



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

INFORMARE

PRIVIND MODUL DE REALIZARE A MASURII DIN PROGRAMUL CADRU DE ACTIUNI AL INSPECTIEI MUNCII

referitor la „Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicata, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă ”

În perioada ianuarie - decembrie 2015 au fost controlați 1347 de agenți economici (cu capital de stat, mixt și privat), cu un număr total de 50586 salariați (din care femei 22770), constatându-se următoarele aspecte :

- Au fost depistate 1385 persoane care au desfășurat munca nedeclarată prin neîncheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă, respectiv prin neînregistrarea/netransmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților în termenul legal.

Încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă: la un număr de 77 angajatori au fost identificate 223 de persoane (din care 38 femei și 5 tineri), fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, motiv pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de întocmire și transmitere la I.T.M. a acestora în format electronic prin registrul general de evidență a salariaților. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare totală de 1.220.000 lei.

De asemenea, au fost aplicate sancțiuni contravenționale persoanelor fizice identificate fără forme legale de angajare în valoare totală de 14000 lei.

În cazul a 6 angajatori au fost identificate 78 de persoane fără forme legale de încadrare, fiind sesizate organele de urmărire penală.

La un număr de 62 angajatori au fost constatate deficiențe privind primirea la muncă a salariaților fără existența certificatului medical la angajare din care rezultă aptitudinea în muncă a persoanelor în cauză.

- Modificarea contractului individual de muncă: la un număr de 116 de angajatori, modificarea elementelor contractului individual de muncă - cu excepția situațiilor în

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

care aceasta rezulta ca posibila din lege, nu se efectueaza prin incheierea de acte aditionale.

- Au fost constatate situatii de incalcare a prevederilor legale privind respectarea obligatiilor ce ii revin angajatorului (art 40 din CM), la un numar de 72 unitati.
- Suspendarea CIM : In cazul concediilor fara plata si a concediilor pentru cresterea si ingrijirea copilului pana la 2 ani, la un numar de 18 angajatori, nu existau cereri de solicitare din partea salariatilor / acte privind suspendarea contractului de munca.
- Timpul de munca si timpul de odihna : in cadrul controalelor efectuate au fost identificati 234 angajatori care nu respectau prevederile legale referitoare la durata normala a programului de lucru, nu evidentiau timpul de munca sau nu-l evidentiau corect in foile colective de prezenta, orele de munca efectuate suplimentar nu erau compensate cu timp liber platit sau platite prin adugarea unui spor la salariu.
- De asemenea, la un numar de 123 angajatori s-a constatat ca salariatii, incadrati in baza contractelor individuale de munca cu timp partial, prestau munca suplimentara.

Pentru deficientele constatate au fost aplicate sanctiuni contraventionale din care amenzi in valoare totala de 90150 lei.

- Au fost depistati 132 de angajatori care nu respecta dispozitiile legale privind acordarea repausului saptamanal, in sensul ca nu se acorda sporul convenit salariatilor ce presteaza activitate in zilele de repaus saptamanal iar repausul saptamanal nu se acorda in 2 zile/48 ore consecutive. De asemenea, s-a constatat ca in situatiile de exceptie, zilele de repaus saptamanal nu sunt acordate cumulat, dupa o perioada de activitate continua ce nu poate depasi 14 zile calendaristice.

Au fost aplicate sanctiuni contraventionale din care amenzi in valoare totala de 9000 lei.

- Urmare a controalelor s-a constatat ca 12 angajatori nu au afisat programul de lucru.
- Au fost constatate deficiente privind plata sporului convenit pentru munca prestata pe timp de noapte si cu privire la faptul ca, angajatorii utilizeaza in mod frecvent munca de noapte si nu au informat ITM-ul despre aceasta in cazul a 61 unitati.

Au fost aplicate sanctiuni contraventionale din care amenzi in valoare totala de 12100 lei.

- La un numar de 125 angajatori, s-a constatat nerespectarea dispozitiilor legale privind plata indemnizatiei aferenta concediului de odihna neefectuat la incetarea raporturilor de munca cat si faptul ca, salariatii nu au beneficiat de dreptul legal de a-si efectua integral concediul de odihna.
- Un numar de 16 de angajatori nu au procedat la intocmirea programarii privind concediul de odihna.
- Plata salariilor la termenele negociate. In acest sens au fost identificati 30 angajatori care nu respectau termenele de plata a salariilor.
- Au fost constatate situatii cand angajatorul nu a garantat in plata un salariu brut lunar cel putin egal cu salariul de baza minim brut pe tara.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- Un numar de 109 de angajatori nu au putut face dovada platii salariilor prin semnarea statelor de plata ori prin orice alte documente justificative care pot demonstra plata catre salariatii indreptatiti.
- Deficiente au fost constatate si in ceea ce priveste intocmirea, completarea in conformitate cu dispozitiile legale in domeniul relatiilor de munca si aducerea la cunostinta salariatilor a Regulamentului Intern la nivel de unitate, la 60 de angajatori.
- Contractul Colectiv de Munca: Au fost constatate 12 situatii in care angajatorul nu si-a indeplinit obligatia de a initia negocierea colectiva.
- Respectarea prevederilor legale privind intocmirea fisei postului : s-a constatat neintocmirea acestor documente la 7 angajatori.
- Pentru neconformitatile constatate privind incalcarea dispozitiilor Legii nr. 53/2003 republicata, inspectorii de munca au aplicat angajatorilor in cauza, un numar de 551 sanctiuni contraventionale, din care 189 amenzi in valoare totala de 1.364.650 lei.

NECONFORMITATI CONSTATATE PE ALTE ACTE NORMATIVE

- Pentru impiedicarea in orice mod a inspectorilor de munca sa exercite controlul au fost aplicate sanctiuni contraventionale in valoare totala de 25.500 lei.
- Pentru neducerea la indeplinirea a masurilor dispuse s-au aplicat amenzi contraventionale in valoare totala de 74.000 lei.
- La un numar de 7 angajatori au fost aplicate amenzi contraventionale in valoare totala de 57.600 lei pentru nerespectarea obligatiei de pune la dispozitia inspectorilor de munca, documentele si informatiile solicitate, necesare controlului. SRL, SC TRANSIRINA COM SRL.

In toate situatiile unde au fost constatate deficiente privind legislatia muncii, inspectorii de munca au dispus masuri obligatorii cu termene de intrare in legalitate si de respectare pe viitor a dispozitiilor legale.

- In cazul in care, urmare a petitiilor inregistrate au fost constatate dezacorduri intervenite intre partenerii sociali prin incalcarea de catre angajatori a unor drepturi ale salariatilor sau de ducere la indeplinire a unor obligatii ce decurg din legi ori din alte acte normative, precum si din contractele colective sau individuale de munca, pentru solutionarea acestor conflicte de drepturi, petentii, au fost indrumati sa se adreseze instantelor judecatoresti competente.