



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

COMUNICAT

În perioada 21.09-26.09.2020 la nivelul județului Braila s-a desfășurat "Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, inclusiv a măsurilor pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate:

- fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107
- întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452"

MOTIVAREA CAMPANIEI

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2020, aprobat de Inspectorul General de Stat, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate.

Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:

- > persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;
- lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;
- lipsa dreptului la pensie și la indemnizație de șomaj;
- > persoana care prestează munca nedeclarată, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;
- > angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele prejudicii produse de acesta;
- > condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;
- > fondurile sociale și bugetul de stat sunt prejudiciate prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

OBIECTIVELE CAMPANIEI :

- > Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile următoare: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- > Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.
- > Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social.
- > Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- > Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și întreținerea și repararea autovehiculelor, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

- > Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Astfel în perioada sus menționată inspectorii de munca din cadrul I.T.M. Braila au verificat un număr de 33 de angajatori din domeniile specificate mai sus.

Cu ocazia controalelor a fost verificată respectarea legislației specific domeniilor de activitate ale I.T.M., respective relații de muncă și securitate și sănătate în munca precum și respectarea prevederilor Legii nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Deficiente constatate :

În domeniul relațiilor de muncă :

- Primirea la munca fără încheiere CIM în forma scrisă
- Angajatorul nu ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat
- Angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale
- Angajatorul nu respecta prevederile HG 905/2017 cu privire la registrul general de evidență al salariaților
- Angajatorul nu a eliberat adeverințe care să ateste vechimea în munca foștilor salariați
- Persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial

În domeniul securității și sănătății în muncă :

- Nu au fost afișate la toate locurile de munca reguli de conduită obligatorie pentru angajați și pentru toate persoanele care intră în spațiul organizat de angajator cu privire la prevenirea îmbolnăvirilor cu SARS-COV-2
- Instruire insuficientă referitoare la măsurile de prim ajutor
- Riscurile de natură electrică nu sunt semnalizate corespunzător
- Angajatorul nu a desemnat responsabil pentru verificarea temperaturii tuturor persoanelor care intră în unitate și a lucrătorilor
- Neefectuare control medical periodic pentru toți salariații
- Neefectuarea verificării tehnice scadente instalație alimentare gaze natural

Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 79 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 180.000 lei, din care pentru munca nedeclarată 160.000 lei fiind sancționați 3 angajatori la care au fost depistate 11 persoane care prestau activitate fără a avea contract individual în forma scrisă sau persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

Totodată au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate, cu termene de raportare la ITM.

I.T.M. Brăila