



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

COMUNICAT

Întrucât în perioada **Decembrie 2019 - Martie 2020**, pe teritoriul României se pot manifesta temperaturi scăzute extreme, angajatorii vor lua masuri astfel încât să urmărească modul de respectare a prevederilor “Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.”

În sensul Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, prin temperatură extremă scăzută se înțelege temperatura exterioară a aerului care scade sub -20°C sau, când este corelată cu condiții de vânt intens, poate fi echivalată cu acest nivel.

În conformitate cu prevederile Ordonanței sus-menționate, reamintim faptul că angajatorii sunt obligați să ia următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- alternarea efortului dinamic cu cel static.

Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților sunt necesare următoarele:

- distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- asigurarea echipamentului individual de protecție.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, vor lua măsurile dispuse în Ordonanța de Urgență nr. 99/2000:

- reducerea duratei zilei de lucru;
- întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale determinate de lucrul în condiții de temperaturi extreme angajatorul trebuie să ia următoarele măsuri:

- asigurarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute sau scăzute;
- asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi scăzute extreme.

Pentru nerealizarea măsurilor prevăzute mai sus se vor aplica, acolo unde este cazul, sancțiunile prevăzute de legislația în vigoare.

Liviu Arhire

Inspector sef