



5832/CRCRP/31.07.2025

COMUNICAT DE PRESĂ**Activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

Reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani reamintesc persoanelor interesate, faptul că o soluție de adaptare la variația volumului de muncă și o alternativă practică pentru munca sezonieră, pentru a combate munca nedecarată și pentru a proteja drepturile fundamentale ale lucrătorilor, este utilizarea zilierilor.

Pentru utilizarea cu succes a acestei soluții, cu scopul de a asigura forța de muncă cu caracter temporar necesară într-o anumită perioadă, organizația interesată trebuie să analizeze în detaliu toate aspectele pe care le implică, dar și prevederile legale aplicabile. Deși angajarea zilierilor presupune respectarea unor proceduri clare, **aceste colaborări nu necesită încheierea unui contract individual de muncă scris, ci doar înregistrarea electronică a activităților lor.**

Printre cele mai cunoscute domenii de activitate în care se folosește munca zilierilor, care desfășoară **activități necalificate cu caracter ocazional**, se numără industria ospitalieră (restaurante, baruri, hoteluri și alte unități de cazare sau activități de alimentație pentru evenimente), agricultura, silvicultura, însă lista prevăzută de Legea nr. 52/2011 cuprinde și alte domenii precum activitățile de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor, publicitatea, activitățile de interpretare artistică, etc.

Beneficiarul sau un împuternicit al acestuia are următoarele obligații:

a) să înființeze Registrul de evidență a zilierilor. Registrele de evidență a zilierilor se păstrează la sediul beneficiarului și/sau la punctele de lucru, după caz.

Pentru înființarea Registrului, Beneficiarul *obține numele de utilizator și parola de la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul.*

În scopul obținerii numelui de utilizator și a parolei, Beneficiarul depune la sediul ITM competent sau, după caz, transmite prin e-mail, următoarele documente:

1. cerere scrisă pentru eliberarea numelui de utilizator și a parolei;



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

2. împuternicire semnată de Beneficiar, în cazul în care persoana care solicită obținerea numelui de utilizator și a parolei este alta decât reprezentantul legal al Beneficiarului;
 3. copie de pe actul de identitate al reprezentantului legal al Beneficiarului sau, după caz, al persoanei împuternicite de către acesta;
 4. copie de pe certificatul de înmatriculare la Oficiul Național al Registrului Comerțului/certificatul de înregistrare fiscală;
 5. copie de pe actul de înființare sau actul constitutiv/statutul Beneficiarului, din care să rezulte codurile CAEN aferente domeniilor de activitate economică prevăzute la art. 13 alin. (1) din Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Registrul se completează de către Beneficiar sau de către una sau mai multe persoane împuternicite cu ajutorul aplicației informatice pentru dispozitive mobile „Inspecția Muncii”. Aplicația informatică este distribuită în mod gratuit și este disponibilă, în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil, prin accesarea aplicațiilor PlayStore sau AppStore.

b) să transmită Registrul electronic de evidență a zilierilor inspectoratului teritorial de muncă, zilnic, înainte de începerea activității de către fiecare persoană care urmează să se afle într- un raport de muncă cu beneficiarul;

c) să prezinte Registrul electronic de evidență a zilierilor organelor de control abilitate;

d) să asigure informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale;

e) să plătească zilierului remunerația cuvenită, prin orice mijloc de plată admis de lege, la sfârșitul fiecărei zile; plata remunerației se poate realiza cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, numai cu *acordul exprimat în scris de către zilier și beneficiar* .

Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă. Quantumul remunerației brute orare stabilite de părți nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat. Dovada plății remunerației se face prin semnătura zilierului în Registru. *Remunerația primită de zilier pentru activitatea prestată este supusă impozitului pe venit și contribuției de asigurări sociale datorată bugetului asigurărilor sociale de stat. Calculul, plata și declararea contribuțiilor pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilier sunt în sarcina beneficiarului.*



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

f) să păstreze Registrul electronic de evidență a zilierilor, prin arhivarea extraselor de Registru completate și transmise anterior. Extrasele prevăzute sunt furnizate de sistemul informatic aferent Registrului electronic de evidență a zilierilor, prin e-mail, după fiecare transmitere de Registru efectuată.

Durata activității ocazionale care poate fi exercitată este de *minimum o zi*, corespunzător *cu 8 ore de muncă*. Durata zilnică de executare a activității unui zilier *nu poate depăși 12 ore*. Zilierul minor care are capacitatea de muncă va putea lucra *6 ore pe zi*, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână. *Zilierul minor nu va efectua activitate în timpul nopții*. Niciun zilier nu poate presta activități *pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic*, cu excepții. *O persoană nu poate presta activități în regim zilier mai mult de 120 de zile în decursul unui an calendaristic, indiferent de numărul de beneficiari sau împuterniciți ai acestora, cu excepții*, pentru care perioada poate fi de 180 de zile în decursul unui an calendaristic.

Beneficiarul sau un împuternicit al acestuia nu poate utiliza o persoană mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu în activitățile de tip zilier. Dacă activitatea depusă de zilier necesită o perioadă mai mare decât cea prevăzută, acesta poate fi utilizat pe bază de contract de muncă pe perioadă determinată.

**Inspector-șef
ITM Botoșani**