



5911/CRCRP/04.08.2025

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele în urma Campaniei Naționale desfășurate pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

Această campanie s-a desfășurat în perioada 28.07-01.08.2025.

Cetățenii străini pot desfășura activități lucrative pe teritoriul României în condițiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României cu respectarea prevederilor Codului muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare.

Prin actele normative emise în acest sens, angajatorii români au obligația ca anterior primirii la muncă a cetățenilor străini să obțină avizul de angajare, eliberat de structurile Inspectoratului General pentru Imigrări (I.G.I.) și să întocmească contract individual de muncă cu respectarea Codului muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare a H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, respectiv HG 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților RegesOnline.

Totodată, potrivit Programului-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2025, printre Campaniile naționale programate pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, s-a regăsit și acțiunea pentru prevenirea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România.

În domeniul relațiilor de muncă s-au urmărit următoarele obiective:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România;
- Verificarea modului prin care angajatorii români primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin, ca salariat propriu sau detașat;
- Garantarea în plată a salariului de bază minim brut stabilit prin act normativ;
- Verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă;

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români privind necesitatea respectării prevederilor legale în ceea ce privește angajarea străinilor dar și necesitatea informării salariaților străini cu privire la drepturile și obligațiile pe care le au la locul de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României;
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate după caz, aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

S-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legate din domeniul securității și sănătății în muncă în ceea ce privește cetățenii străini non-UE încadrați în muncă pe teritoriul României, având în vedere:

- Asigurarea condițiilor de muncă sigure și sănătoase pentru lucrătorii cetățeni străini;
- Informarea și instruirea acestora cu privire la riscurile specifice activității desfășurate și măsurile de prevenire și protecție aplicabile;
- Adaptarea instruirii SSM la nivelul de înțelegere al lucrătorilor străini, prin mijloace accesibile clare;
- Verificarea modului în care lucrătorii străini aplică corect măsurile de securitate, inclusiv utilizarea echipamentelor de muncă și de protecție puse la dispoziție;
- Evaluarea riscurilor profesionale la care sunt expuși cetățenii străini și implementarea măsurilor corespunzătoare pentru prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor, monitorizarea respectării instrucțiunilor de lucru în condiții de securitate;
- Asigurarea de către angajator a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea/diminuarea riscurilor de accidentare/îmbolnăvire profesională la societățile în care își desfășoară activitatea cetățenii străini non UE.

În cadrul acestei campanii, în domeniul relațiilor de muncă, s-au efectuat 9 controale. S-au dispus 19 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate, au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, aplicându-se 2 amenzi în valoare totală de 20.000 lei (o amendă pentru primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă și una pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesul verbal anterior).

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- angajatorul nu respectă obligația de a încheia și de a transmite contracte individuale de muncă în formă scrisă anterior începerii activității,



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- angajatorul nu respectă obligația de a acorda un spor la salariu conform prevederilor art.137 (3) din Codul Muncii,
- angajatorul nu ține evidența reală a orelor de muncă prestate de către salariați, cu menționarea orei de început și de sfârșit a programului de lucru.

În domeniul securității și sănătății în muncă, în cadrul acestei campanii, au fost efectuate controale la un număr de 5 agenți economici, toți 5 fiind sancționați. Au fost constatate 6 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri, fiind aplicate 6 avertismente. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- neevaluarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă,
- neîntocmirea planului de prevenire și protecție,
- neînsoțirea fișelor de instruire individuală ale lucrătorilor de o copie a fișei de aptitudine,
- semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă nu este completă.

Inspector-șef
ITM Botoșani