani**



INSPECȚIA MUNCII

Nesecret

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI



destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII

Nesecret

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Aleea G-ral Gheorghe Avrănescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului