



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

COMUNICAT

În perioada 20.11-29.11.2019 Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - Transporturi de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Obiectivele campaniei :

- Identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă;
- Determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului muncii - Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată, ale H.G. nr.905/2007 cu modificările și completările ulterioare și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă al conducătorilor auto;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Cu aceasta ocazie au fost verificați 37 de angajatori din acest domeniu (3 angajatori- cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători; 34 angajatori - cod CAEN 4941 - Transporturi de mărfuri). Pentru deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare totală de 80.800 lei, repartizate astfel :

- pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară *art. 260, alin. , lit.a, din Codul Muncii - 3.300 lei*
- pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă *art. 260, alin. , lit.e, din Codul Muncii - 60.000 lei - 4 persoane*
- pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat *art. 260, alin. , lit.m, din Codul Muncii - 12.000 lei*
- pentru încălcarea art. 8 alin. 2) lit. p) și lit. jj) sancționat prin art. 9 alin. 1) lit. c), din O.G. nr. 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora - 4.000 lei
- pentru încălcarea art. 12 lit. a) și lit. b) sancționat prin art. 13 alin. 1) lit. a), din H.G. nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier - 1.500 lei

Liviu Arhire
Inspector Șef

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr. 7, Brăila
Tel.: +4 0239611586; +4 0239611587; +4 0239611589 fax: +4 0239611587
itmbraila@itmbraila.ro

www.itmbraila.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului